

Handwritten signature

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO PARA
CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

Anexo II – Ata nº1 do júri

Ficha Individual de Entrevista de Avaliação de Competências

Nome do Candidato:	Escala	Valor atribuído
<i>Realização e Orientação para resultados</i>		
Ausência de capacidade para a realização e orientação para resultados	4 valores	
Pouca capacidade para a realização e orientação para resultados	8 valores	
Capacidade para a realização e orientação para resultados suficiente	12 valores	
Capacidade para a realização e orientação para resultados relevante	16 valores	
Elevada capacidade para a realização e orientação para resultados	20 valores	
<i>Orientação para o serviço público</i>		
Ausência de orientação para o serviço público	4 valores	
Pouca orientação para o serviço público	8 valores	
Orientação para o serviço público suficiente	12 valores	
Orientação para o serviço público relevante	16 valores	
Elevada orientação para o serviço público	20 valores	
<i>Conhecimentos e experiência</i>		
Ausência de conhecimento/experiência	4 valores	
Poucos conhecimentos/experiência	8 valores	
Conhecimentos/experiência suficientes	12 valores	
Conhecimentos/experiência relevantes	16 valores	
Elevados conhecimentos/experiência	20 valores	
<i>Planeamento e organização</i>		
Ausência de capacidade de planeamento e organização	4 valores	
Pouca capacidade de planeamento e organização	8 valores	
Capacidade de planeamento e organização suficiente	12 valores	
Capacidade de planeamento e organização relevante	16 valores	
Elevada capacidade de planeamento e organização	20 valores	
	<i>Total EAC</i>	

O JÚRI

Presidente _____

Vogal _____

Vogal _____