

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO PARA
CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL**

Anexo I – Ata nº1 do júri

Ficha de Avaliação Curricular

Candidato _____

1.1 Habilitações Académicas (HA)

Habilitação legalmente exigida

☐ 20 valores

HA = 0 valores

1.2 Experiência Profissional (EP)

Sem experiência na área funcional do posto de trabalho a concurso

☐ 8 valores

Com experiência na área funcional do posto de trabalho a concurso – 10 a 20 valores:

< 3 anos

☐ 10 valores

≥ 3 anos – Acresce 1 valor por ano, até ao limite de 18 valores

Se essa experiência tiver sido adquirida em Serviços de Ação Social do Ensino Superior Público, acresce mais 2 valores.

EP = 00 valores

1.3 Formação Profissional (FP)

Sem ações de formação ☐ 0 valores

Sem formação relevante para o posto de trabalho a concurso ☐ 8 valores

Com formação relevante para o posto de trabalho a concurso – 10 a 20 valores:

≤ 60 horas de formação ☐ 10 valores

> 60 e ≤ 120 horas de formação ☐ 15 valores

>120 e ≤ 180 horas de formação ☐ 18 valores

> 180 horas de formação ☐ 20 valores

FP = 00 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Desempenho Inadequado ☐ 0 valores

Desempenho Adequado ☐ 12 valores

Desempenho Relevante ☐ 18 valores

Desempenho Excelente ☐ 20 valores

AD = 00 valores

AC = 35% HA + 45% EP + 10% FP + 10% AD

AC = 00 valores

O JÚRI

Presidente _____

Vogal _____

Vogal _____