

Balanço Social 2024

MARÇO DE 2025



ÍNDICE

ÍNDICE	2
ÍNDICE DE QUADROS	3
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	3
I – NOTA INTRODUTÓRIA	4
II – INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS.....	5
III – CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	6
IV – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS	12
V – HIGIENE E SEGURANÇA	14
VI – FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	16
VII – RELAÇÕES PROFISSIONAIS	18
VIII - CONCLUSÃO.....	19

ÍNDICE DE QUADROS

QUADRO 1 - INDICADORES.....	5
QUADRO 2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO.....	6
QUADRO 3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO	7
QUADRO 4 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO.....	7
QUADRO 5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO	8
QUADRO 6 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA E GÉNERO, SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	9
QUADRO 7 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES CONTRATADOS, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA E GÉNERO.....	9
QUADRO 8 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO E GÉNERO.....	10
QUADRO 9 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O PERÍODO NORMAL DE TRABALHO (PNT) E GÉNERO.....	10
QUADRO 10 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO SUPLEMENTAR DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO O TRABALHO E GÉNERO	11
QUADRO 11 - CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIAS AO TRABALHO DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE AUSÊNCIA E GÉNERO.....	11
QUADRO 12 - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA, POR GÉNERO - REMUNERAÇÕES MENSAS ILÍQUIDAS	12
QUADRO 13 - TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL.....	12
QUADRO 14 - SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS.....	12
QUADRO 15 - ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS.....	13
QUADRO 16- NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA DURANTE O ANO, POR GÉNERO.....	14
QUADRO 17- NÚMERO DE CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO	14
QUADRO 18- NÚMERO DE SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDAS DURANTE O ANO.....	15
QUADRO 19- NÚMERO E ENCARGOS DAS ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO	15
QUADRO 20 - NÚMERO DE TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO.....	15
QUADRO 21 - CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO. POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO.....	16
QUADRO 22 - CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO	16
QUADRO 23 - CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO	16
QUADRO 24 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO	17
QUADRO 25 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS	18

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1 - TRABALHADORES POR CARREIRA	GRÁFICO 2 - TRABALHADORES POR GÉNERO	6
GRÁFICO 3 - TRABALHADORES POR ESCALÃO/GÉNERO		7
GRÁFICO 4 - TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE DE SERVIÇO		8
GRÁFICO 5 - TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE		9
GRÁFICO 6 - TRABALHADORES – MOTIVOS DE SAÍDA		10
GRÁFICO 7 - MOTIVOS DE AUSÊNCIA		11

I – NOTA INTRODUTÓRIA

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão utilizado pelos organismos da administração pública central, local e serviços autónomos do Estado, regulamentado pelos Decretos-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e n.º 190/96, de 9 de outubro.

Este documento disponibiliza, de uma forma concisa, diversa informação sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a sua gestão eficiente contribui decisivamente para atingir os objetivos da entidade.

O Balanço Social contém um conjunto de indicadores de gestão diretamente relacionados com o funcionamento do organismo, mais concretamente, com a área de Recursos Humanos.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

II – INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

QUADRO 1 - INDICADORES

Fórmula de cálculo	Ano 2024	Ano 2023	Ano 2022
[(total de trabalhadores no início do ano + total de trabalhadores no final do ano) ÷ 2]	113	112	112
Soma das idades dos trabalhadores / Total trabalhadores	55,4	55,5	55,5
Número de trabalhadores gênero feminino / Total trabalhadores	93,0%	92,0%	91,1%
Número de trabalhadores dirigentes gênero feminino / Total trabalhadores	2,6%	2,7%	2,7%
Número de trabalhadores dirigentes gênero masculino / Total trabalhadores	1,8%	1,8%	1,8%
Número de trabalhadores dirigentes / Total trabalhadores	4,4%	4,5%	4,5%
Número de trabalhadores técnicos superiores / Total trabalhadores	2,6%	2,7%	1,8%
Número de trabalhadores assistentes técnicos / Total trabalhadores	10,5%	8,0%	8,0%
Número de trabalhadores assistentes operacionais / Total trabalhadores	82,5%	84,8%	85,7%
Soma das antiguidades / Total trabalhadores	17,0	18,6	18,6
Número de trabalhadores com antiguidade inferior a 5 anos / Total trabalhadores	31,6%	32,1%	32,1%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos / Total trabalhadores	13,2%	6,3%	2,7%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,0%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos / Total trabalhadores	1,8%	0,9%	0,9%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos / Total trabalhadores	7,0%	12,5%	16,1%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	23,7%	24,1%	27,7%
Número de trabalhadores com antiguidade entre os 30 e os 39 anos / Total trabalhadores	22,8%	24,1%	20,5%
Número de trabalhadores < 30 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,0%
Número de trabalhadores ≥ 55 anos / Total trabalhadores	58,8%	61,6%	61,6%
Trabalhador mais idoso / Trabalhador mais jovem	2,1	2,1	2,2
Número de trabalhadores com idade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,0%
Número de trabalhadores com idade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	1,8%	2,7%	1,8%
Número de trabalhadores com idade entre os 35 e os 39 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,9%	1,8%
Número de trabalhadores com idade entre os 40 e os 44 anos / Total trabalhadores	8,8%	6,3%	4,5%
Número de trabalhadores com idade entre os 45 e os 49 anos / Total trabalhadores	8,8%	12,5%	12,5%
Número de trabalhadores com idade entre os 50 e os 54 anos / Total trabalhadores	21,1%	16,1%	17,9%
Número de trabalhadores com idade entre os 55 e os 59 anos / Total trabalhadores	22,8%	26,8%	26,8%
Número de trabalhadores com idade entre os 60 e os 64 anos / Total trabalhadores	27,2%	23,2%	24,1%
Número de trabalhadores com idade entre os 65 e os 69 anos / Total trabalhadores	8,8%	11,6%	10,7%
Número de trabalhadores com Doutorado, Mestrado, Licenciatura, Bacharelato / Total trabalhadores	8,8%	7,1%	7,1%
Número de trabalhadores com escolaridade 11.º e 12.º ano / Total trabalhadores	27,2%	23,2%	20,5%
Número de trabalhadores com escolaridade 9 anos / Total trabalhadores	42,1%	47,3%	47,3%
Número de trabalhadores com escolaridade 6 anos / Total trabalhadores	13,2%	12,5%	11,6%
Número de trabalhadores com escolaridade 4 anos / Total trabalhadores	8,8%	9,8%	13,4%
Número de trabalhadores admitidos / Total trabalhadores	10,5%	6,3%	5,4%
Número de trabalhadores saídos / Total trabalhadores	8,8%	8,0%	5,4%
Número de trabalhadores admitidos / Número de trabalhadores saídos	120,0%	77,8%	100,0%
Soma dias de ausência ao trabalho / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano * total trabalhadores)	12,9%	13,8%	14,1%
Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de doença / Total dias de ausência ao trabalho	82,3%	84,2%	90,7%
Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço ou doença profissional / Total dias de ausência ao trabalho	11,8%	9,8%	4,0%
Número de dias de ausência ao trabalho por "outro motivo" / Total dias de ausência ao trabalho	2,1%	0,7%	1,1%
Número de trabalhadores sindicalizados / Total trabalhadores	7,9%	8,9%	12,5%

III – CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

QUADRO 2 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira/modalidades de vinculação	CT em funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo e incerto		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					1		1
Dirigente intermédio de 3.º grau						3	3
Dirigente intermédio de 4º grau					1		1
Técnico Superior		3					3
Assistente Técnico	1	11					12
Assistente Operacional	5	89					94
Total	6	103	0	0	2	3	114

GRÁFICO 1 - TRABALHADORES POR CARREIRA

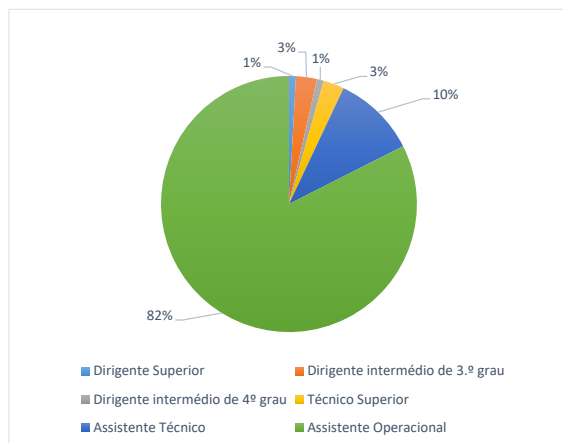
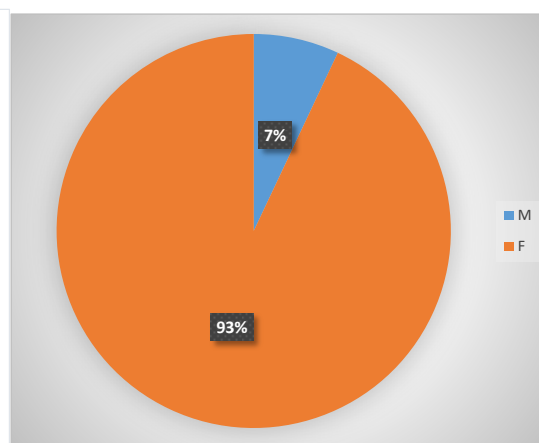


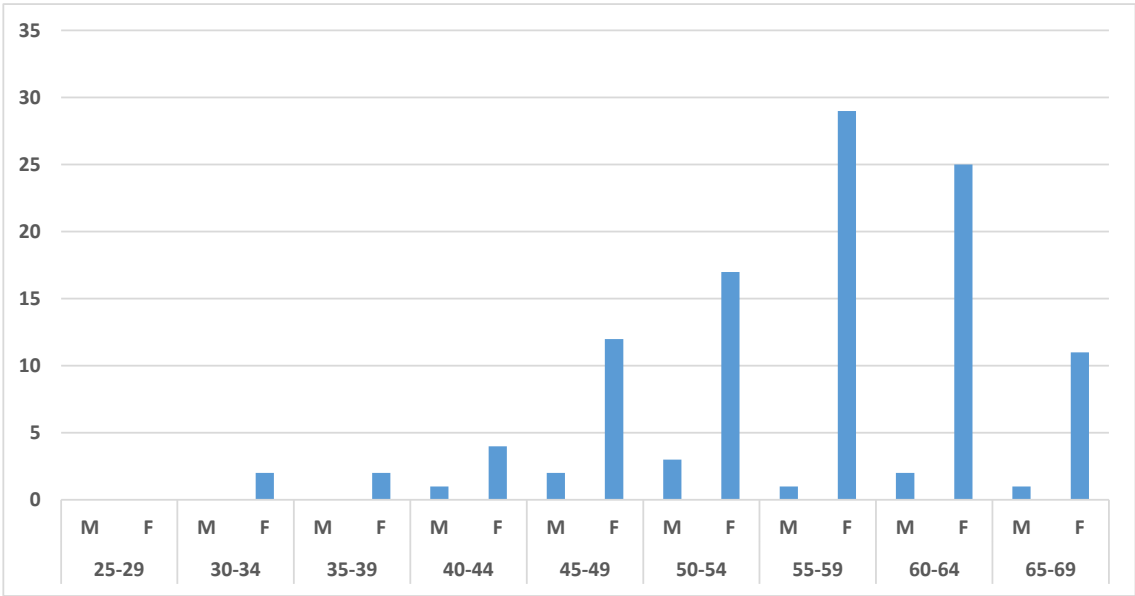
GRÁFICO 2 - TRABALHADORES POR GÉNERO



QUADRO 3 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira/escalaõ etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior													1						1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau							1				1		1						0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau											1								1	0	1
Técnico Superior			1						1		1								0	3	3
Assistente Técnico				1			1	1	2		2		2		2		1	1	11	12	
Assistente Operacional					1		7	1	6	3	16		22	1	28		9	5	89	94	
Total	0	0	0	2	0	1	1	9	1	9	4	20	1	25	1	30	0	10	8	106	114

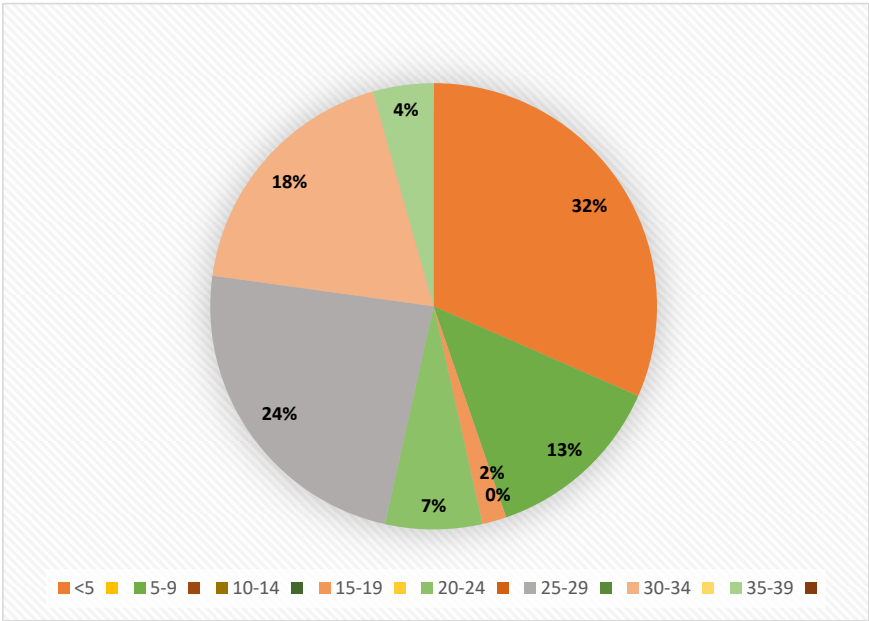
GRÁFICO 3 - TRABALHADORES POR ESCALÃO/GÉNERO



QUADRO 4 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira/tempo de serviço		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
<5	M						1	1
	F				1	6	28	35
5-9	M					1		1
	F				1		13	14
10-14	M							0
	F							0
15-19	M			1				1
	F		1					1
20-24	M							0
	F				1	1	6	8
25-29	M	1					3	4
	F		2			1	20	23
30-34	M						1	1
	F					1	19	20
35-39	M							0
	F					2	3	5
Total	M	1	0	1	0	1	5	8
	F	0	3	0	3	11	89	106

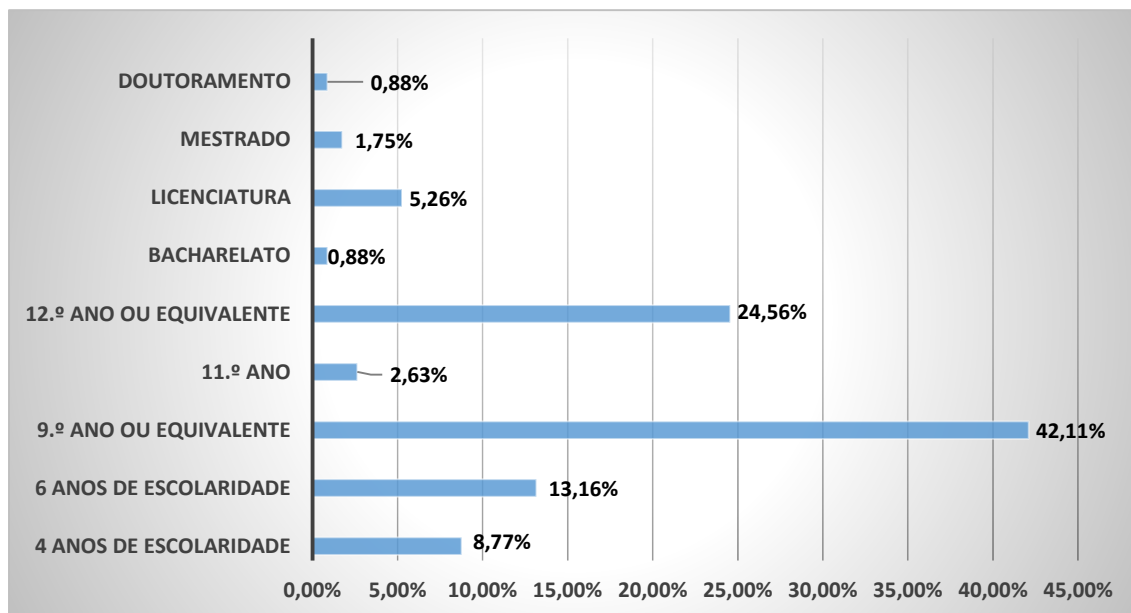
GRÁFICO 4 - TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE DE SERVIÇO



QUADRO 5 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÊNERO

Grupo/cargo/carreira/habilitação literária		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
4 anos de escolaridade	M							10
	F						10	
6 anos de escolaridade	M					1		15
	F					14		
9.º ano ou equivalente	M					3		48
	F					45		
11.º ano	M						3	3
	F						3	
12.º ano ou equivalente	M					1	1	28
	F					9	17	
Bacharelato	M							1
	F		1					
Licenciatura	M	1						6
	F		1		2	2		
Mestrado	M							2
	F		1		1			
Doutoramento	M			1				1
	F							
Total	M	1	0	1	0	1	5	8
	F	0	3	0	3	11	89	106

GRÁFICO 5 - TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE



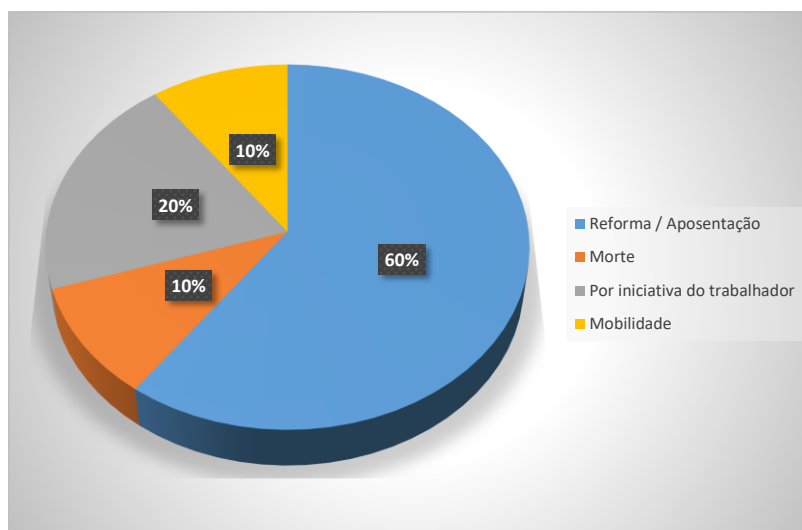
QUADRO 6 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA E GÊNERO, SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

Grupo/cargo/carreira/modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico		4					0	4	4
Assistente Operacional	1	7					1	7	8
TOTAL	1	11	0	0	0	0	1	11	12

QUADRO 7 - CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES CONTRATADOS, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA E GÊNERO

Grupo/cargo/carreira/motivos de saída (durante o ano)	Reforma / Aposentação		Caducidade (termo)		Por iniciativa do trabalhador		Mobilidade		Morte	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Técnico Superior										
Assistente Técnico		1								
Assistente Operacional		5				2	1		1	
TOTAL	0	6	0	0	0	2	1	1	1	0

GRÁFICO 6 - TRABALHADORES – MOTIVOS DE SAÍDA



QUADRO 8 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira	35 horas		Outras situações		Total
	M	F	M	F	
Dirigente Superior	1				1
Dirigente intermédio de 3.º grau		3			3
Dirigente intermédio de 4.º grau	1				1
Técnico Superior		3			3
Assistente Técnico	1	11			12
Assistente Operacional	5	89			94
TOTAL	8	106	0	0	114

QUADRO 9 - CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O PERÍODO NORMAL DE TRABALHO (PNT) E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Rígido		Isenção de horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau								3	0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau							1		1	0	1
Técnico Superior						3			0	3	3
Assistente Técnico					1	11			1	11	12
Assistente Operacional					5	89			5	89	94
TOTAL	0	0	0	0	6	103	2	3	8	106	114

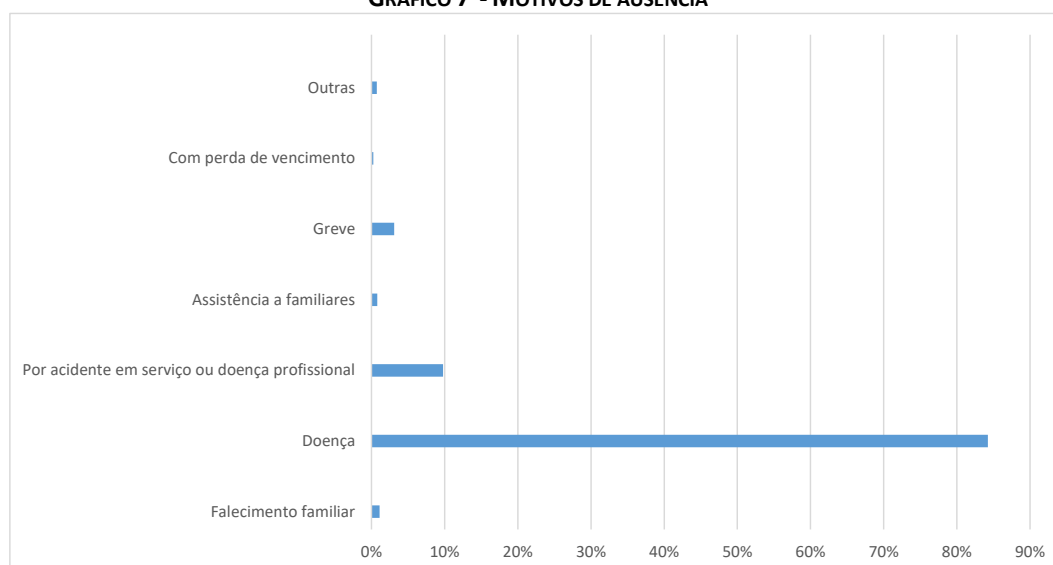
QUADRO 10 - CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO SUPLEMENTAR DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE PRESTAÇÃO O TRABALHO E GÊNERO

Grupo/cargo/carreira	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar noturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriado		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											0	0	0
Dirigente intermédio de 3.º grau											0	0	0
Dirigente intermédio de 4.º grau											0	0	0
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional		19:30						09:00			0	28:30	28:30
TOTAL	0	19:30	0	0	0	0	0	09:00	0	0	0	28:30	28:30

QUADRO 11 - CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIAS AO TRABALHO DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE AUSÊNCIA E GÊNERO

Grupo/cargo/carreira/motivo de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total		Total
							M	F	
Falecimento familiar	M		5			1	6		28
	F					22		22	
Doença	M		15			394	409		3062
	F		10		427	2216		2653	
Por acidente em serviço ou doença profissional	M						0		438
	F					438		438	
Assistência a familiares	M						0		13
	F					13		13	
Greve	M					2	2		95
	F				1	92		93	
Com perda de vencimento	M						0		5
	F					5		5	
Outras	M						0		78
	F		3		3	72		78	
Total	M	0	20	0	0	397	417		3719
	F	0	13	0	431	2858		3302	

GRÁFICO 7 - MOTIVOS DE AUSÊNCIA



IV – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

QUADRO 12 - ESTRUTURA REMUNERATÓRIA, POR GÉNERO - REMUNERAÇÕES MENSAIS ILÍQUIDAS

Género/escalação de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000€	6	95	101
1001-1250€		2	2
1251-1500€		3	3
1501-1750€		1	1
1751-2000€		1	1
2001-2250€			0
2251-2500€	1	1	2
2501-2750€		2	2
2751-3000€		1	1
3001-3250€			0
3251-3500€	1		1
Total	8	106	114

QUADRO 13 - TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL

Encargos com pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.363.808,39
Suplementos remuneratórios	961,12
Prestações sociais	220.237,30
Outros encargos com pessoal	363.707,60
Total	1.948.714,41

QUADRO 14 - SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Suplementos remuneratórios	Valor (euros)
Ajudas de custo	411,76
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	248,33
Outros suplementos remuneratórios	301,03
Total	961,12

QUADRO 15 - ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	
Morte	1.527,78
Abono de família	3.222,00
Acidentes de trabalho e doença profissional	4.374,29
Subsídio de refeição	130.950,00
Outras prestações sociais (inclui pensões)	80.163,23
Total	220.237,30

V – HIGIENE E SEGURANÇA

QUADRO 16- NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA DURANTE O ANO, POR GÉNERO

Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género		Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Total
N.º total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de referência	M					0
	F			8	3	11
	Total	0	0	8	3	11
N.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano de referência	M					0
	F			8	3	11
	Total	0	0	8	3	11
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					0
	F			95	242	337
	Total	0	0	95	242	337
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F				101	101
	Total	0	0	0	101	101
Total	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	111	349	460
	Total	0	0	111	349	460

QUADRO 17- NÚMERO DE CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTES DE TRABALHO

Incapacidades	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- parcial	
- absoluta	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	11
Casos de incapacidade parcial	3
Total	14

QUADRO 18- NÚMERO DE SITUAÇÕES PARTICIPADAS E CONFIRMADAS DE DOENÇA PROFISSIONAL E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDAS DURANTE O ANO

Doenças participadas		Número de casos	Número de dias de ausência
Código	Designação		
4502	Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares	1	286
Total		1	286

QUADRO 19- NÚMERO E ENCARGOS DAS ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO

Atividades de medicina no trabalho	Número de casos	valor (euros)
Total dos exames médicos efetuados	86	2.111,00
- Exames de admissão	10	231,51
- Exames periódicos	74	1.819,49
- Exames ocasionais e complementares	2	60,00
- Exames de cessação de funções	0	0,00

QUADRO 20 – NÚMERO DE TRABALHADORES SUJEITOS A AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO OU DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO

Segurança e saúde no trabalho de reintegração profissional	Ações	Número
Alteração das funções exercidas		1
Formação profissional		
Adaptação do posto do trabalho		
Alteração do regime de duração do trabalho		
Mobilidade interna		

VI – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

QUADRO 21 – CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	Total
Internas	16			16
Externas	37			37
Total	53	0	0	53

QUADRO 22 - CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Grupo/cargo/carreira/n.º de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	Total	
	N.º de participantes	N.º de participantes	N.º de participações	N.º de participantes
Dirigente superior 2.º grau		1	1	1
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	5	5	10	3
Técnico Superior	3	1	4	2
Assistente Técnico	5	1	6	5
Assistente Operacional	3	29	32	28
Total	16	37	53	39

QUADRO 23 - CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Grupo/cargo/carreira/horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente superior 2.º grau		7,0	7,0
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	21,0	45,3	66,3
Técnico Superior	18,0	1,3	19,3
Assistente Técnico	10,0	3,3	13,3
Assistente Operacional	6,0	87,0	93,0
Total	55,0	143,9	198,9

QUADRO 24 - DESPESAS ANUAIS COM FORMAÇÃO

Tipo de ação/valor	Valor (euros)
Despesas com ações internas	0,00
Despesas com ações externas	90,00
Total	90,00

VII – RELAÇÕES PROFISSIONAIS**QUADRO 25 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS**

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	9
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	9

VIII - CONCLUSÃO

Perante os dados apresentados no presente Balanço Social, nomeadamente da informação provida dos indicadores de recursos humanos do ano de 2024 e homólogos precedentes, cumpre sintetizar as principais conclusões:

- » O número de trabalhadores em 31 dezembro é de 114.
- » Os grupos profissionais mais representados são os Assistentes Operacionais (82,5%). O índice de tecnicidade é muito reduzido (2,6%).
- » Verifica-se um grande desequilíbrio na distribuição dos trabalhadores por género: o género feminino representa 93,0% do total de trabalhadores e o género masculino 7,0%.
- » Os grupos etários mais significativos são os dos 60 aos 64 anos (27,2%), dos 55 aos 59 anos (22,8%) e dos 50 aos 54 anos (21,1%).
- » Relativamente à estrutura de antiguidade, os intervalos entre 25 e 29 anos de serviço e entre 30 e 34 anos de serviço são os mais significativos, correspondendo a 46,5% do total analisado. O número de trabalhadores que detêm 30 ou mais anos de antiguidade corresponde a 22,8% do total de trabalhadores.
- » O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade é o correspondente ao 9.º ano ou equivalente e abrange 42,1% do efetivo total. Os trabalhadores com habilitação académica ao nível de grau superior representam 8,8%.
- » Em 2024, no que respeita à admissão ou regresso de pessoal por relação jurídica de emprego, as 12 situações verificadas correspondem a admissões na sequência de procedimento concursal.
- » As saídas de efetivos foram 10, verificadas por motivo de reforma/aposentação (6) e iniciativa do trabalhador (2), morte (1) e mobilidade (1).
- » No que se refere às situações de modalidade de vinculação, regista-se que 95,6% dos trabalhadores se encontram em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 4,4% em comissão de serviço.
- » A principal causa das ausências ao trabalho foram as situações de doença (82,3%), seguida das situações de ausência motivadas por acidente de serviço ou doença profissional (11,8%).
- » No que se reporta à relação salarial, do total de trabalhadores considerados, 88,6% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.000€.
- » Existiam, em 31/12/2024, 9 trabalhadores sindicalizados, representando 7,89% do total.

A consolidação dos recursos humanos, atentos aos objetivos de maximização da qualidade de satisfação dos *stakeholders* (internos e externos) dos serviços, a discussão e definição de uma política de segurança e de prevenção dos riscos profissionais e a promoção de formação profissional ajustada às exigências de modernização da qualidade de desempenhos profissionais, assumem-se como principais desafios da gestão social dos serviços.