



RELATÓRIO DE ATIVIDADES E DE GESTÃO

2021

Índice

I. Nota Introdutória	4
1.1 Enquadramento Geral	4
1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social	4
II. Atividades Desenvolvidas	7
2.1 Departamento de Apoio Social	7
2.1.1 Bolsas de Estudo	7
2.1.2 Alojamento	10
2.1.3 Outras Atividades	13
2.2 Departamento Alimentar	15
2.3 Departamento Administrativo e Financeiro	18
2.4 Serviços de Saúde	19
2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios	21
III. Prestação de Contas	25
3.1 Análise Orçamental	25
3.2 Análise Patrimonial	36
3.2.2 Demonstração dos Resultados	40
3.3 Proposta de aplicação dos resultados	45
3.4 Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	45
IV. Balanço Social	46
4.1 Indicadores de Recursos Humanos	46
4.2 Caracterização dos Recursos Humanos	48
4.3 Remunerações e Encargos	55
4.4 Higiene e Segurança	57
4.5 Formação Profissional	58
4.6 Relações profissionais	59

Índice de quadros

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social	7
Quadro 2 - Caracterização das bolsas de estudo	8
Quadro 3 - Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2021/22.....	9
Quadro 4 - Fundo de Apoio Social	9
Quadro 5 - Capacidade das residências de estudantes	11
Quadro 6 - Taxa de ocupação das residências de estudantes.....	11
Quadro 7 - Melhorias realizadas nas residências	12
Quadro 8 - Capacidade das outras residências	13
Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar	15
Quadro 10 - Número e receita de refeições.....	16
Quadro 11 - Receita dos bares	16
Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro	18
Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde	19
Quadro 14 - Número de consultas	20
Quadro 15 - Resultados e justificação de desvios	23
Quadro 16 - Saldos da gerência anterior.....	25
Quadro 17 - Receita cobrada por Fonte de Financiamento	25
Quadro 18 - Despesa paga por Fonte de Financiamento	28
Quadro 19 - Despesa paga por grupo.....	29
Quadro 20 - Saldos para a gerência seguinte	30
Quadro 21 - Mapa de controlo orçamental da receita.....	31
Quadro 22 - Mapa de controlo orçamental da despesa.....	32
Quadro 23 - Demonstração Desempenho Orçamental.....	34
Quadro 24 - Indicadores de Despesa.....	36
Quadro 25 - Ativo	36
Quadro 26 - Património Líquido	37
Quadro 27 - Passivo.....	38
Quadro 28 - Balanço	39
Quadro 29 - Rendimentos	40
Quadro 30 - Gastos.....	41
Quadro 31 - Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	41
Quadro 32 - Fornecimentos e serviços externos.....	42
Quadro 33 - Transferências e subsídios concedidos	42
Quadro 34 - Gastos com pessoal.....	43
Quadro 35 - Demonstração de resultados	44
Quadro 36 - Indicadores.....	47
Quadro 37 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género.....	48
Quadro 38 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género.....	49
Quadro 39 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género	50
Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género	51
Quadro 41 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação	52
Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género	52
Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género	53

Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e género	53
Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género.....	53
Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais ííquidas	55
Quadro 47 - Total dos encargos anuais com pessoal	55
Quadro 48 - Suplementos remuneratórios	56
Quadro 49 - Encargos com prestações sociais	56
Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género	57
Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	57
Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano. por tipo de ação, segundo a duração.....	58
Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	58
Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	58
Quadro 55 - Despesas anuais com formação	59
Quadro 56 - Relações profissionais	59

Índice de figuras

Figura 1 - Organograma dos Serviços de Ação Social	5
--	---

Índice de gráficos

Gráfico 1 – Evolução dos inscritos, candidatos a bolsas e bolseiros	8
Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas	20
Gráfico 3 - Receita por fonte de financiamento	26
Gráfico 4 - Receitas próprias dos SASUALg	27
Gráfico 5 - Despesas dos SASUALg	30
Gráfico 6 - Trabalhadores por carreira Gráfico 7 - Trabalhadores por género	48
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género	49
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço	50
Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade.....	51
Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída.....	52
Gráfico 12 - Motivos de ausência	54

I. Nota Introdutória

1.1 Enquadramento Geral

O presente relatório de atividades é elaborado em cumprimento do Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, que define que os mesmos se destinam a relatar o percurso efetuado pelas instituições, apontando os desvios, a avaliar os resultados e a estruturar a informação relevante para o futuro próximo.

O presente documento estrutura-se da seguinte forma:

Capítulo I – Nota Introdutória: contempla uma breve caracterização dos Serviços de Ação Social da Universidade do Algarve (SASUALg)

Capítulo II – Descrição das atividades desenvolvidas

Capítulo III – Prestação de contas de 2021

Capítulo IV – Balanço Social de 2021

1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social

O Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES)¹ define que o Estado deve assegurar a existência de um sistema de ação social escolar que favoreça o acesso ao ensino superior e a prática de uma frequência bem-sucedida, com discriminação positiva dos estudantes economicamente carenciados com adequado aproveitamento escolar. Ainda de acordo com os n.ºs 4 e 5 do artigo 20.º da mesma Lei, são modalidades de apoio direto as bolsas de estudo e os auxílios de emergência e modalidades de apoio social indireto o acesso à alimentação e ao alojamento, o acesso a serviços de saúde, o apoio a atividades culturais e desportivas e outros apoios educativos.

Os SASUALg são um serviço da Universidade do Algarve (UALg) dotado de personalidade jurídica e de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito da lei e dos Estatutos da Universidade do Algarve, vocacionados para assegurar a sua **missão**:

“Proporcionar aos estudantes melhores condições de integração, vivência social e académica, garantindo a igualdade de oportunidades no acesso e frequência no Ensino Superior”

Como **visão**:

“assumem-se como uma estrutura empreendedora e global centrada nos seus estudantes, apostando na proximidade e na excelência”

Os SASUALg subordinam o desenvolvimento da sua ação aos **valores** de:

Equidade, Excelência, Justiça Social, e Compromisso

¹ Lei n.º 62/2007, publicada na 1.ª Série do Diário da República, nº 174, de 10 de setembro

No âmbito das suas **atribuições**, compete aos SASUALg proporcionar aos estudantes melhores condições de estudo mediante a prestação de serviços e a concessão de apoios previstos na Lei, designadamente:

- a. Atribuir bolsas de estudo;
- b. Conceder auxílios de emergência;
- c. Promover o acesso à alimentação em cantinas e bares;
- d. Promover o acesso ao alojamento;
- e. Promover e apoiar as atividades desportivas e culturais;
- f. Promover a saúde e o bem-estar da comunidade académica;
- g. Conceder apoios específicos aos estudantes nos termos da lei, dos estatutos e regulamentos da Universidade do Algarve;
- h. Desenvolver outras atividades que, pela sua natureza, se enquadrem nos fins gerais de ação social escolar;
- i. Atribuir apoios a estudantes desde que enquadrados em protocolos específicos a celebrar pela UAlg;
- j. Assegurar, tendo em conta as necessidades da UAlg, o alojamento temporário de professores e outros visitantes.

Para a prossecução destes fins, foi definida a estrutura organizacional que se encontra refletida no organograma seguinte:

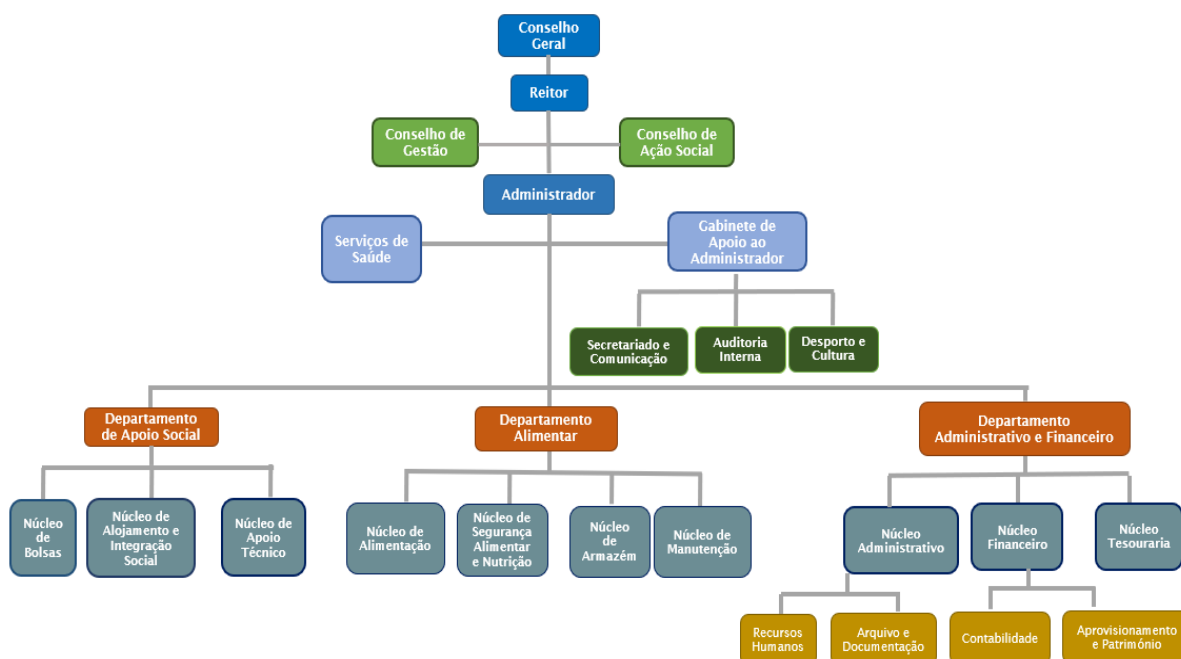


Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social

São órgãos de gestão dos SASUAlg:

- a) O **Conselho de Ação Social (CAS)**: é o órgão de orientação geral da ação social no âmbito dos SASUAlg, cabendo-lhe participar na definição e orientação do apoio a conceder aos estudantes, desde que devidamente enquadrado na legislação em vigor.
- b) O **Conselho de Gestão (CG)**: é o órgão de gestão administrativa e financeira, sendo-lhe aplicada a legislação em vigor para os organismos públicos dotados de autonomia administrativa e financeira.
- c) O **Administrador**: tem a responsabilidade de assegurar o funcionamento e dinamização dos SASUAlg e a execução dos planos e deliberações aprovadas pelos órgãos competentes.

Os SASUAlg têm uma estrutura organizacional composta pelas seguintes unidades:

- a) **Departamento de Apoio Social (DAS)**: exerce as suas atribuições nos domínios dos apoios sociais diretos – bolsas de estudo e auxílios de emergência - e indiretos – acesso a alojamento – e outros apoios.
- b) **Departamento Alimentar (DA)**: exerce as suas atribuições nos domínios da alimentação, da nutrição e segurança alimentar, armazém e manutenção.
- c) **Departamento Administrativo e Financeiro (DAF)**: exerce as suas atribuições no domínio da gestão e administração financeira e patrimonial.
- d) **Gabinete de Apoio ao Administrador (GAA)**: compreende as áreas do Secretariado e Comunicação, Auditoria Interna e Desporto e Cultura.
- e) **Serviços de Saúde**: a quem se atribui a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida.

Relativamente aos recursos humanos, os SASUAlg, à data de 31/12/2021, contavam com 112 trabalhadores, sendo 91% do género feminino e 9% do género masculino.

II. Atividades Desenvolvidas

Ao longo do ano de 2021 foram desenvolvidas atividades nas áreas do apoio social, das unidades alimentares, na área administrativa e financeira e no apoio clínico, com o objetivo de proporcionar à comunidade académica melhores condições e melhores serviços, não negligenciando os aspetos de gestão. A seguir é feita uma breve descrição dessas atividades.

2.1 Departamento de Apoio Social

O Departamento de Apoio Social compreende os seguintes núcleos:

- Núcleo de Bolsas;
- Núcleo de Alojamento e Integração Social;
- Núcleo de Apoio Técnico

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2021 contava com 27 trabalhadores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social

	Coordenação	Núcleo de Bolsas	Núcleo de Alojamento e Integração Social	Núcleo de Apoio Técnico	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico				2	2
Assistente Operacional			22		22
TOTAL	1	2	22	2	27

2.1.1 Bolsas de Estudo

A Lei n.º 37/2003, de 22 de agosto, prevê que, no âmbito do sistema de ação social, o Estado conceda aos estudantes economicamente carenciados apoios diretos, nomeadamente bolsas de estudo, suportadas integralmente pelo Estado a fundo perdido, que contribuem para custear as despesas de alojamento, alimentação, transporte, material escolar e propina do estudante.

O núcleo de bolsas tem como principal objetivo a atribuição de benefícios sociais a estudantes economicamente mais desfavorecidos, de forma a proporcionar condições que permitam a prossecução dos seus estudos, visando promover uma efetiva igualdade de oportunidades no que toca ao sucesso escolar entre todos os estudantes.

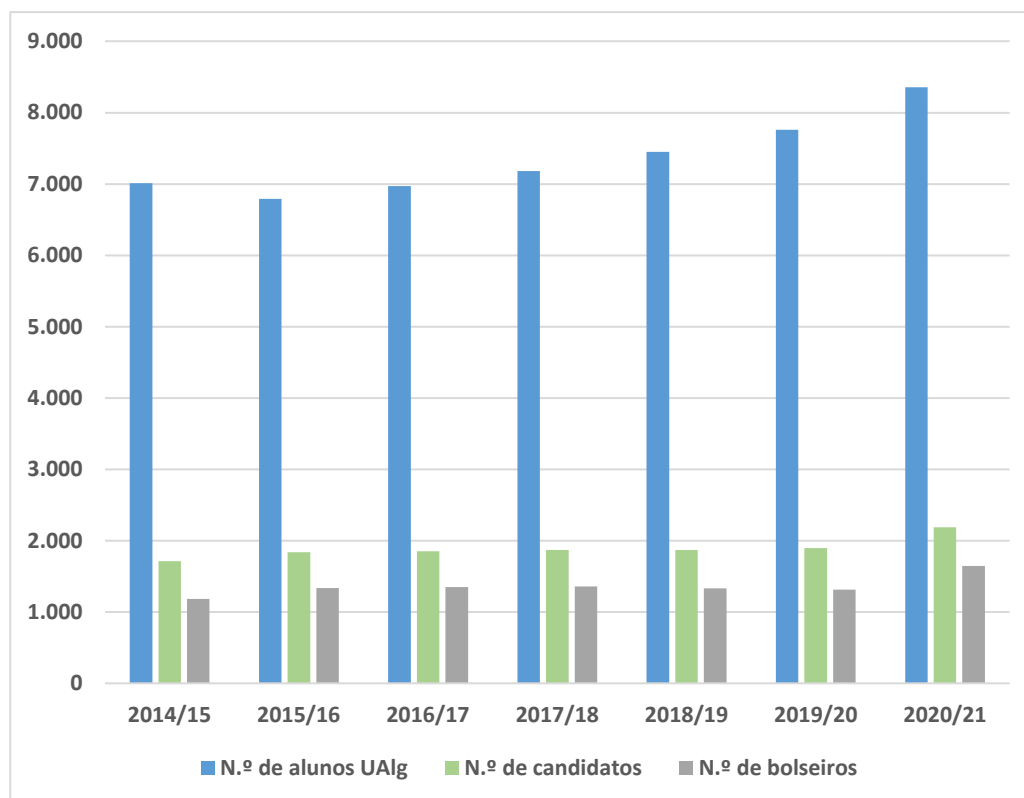
A atribuição de bolsas de estudo implica um conjunto de ações que vão desde a candidatura, à análise dos processos de candidatura com base na situação socioeconómica do agregado familiar de cada candidato, até à atribuição do montante de bolsa de estudo.

No quadro 2 verifica-se que o número de bolseiros aumentou até ano letivo 2017/18. Este aumento deveu-se à alteração do limiar de elegibilidade de 14 para 16 vezes do Indexante de Apoios Sociais. No ano letivo 2020/21 verificou-se o maior número de candidaturas e de bolseiros desde 2014/15.

Quadro 2 - Caracterização das bolsas de estudo

Ano Letivo	N.º de alunos UAIG (CTeSP; 1.º ciclo; 2.º ciclo)	N.º de candidatos	N.º de bolseiros	N.º de indeferimentos	Relação Bolseiros / Inscritos	Relação Bolseiros / Candidatos
2020/21	8358	2188	1644	544	19,7%	75,1%
2019/20	7762	1899	1314	585	16,9%	69,2%
2018/19	7452	1870	1334	536	17,9%	71,3%
2017/18	7184	1872	1360	512	18,9%	72,6%
2016/17	6973	1854	1352	502	19,4%	72,9%
2015/16	6793	1841	1339	502	19,7%	72,7%
2014/15	7011	1714	1185	529	16,9%	69,1%

Gráfico 1 – Evolução dos inscritos, candidatos a bolsas e bolseiros



Pelo gráfico 1 pode-se verificar que, no ano letivo 2020/21, o número de alunos, candidatos e bolseiros é o maior desde 2014/15.

No quadro 3, apresenta-se o ponto de situação dos requerimentos de bolsas de estudo no ano letivo 2021/22. Foi registado um aumento do número de requerimentos submetidos.

Quadro 3 - Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2021/22

Data	Número requerimentos submetidos	Número requerimentos indeferidos	Número requerimentos deferidos	Tempo médio entre a submissão e a decisão (dias)	Bolsa média anual sem complementos	Bolsa média anual com complementos	Despesa total a realizar até ao final do ano letivo com as bolsas já atribuídas	Despesa já paga
01-01-22	2.359	90	802	13	1.303,88 €	1.443,02 €	1.156.602,21 €	674.130,91 €

A concessão de bolsas de estudo é da responsabilidade do Estado, sendo estes Serviços responsáveis pela análise das candidaturas. Estes Serviços têm também a competência para atribuir auxílios de emergência, de natureza excecional, face a situações económicas especialmente graves que ocorram durante o ano letivo e que não sejam enquadráveis no âmbito do processo normal de atribuição de bolsas de estudo.

Em 2017, foi aprovado o regulamento do Fundo de Apoio Social ao Estudante da Universidade do Algarve (FAS-UAlg), que tem como objetivo constituir um mecanismo de apoio aos estudantes em situação de comprovado estado de necessidade económica, promovendo a solidariedade e equidade social, bem como o combate ao abandono e ao insucesso escolar.

O FAS-UAlg pode revestir duas modalidades:

- Subsídio de Emergência – comparticipação pecuniária destinada a dar resposta a situações pontuais, não enquadrável no âmbito de Ação Social para o Ensino Superior e excluídos dos auxílios de emergência previstos no Regulamento de Atribuição de Bolsas de Estudo do Ensino Superior;
- Bolsa de Colaboração - comparticipação dos custos de frequência de um ciclo de estudos através da colaboração do estudante com os Serviços de Ação Social nas suas atividades, compatíveis com as suas competências e disponibilidade de tempo e sem prejuízo para as respetivas atividades escolares.

Este apoio é suportado por Receitas Próprias e por donativos (Quadro 3).

Quadro 4 - Fundo de Apoio Social

Ano	Subsídios de emergência			Bolsas de colaboração		
	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído
2021	26	10	6.882,24 €	13	6	421,86 €
2020	39	14	6.426,00 €	21	0	0,00 €
2019	38	13	9.880,00 €	12	4	591,03 €
2018	52	19	9.227,00 €	14	3	212,00 €

No ano letivo 2020/21, num total de 518 candidatos, a Universidade do Algarve foi abrangida pelo Programa “+ Superior” com 110 bolsas de mobilidade. Este programa visa, através da atribuição de bolsas de mobilidade, incentivar e apoiar a frequência do ensino superior em regiões do país com menor procura e menor pressão demográfica por estudantes economicamente carenciados com residência habitual noutras regiões, contribuindo para a coesão territorial através da fixação de jovens e para a prossecução das metas do Portugal 2020 relativamente ao número de jovens com formação superior.

A bolsa de mobilidade tem o valor anual de 1.700,00 €, com uma majoração de 15% para os estudantes que ingressaram em cursos técnicos superiores profissionais ou através do concurso especial para os titulares das provas especialmente adequadas destinadas a avaliar a capacidade para a frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos.

Foram apresentadas 348 novas candidaturas, tendo sido deferidas 116 bolsas.

O número de bolsas atribuídas foi superior ao inicialmente definido (110) porque o regulamento prevê que os estudantes cujas candidaturas sejam deferidas posteriormente à primeira saída de resultados, e que tenham a mesma capacitação que os estudantes inicialmente abrangidos, deverão ser igualmente abrangidos pelo programa.

Para renovação das bolsas atribuídas no ano anterior foram apresentadas 170 candidaturas, tendo sido deferidas 148 bolsas.

2.1.2 Alojamento

Este núcleo assegura o normal funcionamento do serviço de alojamento, zela pela manutenção e conservação dos equipamentos e das instalações, organiza os processos de candidatura para dar resposta aos pedidos de alojamento efetuados pela comunidade académica e promove a melhoria contínua dos serviços prestados.

As residências universitárias para estudantes (quadro 5) possuem uma capacidade de 533 camas distribuídas da seguinte forma:

Quadro 5 - Capacidade das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade (n.º de camas)		
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Total
Penha	29	76	105
Albacor	9	58	67
Berlim	43		43
Ferragial 16	6	72	78
Ferragial 17	6	72	78
Lote E	6	72	78
Lote O		32	32
Oásis		24	24
Portimão		28	28
Total	99	434	533

Os estudantes bolsеiros da Universidade do Algarve têm acesso prioritário às residências universitárias. Contudo, a política de alojamento permite também o acesso a estudantes não bolsеiros, estudantes em programas de mobilidade estudantil, estudantes dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) e estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto de Estudante Internacional, nomeadamente estudantes brasileiros através do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

A taxa de ocupação, na totalidade das residências de estudantes, em dezembro de 2021, fixou-se em 95,50%.

Quadro 6 - Taxa de ocupação das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade	2021		2020	
		Ocupado	% Ocupação	Ocupado	% Ocupação
Penha	105	104	99,05%	102	97,14%
Albacor	67	67	100,00%	64	95,52%
Berlim	43	43	100,00%	43	100,00%
Ferragial 16	78	62	79,49%	62	79,49%
Ferragial 17	78	74	94,87%	77	98,72%
Lote E	78	78	100,00%	77	98,72%
Lote O	32	32	100,00%	28	87,50%
Oásis	24	24	100,00%	21	87,50%
Portimão	28	25	89,29%	21	75,00%
TOTAL	533	509	95,50%	495	92,87%

Em 2021, deu-se continuidade ao Protocolo com a Santa Casa de Misericórdia de Faro no alojamento de 12 estudantes deslocados.

Para o ano letivo 2020/21, e decorrente do cumprimento das normas da Direção Geral da Saúde em matéria de mitigação da pandemia por COVID-19, houve uma redução do número de camas disponíveis nas residências universitárias. De forma a contribuir para minimizar o impacto destas medidas a Universidade do Algarve, em articulação com os SASUAlg e a Câmara Municipal de Faro, desenvolveu contactos com as estruturas representativas das unidades hoteleiras e de alojamento local no sentido de se estabelecer protocolos de colaboração para integrarem a rede de oferta de alojamento para estudantes da Universidade do Algarve. Foram estabelecidos 5 protocolos.

A fim de assegurar um melhor acolhimento dos estudantes, os SASUAlg têm procurado oferecer espaços acolhedores, de forma a facilitar o dia-a-dia do estudante, contribuir para o seu desenvolvimento e integração na comunidade académica.

O quadro 7 ilustra um detalhe mais pormenorizado das melhorias nas residências, bem como o esforço financeiro.

Quadro 7 - Melhorias realizadas nas residências

Descrição dos investimentos no âmbito POSEUR (UAlg)	
Residência Ferragial 16 - Instalação de centrais para a produção de águas quentes sanitárias (AQS)	41.259,98 €
Residência Lote E - Instalação de centrais para a produção de águas quentes sanitárias (AQS)	43.292,28 €
Total	84.552,26 €

POSEUR - Programa Operacional de Sustentabilidade e Eficiência no Uso de Recursos

Para além das residências para estudantes, os SASUALg dispõem de 66 camas para docentes, não docentes, investigadores e doutorandos, de acordo com o quadro 8.

Quadro 8 - Capacidade das outras residências

Residência de Docentes / Não Docentes / Investigadores / Doutorandos	Capacidade (n.º de camas)			
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Casal	Total
Av.5 de Outubro, nº 44		4		8
Ed.Rotunda 7º Esq.		3		6
Carreira de Tiro 1ºD		3		6
Carreira de Tiro 10ºD		6		6
Av. 5 de Outubro, nº 66		2		4
Fundação		4		8
Lote O		8		16
Solar do Alto	7	2	1	12
Total	7	32	1	66

Em 2021 os SASUALg tinham previsto a continuação de rentabilização das residências universitárias no período de pausa do ano letivo e de continuarem com o conceito de alojamento local, o “Faro Albacor Residence”, e cuja abertura estava prevista para os meses de julho e agosto, mas devido à pandemia da doença Covid-19, decidiu-se não retomar a atividade.

2.1.3 Outras Atividades

Em 2021 deu-se continuidade ao programa sobre o lema #UALgEstamosJuntos, em que a instituição manteve o apoio de modo a garantir que ninguém ficasse para trás, prestando auxílio a elementos da sua comunidade académica em situação de confinamento ou isolamento social obrigatório. Neste sentido, a Universidade do Algarve, numa resposta conjunta, que engloba a Reitoria, os Serviços de Ação Social, o Grupo de Voluntariado UAlg V+ e a Associação Académica, lançou uma plataforma de apoio destinada a qualquer membro da comunidade académica, em particular os estudantes, nacionais ou internacionais, a residir sozinhos na região do Algarve. As modalidades de apoio foram ao nível da entrega de bens de primeira necessidade, nomeadamente produtos alimentares, refeições, medicamentos e outros bens e entrega de materiais necessários para o acompanhamento das atividades letivas.

De referir que no ano 2021 foram apoiados cerca de 31 estudantes em isolamento com a entrega de 206 refeições.

Foram sendo desenvolvidas outras atividades ao longo do ano 2021:

- Projeto Mud@ki, em sessões de sensibilização sobre o acesso ao ensino superior;
- Comemorações do Dia Internacional do Voluntariado;
- Operação Montanha Verde;
- Rede de Voluntariado do Ensino Superior, com a atividade "Experiências com Voz".;
- Participação em vários webinar "Estudar em Portugal";
- Sessões de divulgação e informação, promovidas pela Divisão de Educação, Juventude e Saúde do Município de Vila Real de Santo António direcionado a estudantes do ensino secundário;
- Apoio e acompanhamento na integração social e atribuição de benefícios sociais aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais.

2.2 Departamento Alimentar

O Departamento Alimentar compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo de Alimentação;
- b) Núcleo de Segurança Alimentar e Nutrição;
- c) Núcleo de Armazém;
- d) Núcleo de Manutenção.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2021 contava com 69 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar

	Coordenação	Núcleo de Alimentação	Núcleo de Armazém	Núcleo de Manutenção	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico					0
Assistente Operacional		60	5	3	68
TOTAL	1	60	5	3	69

As unidades alimentares pretendem garantir a todos os estudantes da Universidade do Algarve o fornecimento, a preços sociais, de refeições em conformidade com os requisitos de higiene e segurança alimentar, variedade e equilíbrio nutricional. Toda a atividade assenta na melhoria contínua da qualidade dos serviços e das refeições servidas.

No ano letivo de 2020/21, a elaboração, o acompanhamento nutricional das ementas e a disponibilização de informação sobre alérgenos nas ementas manteve as linhas de orientação e foram efetuadas por um licenciado do curso de Dietética e Nutrição, da Escola Superior de Saúde, a realizar o estágio de admissão à Ordem dos Nutricionistas. Esta colaboração foi prestada apenas até junho de 2021, dado que a partir dessa data, e devido ao cancelamento de muitos dos estágios previstos para o ano letivo 2020/21, no primeiro semestre do ano letivo, não obtivemos este apoio até final de 2021.

Podemos observar, através da análise ao quadro 10, que o número de refeições aumentou consideravelmente de 2020 para 2021, de 81.929 para 108.180, devido essencialmente ao aumento das refeições servidas nas cantinas.

A alteração nos níveis de procura deveu-se, principalmente, ao levantamento progressivo das restrições de combate à pandemia da COVID-19 que ocorreu a partir de 1 de outubro de 2021.

Quadro 10 - Número e receita de refeições

Refeições	2021			Variação		2020		
	N.º	Peso	Valor	N.º	Valor	N.º	Peso	Valor
Cantina de Gambelas	53.045	49,03%	144.553,14 €	12.584	34.385,27 €	40.461	49,39%	110.167,87 €
Cantina da Penha	38.973	36,03%	98.271,71 €	10.028	25.773,93 €	28.945	35,33%	72.497,78 €
Cantina de Portimão	2.219	2,05%	4.577,25 €	778	1.466,30 €	1.441	1,76%	3.110,95 €
Restaurante	4.873	4,50%	32.256,28 €	2.082	13.782,49 €	2.791	3,41%	18.473,79 €
Grill Gambelas	5.185	4,79%	24.133,68 €	194	1.391,09 €	4.991	6,09%	22.742,59 €
Grill Penha	3.885	3,59%	17.361,27 €	585	3.091,32 €	3.300	4,03%	14.269,95 €
TOTAL	108.180		321.153,33 €	26.251	79.890,40 €	81.929		241.262,93 €

A atividade dos bares também sofreu um acréscimo significativo na receita cobrada de 2020 para 2021, explicado pela retoma total das aulas presenciais em outubro de 2021, após o Governo ter colocado o território nacional em situação de alerta e ter cessado a maioria das medidas restritivas de combate à pandemia da Covid-19, como demonstra o quadro 11.

Quadro 11 - Receita dos bares

Bares	2021		Variação	2020	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Portimão	16.258,56 €	7,41%	3.044,96 €	13.213,60 €	7,68%
ESEC	42.556,59 €	19,40%	14.156,80 €	28.399,79 €	16,50%
Turismo	56.721,28 €	25,85%	11.512,64 €	45.208,64 €	26,27%
Cantina de Gambelas	15.042,50 €	6,86%	659,67 €	14.382,83 €	8,36%
Complexo Pedagógico	63.720,38 €	29,04%	15.336,07 €	48.384,31 €	28,12%
Aquáticas	25.108,13 €	11,44%	2.615,07 €	22.493,06 €	13,07%
TOTAL	219.407,44 €		47.325,21 €	172.082,23 €	

Na gestão das unidades alimentares, para além de estarem implementadas normas que permitem rigor na utilização dos bens, há uma preocupação permanente com as questões de higiene e segurança alimentar, que incluem preocupações nutricionais. Temos como parceiro uma empresa especializada nos serviços de higiene e segurança alimentar (HACCP). Este apoio contempla a realização de auditorias periódicas às cantinas do departamento alimentar, cobrindo todas as áreas de controlo da segurança alimentar, como a análise de todos os equipamentos nomeadamente os de conservação e congelação, análise aos espaços de confeção e preparação dos alimentos, a análise aos manipuladores e utensílios e a formação cíclica aos trabalhadores.

Em dezembro de 2021, os Serviços concluíram o processo de candidatura ao projeto Selo de Excelência “Alimentação Saudável do Ensino Superior”, iniciado no ano 2019 e que devido à Covid-19 acabou por ficar

suspenso até esta altura. Neste momento aguardamos comunicação da Direção-Geral da Saúde, entidade responsável pela atribuição deste Selo.

A atividade do setor alimentar não se confina à sua principal missão de fornecer alimentação diária à comunidade académica através da refeição social ou da oferta de um vasto serviço nos seus bares, *grill's* e restaurante. Em 2021, apesar da continuidade dada à prestação de serviços e apoios à realização de determinados eventos que ocorreram na Universidade do Algarve, esta atividade continuou a registar uma quebra na receita cobrada devido ao cancelamento de eventos na Universidade do Algarve de janeiro a junho de 2021.

O funcionamento das unidades alimentares tem sido apoiado por estudantes que, nas horas de maior movimento, colaboram com o Departamento Alimentar. Esta colaboração, para além de permitir o contato dos estudantes com o mundo do trabalho, reforça os recursos humanos disponíveis em períodos de intensa atividade. Esta colaboração está definida nos termos do Regulamento do Fundo de Apoio Social ao Estudante da Universidade do Algarve. No decurso de 2021 colaboraram seis estudantes, cinco dos quais prestaram apoio nas unidades alimentares, cantinas, bares e restaurante.

Foi dado enfoque à formação interna dos trabalhadores dos serviços de alimentação, no âmbito da Higiene e Segurança Alimentar e HACCP, formação ministrada pela Empresa QualiXXI.

Foram sendo desenvolvidas outras atividades ao longo do ano 2021:

- Implementação de refeição vegan, em todas as cantinas, em substituição da opção ovolactovegetariana, existente anteriormente;
- Realização de atividades de dinamização nas unidades alimentares, tais como:
 - Comemoração-do Dia das Mentiras (mitos sobre pão e leite);
 - Comemoração do Dia Mundial da Saúde (7 de abril);
 - Comemoração do Dia da Produção Nacional (26 de abril);
 - Comemoração do Dia Internacional sem Dieta (6 de maio);
 - Comemoração do Dia da Europa (9 de maio);
 - Comemoração do Dia Mundial da Hipertensão (17 de maio);
 - Comemoração do Dia Mundial do Ambiente (5 de junho);
 - Comemoração do Dia de Portugal (e as suas sopas) (10 de junho);

2.3 Departamento Administrativo e Financeiro

O Departamento Administrativo e Financeiro compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo Financeiro;
- b) Núcleo Administrativo;
- c) Tesouraria.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2021 e contava com 13 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro

	Coordenação	Núcleo Financeiro	Núcleo Administrativo	Tesouraria	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico		4	1	3	8
Assistente Operacional			4		4
TOTAL	1	4	5	3	13

Na área administrativa e financeira foram desenvolvidas diversas atividades, nomeadamente:

- Consolidação da implementação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas;
- Integração do sistema de gestão de alojamento PHC e o ERP Primavera. Este sistema disponibiliza uma série de informação, nomeadamente o histórico de ocupação de cama ou quarto, a gestão da mensalidade do aluno em função da classificação e/ou tipo, emissão automática de mensalidades. Através deste sistema foi possível também a emissão do ficheiro SAF-T de acordo com as exigências legais em vigor;
- Consolidação da implementação de software de gestão de refeitórios. Trata-se de um sistema desmaterializado de aquisição de refeições, com possibilidade de fazer reservas e carregamentos através de quiosques multimédia e multifunções equipados com módulo TPA. O sistema permite a integração com o ERP Primavera.

2.4 Serviços de Saúde

Compete aos Serviços de Saúde a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida

Os Serviços de Saúde são uma aposta contínua dos SASUA, com vista a proporcionar aos estudantes as melhores condições de acesso aos cuidados de saúde. Para o efeito, disponibilizam, a custos reduzidos, apoio em áreas específicas tais como as de prevenção, diagnóstico e tratamento através das especialidades de Psicologia Clínica e de Medicina Geral e Familiar, bem como o Apoio Psicopedagógico e o aconselhamento Nutricional e Dietético.

O número de trabalhadores é de apenas dois, conforme indicado no quadro 13. Todavia, em 2021, por via da prestação anual dos estagiários do Mestrado de Psicologia Clínica sob supervisão do dirigente intermédio 4º grau, os Serviços de Saúde contaram com a colaboração de três estudantes finalistas do ano curricular 2021/22 a que acresceu a prestação de serviços de duas Mestres em Psicologia, tendo essa prestação sido reduzida para metade em setembro de 2021, por renúncia de uma das colaboradoras. Assim, ao longo de 2021 a valência de Psicologia contou com 6 colaboradores na consulta psicológica e apoio psicopedagógico, tendo havido uma redução na equipa por comparação com o ano anterior. A estes elementos, os Serviços de Saúde contabilizaram dois colaboradores não permanentes em supervisão semestral, em concreto os dois estagiários na valência do aconselhamento em Nutrição e Dietética.

Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde

	Serviços de Saúde	TOTAL
Dirigente Intermédio 4.º grau	1	1
Assistente Técnico		0
Assistente Operacional	1	1
TOTAL	2	2

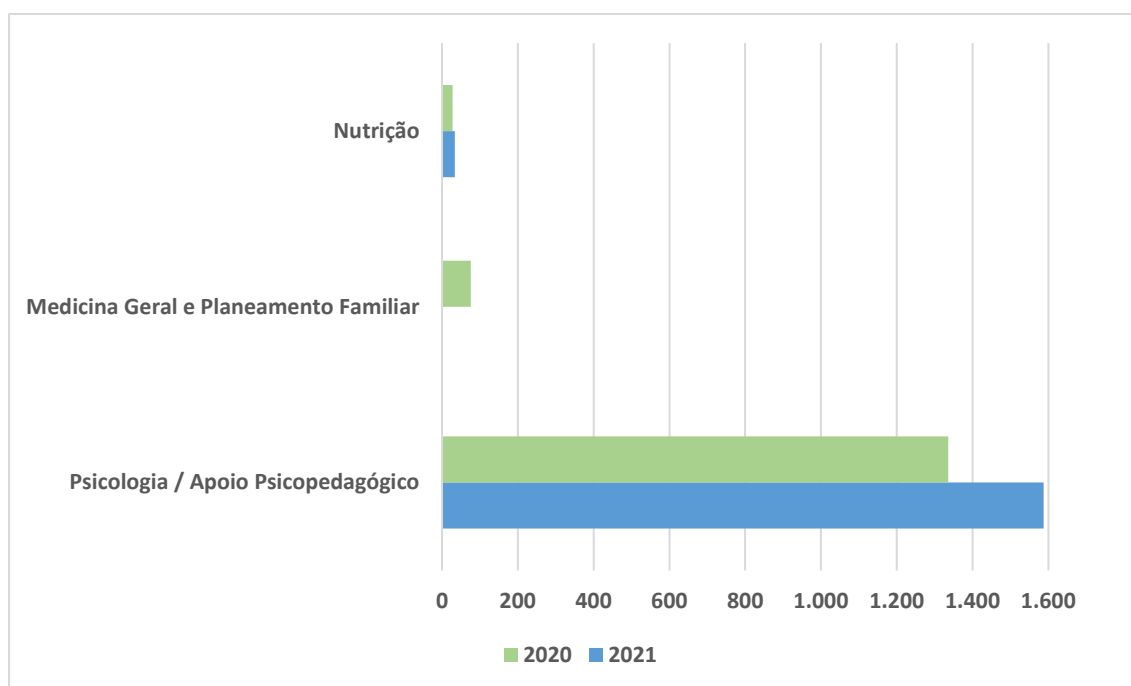
No que concerne às consultas prestadas (quadro 14), em 2021 foram realizadas 1.588 consultas em Psicologia Clínica/Apoio Psicopedagógico (segmentadas por 368 presenciais e 1.220 *online*). Ao longo de 2021 também foram efetuadas 34 consultas de aconselhamento em Nutrição e Dietética (12 presenciais e 22 *online*) realizadas com o apoio, sob supervisão, de três licenciados do curso de Dietética e Nutrição da Escola Superior de Saúde.

Quadro 14 - Número de consultas

Serviços	N.º de consultas		
	2021	Variação	2020
Psicologia / Apoio Psicopedagógico	1.588	252	1.336
Medicina Geral e Familiar	0	-76	76
Nutrição	34	6	28
TOTAL	1.622	182	1.440

Pelo gráfico 2 pode-se observar o aumento expressivo das consultas de Psicologia/Apoio Psicopedagógico em comparação com o ano anterior e com as outras duas valências.

Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas



De notar que a crescente procura pela consulta psicológica, a qual se vinha a notar nos anos anteriores, acelerou significativamente em 2021.

A prestação da consulta de Medicina Geral e Familiar foi interrompida no início da pandemia, em março de 2020. Até ao momento não foi possível retomar esta prestação através da parceria com a ARS. No entanto, para situações urgentes, tem sido assegurada a renovação do receituário.

A realidade pandémica tem vindo a influenciar os resultados na valência de Medicina e, em certa medida, no Aconselhamento Nutricional, assim como prejudicou várias outras atividades habitualmente desenvolvidas pelos Serviços de Saúde SAS/UAlg, entretanto canceladas, tais como os rastreios semanais do VIH/SIDA ou a intervenção primária na prevenção de comportamentos de risco VIH/SIDA e na prevenção rodoviária do Programa TU DECIDES na Semana Académica da Universidade do Algarve.

Não obstante as dificuldades inerentes às atividades presenciais e à organização de eventos impostas pela pandemia COVID-19 foi, todavia, possível realizar presencialmente três formações em Gestão do Stress e do Tempo e Métodos de Estudo no âmbito da colaboração com o Clube da Matemática.

No âmbito do Plano para a Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPAE), também afetado por condicionalismos impostos pelas restrições do período pandémico, em 2021 ainda foi possível intervencionar por formação específica via PPSAPAE cerca de 225 alunos de Licenciatura/CTeSP, 47 de Mestrado e 32 alunos do Clube de Matemática, perfazendo um total de 304 estudantes.

Foram sendo desenvolvidas outras atividades ao longo do ano 2021:

- Participação no webinar "Healthy Campus" com a apresentação dos programas de prevenção de comportamentos de risco dos Serviços de Saúde (plano semanal de prevenção VIH/SIDA e o programa TU DECIDES - Prevenção de comportamentos de risco rodoviário em ambiente de festival académico);
- Participação no 3º Congresso de Ação Social – A Saúde Mental no Ensino Superior, através da apresentação de 2 posters;
- Apresentação de comunicação sobre o papel no apoio psicológico do GPAP-SAS à comunidade da Universidade, na Mesa do XIX Encontro de Psicologia do Algarve.

2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios

Neste ponto pretende-se efetuar uma breve análise às ações delineadas no plano de atividades de 2021, enquadradas nos seguintes objetivos estratégicos:

OE1. Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes

OE2. Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAlg

OE3. Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve

OE4. Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAlg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua

No quadro 15 apresentam-se as ações previstas para 2021, as metas, os resultados e a justificação dos desvios.

Quadro 15 - Resultados e justificação de desvios

Objetivos Estratégicos	Ações	Meta	Resultado	Justificação dos desvios
Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes	§ Promover programa de integração, acompanhamento e apoio social aos estudantes com necessidades educativas especiais em colaboração com o Gabinete de Apoio ao Estudante com Necessidades Educativas Especiais (GAENEE)	Promover o apoio social, a boa integração, a saúde e o bem-estar assim como a proficiência e o sucesso académico, prevenindo problemáticas biopsicossociais e o abandono escolar dos estudantes	Em parte	Em colaboração com o GAENEE os SASUAlg têm desenvolvido um acompanhamento individualizado e apoio social aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais. Falta finalizar o projeto de financiamento, no âmbito do CresçaAlgarve2020, para a aquisição de equipamento adaptados a estudantes com NEE.
	§ Desenvolver programas de apoio multidisciplinar dirigidos aos estudantes com dificuldades socioeconómicas, psicossociais e/ou académicas em articulação com estratégias de prevenção do abandono escolar. Neste âmbito, implementar-se-á o Plano de Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPAE).		Em parte	Em colaboração com o GAIP os SASUAlg têm desenvolvido algumas ações na prevenção do abandono escolar.
	§ Elaborar plano de manutenção preventiva das residências		Sim	
	§ Realizar ações de sensibilização na área da prevenção e redução de comportamentos de risco nas residências	Melhorar as condições de habitabilidade e bem-estar dos estudantes	Sim	
	§ Participar, se possível, em candidaturas a fundos europeus e regionais, para a modernização das instalações, o seu funcionamento e as condições de trabalho		Não	Não houve abertura de concursos por parte das entidades financiadoras.
	§ Concluir a implementação um sistema informático para gestão do alojamento	Simplificar procedimentos e melhorar a informação para a gestão	Sim	
	§ Concluir a implementação do sistema centralizado de gestão de vendas		Sim	
	§ Avaliar o grau de satisfação dos serviços prestados nas unidades de alojamento e alimentar, através de um questionário online	Identificar pontos fortes e fracos do desempenho	Em parte	Esta ação foi desenvolvida através de questionários presenciais nas unidades alimentares e residências.
	§ Reabilitar o espaço do Grill da Penha e da cozinha da Cantina de Gambelas	Desenvolver novas ofertas alimentares	Em parte	Foi iniciado um projeto de remodelação do espaço mas por falta de peças, não foi possível avançar com a obra do grill. A obra da cozinha foi realizada.
	§ Criar novos serviços de alimentação / reformular os existentes		Não	Esta ação não foi efetuada pois em parte estava interligada com a ação anterior.
	§ Realizar ações de dinamização (semana Erasmus, semanas temáticas, ações de sensibilização)	Maior proximidade estudante - serviços	Em parte	Esta ação foi cumprida em parte, pois no segundo semestre do ano, com maior incidência nos últimos 3 meses, os Serviços com o apoio das estudantes do curso de Dietética e Nutrição, que estagiaram nos Serviços, promoveram várias ações de sensibilização, nomeadamente, a diabetes, o colesterol, a dieta mediterrânica, a importância da água no organismo, o desperdício alimentar.
	§ Continuar com a Implementação das normas de Higiene e Segurança Alimentar (HACCP)	Monitorizar, avaliar e promover as boas práticas de laboração nas unidades alimentares	Sim	
	§ Reforçar, se possível, a oferta de serviços prestados nos Serviços de Saúde	Prover atempadamente às solicitações efetuadas e ampliar as valências assistenciais	Sim	
Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAlg	§ Participação social na comunidade e resposta a necessidades concretas da comunidade	Proporcionar estágios de integração profissional na modalidade de emprego apoiado, para aquisição de competências e conhecimentos necessários à sua formação profissional de jovens portadores de Trissomia 21 (APATRIS)	Sim	
	§ Continuar o apoio às atividades do Grupo de Voluntariado UAlg V+	Possibilitar aos estudantes usufruir de experiências de formação e de competências sociais	Sim	
	§ Desenvolver e implementar um Programa Social de alojamento para hospedar estudantes em casa de famílias de acolhimento/seniores em articulação com o Município de Faro, a Associação Académica e a Santa Casa de Misericórdia de Faro	Combater o isolamento dos seniores, através da companhia/presença dos estudantes	Sim	
Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve	§ Divulgar os apoios sociais, através de: - o Participação em iniciativas externas (visita escolas secundárias); - o Participação no dia Aberto - o Rádio RUA	Aumentar a competitividade da UAlg através das ofertas disponibilizadas nos SAS	Sim	
	§ Realizar um maior número de parcerias com outras entidades (Associação Oncológica, Cáritas e CASA; Banco Alimentar; Semana Académica, Refood)	Maior aproximação à sociedade civil	Em parte	Devido à pandemia a Semana Académica não se realizou
	§ Participar na receção aos novos estudantes	Dar a conhecer as várias atividades dos SASUAlg	Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo UAlg + Saudável!		Sim	
	§ Promover a frequência de ações de formação de forma a elevar as qualificações dos recursos humanos e incrementar a sua motivação pessoal, profissional e institucional	Melhorar a qualificação do pessoal	Sim	
Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAlg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua	§ Promover a articulação de esforços entre a Reitoria, os outros serviços e as Unidades Orgânicas, na globalidade das ações a implementar	Maior eficiência e eficácia na utilização dos recursos	Sim	
	§ Reduzir o tempo médio entre a submissão e a decisão de atribuição de bolsa		Sim	
	§ Elaborar estudo de caracterização social dos estudantes bolseiros ano letivo 2017/18	Caracterizar o estudante bolseiro e alojado nas residências universitárias	Sim	
	§ Rever o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	Reduzir as não conformidades dos serviços	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar Manuais de Procedimentos na área administrativa e financeira (Património e Aprovisionamento)	Incrementar normalização e simplificação de procedimentos	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar regulamento das residências de investigadores e professores visitantes		Em parte	Existe uma proposta aguardando aprovação.
	§ Consolidar a implementação do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP)		Sim	
	§ Integrar as receitas do software de gestão de alojamento universitário (PHC) no ERP Primavera AP	Uniformizar procedimentos e proporcionar informação útil e fável para a tomada de decisão	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para a integração das vendas e consumos do software de gestão da área alimentar (UniCard-POS e Qisiques) no ERP Primavera AP		Sim	
	§ Continuar com o projeto "Faro Albarcor Residence", nos meses de julho e agosto, articulando com a ESGHT a colocação de alunos estagiários	Obter rentabilidade das infraestruturas	Não	Devido à pandemia do Covid-19 esta atividade ficou suspensa
	§ Criar condições para a prática de supervisão de estágios curriculares e profissionais	Melhorar a qualificação de estudantes finalistas e de recém-graduados pela UAlg e reforçar quantitativa e qualitativamente a capacidade de atendimento dos serviços	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para implementação da Contabilidade de Gestão	Elaborar indicadores de gestão que permitam aferir os custos por atividade	Não	Dado que continuamos a implementar o SNC-AP, não foi possível avançar com os requisitos da Contabilidade Analítica.

Da análise ao mesmo, verificaram-se alguns incumprimentos, essencialmente pelo facto do plano de atividades e as respetivas ações terem um nível de exigência considerado muito elevado, assim como a pandemia que o país atravessou ao longo de todo o ano. Não obstante as dificuldades no cumprimento das ações previstas, foram cumpridos cerca de 60% das ações e cerca de 21% foram executadas em parte, ficando por cumprir cerca de 19%. As execuções destas ações foram transferidas para o ano seguinte.

III. Prestação de Contas

3.1 Análise Orçamental

Os SASUAlg iniciaram o ano económico de 2021 com um saldo de gerência de 494.149,64€, valor inferior em 133.474,32€ ao verificado no início de 2020. O saldo de gerência é na totalidade de Receitas Próprias.

Quadro 16 - Saldos da gerência anterior

Saldo de gerência	2021	Peso	Varição	2020	Peso
Orçamento do Estado	30,76 €	0,01%	6,18 €	24,58 €	0,00%
Receitas Próprias	494.118,88 €	99,99%	-133.480,50 €	627.599,38 €	100,00%
TOTAL	494.149,64 €		-133.474,32 €	627.623,96 €	

As receitas totais realizadas durante o ano de 2021 (quadro 17) ascenderam a 2.291.522,79€, verificando-se um acréscimo de 2,85% comparativamente com o ano anterior, no valor de 63.426,92€.

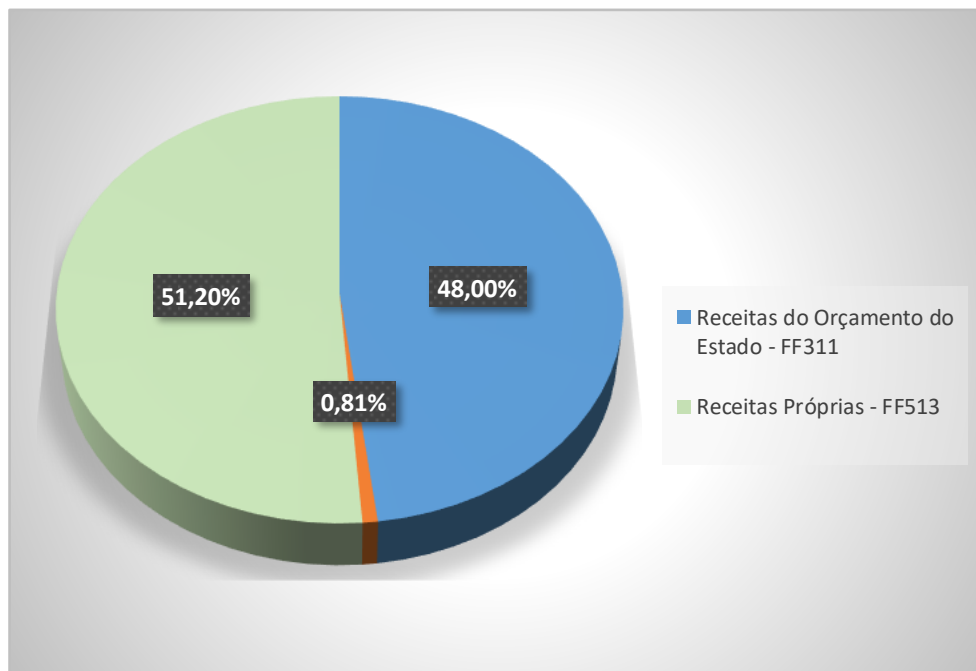
Quadro 17 - Receita cobrada por Fonte de Financiamento

Receita	2021	Peso	Varição	2020	Peso
Receitas do Orçamento do Estado - FF311	1.099.879,00 €	48,00%	-40.374,00 €	1.140.253,00 €	51,18%
Receitas Próprias - FF541	18.451,76 €	0,81%	10.543,84 €	7.907,92 €	0,35%
Transferências de RP entre Organismos	18.451,76 €	0,81%	10.543,84 €	7.907,92 €	0,35%
Receitas Próprias - FF513	1.173.192,03 €	51,20%	93.257,08 €	1.079.934,95 €	48,47%
Venda de bens	555.561,61 €	24,24%	64.634,83 €	490.926,78 €	22,03%
Prestações de serviços	617.074,00 €	26,93%	65.099,12 €	551.974,88 €	24,77%
Outras receitas	556,42 €	0,02%	-13.737,23 €	14.293,65 €	0,64%
Donativos	0,00 €	0,00%	-22.739,64 €	22.739,64 €	1,02%
TOTAL	2.291.522,79 €		63.426,92 €	2.228.095,87 €	

Fazendo uma análise à origem das receitas arrecadadas verificamos que as transferências do Estado representam, em 2021, 48,00% da estrutura da receita, sendo inferior em 3,18% (- 40.374,00€) face ao ano de 2020. As receitas próprias representam em 2021, 52,00% do total, sendo superior em 9,54% (+103.800,92€), face ao ano de 2020. Estes valores podem ser observados no gráfico 3.

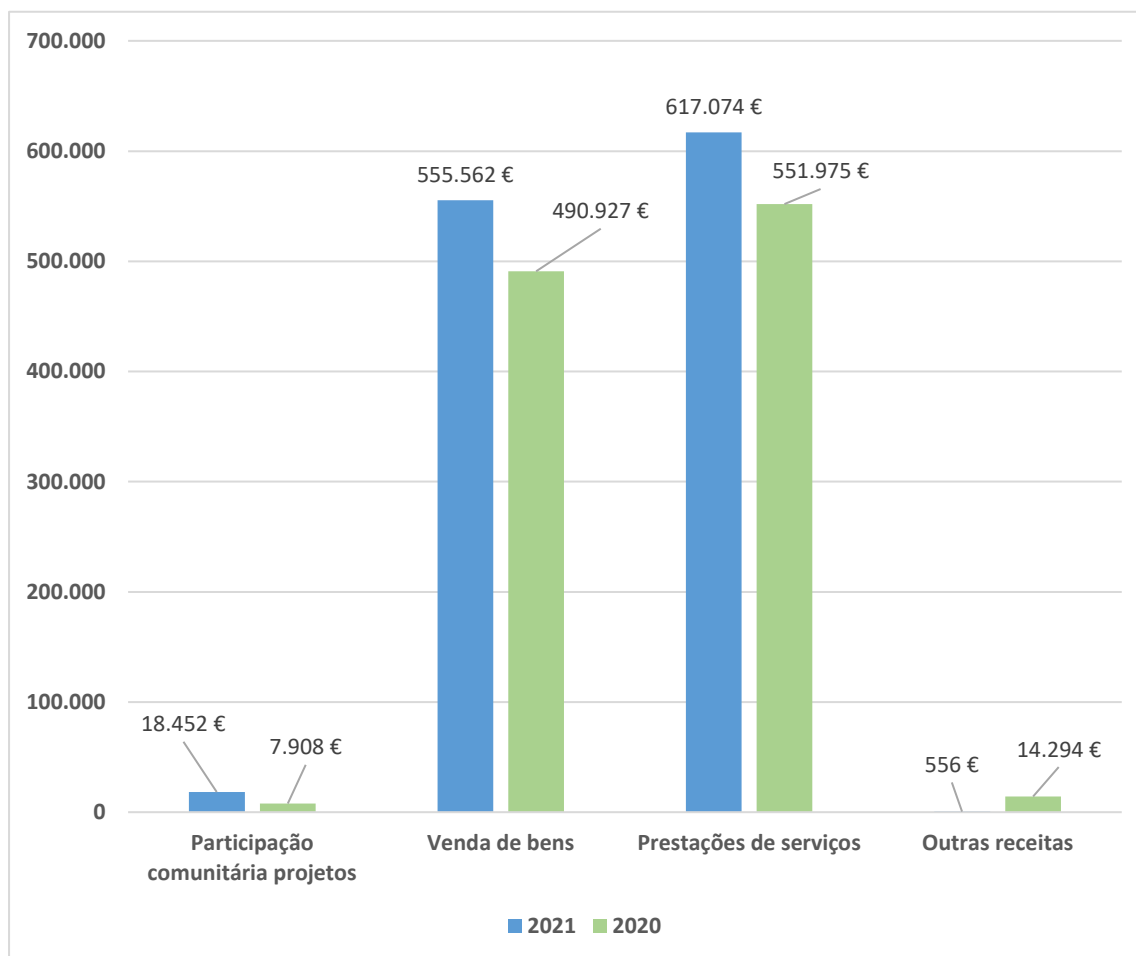
No âmbito do acordo de cooperação entre a UAlg e os SASUAlg, estabeleceu-se em 140.000,00 € a contrapartida pela compensação dos encargos comuns suportados pela UAlg, que foi concretizada aquando da repartição entre os orçamentos privativos da UAlg e dos SASUAlg, da dotação global do Orçamento do Estado atribuída à Universidade no seu conjunto, para o exercício económico de 2021.

Gráfico 3 - Receita por fonte de financiamento



Na análise global da receita cobrada, e atendendo à sua natureza, conclui-se que as vendas de bens relativas à venda de refeições e produtos alimentares nas cantinas e bares aumentou em 24,24%, face a 2020, no valor de 64.634,83€. O valor das prestações de serviços é relativo aos valores cobrados pelo alojamento nas diversas residências, os serviços de refeição e *coffee-breaks* a vários eventos, tendo ocorrido um acréscimo de 26,93%, face a 2020, no valor de 65.099,12€.

Gráfico 4 - Receitas próprias dos SASUALg



No gráfico 4 encontramos as receitas próprias divididas em “venda de bens”, “prestação de serviços”, “outras receitas” e “participação comunitária-projetos”, verificando-se que a “prestações de serviços” representa 46,62% do total. Verifica-se, ainda, um acréscimo, de 2020 para 2021, na categoria “prestação de serviços” e na “venda de bens”.

O aumento das vendas de bens e serviços deveu-se ao aumento do número de refeições servidas nas cantinas e à atividade nos bares. Este acréscimo deveu-se, principalmente, ao levantamento progressivo das restrições de combate à pandemia da COVID-19 e pela retoma total das aulas presenciais em outubro de 2021

O acréscimo das prestações de serviços deveu-se, essencialmente, ao aumento das receitas de alojamento, decorrente da retoma das atividades letivas presenciais. As atividades dos “serviços de catering” continuaram suspensas.

No quadro 18 pode-se verificar que as despesas totais de 2021 ascenderam a 2.404.860,23€, o que representa um aumento de 43.290,04 € (+1,83%) face ao ano de 2020.

No ano de 2021, face ao ano de 2020, verifica-se uma diminuição na despesa paga em orçamento do estado (-3,54%) e do saldo da gerência anterior (-0,13%) e um aumento em receita própria (+7,08%).

Quadro 18 - Despesa paga por Fonte de Financiamento

Despesa	2021	Peso	Varição	2020	Peso
Orçamento do Estado - FF311	1.099.871,79 €	45,74%	-40.375,03 €	1.140.246,82 €	48,28%
Pessoal	1.099.871,79 €	45,74%	-40.375,03 €	1.140.246,82 €	48,28%
Receitas Próprias - FF541	16.911,14 €	0,70%	13.040,02 €	3.871,12 €	0,16%
Contrato de Emprego Inserção +	16.911,14 €	0,70%	13.040,02 €	3.871,12 €	0,16%
Receitas Próprias - FF513	1.133.660,43 €	47,14%	70.830,72 €	1.062.829,71 €	45,01%
Pessoal	317.465,84 €	13,20%	-7.827,70 €	325.293,54 €	13,77%
Funcionamento	423.254,48 €	17,60%	19.203,03 €	404.051,45 €	17,11%
Bens alimentares	332.961,61 €	13,85%	53.636,79 €	279.324,82 €	11,83%
Capital	11.434,26 €	0,48%	-4.925,64 €	16.359,90 €	0,69%
Transferências Associação Académica	41.162,00 €	1,71%	11.162,00 €	30.000,00 €	1,27%
Subsídios de Emergência	7.382,24 €	0,31%	-417,76 €	7.800,00 €	0,33%
Saldos de gerência - FF522	154.416,87 €	6,42%	-205,67 €	154.622,54 €	6,55%
Pessoal - CGA	150.380,07 €	6,25%	-4.242,47 €	154.622,54 €	6,55%
Funcionamento	4.036,80 €	0,17%	4.036,80 €	0,00 €	0,00%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Capital	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.404.860,23 €		43.290,04 €	2.361.570,19 €	

Na análise da posição relativa de cada uma das fontes de financiamento relativamente à despesa paga, verifica-se que 45,74% das despesas totais são suportadas pelo Orçamento do Estado, 47,14% por Receitas Próprias e 6,42% pelo saldo da gerência.

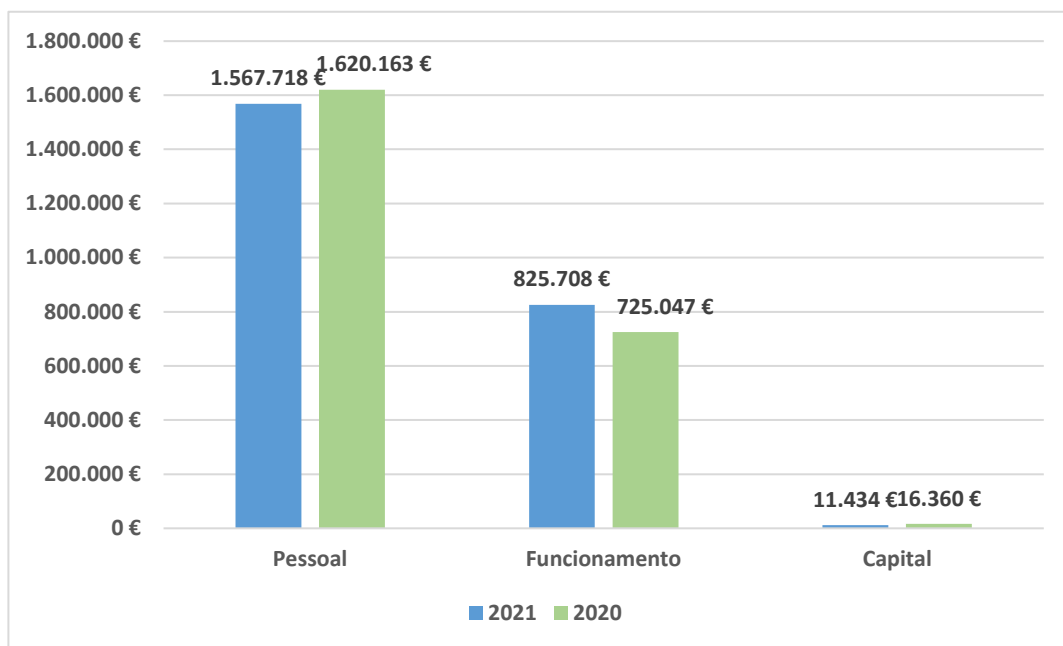
Quadro 19 - Despesa paga por grupo

Despesa	2021		Variação	2020	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Pessoal	1.567.717,70 €	65,19%	-52.445,20 €	1.620.162,90 €	68,61%
Orçamento do Estado - FF311	1.099.871,79 €	45,74%	-40.375,03 €	1.140.246,82 €	48,28%
Receitas Próprias - FF513	317.465,84 €	13,20%	-7.827,70 €	325.293,54 €	13,77%
Saldos de gerência - FF522	150.380,07 €	30,43%	-4.242,47 €	154.622,54 €	24,64%
Contrato de Emprego Inserção +	16.911,14 €	0,70%	13.040,02 €	3.871,12 €	0,16%
Receitas Próprias - FF540	16.911,14 €	0,70%	13.040,02 €	3.871,12 €	0,16%
Funcionamento	403.363,94 €	16,77%	14.285,93 €	389.078,01 €	16,48%
Receitas Próprias - FF513	399.327,14 €	16,61%	10.249,13 €	389.078,01 €	16,48%
Saldos de gerência - FF522	4.036,80 €	0,17%	4.036,80 €	0,00 €	0,00%
Conservação de bens	23.927,34 €	0,99%	8.953,90 €	14.973,44 €	0,63%
Receitas Próprias - FF513	23.927,34 €	0,99%	8.953,90 €	14.973,44 €	0,63%
Saldos de gerência - FF313	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Bens alimentares - Receitas Próprias - FF513	332.961,61 €	13,85%	53.636,79 €	279.324,82 €	11,83%
Transferências Associação Académica - Receitas Próprias - FF513	41.162,00 €	1,71%	11.162,00 €	30.000,00 €	1,27%
Subsídios de Emergência - Receitas Próprias - FF513	7.382,24 €	0,31%	-417,76 €	7.800,00 €	0,33%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Saldos de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Receitas Próprias - FF513	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Capital	11.434,26 €	0,48%	-4.925,64 €	16.359,90 €	0,69%
Receitas Próprias - FF513	11.434,26 €	0,48%	-4.925,64 €	16.359,90 €	0,69%
Saldos de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.404.860,23 €		43.290,04 €	2.361.570,19 €	

Na estrutura da despesa fica evidenciado que as despesas de pessoal representam a maior componente da despesa total, tendo-se verificado uma diminuição de 52.445,20€ (-3,24%) relativamente a 2020. Esta diminuição deveu-se essencialmente à redução do valor dos subsídios de doença dos trabalhadores com o regime da Caixa Geral de Aposentações e à diferença de remuneração entre os trabalhadores que se aposentaram e as novas admissões. Também contribuiu para esta diminuição o absentismo por motivo de doença e parentalidade dos trabalhadores com o regime da Segurança Social.

Relativamente ao cômputo global as despesas de pessoal representam cerca de 65%.

Gráfico 5 - Despesas dos SASUAig



Nas despesas de funcionamento geral verifica-se um acréscimo de 2020 para 2021 em 13,88%. Relativamente às despesas de capital verifica-se um decréscimo de 30,11%.

O saldo para a gerência seguinte é de 380.812,20€, tendo diminuído relativamente a 2020 no valor de 113.337,44€ (-22,94%).

Quadro 20 - Saldos para a gerência seguinte

Saldo de gerência	2022	Peso	Variação	2021	Peso
Orçamento do Estado	37,97 €	0,01%	7,21 €	30,76 €	0,01%
Receitas Próprias	380.774,23 €	99,99%	-113.344,65 €	494.118,88 €	99,99%
TOTAL	380.812,20 €		-113.337,44 €	494.149,64 €	

Nos quadros 21 a 24 podem-se observar os mapas de controlo orçamental da receita e da despesa, dos fluxos de caixa e alguns indicadores de despesa.

Quadro 21 - Mapa de controlo orçamental da receita

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Previsões Corrigidas	Por cobrar de períodos anteriores	Receitas liquidadas	Liquidações anuladas	Receita cobrada bruta	Reembolsos e restituições		Receita cobrada líquida			Receita por cobrar no final do ano
								Emitidos	Pagos	Períodos anteriores	Período corrente	Total	
311	06	Transferências correntes											
311	0603	Administrações central											
311	060301	Estado											
311	0603013052	SAS - Universidade do Algarve	1.099.879,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 311			1.099.879,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.099.879,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €
541	06	Transferências correntes											
541	0603	Administrações central											
541	60307	Serviços e Fundos Autónomos											
541	060311	Instituto do Emprego e Formação Profissional -SFA	18.452,00 €	0,00 €	18.451,76 €	0,00 €	18.451,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.451,76 €	18.451,76 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 540			18.452,00 €	0,00 €	18.451,76 €	0,00 €	18.451,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.451,76 €	18.451,76 €	0,00 €
513	6	Transferências correntes											
513	0607	Instituições s/ fins lucrativos											
513	060701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0608	Famílias											
513	060801	Famílias	100,00 €	0,00 €	1,00 €	0,00 €	1,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1,00 €	1,00 €	0,00 €
513	07	Venda de bens e serviços correntes											
513	0702	Serviços											
513	070201	Aluguer de espaços e equipamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	070207	Alimentação e alojamento	1.544.792,00 €	33.541,26 €	1.177.556,37 €	8.042,47 €	1.172.937,00 €	301,39 €	301,39 €	21.844,17 €	1.150.791,44 €	1.172.635,61 €	30.419,55 €
513	070299	Outros	15.000,00 €	0,00 €	493,00 €	0,00 €	448,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	448,00 €	448,00 €	45,00 €
513	08	Outras receitas correntes											
513	0801	Outras receitas correntes											
513	080199	Outras	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	06	Transferências correntes											
513	0601029912	Org. MCTES	108,00 €	0,00 €	107,42 €	0,00 €	107,42 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	107,42 €	107,42 €	0,00 €
513	0605010112	Org. MCTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	060801999009	Org. MCTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	1501	Reposições não abatidas nos pagamentos											
513	150101	Reposições não abatidas nos pagamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 513			1.560.000,00 €	33.541,26 €	1.178.157,79 €	8.042,47 €	1.173.493,42 €	301,39 €	301,39 €	21.844,17 €	1.151.347,86 €	1.173.192,03 €	30.464,55 €
313	16	Saldo da gerência anterior											
313	1601	Saldo orçamental											
313	160101	Na posse do serviço	31,00 €	0,00 €	30,76 €	0,00 €	30,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	30,76 €	30,76 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 313			31,00 €	0,00 €	30,76 €	0,00 €	30,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	30,76 €	30,76 €	0,00 €
522	16	Saldo da gerência anterior											
522	1601	Saldo orçamental											
522	160101	Na posse do serviço	494.119,00 €	0,00 €	494.118,88 €	0,00 €	494.118,88 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	494.118,88 €	494.118,88 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 522			494.119,00 €	0,00 €	494.118,88 €	0,00 €	494.118,88 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	494.118,88 €	494.118,88 €	0,00 €
Total Geral			3.172.481,00 €	33.541,26 €	2.790.638,19 €	8.042,47 €	2.785.973,82 €	301,39 €	301,39 €	21.844,17 €	2.763.828,26 €	2.785.672,43 €	30.464,55 €

Quadro 22 - Mapa de controlo orçamental da despesa

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Por pagar períodos anteriores	Dotações Cortigadas	Cativos / descativos	Compromissos	Obrigações	Despesas pagas líquidas de reposições			Compromissos a transitar	Obrigações por pagar	Grau execução orçamental da despesa
								Períodos anteriores	Período corrente	Total			
311	01	Despesas com o pessoal											
311	0101	Remunerações certas e permanentes											
311	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	731.603,00 €	0,00 €	731.602,47 €	731.602,47 €	0,00 €	731.602,47 €	731.602,47 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010108	Pessoal aguardando aposentação	0,00 €	2.913,00 €	0,00 €	2.912,17 €	2.912,17 €	0,00 €	2.912,17 €	2.912,17 €	0,00 €	0,00 €	99,97%
311	010111	Representação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
311	010113	Subsídio de refeição	0,00 €	98.778,00 €	0,00 €	98.777,16 €	98.777,16 €	0,00 €	98.777,16 €	98.777,16 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114	Subsídio de férias e de Natal											
311	0101145P00	Subsídio de férias	0,00 €	90.983,00 €	0,00 €	90.982,82 €	90.982,82 €	0,00 €	90.982,82 €	90.982,82 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	0101145N00	Subsídio de Natal	0,00 €	85.453,00 €	0,00 €	85.452,46 €	85.452,46 €	0,00 €	85.452,46 €	85.452,46 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	0102	Abonos variáveis ou eventuais											
311	010202	Horas extraordinárias	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
311	010204	Ajudas de custo	0,00 €	220,00 €	0,00 €	219,12 €	219,12 €	0,00 €	219,12 €	219,12 €	0,00 €	0,00 €	99,60%
311	010213	Outros abonos em numerário ou espécie	0,00 €	476,00 €	0,00 €	475,31 €	475,31 €	0,00 €	475,31 €	475,31 €	0,00 €	0,00 €	99,86%
311	0103	Segurança social											
311	010303	Subsídio familiar a crianças e jovens	0,00 €	1.120,00 €	0,00 €	1.119,72 €	1.119,72 €	0,00 €	1.119,72 €	1.119,72 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
311	010308	Outras pensões	0,00 €	7.342,00 €	0,00 €	7.341,32 €	7.341,32 €	0,00 €	7.341,32 €	7.341,32 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
311	010310	Outras despesas de segurança social											
311	010310AC00	Acidentes de trabalho e doenças profissionais	0,00 €	1.132,00 €	0,00 €	1.131,90 €	1.131,90 €	0,00 €	1.131,90 €	1.131,90 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
311	010310DO00	Doença	0,00 €	78.643,00 €	0,00 €	78.642,80 €	78.642,80 €	0,00 €	78.642,80 €	78.642,80 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310O000	Outras despesas	0,00 €	990,00 €	0,00 €	989,28 €	989,28 €	0,00 €	989,28 €	989,28 €	0,00 €	0,00 €	99,93%
311	010310PO00	Parentalidade	0,00 €	226,00 €	0,00 €	225,26 €	225,26 €	0,00 €	225,26 €	225,26 €	0,00 €	0,00 €	99,67%
Total Fonte Fin. 311			0,00 €	1.099.879,00 €	0,00 €	1.099.871,79 €	1.099.871,79 €	0,00 €	1.099.871,79 €	1.099.871,79 €	0,00 €	0,00 €	
541	02	Aquisição de bens e serviços											
541	0202	Aquisição de serviços											
541	020212	Seguros											
541	020212B000	Outras	0,00 €	0,00	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
541	04	Transferências correntes											
541	0408	Famílias											
541	040802	Outras											
541	040802B000	Outras	0,00 €	16.452,00	0,00 €	16.911,14	16.911,14	0	16.911,14	16.911,14 €	0,00 €	0,00 €	91,65%
Total Fonte Fin. 541			0,00 €	16.452,00 €	0,00 €	16.911,14 €	16.911,14 €	0,00 €	16.911,14 €	16.911,14 €	0,00 €	0,00 €	
513	01	Despesas com o pessoal											
513	0101	Remunerações certas e permanentes											
513	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	372.337,00 €	0,00 €	186.937,47 €	186.937,47 €	0,00 €	186.937,47 €	186.937,47 €	0,00 €	0,00 €	50,21%
513	10107	Pessoal em regime de tarefa ou avença	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	0103	Segurança social											
513	010305	Contribuições p* a segurança social											
513	010305AQ00	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	9.474,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
513	010305AQ00	Segurança Social	0,00 €	164.017,00 €	0,00 €	130.528,37 €	130.528,37 €	0,00 €	130.528,37 €	130.528,37 €	0,00 €	0,00 €	79,58%
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020102	Combustíveis e lubrificantes	0,00 €	56.000,00 €	0,00 €	40.903,23 €	40.903,23 €	0,00 €	40.903,23 €	40.903,23 €	0,00 €	0,00 €	73,04%
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	22.500,00 €	0,00 €	18.004,89 €	17.533,94 €	0,00 €	17.533,94 €	17.533,94 €	470,95 €	0,00 €	80,02%
513	020105	Alimentação-Refeições confeccionadas	0,00 €	3.232,00 €	0,00 €	3.231,82 €	3.231,82 €	0,00 €	3.231,82 €	3.231,82 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
513	020106	Alimentação-Gêneros p* confeccionar	0,00 €	430.000,00 €	0,00 €	333.087,03 €	333.087,03 €	0,00 €	332.961,61 €	332.961,61 €	0,00 €	125,42 €	77,46%
513	020107	Vestuário e artigos pessoais	0,00 €	1.865,00 €	0,00 €	956,75 €	956,75 €	0,00 €	956,75 €	956,75 €	0,00 €	0,00 €	51,30%
513	020108	Material de escritório											
513	020108A000	Papel	0,00 €	1.550,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020108B000	Consumíveis de impressão	0,00 €	600,00 €	0,00 €	508,63 €	508,63 €	0,00 €	508,63 €	508,63 €	0,00 €	0,00 €	84,77%
513	020108C000	Outros	0,00 €	1.700,00 €	0,00 €	1.676,45 €	1.676,45 €	0,00 €	1.676,45 €	1.676,45 €	0,00 €	0,00 €	98,61%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	600,00 €	0,00 €	513,78 €	513,78 €	0,00 €	513,78 €	513,78 €	0,00 €	0,00 €	85,63%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	11.269,00 €	0,00 €	11.001,94 €	11.001,94 €	0,00 €	11.001,94 €	11.001,94 €	0,00 €	0,00 €	97,63%
513	020114	Outro material-peças	0,00 €	10.400,00 €	0,00 €	10.115,44 €	10.115,44 €	0,00 €	10.115,44 €	10.115,44 €	0,00 €	0,00 €	97,26%
513	020115	Prémios, condecorações e ofertas	0,00 €	200,00 €	0,00 €	70,00 €	70,00 €	0,00 €	70,00 €	70,00 €	0,00 €	0,00 €	35,00%
513	020117	Ferramentas e utensílios	0,00 €	200,00 €	0,00 €	171,45 €	171,45 €	0,00 €	171,45 €	171,45 €	0,00 €	0,00 €	85,73%
513	020118	Livros e documentação técnica	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020121	Outros bens	0,00 €	4.000,00 €	0,00 €	3.237,43 €	3.237,43 €	0,00 €	3.237,43 €	3.237,43 €	0,00 €	0,00 €	80,94%

513	0202	Aquisição de serviços									
513	0202.01	Encargos das instalações									
513	0202.018000	Outros	0,00 €	172.300,00 €	0,00 €	150.233,85 €	150.009,54 €	0,00 €	150.009,54 €	150.009,54 €	224,31 € 87,19%
513	0202.02	Limpeza e higiene	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0202.03	Conservação de bens	0,00 €	24.950,00 €	0,00 €	24.572,92 €	23.927,34 €	0,00 €	23.927,34 €	23.927,34 €	645,58 € 95,90%
513	0202.09	Comunicações									
513	0202.094000	Acessos à Internet	0,00 €	9.650,00 €	0,00 €	9.613,63 €	9.613,63 €	0,00 €	9.613,63 €	9.613,63 €	0,00 € 99,62%
513	0202.09C000	Comunicações fixas de voz	0,00 €	2.150,00 €	0,00 €	1.941,43 €	1.941,43 €	0,00 €	1.941,43 €	1.941,43 €	0,00 € 90,30%
513	0202.09C000	Comunicações Móveis	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0202.09R000	Outros Serviços de comunicações	0,00 €	250,00 €	0,00 €	87,05 €	87,05 €	0,00 €	87,05 €	87,05 €	0,00 € 34,82%
513	0202.10	Transportes	0,00 €	250,00 €	0,00 €	232,90 €	232,90 €	0,00 €	232,90 €	232,90 €	0,00 € 93,16%
513	0202.11	Representação dos serviços	0,00 €	250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0202.12	Seguros									
513	0202.12B000	Outras	0,00 €	32.750,00 €	0,00 €	31.845,40 €	31.845,40 €	0,00 €	31.845,40 €	31.845,40 €	0,00 € 97,24%
513	0202.13	Deslocações e estadas	0,00 €	250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0202.15	Formação	0,00 €	500,00 €	0,00 €	140,00 €	140,00 €	0,00 €	140,00 €	140,00 €	0,00 € 28,00%
513	0202.19	Assistência técnica									
513	0202.19C000	Outros	0,00 €	18.000,00 €	0,00 €	12.142,09 €	12.142,09 €	0,00 €	12.142,09 €	12.142,09 €	0,00 € 67,46%
513	0202.20	Outros trabalhos especializados									
513	0202.20E000	Outros	0,00 €	54.000,00 €	0,00 €	48.402,42 €	48.402,42 €	0,00 €	48.402,42 €	48.402,42 €	0,00 € 89,63%
513	0202.25	Outros serviços									
513	0202.25	Outros serviços de saúde									
513	0202.25B000	Junta médica e verificação de doença	0,00 €	1.125,00 €	0,00 €	1.125,00 €	1.125,00 €	0,00 €	1.125,00 €	1.125,00 €	0,00 € 100,00%
513	0202.25	Outros serviços	0,00 €	14.574,00 €	0,00 €	14.035,35 €	14.035,35 €	0,00 €	14.035,35 €	14.035,35 €	0,00 € 96,30%
513	04	Transferências correntes									
513	0407	Instituições s/ fins lucrativos									
513	0407.01	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	65.000,00 €	0,00 €	46.162,00 €	46.162,00 €	0,00 €	46.162,00 €	46.162,00 €	0,00 € 71,02%
513	0408	Famílias									
513	0408.02	Outras									
513	0408.02B000	Outras	0,00 €	29.690,00 €	0,00 €	25.157,77 €	25.157,77 €	0,00 €	25.157,77 €	25.157,77 €	0,00 € 84,73%
513	06	Outras despesas correntes									
513	0602	Diversas									
513	0602.03	Outras									
513	0602.03H000	IVA	0,00 €	7.500,00 €	0,00 €	6.511,37 €	6.511,37 €	0,00 €	6.511,37 €	6.511,37 €	0,00 € 86,82%
513	0602.03A000	Outras	0,00 €	250,00 €	0,00 €	140,62 €	140,62 €	0,00 €	140,62 €	140,62 €	0,00 € 56,25%
513	02	Aquisição de bens e serviços									
513	0201	Aquisição de bens									
513	0201.04	Limpeza e higiene	0,00 €	10.000,00 €	0,00 €	5.729,14 €	5.729,14 €	0,00 €	5.729,14 €	5.729,14 €	0,00 € 57,29%
513	0201.11	Material de consumo clínico	0,00 €	4.600,00 €	0,00 €	18,51 €	18,51 €	0,00 €	18,51 €	18,51 €	0,00 € 0,40%
513	0201.13	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	4.963,00 €	0,00 €	4.656,30 €	4.656,30 €	0,00 €	4.656,30 €	4.656,30 €	0,00 € 93,82%
513	0201.21	Outros bens	0,00 €	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	04	Transferências correntes									
513	0408	Famílias									
513	0408.02	Outras									
513	0408.02B000	Outras	0,00 €	500,00 €	0,00 €	500,00 €	500,00 €	0,00 €	500,00 €	500,00 €	0,00 € 100,00%
513	Total das Despesas Correntes		0,00 €	1.548.350,00 €	0,00 €	1.124.192,43 €	1.122.851,59 €	0,00 €	1.122.726,17 €	1.122.726,17 €	1.340,84 € 125,42 €
513	07	Aquisição de bens de capital									
513	0701	Investimentos									
513	0701.03	Edifícios									
513	0701.03B0B.0	Conservação ou reparação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0701.07	Equipamento de informática									
513	0701.07B0B.0	Outros	0,00 €	1.350,00 €	0,00 €	1.324,39 €	1.324,39 €	0,00 €	1.324,39 €	1.324,39 €	0,00 € 98,10%
513	0701.08	Software informático									
513	0701.08	Equipamento administrativo									
513	0701.09B0B.0	Outros	0,00 €	250,00 €	0,00 €	220,18 €	220,18 €	0,00 €	220,18 €	220,18 €	0,00 € 88,07%
513	0701.10	Equipamento básico									
513	0701.10B0B.0	Outros	0,00 €	9.800,00 €	0,00 €	9.346,69 €	9.346,69 €	0,00 €	9.346,69 €	9.346,69 €	0,00 € 95,37%
513	0701.11	Ferramentas e utensílios	0,00 €	250,00 €	0,00 €	43,00 €	43,00 €	0,00 €	43,00 €	43,00 €	0,00 € 17,20%
513	0701.13	Investimentos incorpóreos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total das Despesas de Capital			0,00 €	11.650,00 €	0,00 €	10.934,26 €	10.934,26 €	0,00 €	10.934,26 €	10.934,26 €	0,00 € 0,00 €
Total Fonte Fin. 513			0,00 €	1.560.000,00 €	0,00 €	1.135.126,69 €	1.133.785,85 €	0,00 €	1.133.660,43 €	1.133.660,43 €	1.340,84 € 125,42 €
522	01	Despesas com o pessoal									
522	0103	Segurança social									
522	0103.05	Contribuições para a segurança social									
522	0103.05A0A.0	Cotizações Gerais de Aposentações	0,00 €	158.737,00 €	0,00 €	150.380,07 €	150.380,07 €	0,00 €	150.380,07 €	150.380,07 €	0,00 € 94,74%
522	04	Transferências correntes									
522	0408	Famílias									
522	0408.02	Outras									
522	0408.02B000	Outras	0,00 €	4.037,00 €	0,00 €	4.036,80 €	4.036,80 €	0,00 €	4.036,80 €	4.036,80 €	0,00 € 100,00%
Total das Despesas de Capital			0,00 €	162.774,00 €	0,00 €	154.416,87 €	154.416,87 €	0,00 €	154.416,87 €	154.416,87 €	0,00 € 0,00 €
Total Fonte Fin. 522			0,00 €	162.774,00 €	0,00 €	154.416,87 €	154.416,87 €	0,00 €	154.416,87 €	154.416,87 €	0,00 € 0,00 €
Total Geral			0,00 €	2.841.105,00 €	0,00 €	2.406.326,49 €	2.404.985,65 €	0,00 €	2.404.860,23 €	2.404.860,23 €	1.340,84 € 125,42 € 84,65%

Quadro 23 - Demonstração Desempenho Orçamental

Demonstração Desempenho Orçamental - Recebimentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Saldo de gerência anterior						
Operações orçamentais [1]	494.118,88	30,76	0,00		494.149,64	627.623,96
Resolução de saldos de operações orçamentais	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Operações de tesouraria [A]				40.050,08	40.050,08	71.832,52
Receita corrente						
R1 Receita fiscal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R1.1 Impostos diretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R1.2 Impostos indiretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R2 Contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R3 Taxas, multas e outras penalidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R4 Rendimentos de propriedade	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5 Transferências Correntes	18.452,76	1.099.879,00			1.118.331,76	1.170.900,56
R5.1 Administrações Públicas						
R5.1.1 Administração Central - Estado	0,00	1.099.879,00	0,00		1.099.879,00	1.140.253,00
R5.1.2 Administração Central - Outras entidades	18.451,76	0,00	0,00		18.451,76	7.907,92
R5.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	5.000,00
R5.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.3 Outras	1,00	0,00	0,00		1,00	17.739,64
R6 Venda de bens e serviços	1.173.083,61	0,00	0,00		1.173.083,61	1.056.298,47
R7 Outras receitas correntes	0,00	0,00	0,00		0,00	197,04
Receita de Capital						
R8 Venda de bens de investimento	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9 Transferências de Capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.3 Outras	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R10 Outras receitas de capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R11 Reposições não abatidas	107,42	0,00	0,00		107,42	699,80
Receita efetiva [2]	1.191.643,79	1.099.879,00	0,00	0,00	2.291.522,79	2.228.095,87
Receita não efetiva [3]						
R12 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00			
R13 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00			
Soma [4]=[1]+[2]+[3]	1.685.762,67	1.099.909,76	0,00	0,00	2.785.672,43	2.855.719,83
Recebimentos de operações de tesouraria [8]				49.782,71	49.782,71	48.756,36

Demonstração Desempenho Orçamental - Pagamentos							
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1	
Despesa corrente							
D1	Despesas com o pessoal	467.845,91	1.099.871,79	0,00	0,00	1.567.717,70	1.620.162,90
D1.1	Remunerações Certas e Permanentes	186.937,47	1.009.727,08	0,00	0,00	1.196.664,55	1.212.840,46
D1.2	Abonos Variáveis ou Eventuais	0,00	694,43	0,00	0,00	694,43	790,27
D1.3	Segurança social	280.908,44	89.450,28	0,00	0,00	370.358,72	406.532,17
D2	Aquisição de bens e serviços	726.788,57	0,00	0,00	0,00	726.788,57	620.282,17
D3	Juros e outros encargos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4	Transferências correntes	92.767,71	0,00	0,00	0,00	92.767,71	86.989,65
D4.1	Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.1	Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.2	Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.3	Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.4	Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.5	Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.2	Instituições sem fins lucrativos	46.162,00	0,00	0,00	0,00	46.162,00	35.100,00
D4.3	Famílias	46.605,71	0,00	0,00	0,00	46.605,71	51.889,65
D4.4	Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5	Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D6	Outras despesas correntes	6.651,99	0,00	0,00	0,00	6.651,99	17.775,57
Despesa de Capital							
D7	Investimento	10.934,26	0,00	0,00	0,00	10.934,26	16.359,90
D8	Transferências de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1	Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.1	Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.2	Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.3	Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.4	Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.5	Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.2	Instituições sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.3	Famílias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.4	Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D9	Outras despesas de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesa efetiva [5]		1.304.988,44	1.099.871,79	0,00	0,00	2.404.860,23	0,00
Despesa não efetiva [6]		0	0	0	0	0	0
D10	Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D11	Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Soma [7]=[5]+[6]		1.304.988,44	1.099.871,79	0,00	0,00	2.404.860,23	0,00
Pagamentos de operações de tesouraria [C]				80.538,80	80.538,80		
Saldos para gestão seguinte							
Operações orçamentais [8]=[4]-[7]		380.774,23	37,97	0,00	0,00	380.812,20	494.149,64
Operações de tesouraria [D]=[A]+[B]-[C]				40.111,30	40.111,30	40.050,08	
Saldo global [2]-[5]		-113.344,65	7,21	0,00	0,00	-113.337,44	-133.474,32
Despesa primária		1.304.988,44	1.099.871,79	0,00	0,00	2.404.860,23	2.361.570,19
Saldo corrente		-102.517,81	7,21	0,00	0,00	-102.510,60	-117.814,22
Saldo de capital		-10.826,84	0,00	0,00	0,00	-10.826,84	-15.660,10
Saldo primário		-113.344,65	7,21	0,00	0,00	-113.337,44	-133.474,32
Receita total [1]+[2]+[3]		1.685.762,67	1.099.909,76	0,00	0,00	2.785.672,43	2.855.719,83
Despesa total [5]+[6]		1.304.988,44	1.099.871,79	0,00	0,00	2.404.860,23	2.361.570,19

Quadro 24 - Indicadores de Despesa

		2021	2020	2019
Despesa de Pessoal	(1)	1.567.717,70 €	1.620.162,90 €	1.428.454,74 €
Despesa de Funcionamento	(2)	825.708,27 €	725.047,39 €	1.255.776,97 €
	(1)/(2)	189,86%	223,46%	113,75%
Despesa de Pessoal	(3)	1.567.717,70 €	1.620.162,90 €	1.428.454,74 €
Despesa Total	(4)	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €	3.126.358,98 €
	(3)/(4)	65,19%	68,61%	45,69%
Despesa de Funcionamento	(5)	825.708,27 €	725.047,39 €	1.255.776,97 €
Despesa Total	(6)	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €	3.126.358,98 €
	(5)/(6)	34,33%	30,70%	40,17%
Despesa de Capital	(6)	11.434,26 €	16.359,90 €	442.127,27 €
Despesa Total	(7)	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €	3.126.358,98 €
	(6)/(7)	0,48%	0,69%	14,14%

3.2. Análise Patrimonial

As presentes Demonstrações Financeiras são apresentadas de acordo com as Normas de Contabilidade Pública expressas no Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), publicado no Decreto-Lei 192/2015, de 11 de setembro.

3.2.1 Balanço

A estrutura do Ativo de 8.866.330,18€ (9.245.121,90€ em janeiro de 2021) apresenta uma diminuição em relação ao ano anterior, de 4,10%, representando uma variação negativa de 378.791,72€. Os dados encontram-se no quadro abaixo:

Quadro 25 - Ativo

Ativo	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Ativo não Corrente	8.363.458,54 €	94,33%	-281.947,46	-3,26%	8.645.406,00 €	93,51%
Ativos fixos tangíveis	8.360.041,60 €	94,29%	-279.897,67	-3,24%	8.639.939,27 €	93,45%
Ativos intangíveis	3.416,94 €	0,04%	-2.049,79	100,00%	5.466,73 €	0,06%
Ativo Corrente	502.871,64 €	5,67%	-96.844,26	-16,15%	599.715,90 €	6,49%
Inventários	11.216,28 €	0,13%	1.867,12	19,97%	9.349,16 €	0,10%
Clientes, contribuintes e utentes	20.104,74 €	0,23%	-3.850,55	-16,07%	23.955,29 €	0,26%
Outras contas a receber	846,01 €	0,01%	-1.197,75	-58,61%	2.043,76 €	0,02%
Diferimentos	49.781,11 €	0,56%	19.613,14	65,01%	30.167,97 €	0,33%
Caixa e depósitos	420.923,50 €	4,75%	-113.276,22	-21,20%	534.199,72 €	5,78%
TOTAL	8.866.330,18 €	100,00%	-378.791,72	-4,10%	9.245.121,90 €	100,00%

O Ativo é composto essencialmente pelo Ativo Não Corrente (ativos fixos tangíveis e intangíveis), tendo sofrido uma variação negativa de 3,26%.

A variação negativa mais significativa verificou-se na rubrica Ativos fixos tangíveis, decorrente do impacto das depreciações do exercício. As aquisições foram substancialmente menores em 2021.

Verifica-se uma diminuição de Clientes, contribuintes e utentes, essencialmente devido à diminuição da dívida referente a prestações de serviços de alimentação e de alojamento.

A variação negativa na rubrica Caixa e Depósitos (-21,20%), e a diminuição do saldo de gerência, foi resultado do aumento da receita ocorrido em 2021 que foi manifestamente insuficiente para recuperarmos as perdas de 2020. Em suma, a atividade de 2021 continuou a ser negativamente influenciada pela pandemia.

O Património Líquido ascendeu a 8.581.852,19€, uma diminuição de 4,27% em relação ao ano anterior, em consequência da diminuição da rubrica outras variações no Património líquido, resultante essencialmente da imputação de subsídios e transferências para investimentos, que são ajustados desta rubrica para outros rendimentos e ganhos, na proporção das depreciações.

A variação do resultado líquido do exercício é positiva no valor de 140.045,86€, justificada pela variação positiva dos rendimentos ser maior do que a variação positiva dos gastos.

Quadro 26 - Património Líquido

Património Líquido	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Património	2.004.292,95 €	23,36%	0,00 €	0,00%	2.004.292,95 €	22,36%
Resultados Transitados	-558.328,59 €	-6,51%	-310.111,99 €	124,94%	-248.216,60 €	-2,77%
Outras variações no Património Líquido	7.305.953,96 €	85,13%	-212.443,20 €	-2,83%	7.518.397,16 €	83,87%
Resultado líquido do exercício	-170.066,13 €	-1,98%	140.045,86 €	-45,16%	-310.111,99 €	-3,46%
TOTAL	8.581.852,19 €	100,00%	-382.509,33 €	-4,27%	8.964.361,52 €	100,00%

O Passivo, no valor de 284.477,99€, aumentou 1,32% em relação ao ano anterior, em consequência do aumento da conta outras contas a pagar. Este aumento é decorrente dos acréscimos de gastos.

Quadro 27 - Passivo

Passivo	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Passivo não Corrente	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Passivo Corrente	284.477,99 €	100,00%	3.717,61 €	1,32%	280.760,38 €	100,00%
Fornecedores	125,40 €	0,04%	125,40 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Estado e outros entes públicos	1.895,97 €	0,67%	1.135,49 €	149,31%	760,48 €	0,27%
Outras contas a pagar	280.570,14 €	98,63%	3.333,64 €	1,20%	277.236,50 €	98,74%
Diferimentos	1.886,48 €	0,66%	-876,92 €	-31,73%	2.763,40 €	0,98%
Outros passivos financeiros	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	284.477,99 €	100,00%	3.717,61 €	1,32%	280.760,38 €	100,00%

A dívida a fornecedores é de 125,40€.

Quadro 28 - Balanço

Rubricas	Períodos	
	2021	2020
ATIVO		
Ativo não Corrente		
Ativos fixos tangíveis	8.360.041,60 €	8.639.939,27 €
Ativos intangíveis	3.416,94 €	5.466,73 €
Sub-total	8.363.458,54	8.645.406,00
Ativo Corrente		
Inventários	11.216,28 €	9.349,16 €
Clientes, contribuintes e utentes	20.104,74 €	23.955,29 €
Outras contas a receber	846,01 €	2.043,76 €
Diferimentos	49.781,11 €	30.167,97 €
Caixa e depósitos	420.923,50 €	534.199,72 €
Sub-total	502.871,64	599.715,90
Total do Ativo	8.866.330,18	9.245.121,90
PATRIMÓNIO LÍQUIDO		
Património	2.004.292,95 €	2.004.292,95 €
Resultados Transitados	-558.328,59 €	-248.216,60 €
Outras variações no Património Líquido	7.305.953,96 €	7.518.397,16 €
Resultado líquido do exercício	-170.066,13 €	-310.111,99 €
Total do Património Líquido	8.581.852,19	8.964.361,52
PASSIVO		
Passivo não Corrente		
Sub-total	0,00	0,00
Passivo Corrente		
Fornecedores	125,40 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	1.895,97 €	760,48 €
Outras contas a pagar	280.570,14 €	277.236,50 €
Diferimentos	1.886,48 €	2.763,40 €
Outros passivos financeiros		0,00 €
Sub-total	284.477,99	280.760,38
Total do Passivo	284.477,99	280.760,38
Total do Património Líquido e Passivo	8.866.330,18	9.245.121,90

3.2.2 Demonstração dos Resultados

Em 2021, o total dos Rendimentos é maior relativamente ao exercício anterior, tendo o seu valor atingido 2.493.364,99 €, quando em 2020 foi de 2.334.951,22€.

Quadro 29 - Rendimentos

Rendimentos	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Impostos, contribuições e taxas						
Vendas	540.559,77 €	21,68%	127.214,61 €	30,78%	413.345,16 €	17,70%
Prestações de serviços e concessões	621.269,31 €	24,92%	61.908,67 €	11,07%	559.360,64 €	23,96%
Transferências e subsídios correntes obtidos	1.118.330,76 €	44,85%	-29.830,16 €	-2,60%	1.148.160,92 €	49,17%
Variação de inventários da produção	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Trabalhos para a própria entidade	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	204,94 €	0,01%	104,94 €	100,00%	100,00 €	0,00%
Provisões (aumentos /reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros rendimentos e ganhos	213.000,21 €	8,54%	-984,29 €	-0,46%	213.984,50 €	9,16%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.493.364,99 €	100,00%	158.413,77 €	6,78%	2.334.951,22 €	100,00%

Em 2021, verificou-se um aumento das vendas de bens alimentares no valor de 127.214,61€, essencialmente devido ao aumento do número de refeições servidas nas cantinas e dos produtos vendidos nos bares. As Prestações de Serviços e Concessões tiveram um aumento no valor de 61.908,67€, essencialmente devido ao aumento do alojamento dos alunos. As transferências e subsídios correntes provenientes das dotações do orçamento do estado e os Outros Rendimentos e Ganhos diminuíram 29.830,16€ e 984,29€, respetivamente.

O total de gastos apresenta uma variação global comparativamente a 2020 de +0,69%, resultante de uma diminuição dos gastos com pessoal e o aumento do custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas, decorrente do aumento da atividade na área alimentar e nos fornecimentos e serviços externos, devido ao maior período de alojamento dos estudantes nas residências universitárias. As transferências e subsídios concedidos aumentaram, devido ao aumento do subsídio para a Associação Académica, referente aos estágios profissionais de 4 psicólogos que decorreram nos Serviços de Saúde e ao aumento dos contratos de emprego e inserção.

Quadro 30 - Gastos

Gastos	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	331.445,42 €	12,44%	51.133,96 €	18,24%	280.311,46 €	10,60%
Fornecimentos e serviços externos	351.891,10 €	13,21%	2.417,39 €	0,69%	349.473,71 €	13,21%
Gastos com pessoal	1.593.187,82 €	59,82%	-41.478,12 €	-2,54%	1.634.665,94 €	61,80%
Transferências e subsídios concedidos	87.767,71 €	3,30%	5.878,06 €	7,18%	81.889,65 €	3,10%
Prestações sociais	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	1.103,78 €	0,04%	-37,53 €	0,00%	1.141,31 €	0,04%
Provisões (aumentos /reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros gastos e perdas	5.015,95 €	0,19%	-3.270,97 €	0,00%	8.286,92 €	0,31%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	292.881,72 €	11,00%	3.772,92 €	1,31%	289.108,80 €	10,93%
Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e gastos similares obtidos	137,62 €	0,01%	-47,80 €	-25,78%	185,42 €	0,01%
TOTAL	2.663.431,12 €	100,00%	18.367,91 €	0,69%	2.645.063,21 €	100,00%

Os gastos com pessoal diminuíram em 41.478,12€ (-2,54%), apresentando o maior peso na estrutura de custos com 59,82%, seguindo-se os Fornecimentos e Serviços Externos com 13,21% e os Custos das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas com 12,45%.

Em relação ao Custo de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas verificou-se um aumento de 18,24%, comparativamente com o ano transato. De referir que as mercadorias e as matérias-primas, subsidiárias e de consumo encontram-se mensuradas ao custo de aquisição. O custo de aquisição inclui as despesas incorridas até ao armazenamento, utilizando-se o custo médio ponderado como fórmula de custeio. O sistema de inventário utilizado é o permanente.

Quadro 31 - Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas

Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Mercadorias	56.107,52 €	16,93%	11.053,04 €	24,53%	45.054,48 €	16,07%
Matérias Primas	275.337,90 €	83,07%	40.080,92 €	17,04%	235.256,98 €	83,93%
TOTAL	331.445,42 €		51.133,96 €	18,24%	280.311,46 €	

Analisando as contas de Fornecimentos e Serviços Externos, em termos globais, estes custos aumentaram 0,69%, o que representa mais 2.417,39€ relativamente ao período homólogo.

Quadro 32 - Fornecimentos e serviços externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Eletricidade	62.696,37 €	17,82%	4.016,46 €	6,84%	58.679,91 €	16,79%
Combustíveis	4.325,36 €	1,23%	750,98 €	21,01%	3.574,38 €	1,02%
Água	76.461,04 €	21,73%	8.411,40 €	12,36%	68.049,64 €	19,47%
Outros Fluidos - Gás	36.402,56 €	10,34%	-1.793,51 €	-4,70%	38.196,07 €	10,93%
Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	171,45 €	0,05%	116,94 €	214,53%	54,51 €	0,02%
Material de Escritório	3.250,43 €	0,92%	280,13 €	9,43%	2.970,30 €	0,85%
Artigos para Oferta	70,00 €	0,02%	-20,00 €	-22,22%	90,00 €	0,03%
Comunicação	11.658,76 €	3,31%	220,17 €	1,92%	11.438,59 €	3,27%
Seguros	2.610,71 €	0,74%	1.065,60 €	68,97%	1.545,11 €	0,44%
Deslocações e Estadas	232,90 €	0,07%	177,50 €	320,40%	55,40 €	0,02%
Conservação e Reparação	34.118,35 €	9,70%	10.523,73 €	44,60%	23.594,62 €	6,75%
Limpeza Higiene e Conforto	22.753,91 €	6,47%	4.175,60 €	22,48%	18.578,31 €	5,32%
Trabalhos Especializados	47.880,21 €	13,61%	-5.230,67 €	-9,85%	53.110,88 €	15,20%
Material de Consumo Clínico	511,78 €	0,15%	-1.754,22 €	-77,41%	2.266,00 €	0,65%
Licenciamento de software	8.074,90 €	2,29%	-22.105,10 €	-73,24%	30.180,00 €	8,64%
Material de consumo hoteleiro	10.509,55 €	2,99%	4.369,57 €	71,17%	6.139,98 €	1,76%
Condomínio	6.254,90 €	1,78%	247,48 €	4,12%	6.007,42 €	1,72%
Assistência Técnica	12.572,85 €	3,57%	2.439,16 €	24,07%	10.133,69 €	2,90%
Sub-contratos e parcerias	3.231,82 €	0,92%	-143,12 €	-4,24%	3.374,94 €	0,97%
Outros Fornecimentos e serviços	8.103,25 €	2,30%	-3.330,71 €	-29,13%	11.433,96 €	3,27%
TOTAL	351.891,10 €		2.417,39 €	0,69%	349.473,71 €	

A componente que mais contribuiu para esse aumento foi o aumento dos custos de água, eletricidade e a conservação e reparação, explicado pelo aumento da atividade quer ao nível alimentar quer ao nível de alojamento.

A maioria das componentes sofreram um decréscimo de custos ou pequenos acréscimos.

Nas transferências e subsídios concedidos verifica-se um aumento de 7,18% em relação a 2020. Esta variação deveu-se essencialmente ao aumento do subsídio desportivo e cultural atribuído à Associação Académica, referente aos estágios profissionais de 4 psicólogos que decorreram nos Serviços de Saúde.

Quadro 33 - Transferências e subsídios concedidos

Transferências e subsídios concedidos	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Transferências correntes concedidas a alunos (subsídios de emergência)	6.882,24 €	7,84%	456,24 €	7,10%	6.426,00 €	7,85%
Subsídios desportivos e culturais (Associação Académica)	41.162,00 €	46,90%	11.162,00 €	37,21%	30.000,00 €	36,63%
Bolsa de estágio extra-curricular (estudantes ESGHT)	0,00 €	0,00%	0,00 €	100,00%	0,00 €	0,00%
Transferências correntes concedidas a alunos (Subsídio Excecional de Emergência COVID-19)	500,00 €	0,57%	-32.117,10 €	100,00%	32.617,10 €	39,83%
Contratos de Emprego e Inserção (CEI)	39.223,47 €	44,69%	26.376,92 €	205,32%	12.846,55 €	15,69%
TOTAL	87.767,71 €		5.878,06 €	7,18%	81.889,65 €	

Relativamente aos gastos com pessoal verificou-se uma diminuição de 41.478,12€ (-2,54%). Esta diminuição deveu-se essencialmente à redução do valor dos subsídios de doença dos trabalhadores com o regime da Caixa Geral de Aposentações e à diferença de remuneração entre os trabalhadores que se aposentaram e as novas admissões. Também contribuiu para esta diminuição o absentismo por motivo de doença e parentalidade dos trabalhadores com o regime da Segurança Social.

Quadro 34 - Gastos com pessoal

Gastos com o pessoal	2021	Peso	Variação		2020	Peso
			Absoluta	%		
Remunerações do pessoal	1.201.227,93 €	75,40%	-12.392,16 €	-1,02%	1.213.620,09 €	74,24%
Pessoal em regime de nomeação definitiva	921.895,50 €	57,86%	-8.363,16 €	-0,90%	930.258,66 €	56,91%
Pessoal regime de tarefa ou avença	0,00 €	0,00%	-792,00 €	-100,00%	792,00 €	0,05%
Subsídio de férias	94.408,38 €	5,93%	3.191,70 €	3,50%	91.216,68 €	5,58%
Subsídio de Natal	85.452,46 €	5,36%	-2.073,25 €	-2,37%	87.525,71 €	5,35%
Subsídio de refeição	98.777,16 €	6,20%	-4.259,61 €	-4,13%	103.036,77 €	6,30%
Outras	475,31 €	0,03%	0,00 €	0,00%	475,31 €	0,03%
Trabalho extraordinário	0,00 €	0,00%	-135,69 €	-100,00%	135,69 €	0,01%
Ajudas de custo	219,12 €	0,01%	39,85 €	22,23%	179,27 €	0,01%
Encargos sobre remunerações	282.535,84 €	17,73%	-6.796,50 €	-2,35%	289.332,34 €	17,70%
Sistemas de proteção social	282.535,84 €	17,73%	-6.796,50 €	-2,35%	289.332,34 €	17,70%
Acidentes no trabalho e doenças profissional	15.681,75 €	0,98%	1.857,71 €	13,44%	13.824,04 €	0,85%
Acidentes no trabalho	1.131,90 €	0,07%	568,43 €	100,88%	563,47 €	0,03%
Seguro de acidentes no trabalho	14.549,85 €	0,91%	1.289,28 €	9,72%	13.260,57 €	0,81%
Outros gastos com o pessoal	1.181,75 €	0,07%	754,51 €	176,60%	427,24 €	0,03%
Vestuário e artigos pessoais	1.181,75 €	0,07%	754,51 €	176,60%	427,24 €	0,03%
Outros encargos sociais	92.560,55 €	5,81%	-24.901,68 €	-21,20%	117.462,23 €	7,19%
Pessoal em reserva ou a aguardar aposentação	2.912,17 €	0,18%	1.808,91 €	163,96%	1.103,26 €	0,07%
Outras pensões	7.341,32 €	0,46%	101,36 €	1,40%	7.239,96 €	0,44%
Encargos com a saúde	1.260,00 €	0,08%	855,00 €	211,11%	405,00 €	0,02%
Subsídio familiar a crianças e jovens	1.119,72 €	0,07%	-130,32 €	-10,43%	1.250,04 €	0,08%
Subsídio por assistência a familiares	225,26 €	0,01%	2,31 €	1,04%	222,95 €	0,01%
Subsídio por doença	78.712,80 €	4,94%	-27.546,14 €	-25,92%	106.258,94 €	6,50%
Outras	989,28 €	0,06%	7,20 €	0,73%	982,08 €	0,06%
TOTAL	1.593.187,82 €	100,00%	-41.478,12 €	-2,54%	1.634.665,94 €	100,00%

Quadro 35 - Demonstração de resultados

Conta		Rendimentos e Gastos	2021	2020
Pos.	Neg			
70		Impostos, contribuições e taxas		
71		Vendas	540.559,77 €	413.345,16 €
72		Prestações de serviços e concessões	621.269,31 €	559.360,64 €
75		Transferências e subsídios correntes obtidos	1.118.330,76 €	1.148.160,92 €
73		Variação de inventários da produção		
74		Trabalhos para a própria entidade		
	61	Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	-331.445,42 €	-280.311,46 €
	62	Fornecimentos e serviços externos	-351.891,10 €	-349.473,71 €
	63	Gastos com pessoal	-1.593.187,82 €	-1.634.665,94 €
	60(-603)	Transferências e subsídios concedidos	-87.767,71 €	-81.889,65 €
	603	Prestações sociais		
7622	652	Imparidades de inventários (perdas/reversões)	-898,84 €	-1.041,31 €
7621	651	Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)		
763	67	Provisões (aumentos /reduções)		
7623;7627	653;657	Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)		
77	66	Aumentos / reduções de justo valor		
78		Outros rendimentos e ganhos	213.000,21 €	213.984,50 €
	68	Outros gastos e perdas	-5.015,95 €	-8.286,92 €
		Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento	122.953,21	-20.817,77
761	64	Gastos / reversões de depreciação e amortização	-292.881,72 €	-289.108,80 €
7624/6	654/6	Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)		
		Resultado Operacional (antes de gastos de financiamento)	-169.928,51	-309.926,57
79		Juros e rendimentos similares obtidos		
	69	Juros e gastos similares obtidos	-137,62 €	-185,42 €
		Resultado antes de impostos	-170.066,13	-310.111,99
	812	Imposto sobre o rendimento	0,00 €	0,00 €
		Resultado Líquido do Período	-170.066,13	-310.111,99

Analisando os aspetos mais relevantes da Demonstração dos Resultados, verifica-se que o resultado líquido do exercício apresentou um valor negativo de 170.066,13€, resultante da diferença entre os Rendimentos (2.493.364,99€) e os Gastos (2.663.431,12€).

3.3. Proposta de aplicação dos resultados

Propõe-se a aplicação dos resultados líquidos (-170.066,13€) para resultados transitados.

3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

À data em que as contas são prestadas subsiste uma Pandemia provocada pelo vírus COVID-19, que foi declarada pela Organização Mundial de Saúde em 11 de março de 2020.

Uma vez que este surto tem um impacto social e económico muito significativo, gerando um elevado grau de incerteza para as entidades públicas, as implicações no relato financeiro podem também ser muito significativas, com efeitos que dependem da realidade de cada entidade. Os SASUAAlg adotaram e irão continuar a adotar as medidas de prevenção adequadas à contenção da doença de acordo com as indicações da Direção Geral da Saúde (DGS) e a seguir os Planos de Contingência elaborados, de modo a reduzir o impacto da COVID-19 na sua atividade e na comunidade académica.

Apesar dos riscos e das incertezas do impacto da COVID-19, a gestão está convicta de que estas circunstâncias não colocam em causa a continuidade das atividades dos Serviços.

Os SASUAAlg têm acompanhado a evolução dos acontecimentos ocorridos após 24 de fevereiro de 2022, com o início do conflito militar desencadeado pela invasão da Ucrânia por parte da Federação Russa. Esta situação originou uma incerteza acrescida sobre a evolução das economias e dos mercados financeiros a nível mundial, não sendo possível, à data, estimar os potenciais efeitos futuros nas operações dos Serviços.

Os Serviços encontram-se atentos ao evoluir do conflito, tomando as medidas consideradas adequadas a cada momento, não tendo sido identificados, a esta data, quaisquer impactos materiais que devessem originar alterações às suas demonstrações financeiras com referência a 31 de dezembro de 2021

Após o encerramento do período e até à data de elaboração do presente Anexo, não se registaram outros fatos suscetíveis de modificar a situação evidenciada nas contas.

IV. Balanço Social

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão utilizado pelos organismos da administração pública central, local e serviços autónomos do Estado, regulamentado pelos Decretos-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e n.º 190/96, de 9 de outubro.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

4.1 Indicadores de Recursos Humanos

Quadro 36 - Indicadores

Indicadores	Fórmula de cálculo	Ano 2021	Ano 2020	Ano 2019
N.º Médio de Trabalhadores:	$[(\text{total de trabalhadores no início do ano} + \text{total de trabalhadores no final do ano}) \div 2]$	112	112	111
Idade Média	Soma das idades dos trabalhadores / Total trabalhadores	55,0	54,8	54,1
Taxa de Feminização	Número de trabalhadores género feminino / Total trabalhadores	91,1%	92,0%	92,0%
Taxa de Feminização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes género feminino / Total trabalhadores	2,7%	2,7%	2,7%
Taxa de Masculinização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes género masculino / Total trabalhadores	1,8%	1,8%	0,9%
Taxa de Enquadramento	Número de trabalhadores dirigentes / Total trabalhadores	4,5%	4,5%	3,6%
Taxa de Tecnicidade:	Número de trabalhadores técnicos superiores / Total trabalhadores	1,8%	1,8%	2,7%
Taxa de Assistentes Técnicos:	Número de trabalhadores assistentes técnicos / Total trabalhadores	8,0%	8,9%	4,5%
Taxa de Assistentes Operacionais	Número de trabalhadores assistentes operacionais / Total trabalhadores	85,7%	84,8%	89,3%
Antiguidade Média	Soma das antiguidades / Total trabalhadores	18,7	19,2	18,8
Taxa de colaboradores com antiguidade inferior a 5 anos	Número de trabalhadores com antiguidade inferior a 5 anos / Total trabalhadores	30,4%	25,9%	24,1%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,0%	0,0%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos / Total trabalhadores	0,9%	0,9%	1,8%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos / Total trabalhadores	0,9%	8,0%	8,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos / Total trabalhadores	24,1%	18,8%	28,6%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	26,8%	36,6%	29,5%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	16,1%	9,8%	7,1%
Taxa de Emprego Jovem	Número de trabalhadores < 30 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,9%
Taxa de Envelhecimento	Número de trabalhadores ≥ 55 anos / Total trabalhadores	58,0%	57,1%	54,5%
Leque Etário	Trabalhador mais idoso / Trabalhador mais jovem	2,2	2,2	2,3
Taxa de colaboradores com idade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	2,7%	2,7%	0,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 35 e os 39 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 35 e os 39 anos / Total trabalhadores	0,9%	1,8%	3,6%
Taxa de colaboradores com idade entre os 40 e os 44 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 40 e os 44 anos / Total trabalhadores	6,3%	6,3%	5,4%
Taxa de colaboradores com idade entre os 45 e os 49 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 45 e os 49 anos / Total trabalhadores	9,8%	11,6%	16,1%
Taxa de colaboradores com idade entre os 50 e os 54 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 50 e os 54 anos / Total trabalhadores	22,3%	20,5%	18,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 55 e os 59 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 55 e os 59 anos / Total trabalhadores	25,0%	26,8%	25,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 60 e os 64 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 60 e os 64 anos / Total trabalhadores	25,9%	24,1%	21,4%
Taxa de colaboradores com idade entre os 65 e os 69 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 65 e os 69 anos / Total trabalhadores	7,1%	6,3%	7,1%
Taxa de Habilitação Superior	Número de trabalhadores com Doutoramento, Mestrado, Licenciatura, Bacharelato / Total trabalhadores	7,1%	7,1%	6,3%
Taxa de Escolaridade Secundária	Número de trabalhadores com escolaridade 11.º e 12.º ano / Total trabalhadores	20,5%	17,0%	14,3%
Taxa de Escolaridade 9 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 9 anos / Total trabalhadores	47,3%	47,3%	51,8%
Taxa de Escolaridade 6 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 6 anos / Total trabalhadores	11,6%	12,5%	12,5%
Taxa de Escolaridade 4 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 4 anos / Total trabalhadores	13,4%	16,1%	15,2%
Taxa de Admissão	Número de trabalhadores admitidos / Total trabalhadores	8,0%	4,5%	12,5%
Taxa de Saídas	Número de trabalhadores saídos / Total trabalhadores	8,0%	5,4%	8,9%
Taxa de Cobertura	Número de trabalhadores admitidos / Número de trabalhadores saídos	100,0%	83,3%	140,0%
Índice de Absentismo	Soma dias de ausência ao trabalho / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano * total trabalhadores)	17,6%	17,0%	17,1%
Taxa de Absentismo por doença	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de doença / Total dias de ausência ao trabalho	92,4%	93,3%	76,4%
Taxa de Absentismo por acidente em serviço ou doença profissional	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço ou doença profissional / Total dias de ausência ao trabalho	2,2%	1,4%	9,2%
Taxa de Absentismo por "outro motivo"	Número de dias de ausência ao trabalho por "outro motivo" / Total dias de ausência ao trabalho	0,0%	0,3%	10,6%
Taxa de Sindicalização	Número de trabalhadores sindicalizados / Total trabalhadores	15,2%	15,2%	19,6%
Taxa de Incidência de Acidentes em Trabalho	Número de acidentes no local de trabalho / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,0%

4.2 Caracterização dos Recursos Humanos

Quadro 37 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira/modalidades de vinculação	CT em funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo e incerto		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					1		1
Dirigente intermédio de 3.º grau						3	3
Dirigente intermédio de 4º grau					1		1
Técnico Superior		2					2
Assistente Técnico	1	8					9
Assistente Operacional	7	87		2			96
Total	8	97	0	2	2	3	112

Gráfico 6 - Trabalhadores por carreira

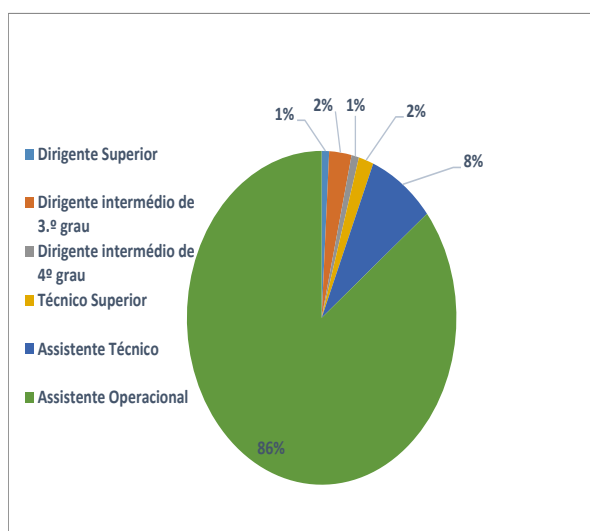
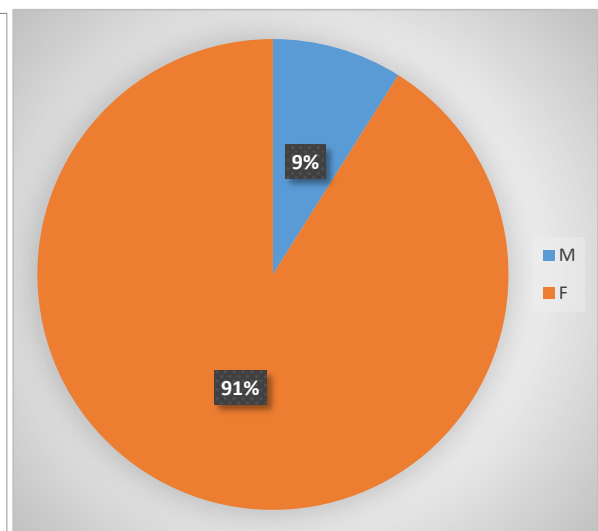


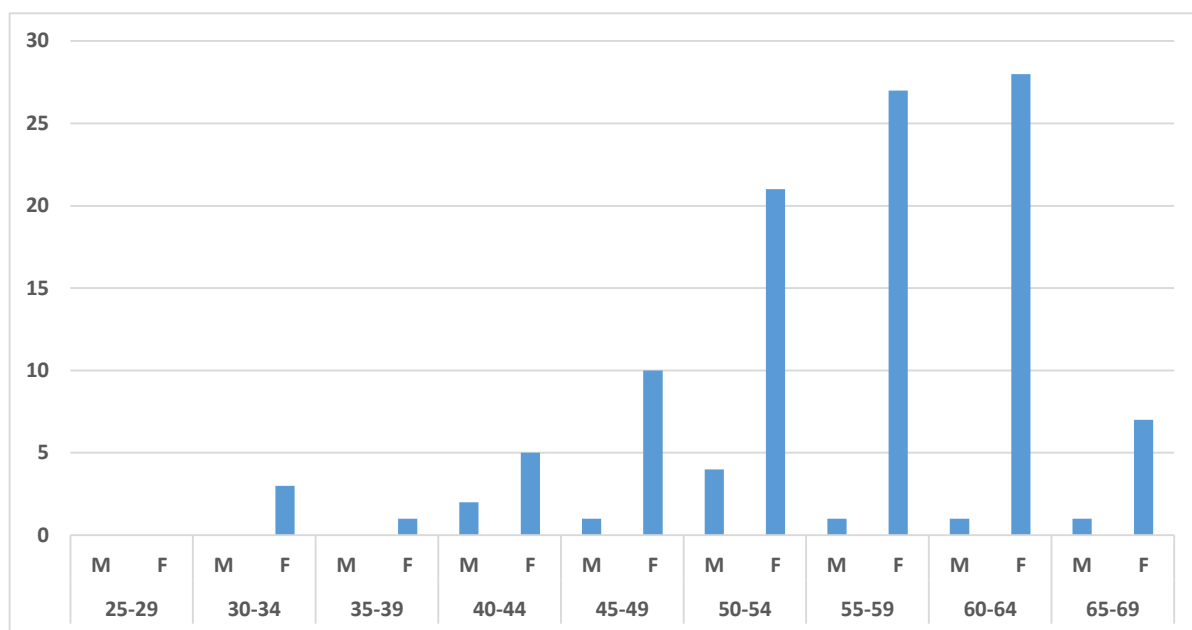
Gráfico 7 - Trabalhadores por género



Quadro 38 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											1								1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau							1				1		1						0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau											1								1	0	1
Técnico Superior							1		1										0	2	2
Assistente Técnico				1			1	1			2		2		1		1		1	8	9
Assistente Operacional				2		1	1	2	1	9	2	18	1	24	1	27	1	6	7	89	96
Total	0	0	0	3	0	1	2	5	1	10	4	21	1	27	1	28	1	7	10	102	112

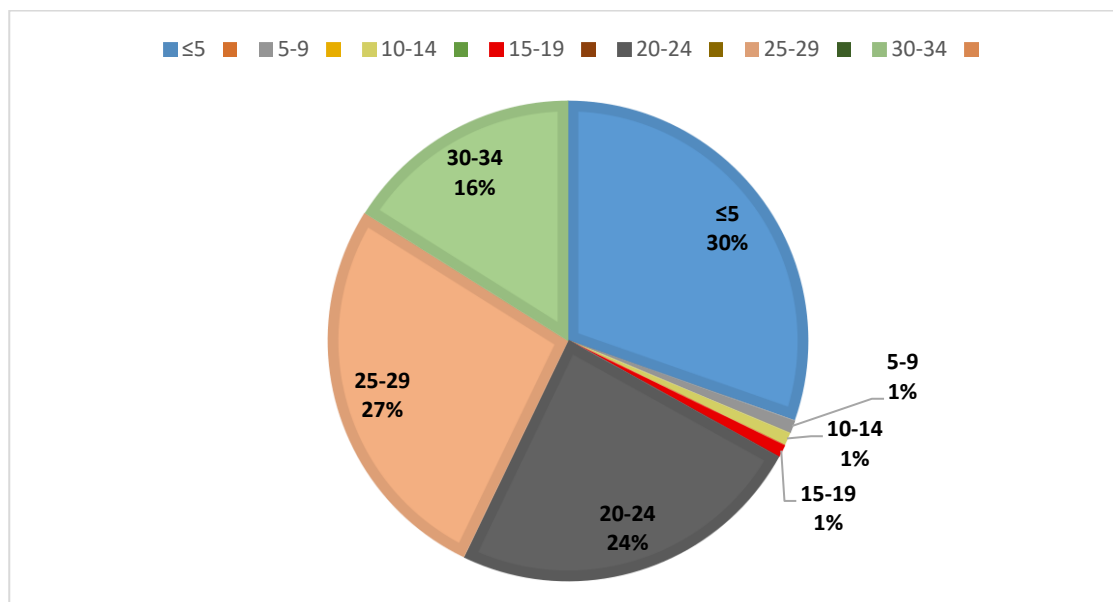
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género



Quadro 39 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/tempo de serviço		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
≤5	M					1	1	2
	F				1	2	29	32
5-9	M							0
	F						1	1
10-14	M							0
	F		1					1
15-19	M			1				1
	F							0
20-24	M						3	3
	F				1	1	22	24
25-29	M	1					3	4
	F		2			2	22	26
30-34	M							0
	F					3	15	18
Total	M	1	0	1	0	1	7	10
	F	0	3	0	2	8	89	102

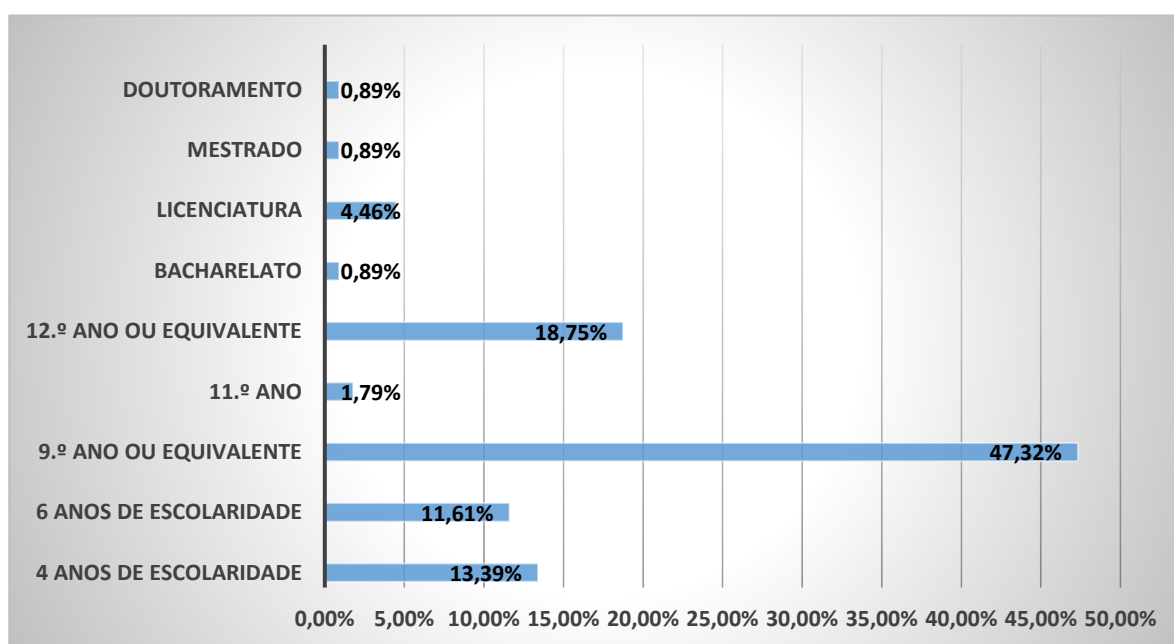
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço



Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira/habilitação literária		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
4 anos de escolaridade	M						1	15
	F						14	
6 anos de escolaridade	M						2	13
	F						11	
9.º ano ou equivalente	M						3	53
	F						50	
11.º ano	M							2
	F						2	
12.º ano ou equivalente	M					1	1	21
	F					8	11	
Bacharelato	M							1
	F		1					
Licenciatura	M	1						5
	F		1		2		1	
Mestrado	M							1
	F		1					
Doutoramento	M			1				1
	F							
Total	M	1	0	1	0	1	7	10
	F	0	3	0	2	8	89	102

Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade



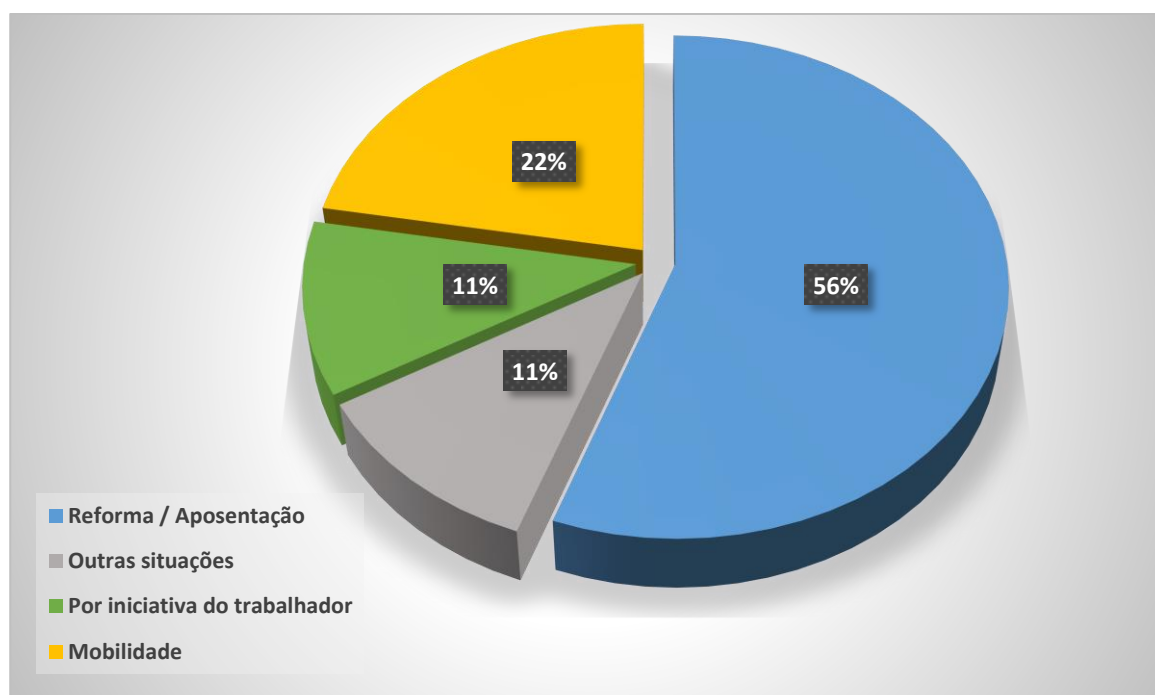
Quadro 41 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional	1	8					1	8	9
TOTAL	1	8	0	0	0	0	1	8	9

Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/motivos de saída (durante o ano)	Reforma / Aposentação		Caducidade (termo)		Por iniciativa do trabalhador		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico									1		0	1	1
Assistente Operacional		5				1		1		1	0	8	8
TOTAL	0	5	0	0	0	1	0	2	0	1	0	9	9

Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída



Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero

Grupo/cargo/carreira	35 horas		Outras situações		Total
	M	F	M	F	
Dirigente Superior	1				1
Dirigente intermédio de 3.º grau		3			3
Dirigente intermédio de 4.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico	1	8			9
Assistente Operacional	7	89			96
TOTAL	10	102	0	0	112

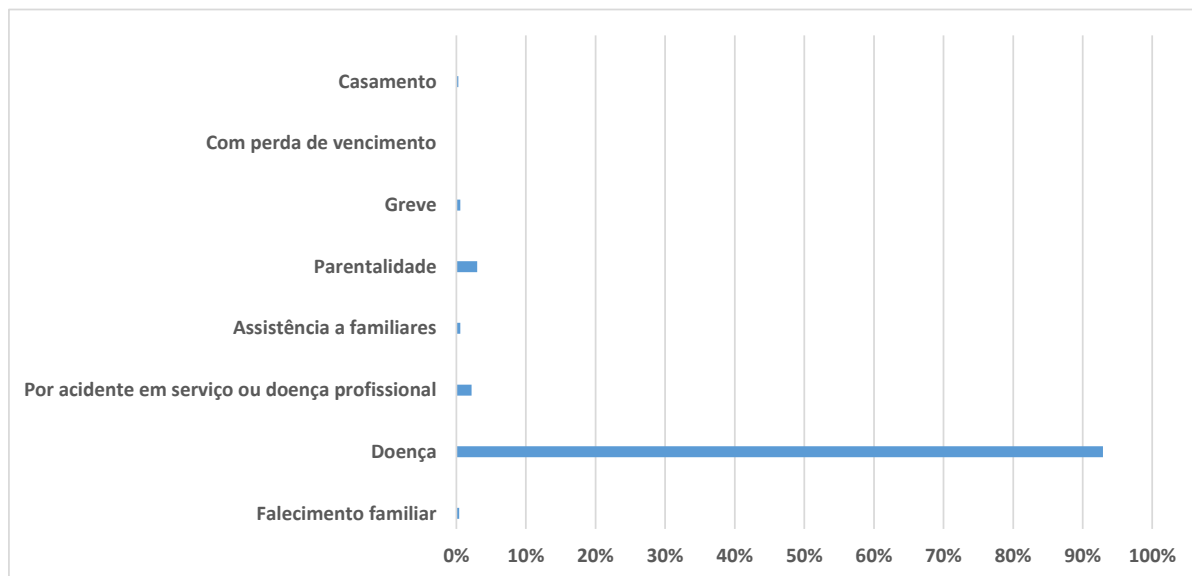
Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e gênero

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Rígido		Isenção de horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau								3	0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau							1		1	0	1
Técnico Superior						2			0	2	2
Assistente Técnico					1	8			1	8	9
Assistente Operacional					7	89			7	89	96
TOTAL	0	0	0	0	8	99	2	3	10	102	112

Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/cargo/carreira/motivo de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total M	Total F	Total
Falecimento familiar	M						0		20
	F					20		20	
Doença	M					4	4		4597
	F		13	11		4569		4593	
Por acidente em serviço ou doença profissional	M						0		107
	F		12		14	81		107	
Assistência a familiares	M						0		28
	F					28		28	
Parentalidade	M						0		148
	F		135			13		148	
Greve	M					3	3		57
	F					54		54	
Com perda de vencimento	M						0		2
	F					2		2	
Casamento	M						0		15
	F				15			15	
Total	M	0	0	0	0	7	7		4974
	F	0	160	11	29	4767		4967	

Gráfico 12 - Motivos de ausência



4.3 – Remunerações e Encargos

Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais líquidas

Género/escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000€	8	92	100
1001-1250€		2	2
1251-1500€		4	4
1501-1750€			0
1751-2000€		1	1
2001-2250€	1		1
2251-2500€		3	3
2501-2750€			0
2751-3000€			0
3001-3250€	1		1
3251-3500€			0
Total	10	102	112

Quadro 47 - Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.087.476,14
Suplementos remuneratórios	694,43
Prestações sociais	187.238,16
Outros encargos com pessoal	292.308,97
Total	1.567.717,70

Quadro 48 - Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (euros)
Ajudas de custo	219,92
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	
Outros suplementos remuneratórios	475,31
Total	695,23

Quadro 49 - Encargos com prestações sociais

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	225,26
Abono de família	1.119,72
Acidentes de trabalho e doença profissional	1.131,90
Subsídio de refeição	98.777,16
Outras prestações sociais (inclui pensões)	85.984,12
Total	187.238,16

4.4 – Higiene e Segurança

Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género		Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Total
N.º total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de referência	M	1				1
	F			6		6
	Total	1	0	6	0	7
N.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano de referência	M					0
	F			6		6
	Total	0	0	6	0	6
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					0
	F			101		101
	Total	0	0	101	0	101
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F			66		66
	Total	0	0	66	0	66
Total	M	1	0	0	0	1
	F	0	0	179	0	179
	Total	1	0	179	0	180

Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Incapacidades	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- parcial	
- absoluta	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade parcial	0
Total	0

4.5. Formação Profissional

Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	Total
Internas	43		3	46
Externas				0
Total	43	0	3	46

Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/n.º de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	Total
	N.º de participantes	N.º de participantes	N.º de participantes
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	5		5
Técnico Superior	4		4
Assistente Técnico	8		8
Assistente Operacional	29		29
Total	46	0	46

Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	71,3		71,3
Técnico Superior	85,3		85,3
Assistente Técnico	112,3		112,3
Assistente Operacional	87,0		87,0
Total	355,9	0,0	355,9

Quadro 55 - Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (euros)
Despesas com ações internas	0,00
Despesas com ações externas	0,00
Total	0,00

4.6. Relações profissionais

Quadro 56 - Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	17
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	17

Perante os dados apresentados no presente Balanço Social, nomeadamente da informação provida dos indicadores de recursos humanos do ano de 2021 e homólogos precedentes, cumpre sintetizar as principais conclusões:

- » O número de trabalhadores em 31 dezembro é de 112.
- » Os grupos profissionais mais representados são os Assistentes Operacionais (85,7%). O índice de técnica é muito reduzido (1,8%).
- » Verifica-se um grande desequilíbrio na distribuição dos trabalhadores por género: o género feminino representa 91,1% do total de trabalhadores e o género masculino 8,9%.
- » Os grupos etários mais significativos são os dos 60 aos 64 anos (25,9%), dos 55 aos 59 anos (25,0%) e dos 50 aos 54 anos (22,3%).
- » Relativamente à estrutura de antiguidade, os intervalos entre 25 e 29 anos de serviço e entre 20 e 24 anos de serviço são os mais significativos, correspondendo a 50,9% do total analisado. O número de trabalhadores que detêm 30 ou mais anos de antiguidade corresponde a 16,1% do total de trabalhadores.

- » O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade é o correspondente ao 9.º ano ou equivalente e abrange 47,3% do efetivo total. Os trabalhadores com habilitação académica ao nível de grau superior representam 7,1%.
- » Em 2021, no que respeita à admissão ou regresso de pessoal por relação jurídica de emprego, as 9 situações verificadas correspondem a admissões na sequência de procedimento concursal.
- » As saídas de efetivos foram 9, verificadas por motivo de reforma/aposentação (5), mobilidade (2), iniciativa do trabalhador (1) e outras situações (1).
- » No que se refere às situações de modalidade de vinculação, regista-se que 93,7% dos trabalhadores se encontram em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 1,8% em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo incerto e 4,5% em comissão de serviço.
- » A principal causa das ausências ao trabalho foram as situações de doença (92,9%), seguida das situações de ausência motivadas por acidente de serviço ou doença profissional (2,2%).
- » No que se reporta à relação salarial, do total de trabalhadores considerados, 89,3% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.000€.
- » Existiam, em 31/12/2021, 17 trabalhadores sindicalizados, representando 15,2% do total.

A consolidação dos recursos humanos, atentos aos objetivos de maximização da qualidade de satisfação dos *stakeholders* (internos e externos) dos serviços, a discussão e definição de uma política de segurança e de prevenção dos riscos profissionais e a promoção de formação profissional ajustada às exigências de modernização da qualidade de desempenhos profissionais, assumem-se como principais desafios da gestão social dos serviços.

Faro, 30 de março de 2022

O responsável pela elaboração

O Conselho de Gestão