

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO PARA
CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

Anexo II – Ata nº1 do júri

Ficha Individual de Entrevista de Avaliação de Competências

Nome do Candidato:	Escala	Valor atribuído
<i>Orientação para o serviço público</i>		
Ausência de orientação para o serviço público	4 valores	
Pouca orientação para o serviço público	8 valores	
Orientação para o serviço público suficiente	12 valores	
Orientação para o serviço público relevante	16 valores	
Elevada orientação para o serviço público	20 valores	
<i>Orientação para os resultados</i>		
Ausência de capacidade de orientação para resultados	4 valores	
Pouca capacidade de orientação para resultados	8 valores	
Capacidade de orientação para resultados suficiente	12 valores	
Capacidade de orientação para resultados relevante	16 valores	
Elevada capacidade de orientação para resultados	20 valores	
<i>Iniciativa</i>		
Ausência de iniciativa	4 valores	
Pouca iniciativa	8 valores	
Iniciativa suficiente	12 valores	
Iniciativa relevante	16 valores	
Elevada iniciativa	20 valores	
<i>Organização, planeamento e gestão de projetos</i>		
Ausência de capacidade de organização, planeamento e gestão	4 valores	
Pouca capacidade de organização, planeamento e gestão	8 valores	
Capacidade de organização, planeamento e gestão suficiente	12 valores	
Capacidade de organização, planeamento e gestão relevante	16 valores	
Elevada capacidade de organização, planeamento e gestão	20 valores	
	<i>Total EAC</i>	

O JÚRI

Presidente _____

Vogal _____

Vogal _____