



RELATÓRIO DE ATIVIDADES E DE GESTÃO

2020

Índice

I. Nota Introdutória	4
1.1 Enquadramento Geral	4
1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social	4
Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social	5
II. Atividades Desenvolvidas	7
2.1 Departamento de Apoio Social	7
2.1.1 Bolsas de Estudo	7
2.1.2 Alojamento	10
2.1.3 Outras Atividades	13
2.2 Departamento Alimentar	15
2.3 Departamento Administrativo e Financeiro	17
2.4 Serviços de Saúde	18
2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios	20
III. Prestação de Contas	23
3.1 Análise Orçamental	23
3.2. Análise Patrimonial	34
3.2.2 Demonstração dos Resultados	38
3.3. Proposta de aplicação dos resultados	43
3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	43
IV. Balanço Social	44
4.1 Indicadores de Recursos Humanos	44
4.2 Caracterização dos Recursos Humanos	46
4.3 – Remunerações e Encargos	53
4.4 – Higiene e Segurança	55
4.5. Formação Profissional	56
4.6. Relações profissionais	57

Índice de quadros

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social	7
Quadro 2 – Caracterização das bolsas de estudo.....	8
Quadro 3 – Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2020/21.....	9
Quadro 4 – Fundo de Apoio Social.....	9
Quadro 5 – Capacidade das residências de estudantes	11
Quadro 6 – Taxa de ocupação das residências de estudantes	11
Quadro 7 – Melhorias realizadas nas residências	12
Quadro 8 – Capacidade das outras residências	13
Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar	15
Quadro 10 – Número e receita de refeições.....	16
Quadro 11 – Receita dos bares	16
Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro.....	17
Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde	18
Quadro 14 – Número de consultas	19
Quadro 15 – Resultados e justificação de desvios	21
Quadro 16 – Saldos da gerência anterior	23
Quadro 17 – Receita cobrada por Fonte de Financiamento	23
Quadro 18 – Despesa paga por Fonte de Financiamento	26
Quadro 19 – Despesa paga por grupo.....	27
Quadro 20 – Saldos para a gerência seguinte	28
Quadro 21 – Mapa de controlo orçamental da receita.....	29
Quadro 22 – Mapa de controlo orçamental da despesa.....	30
Quadro 23 – Demonstração Desempenho Orçamental	32
Quadro 24 – Indicadores de Despesa.....	34
Quadro 25 – Ativo	34
Quadro 26 – Património Líquido	35
Quadro 27 – Passivo.....	36
Quadro 28 – Balanço.....	37
Quadro 29 – Rendimentos	38
Quadro 30– Gastos	39
Quadro 31 – Custo das Mercadorias vendidas e matérias consumidas.....	39
Quadro 32 – Fornecimentos e serviços externos	40
Quadro 33 – Transferências e subsídios concedidos	40
Quadro 34 – Gastos com pessoal	41
Quadro 35 – Demonstração de resultados	42
Quadro 36 - Indicadores.....	45
Quadro 37- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género	46
Quadro 38- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género.....	47
Quadro 39- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género.....	48
Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género	49
Quadro 41- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação	50
Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género.....	50
Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género	51
Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e género	51
Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género	51
Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais ilíquidas	53
Quadro 47- Total dos encargos anuais com pessoal	53
Quadro 48 - Suplementos remuneratórios	54
Quadro 49 - Encargos com prestações sociais	54
Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género	55

Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	55
Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano. por tipo de ação, segundo a duração	56
Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	56
Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	56
Quadro 55 - Despesas anuais com formação	57
Quadro 56 - Relações profissionais	57

Índice de figuras

Figura 1 – Organograma dos Serviços de Ação Social	5
--	---

Índice de gráficos

Gráfico 1 – Evolução dos Inscritos, Candidatos a bolsas e Bolseiros.....	8
Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas	19
Gráfico 3 – Receita por fonte de financiamento	24
Gráfico 4 – Receitas próprias dos SASUAlg	25
Gráfico 5 – Despesas dos SASUAlg	28
Gráfico 6 – Trabalhadores por carreira	46
Gráfico 7 - Trabalhadores por género	46
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género.....	47
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço	48
Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade	49
Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída	50
Gráfico 12 - Motivos de ausência	52

I. Nota Introdutória

1.1 Enquadramento Geral

O presente relatório de atividades é elaborado em cumprimento do Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, que define que os mesmos se destinam a relatar o percurso efetuado pelas instituições, apontando os desvios, a avaliar os resultados e a estruturar a informação relevante para o futuro próximo.

O presente documento estrutura-se da seguinte forma:

Capítulo I – Nota Introdutória: contempla uma breve caracterização dos Serviços de Ação Social da Universidade do Algarve (SASUALg)

Capítulo II – Descrição das atividades desenvolvidas

Capítulo III – Prestação de contas de 2020

Capítulo IV – Balanço Social de 2020

1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social

O Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES)¹ define que o Estado deve assegurar a existência de um sistema de ação social escolar que favoreça o acesso ao ensino superior e a prática de uma frequência bem-sucedida, com discriminação positiva dos estudantes economicamente carenciados com adequado aproveitamento escolar. Ainda de acordo com os n.ºs 4 e 5 do artigo 20.º da mesma Lei, são modalidades de apoio direto as bolsas de estudo e os auxílios de emergência e as de modalidades de apoio social indireto, o acesso à alimentação e ao alojamento, o acesso a serviços de saúde, o apoio a atividades culturais e desportivas e outros apoios educativos.

Os SASUALg são um serviço da Universidade do Algarve (UALg) dotado de personalidade jurídica e de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito da lei e dos Estatutos da Universidade do Algarve, vocacionados para assegurar a sua **missão**:

“Proporcionar aos estudantes melhores condições de integração, vivência social e académica, garantindo a igualdade de oportunidades no acesso e frequência no Ensino Superior”

Como **visão**:

“assumem-se como uma estrutura empreendedora e global centrada nos seus estudantes, apostando na proximidade e na excelência”

Os SASUALg subordinam o desenvolvimento da sua ação aos **valores** de:

Equidade, Excelência, Justiça Social, e Compromisso

¹ Lei n.º 62/2007, publicada na 1.ª Série do Diário da República, nº 174, de 10 de setembro

No âmbito das suas **atribuições**, compete aos SASUALg proporcionar aos estudantes melhores condições de estudo mediante a prestação de serviços e a concessão de apoios previstos na Lei, designadamente:

- a. Atribuir bolsas de estudo;
- b. Conceder auxílios de emergência;
- c. Promover o acesso à alimentação em cantinas e bares;
- d. Promover o acesso ao alojamento;
- e. Promover e apoiar as atividades desportivas e culturais;
- f. Promover a saúde e o bem-estar da comunidade académica;
- g. Conceder apoios específicos aos estudantes nos termos da lei, dos estatutos e regulamentos da Universidade do Algarve;
- h. Desenvolver outras atividades que, pela sua natureza, se enquadrem nos fins gerais de ação social escolar;
- i. Atribuir apoios a estudantes desde que enquadrados em protocolos específicos a celebrar pela UAlg;
- j. Assegurar, tendo em conta as necessidades da UAlg, o alojamento temporário de professores e outros visitantes.

Para a prossecução destes fins, foi definida a estrutura organizacional que se encontra refletida no organograma seguinte:

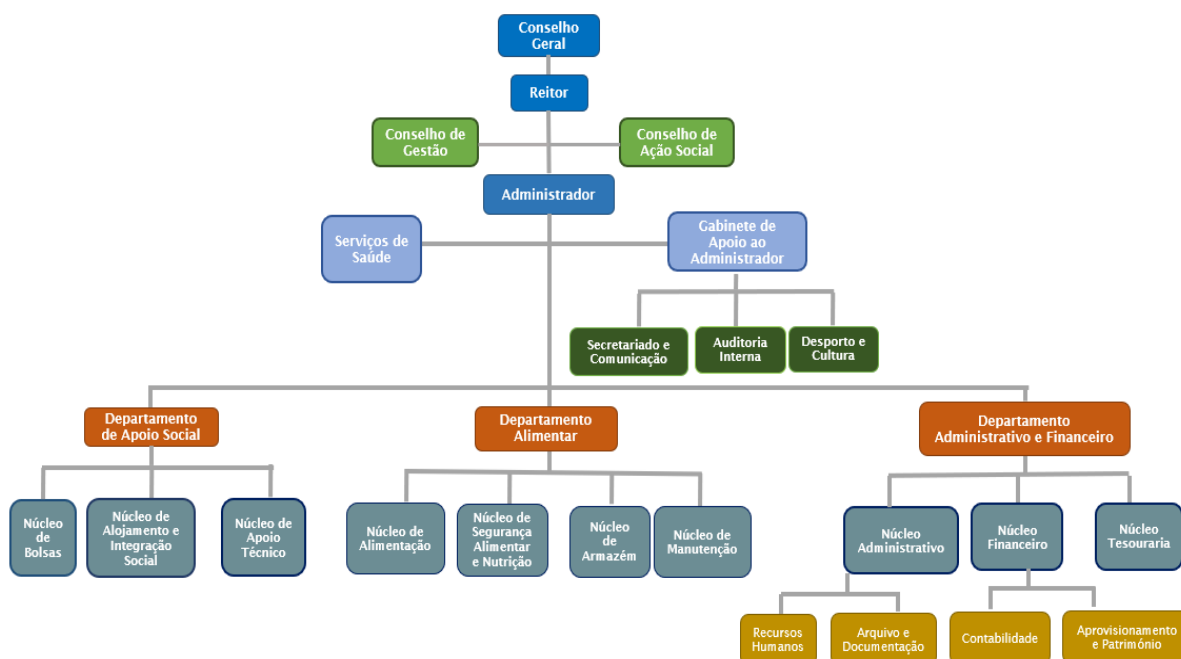


Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social

São órgãos de gestão dos SASUAlg:

- a) O **Conselho de Ação Social (CAS)**: é o órgão de orientação geral da ação social no âmbito dos SASUAlg, cabendo-lhe participar na definição e orientação do apoio a conceder aos estudantes, desde que devidamente enquadrado na legislação em vigor.
- b) O **Conselho de Gestão (CG)**: é o órgão de gestão administrativa e financeira, sendo-lhe aplicada a legislação em vigor para os organismos públicos dotados de autonomia administrativa e financeira.
- c) O **Administrador**: tem a responsabilidade de assegurar o funcionamento e dinamização dos SASUAlg e a execução dos planos e deliberações aprovadas pelos órgãos competentes.

Os SASUAlg têm uma estrutura organizacional composta pelas seguintes unidades:

- a) **Departamento de Apoio Social (DAS)**: exerce as suas atribuições nos domínios dos apoios sociais diretos – bolsas de estudo e auxílios de emergência- e indiretos – acesso a alojamento- e outros apoios.
- b) **Departamento Alimentar (DA)**: exerce as suas atribuições nos domínios da alimentação, da nutrição e segurança alimentar, armazém e manutenção.
- c) **Departamento Administrativo e Financeiro (DAF)**: exerce as suas atribuições no domínio da gestão e administração financeira e patrimonial.
- d) **Gabinete de Apoio ao Administrador (GAA)**: compreende as áreas do Secretariado e Comunicação, Auditoria Interna e Desporto e Cultura.
- e) **Serviços de Saúde**: a quem se atribui a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida.

Relativamente aos recursos humanos, os SASUAlg, à data de 31/12/2020, contam com 112 trabalhadores, sendo 92% do género feminino e 8% do género masculino.

II. Atividades Desenvolvidas

Ao longo do ano de 2020 foram desenvolvidas atividades nas áreas do apoio social, das unidades alimentares, na área administrativa e financeira e no apoio clínico, com o objetivo de proporcionar à comunidade académica melhores condições e melhores serviços, não negligenciando os aspetos de gestão. A seguir é feita uma breve descrição dessas atividades.

2.1 Departamento de Apoio Social

O Departamento de Apoio Social compreende os seguintes núcleos:

- Núcleo de Bolsas;
- Núcleo de Alojamento e Integração Social;
- Núcleo de Apoio Técnico

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2020 conta com 28 trabalhadores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social

	Coordenação	Núcleo de Bolsas	Núcleo de Alojamento e Integração Social	Núcleo de Apoio Técnico	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico				2	2
Assistente Operacional			23		23
TOTAL	1	2	23	2	28

2.1.1 Bolsas de Estudo

A Lei n.º 37/2003, de 22 de agosto, prevê que, no âmbito do sistema de ação social, o Estado conceda aos estudantes economicamente carenciados apoios diretos, nomeadamente bolsas de estudo, suportadas integralmente pelo Estado a fundo perdido, que contribuem para custear as despesas de alojamento, alimentação, transporte, material escolar e propina do estudante.

O núcleo de bolsas tem como principal objetivo a atribuição de benefícios sociais a estudantes economicamente mais desfavorecidos, de forma a proporcionar condições que permitam a prossecução dos seus estudos, visando promover uma efetiva igualdade de oportunidades no que toca ao sucesso escolar entre todos os estudantes.

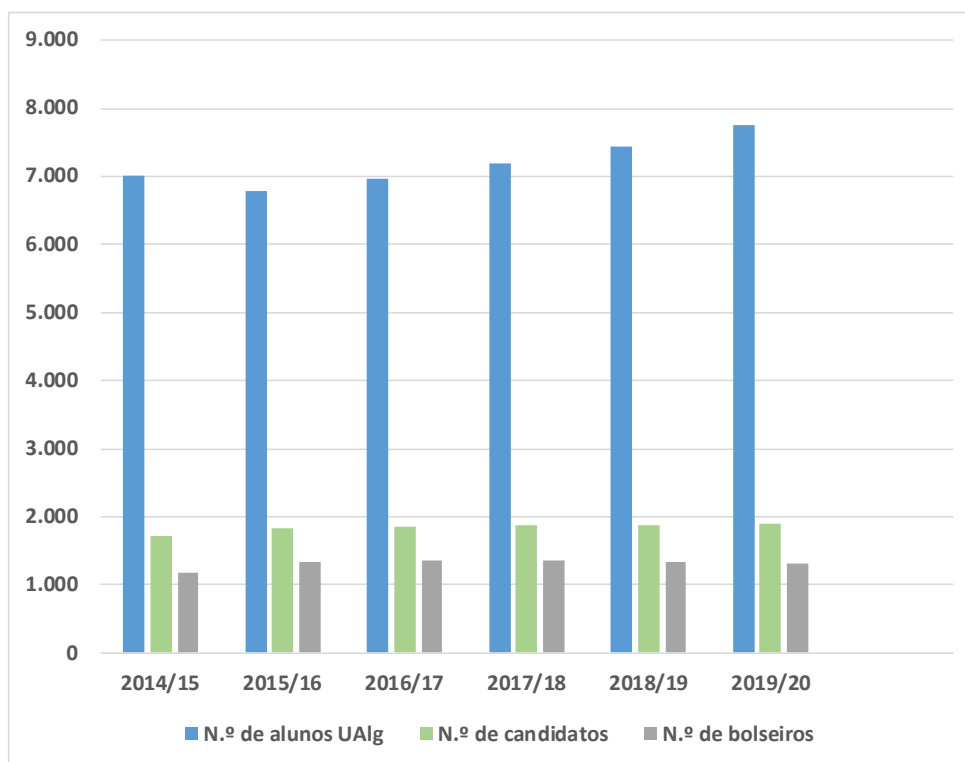
A atribuição de bolsas de estudo implica um conjunto de ações que vão desde a candidatura, à análise dos processos de candidatura com base na situação socioeconómica do agregado familiar de cada candidato, até à atribuição do montante de bolsa de estudo.

No quadro 2 verifica-se que o número de bolseiros aumentou até ano letivo 2017/18. Este aumento deveu-se à alteração do limiar de elegibilidade de 14 para 16 vezes do Indexante de Apoios Sociais. No ano letivo 2019/20 verificou-se o maior número de candidaturas e o menor de bolseiros desde 2015/16.

Quadro 2 – Caracterização das bolsas de estudo

Ano Letivo	N.º de alunos UAlg (CTeSP; 1.º ciclo; 2.º ciclo)	N.º de candidatos	N.º de bolseiros	N.º de indeferimentos	Relação Bolseiros / Inscritos	Relação Bolseiros / Candidatos
2019/20	7762	1899	1314	585	16,9%	69,2%
2018/19	7452	1870	1334	536	17,9%	71,3%
2017/18	7184	1872	1360	512	18,9%	72,6%
2016/17	6973	1854	1352	502	19,4%	72,9%
2015/16	6793	1841	1339	502	19,7%	72,7%
2014/15	7011	1714	1185	529	16,9%	69,1%

Gráfico 1 – Evolução dos Inscritos, Candidatos a bolsas e Bolseiros



Pelo gráfico 1 pode-se verificar que, de uma forma geral, o número de candidatos em 2019/20 teve uma subida pouco significativa e o número de bolseiros uma ligeira descida.

No quadro 3, apresenta-se o ponto de situação dos requerimentos de bolsas de estudo no ano letivo 2020/21.

Quadro 3 – Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2020/21

Data	Número requerimentos submetidos	Número requerimentos indeferidos	Número requerimentos deferidos	Tempo médio entre a submissão e a decisão (dias)	Bolsa média anual sem complementos	Bolsa média anual com complementos	Despesa total a realizar até ao final do ano letivo com as bolsas já atribuídas	Despesa já paga
01-01-21	2.170	313	1.086	17	1.184,61 €	1.347,43 €	1.460.686,34 €	645.273,33 €

A concessão de bolsas de estudo é da responsabilidade do Estado, sendo estes Serviços responsáveis pela análise das candidaturas. Estes Serviços têm também a competência para atribuir auxílios de emergência, de natureza excecional, face a situações económicas especialmente graves que ocorram durante o ano letivo e que não sejam enquadráveis no âmbito do processo normal de atribuição de bolsas de estudo.

Em 2017, foi aprovado o regulamento do Fundo de Apoio Social ao Estudante da Universidade do Algarve (FAS-UAlg), que tem como objetivo constituir um mecanismo de apoio aos estudantes em situação de comprovado estado de necessidade económica, promovendo a solidariedade e equidade social, bem como o combate ao abandono e ao insucesso escolar.

O FAS-UAlg pode revestir duas modalidades:

- Subsídio de Emergência – comparticipação pecuniária destinada a dar resposta a situações pontuais, não enquadrável no âmbito de Ação Social para o Ensino Superior e excluídos dos auxílios de emergência previstos no Regulamento de Atribuição de Bolsas de Estudo do Ensino Superior;
- Bolsa de Colaboração - comparticipação dos custos de frequência de um ciclo de estudos através da colaboração do estudante com os Serviços de Ação Social nas suas atividades, compatíveis com as suas competências e disponibilidade de tempo e sem prejuízo para as respetivas atividades escolares.

Este apoio é suportado por Receitas Próprias e por donativos (Quadro 3).

Quadro 4 – Fundo de Apoio Social

Ano	Subsídios de emergência			Bolsas de colaboração		
	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído
2020	39	14	6.426,00 €	21	0	0,00 €
2019	38	13	9.880,00 €	12	4	591,03 €
2018	52	19	9.227,00 €	14	3	212,00 €

Dada a suspensão das atividades letivas presenciais no 2.º semestre do ano letivo 2019/20, não foi possível assegurar as tarefas associadas às bolsas de colaboração.

No ano letivo 2019/20, num total de 456 candidatos, a Universidade do Algarve foi abrangida pelo Programa “+ Superior” com 202 bolsas de mobilidade. Este programa visa, através da atribuição de bolsas de mobilidade, incentivar e apoiar a frequência do ensino superior em regiões do país com menor procura e menor pressão demográfica por estudantes economicamente carenciados com residência habitual noutras regiões, contribuindo para a coesão territorial através da fixação de jovens e para a prossecução das metas do Portugal 2020 relativamente ao número de jovens com formação superior.

A bolsa de mobilidade tem o valor anual de 1.500,00 €, com uma majoração de 15% para os estudantes que ingressaram em cursos técnicos superiores profissionais ou através do concurso especial para os titulares das provas especialmente adequadas destinadas a avaliar a capacidade para a frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos.

Foram apresentadas 329 novas candidaturas, tendo sido deferidas 96 bolsas. Para renovação das bolsas atribuídas no ano anterior foram apresentadas 127 candidaturas, tendo sido deferidas 106 bolsas. O número de bolsas atribuídas foi superior ao inicialmente definido porque o regulamento prevê que os estudantes cujas candidaturas sejam deferidas posteriormente à primeira saída de resultados, e que tenham a mesma capacitação que os estudantes inicialmente abrangidos, deverão ser igualmente abrangidos pelo programa.

2.1.2 Alojamento

Este núcleo assegura o normal funcionamento do serviço de alojamento, zela pela manutenção e conservação dos equipamentos e das instalações, organiza os processos de candidatura para dar resposta aos pedidos de alojamento efetuados pela comunidade académica e promove a melhoria contínua dos serviços prestados.

As residências universitárias para estudantes (quadro 5) possuem uma capacidade de 552 camas distribuídas da seguinte forma:

Quadro 5 – Capacidade das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade (n.º de camas)		
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Total
Penha	29	76	105
Albacor	9	58	67
Berlim	43		43
Ferragial 16	6	72	78
Ferragial 17	6	72	78
Lote E	6	72	78
Lote O		32	32
Oásis		24	24
Portimão		28	28
Total	99	434	533

Os estudantes bolseiros da Universidade do Algarve têm acesso prioritário às residências universitárias. Contudo, a política de alojamento permite também o acesso a estudantes não bolseiros, estudantes em programas de mobilidade estudantil, estudantes dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) e estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto de Estudante Internacional, nomeadamente estudantes brasileiros através do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

A taxa de ocupação, na totalidade das residências de estudantes, em dezembro de 2020, foi de 92,87%.

Quadro 6 – Taxa de ocupação das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade	2020		2019	
		Ocupado	% Ocupação	Ocupado	% Ocupação
Penha	105	102	97,14%	102	100,00%
Albacor	67	64	95,52%	67	100,00%
Berlim	43	43	100,00%	37	86,05%
Ferragial 16	78	62	79,49%	84	100,00%
Ferragial 17	78	77	98,72%	82	97,62%
Lote E	78	77	98,72%	82	97,62%
Lote O	32	28	87,50%	32	100,00%
Oásis	24	21	87,50%	28	100,00%
Portimão	28	21	75,00%	27	96,43%
TOTAL	533	495	92,87%	541	98,01%

Em 2020, deu-se continuidade ao Protocolo com a Santa Casa de Misericórdia de Faro no alojamento de 12 estudantes deslocados.

Para o ano letivo 2020/21, e decorrente do cumprimento das normas da Direção Geral da Saúde em matéria de mitigação da pandemia por COVID-19, houve uma redução do número de camas disponíveis nas residências universitárias. De forma a contribuir para minimizar o impacto destas medidas a Universidade do Algarve em articulação com os SASUALg e a Câmara Municipal de Faro, desenvolveram contactos com as estruturas representativas das unidades hoteleiras e de alojamento local no sentido de se estabelecer protocolos de colaboração para integrarem a rede de oferta de alojamento para estudantes da Universidade do Algarve. Foram estabelecidos 5 protocolos.

A fim de assegurar um melhor acolhimento dos estudantes, os SASUALg têm procurado oferecer espaços acolhedores, de forma a facilitar o dia-a-dia do estudante, contribuir para o seu desenvolvimento e integração na comunidade académica.

O quadro 7 ilustra um detalhe mais pormenorizado das melhorias nas residências, bem como o esforço financeiro.

Quadro 7 – Melhorias realizadas nas residências

Descrição custos de conservação (SASUALg)	
Ampliação da casa técnica da cobertura da Residência Lote E	6.927,37 €
Sub-Total	6.927,37 €
Descrição dos investimentos no âmbito POSEUR (UALg)	
Cantina de Gambelas - Instalação de fotovoltaicos	31.643,61 €
Residência Ferragial 16 - Instalação de Luminárias LED	8.486,88 €
Residência Lote E - Instalação de Luminárias LED	8.486,88 €
Sub-Total	48.617,36 €
Total	55.544,73 €

POSEUR - Programa Operacional de Sustentabilidade e Eficiência no Uso de Recursos

Para além das residências para estudantes, os SASUALg dispõem de 66 camas para docentes, não docentes, investigadores e doutorandos, de acordo com o quadro 8.

Quadro 8 – Capacidade das outras residências

Residência de Docentes / Não Docentes / Investigadores / Doutorandos	Capacidade (n.º de camas)			
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Casal	Total
Av.5 de Outubro, nº 44		4		8
Ed.Rotunda 7º Esq.		3		6
Carreira de Tiro 1ºD		3		6
Carreira de Tiro 10ºD		6		6
Av. 5 de Outubro, nº 66		2		4
Fundação		4		8
Lote O		8		16
Solar do Alto	7	2	1	12
Total	7	32	1	66

Em 2020 os SASUALg tinham previsto a continuação de rentabilização das residências universitárias no período de pausa do ano letivo e de continuarem com o conceito de alojamento local , o “Faro Albacor Residence” e cuja abertura estava prevista para os meses de julho e agosto, mas devido ao cancelamento de reservas em empreendimentos turísticos e estabelecimentos de alojamento locais para o período de 13 de março a 30 de setembro de 2020, facto relacionado com a declaração de estado de emergência no país e com o encerramento de fronteiras imputável ao surto da pandemia da doença Covid-19, decidiu-se não retomar a atividade.

2.1.3 Outras Atividades

A Universidade do Algarve criou um Subsídio Excecional de Emergência COVID-19, lançando uma campanha sob o mote #UALgEstamosJuntos, para apoiar os estudantes não bolseiros, nacionais e internacionais, que se encontravam em situação de maior vulnerabilidade social e carência económica, permitindo, assim, que possam prosseguir a sua formação académica. As candidaturas decorreram de 08 a 30 de abril.

O Subsídio Excecional de Emergência COVID-19 foi constituído por dotações provenientes de receitas próprias dos SASUALg, mas devido à necessidade de providenciar uma resposta imediata face ao atual cenário de crise económica e de emergência social, toda a comunidade académica foi convocada para dar o seu contributo através de donativos financeiros.

Este subsídio consistiu numa comparticipação pecuniária única, no valor máximo de 500 euros, destinada a dar resposta a situações pontuais de grave carência económica, resultantes diretamente da Pandemia da COVID-19. Apenas pôde ser utilizado para pagamento do valor integral ou parcial das propinas do ano letivo 2019/20 ou para o pagamento das residências universitárias.

A campanha totalizou 34.117 €, sendo 11.377 € de receitas próprias dos Serviços de Ação Social, 5.000€ da Câmara Municipal de Faro e os restantes 17.740 € resultaram de donativos de professores, alunos, funcionários, antigos alunos, empresas e cidadãos anónimos. Foram recebidas 439 candidaturas, das quais foram selecionadas 89, de estudantes oriundos de países como Brasil, Guiné-Bissau, Nigéria, Gana, Angola, Moçambique, Bulgária, Cabo Verde, Camarões, China, Cuba, Timor, além de Portugal.

Ainda sobre o lema #UAlgEstamosJuntos, a Instituição voltou a garantir que ninguém ficasse para trás, prestando auxílio a elementos da sua comunidade académica em situação de confinamento ou isolamento social obrigatório. Neste sentido, a Universidade do Algarve, numa resposta conjunta, que engloba a Reitoria, os Serviços de Ação Social, o Grupo de Voluntariado UAlg V+ e a Associação Académica, lançou uma plataforma de apoio destinada a qualquer membro da comunidade académica, em particular os estudantes, nacionais ou internacionais, a residir sozinhos na região do Algarve. As modalidades de apoio foram ao nível da entrega de bens de primeira necessidade, nomeadamente produtos alimentares, refeições, medicamentos e outros bens e entrega de materiais necessários para o acompanhamento das atividades letivas.

2.2 Departamento Alimentar

O Departamento Alimentar compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo de Alimentação;
- b) Núcleo de Segurança Alimentar e Nutrição;
- c) Núcleo de Armazém;
- d) Núcleo de Manutenção.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2020 conta com 68 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 9 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar

	Coordenação	Núcleo de Alimentação	Núcleo de Armazém	Núcleo de Manutenção	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico					0
Assistente Operacional		58	5	4	67
TOTAL	1	58	5	4	68

As unidades alimentares pretendem garantir a todos os estudantes da Universidade do Algarve o fornecimento, a preços sociais, de refeições em conformidade com os requisitos de higiene e segurança alimentar, variedade e equilíbrio nutricional. Toda a atividade assenta na melhoria contínua da qualidade dos serviços e das refeições servidas.

No ano letivo de 2020/21, a elaboração, o acompanhamento nutricional das ementas e a disponibilização de informação sobre alérgenos nas ementas foram efetuadas por um licenciado do curso de Dietética e Nutrição, da Escola Superior de Saúde, a realizar o estágio de admissão à Ordem dos Nutricionistas.

Podemos observar, através da análise ao quadro 10, que o número de refeições diminuiu consideravelmente de 2019 para 2020, de 154.884 para 81.929 respetivamente, devido essencialmente à diminuição das refeições servidas nas cantinas.

A alteração nos níveis de procura deveu-se à pandemia da COVID-19 e todas as medidas sanitárias impostas desde março, nomeadamente a substituição das aulas presenciais por aulas à distância e o encerramento das unidades alimentares de março a maio.

Quadro 10 – Número e receita de refeições

Refeições	2020			Variação		2019		
	N.º	Peso	Valor	N.º	Valor	N.º	Peso	Valor
Cantina de Gambelas	40.461	49,39%	110.167,87 €	-24.572	-59.137,55 €	65.033	41,99%	169.305,42 €
Cantina da Penha	28.945	35,33%	72.497,78 €	-28.599	-74.186,12 €	57.544	37,15%	146.683,90 €
Cantina de Portimão	1.441	1,76%	3.110,95 €	-2.123	-5.563,95 €	3.564	2,30%	8.674,90 €
Restaurante	2.791	3,41%	18.473,79 €	-4.904	-33.021,37 €	7.695	4,97%	51.495,16 €
Grill Gambelas	4.991	6,09%	22.742,59 €	-8.056	-38.283,39 €	13.047	8,42%	61.025,98 €
Grill Penha	3.300	4,03%	14.269,95 €	-4.701	-22.288,05 €	8.001	5,17%	36.558,00 €
TOTAL	81.929		241.262,93 €	-72.955	-232.480,43 €	154.884		473.743,36 €

A atividade dos bares sofreu uma quebra significativa na receita cobrada de 2019 para 2020, explicada pela inatividade no período de março a maio de 2020 e por toda a conjuntura existente devido à fase pandémica que o país atravessou ao longo do ano de 2020, como demonstra o quadro 11.

Quadro 11 – Receita dos bares

Bares	2020		Variação	2019	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Portimão	13.213,60 €	7,68%	-21.811,42 €	35.025,02 €	8,21%
ESEC	28.399,79 €	16,50%	-32.258,99 €	60.658,78 €	14,22%
Turismo	45.208,64 €	26,27%	-80.356,85 €	125.565,49 €	29,44%
Cantina de Gambelas	14.382,83 €	8,36%	-31.999,29 €	46.382,12 €	10,87%
Complexo Pedagógico	48.384,31 €	28,12%	-60.338,40 €	108.722,71 €	25,49%
Aquáticas	22.493,06 €	13,07%	-27.671,75 €	50.164,81 €	11,76%
TOTAL	172.082,23 €		-254.436,70 €	426.518,93 €	

A atividade do setor alimentar não se confina à sua principal missão de fornecer alimentação diária à comunidade académica através da refeição social ou da oferta de um vasto serviço nos seus bares, *grill's* e restaurante. Em 2020 apesar da continuidade dada à prestação de serviços e apoios à realização de determinados eventos que ocorreram na Universidade do Algarve, esta atividade registou uma quebra na receita cobrada devido ao cancelamento de eventos na Universidade do Algarve de março a dezembro de 2020. O valor da receita cobrada foi de 18.768,50€.

Os SASUALg continuam a dispor de “Serviços de *Catering*” que tentam prestar apoio na área da alimentação à comunidade académica na organização de eventos e em serviços especiais que vão para além do tradicional serviço das unidades alimentares, tendo esta atividade estado suspensa ao longo de 2020 devido, tal como referido anteriormente, à pandemia que o país atravessa.

Foi dado enfoque à formação interna dos trabalhadores dos serviços de alimentação, com o tema “Higiene e Prevenção à Propagação da Covid-19 nos estabelecimentos de Restauração e Bebidas” visando preparar e incentivar para as medidas desenvolvidas pela Saúde Pública.

2.3 Departamento Administrativo e Financeiro

O Departamento Administrativo e Financeiro compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo Financeiro;
- b) Núcleo Administrativo;
- c) Tesouraria.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2020 e conta com 13 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro

	Coordenação	Núcleo Financeiro	Núcleo Administrativo	Tesouraria	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico		4	1	3	8
Assistente Operacional			4		4
TOTAL	1	4	5	3	13

Na área administrativa e financeira foram desenvolvidas diversas atividades, nomeadamente:

- Consolidação da implementação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas;
- Integração do sistema de gestão de alojamento PHC e o ERP Primavera. Este sistema disponibiliza uma série de informação, nomeadamente o histórico de ocupação de cama ou quarto, a gestão da mensalidade do aluno em função da classificação e/ou tipo, emissão automática de mensalidades. Através deste sistema foi possível também a emissão do ficheiro SAF-T de acordo com as exigências legais em vigor;
- Consolidação da implementação de software de gestão de refeitórios. Trata-se de um sistema desmaterializado de aquisição de refeições, com possibilidade de fazer reservas e carregamentos através de quiosques multimédia e multifunções equipados com módulo TPA. O sistema permite a integração com o ERP Primavera.

2.4 Serviços de Saúde

Compete aos Serviços de Saúde a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida

Os Serviços de Saúde são uma aposta contínua dos SASUAIG, com vista a proporcionar aos estudantes as melhores condições de acesso aos cuidados de saúde. Para o efeito, disponibilizam, a custos reduzidos, apoio em áreas específicas tais como as de prevenção, diagnóstico e tratamento através das especialidades de Psicologia Clínica e de Medicina Geral e Familiar, bem como o Apoio Psicopedagógico e o aconselhamento Nutricional e Dietético.

O número de trabalhadores é de apenas 2, conforme indicado no quadro 13. Todavia, em 2020, por via da prestação anual dos estagiários do Mestrado de Psicologia Clínica sob supervisão do Técnico Superior Especialista em Psicologia Clínica e da Saúde/Dirigente Intermédio 4º grau, o Gabinete de Psicologia e de Apoio Psicopedagógico contou com a colaboração de 2 estudantes finalistas do ano curricular 2019/20 e de 3 estudantes finalistas do ano curricular 2020/21 a que acresceu a prestação de serviços de três Mestres em Psicologia, o que perfaz o total de 9 colaboradores na consulta psicológica e apoio psicopedagógico. A estes elementos, os Serviços de Saúde contabilizaram mais 4 colaboradores não permanentes (a médica de Medicina Geral e Familiar e, em supervisão, 3 estagiários de aconselhamento em Nutrição e Dietética).

Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde

	Serviços de Saúde	TOTAL
Dirigente Intermédio 4.º grau	1	1
Assistente Técnico		0
Assistente Operacional	1	1
TOTAL	2	2

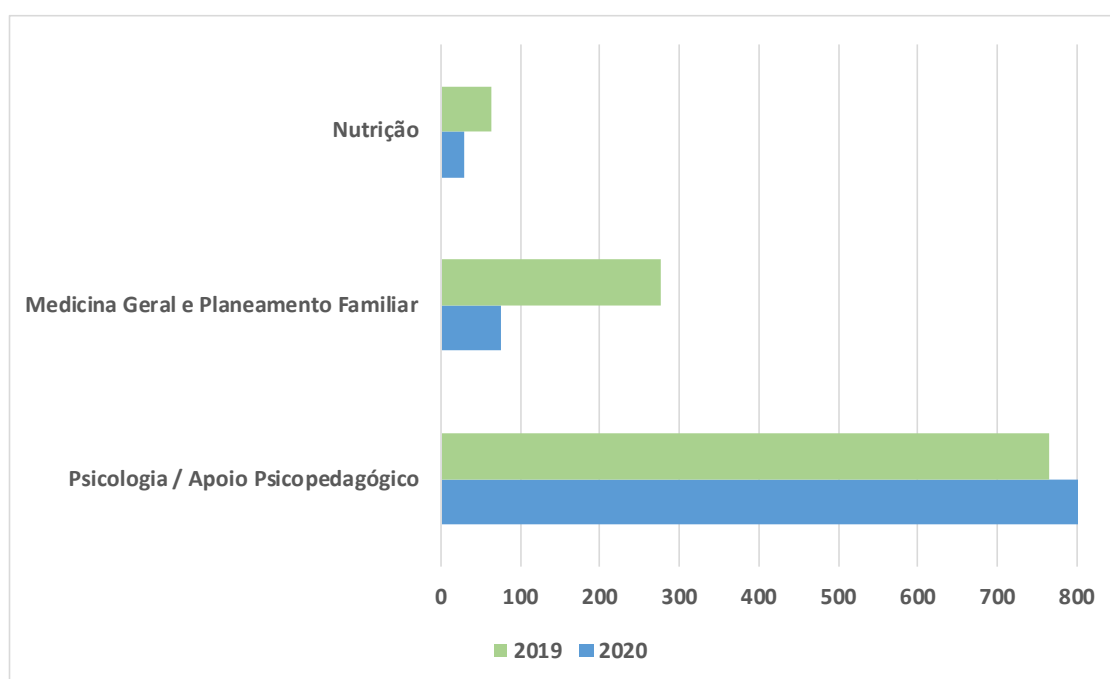
No que concerne às consultas prestadas (quadro 14), em 2020 foram realizadas 1336 consultas em Psicologia Clínica/Apoio Psicopedagógico (segmentadas por 400 presenciais e 936 *online*) e 76 consultas de Medicina Geral e Familiar (entretanto interrompidas a partir de março). Ao longo de 2020 também foram efetuadas 28 consultas de aconselhamento em Nutrição e Dietética (13 presenciais e 15 *online*) realizadas com o apoio, sob supervisão, de três licenciados do curso de Dietética e Nutrição da Escola Superior de Saúde.

Quadro 14 – Número de consultas

Serviços	N.º de consultas		
	2020	Variação	2019
Psicologia / Apoio Psicopedagógico	1.336	571	765
Medicina Geral e Familiar	76	-200	276
Nutrição	28	-35	63
TOTAL	1.440	336	1.104

Pelo gráfico 2 pode-se observar o aumento expressivo das consultas de Psicologia/Apoio Psicopedagógico em comparação com o ano anterior e com as outras duas valências.

Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas



De notar que a crescente procura pela consulta psicológica, a qual se vinha a notar nos anos anteriores, acelerou significativamente em 2020.

Na especialidade de Medicina Geral e Familiar verificou-se uma redução substancial quando comparados 2019 e 2020, o que se justifica pela suspensão do atendimento presencial nesta valência a partir de março de 2020, devido aos condicionalismos inerentes à pandemia do coronavírus SARS-COV-2, os quais impossibilitaram a disponibilidade da médica encarregada pela respetiva valência.

Em certa medida a realidade pandémica também terá influenciado os resultados pela procura da valência do Aconselhamento Nutricional em 2020 por comparação com 2019, assim como prejudicou várias outras

atividades, habitualmente desenvolvidas pelos Serviços de Saúde SAS/UAlg, entretanto canceladas, tais como os rastreios semanais do VIH/SIDA ou a intervenção primária na prevenção de comportamentos de risco VIH/SIDA e na prevenção rodoviária do Programa TU DECIDES na Semana Académica da Universidade do Algarve.

Não obstante as dificuldades inerentes às atividades presenciais e à organização de eventos impostas pela pandemia COVID-19, foi, todavia, possível realizar presencialmente duas formações em *Gestão do Stress e do Tempo e Métodos de Estudo* no âmbito da colaboração com o Clube da Matemática (5 de fevereiro e 12 de fevereiro) e prestar uma palestra *online* ao Curso de Ciências Biomédicas (no âmbito da CB Talks) sob a temática *Stress e Ansiedade em Contexto Pandémico*.

No âmbito do Plano para a Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPAE), também fortemente afetado por condicionalismos impostos pelas restrições do período pandémico, em 2020 ainda foi possível intervencionar por formação específica via PPSAPAE cerca de 9 Cursos, perfazendo um total de 222 estudantes.

2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios

Neste ponto pretende-se efetuar uma breve análise às ações delineadas no plano de atividades de 2020, enquadradas nos seguintes objetivos estratégicos:

- OE1. Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes**
- OE2. Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAlg**
- OE3. Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve**
- OE4. Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAlg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua**

No quadro 15, apresentam-se as ações previstas para 2020, as metas, os resultados e a justificação dos desvios.

Quadro 15 – Resultados e justificação de desvios

Objetivos Estratégicos	Ações	Meta	Resultado	Justificação dos desvios
Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes	§ Promover programa de integração, acompanhamento e apoio social aos estudantes com necessidades educativas especiais em colaboração com o Gabinete de Apoio ao Estudante com Necessidades Educativas Especiais (GAENEE)	Promover o apoio social, a boa integração, a saúde e o bem-estar assim como a proficiência e o sucesso académico, prevenindo problemáticas biopsicossociais e o abandono escolar dos estudantes	Em parte	Em colaboração com o GAENEE os SASUAlg têm desenvolvido um acompanhamento individualizado e apoio social aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais. Falta finalizar o projeto de financiamento, no âmbito do CresçaAlgarve2020, para a aquisição de equipamento adaptados a estudantes com NEE.
	§ Desenvolver programas de apoio multidisciplinar dirigidos aos estudantes com dificuldades socioeconómicas, psicossociais e/ou académicas em articulação com estratégias de prevenção do abandono escolar. Neste âmbito, implementar-se-á o Plano de Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPAE).		Em parte	Em colaboração com o GAIP os SASUAlg têm desenvolvido algumas ações na prevenção do abandono escolar.
	§ Elaborar plano de manutenção preventiva das residências		Sim	
	§ Realizar ações de sensibilização na área da prevenção e redução de comportamentos de risco nas residências	Melhorar as condições de habitabilidade e bem-estar dos estudantes	Sim	
	§ Participar, se possível, em candidaturas a fundos europeus e regionais, para a modernização das instalações, o seu funcionamento e as condições de trabalho		Não	Não houve abertura de concursos por parte das entidades financiadoras.
	§ Concluir a implementação um sistema informático para gestão do alojamento	Simplificar procedimentos e melhorar a informação para a gestão	Sim	
	§ Concluir a implementação do sistema centralizado de gestão de vendas		Sim	
	§ Avaliar o grau de satisfação dos serviços prestados nas unidades de alojamento e alimentar, através de um questionário <i>online</i>	Identificar pontos fortes e fracos do desempenho	Em parte	Esta ação foi desenvolvida através de questionários presenciais nas unidades alimentares e residências.
	§ Reabilitar o espaço do Grill da Penha e da cozinha da Cantina de Gambelas	Desenvolver novas ofertas alimentares	Em parte	Foi iniciado um projeto de remodelação do espaço mas por falta de peças, não foi possível avançar com a obra do grill. A obra da cozinha foi realizada.
	§ Criar novos serviços de alimentação / reformular os existentes		Não	Esta ação não foi efetuada pois em parte estava interligada com a ação anterior.
	§ Realizar ações de dinamização (semana Erasmus, semanas temáticas, ações de sensibilização)	Maior proximidade estudante - serviços	Em parte	Esta ação foi cumprida em parte, pois no segundo semestre do ano, com maior incidência nos últimos 3 meses, os Serviços com o apoio das estudantes do curso de Dietética e Nutrição, que estagiaram nos Serviços, promoveram várias ações de sensibilização, nomeadamente, a diabetes, o colesterol, a dieta mediterrânica, a importância da água no organismo, o desperdício alimentar.
	§ Continuar com a Implementação das normas de Higiene e Segurança Alimentar (HACCP)	Monitorizar, avaliar e promover as boas práticas de laboração nas unidades alimentares	Sim	
	§ Reforçar, se possível, a oferta de serviços prestados nos Serviços de Saúde	Prover atempadamente às solicitações efetuadas e ampliar as valências assistenciais	Sim	
Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUAlg	§ Participação social na comunidade e resposta a necessidades concretas da comunidade	Proporcionar estágios de integração profissional na modalidade de emprego apoiado, para aquisição de competências e conhecimentos necessários à sua formação profissional de jovens portadores de Trissomia 21 (APATRIS)	Sim	
	§ Continuar o apoio às atividades do Grupo de Voluntariado UAlg V+	Possibilitar aos estudantes usufruir de experiências de formação e de competências sociais	Sim	
	§ Desenvolver e implementar um Programa Social de alojamento para hospedar estudantes em casa de famílias de acolhimento/seniores em articulação com o Município de Faro, a Associação Académica e a Santa Casa de Misericórdia de Faro	Combater o isolamento dos seniores, através da companhia/presença dos estudantes	Sim	
Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve	§ Divulgar os apoios sociais, através de: - o Participação em iniciativas externas (visita escolas secundárias); - o Participação no dia Aberto - o Rádio RUA	Aumentar a competitividade da UAlg através das ofertas disponibilizadas nos SAS	Sim	
	§ Realizar um maior número de parcerias com outras entidades (Associação Oncológica, Cáritas e CASA; Banco Alimentar; Semana Académica, <i>Refood</i>)	Maior aproximação à sociedade civil	Em parte	Devido à pandemia a Semana Académica não se realizou
	§ Participar na receção aos novos estudantes		Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo UAlg + Saudável!		Sim	
	§ Promover a frequência de ações de formação de forma a elevar as qualificações dos recursos humanos e incrementar a sua motivação pessoal, profissional e institucional	Melhorar a qualificação do pessoal	Sim	
Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUAlg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua	§ Promover a articulação de esforços entre a Reitoria, os outros serviços e as Unidades Orgânicas, na globalidade das ações a implementar	Maior eficiência e eficácia na utilização dos recursos	Sim	
	§ Reduzir o tempo médio entre a submissão e a decisão de atribuição de bolsa		Sim	
	§ Elaborar estudo de caracterização social dos estudantes bolseiros ano letivo 2017/18	Caracterizar o estudante bolseiro e alojado nas residências universitárias	Sim	
	§ Rever o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	Reduzir as não conformidades dos serviços	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar Manuais de Procedimentos na área administrativa e financeira (Património e Aprovisionamento)	Incrementar normalização e simplificação de procedimentos	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar regulamento das residências de investigadores e professores visitantes		Em parte	Existe uma proposta aguardando aprovação.
	§ Consolidar a implementação do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP)		Sim	
	§ Integrar as receitas do software de gestão de alojamento universitário (PHC) no ERP Primavera AP	Uniformizar procedimentos e proporcionar informação útil e fável para a tomada de decisão	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para a integração das vendas e consumos do software de gestão da área alimentar (UniCard-POS e Qisiques) no ERP Primavera AP		Sim	
	§ Continuar com o projeto "Faro Albarcor Residence", nos meses de julho e agosto, articulando com a ESGHT a colocação de alunos estagiários	Obter rentabilidade das infraestruturas	Não	Devido à pandemia do Covid-19 esta atividade ficou suspensa
	§ Criar condições para a prática de supervisão de estágios curriculares e profissionais	Melhorar a qualificação de estudantes finalistas e de recém-graduados pela UAlg e reforçar quantitativa e qualitativamente a capacidade de atendimento dos serviços	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para implementação da Contabilidade de Gestão	Elaborar indicadores de gestão que permitam aferir os custos por atividade	Não	Dado que continuamos a implementar o SNC-AP, não foi possível avançar com os requisitos da Contabilidade Analítica.

Da análise ao mesmo, verificaram-se alguns incumprimentos, essencialmente pelo facto do plano de atividades e as respetivas ações terem um nível de exigência considerado muito elevado, assim como a pandemia que o país atravessou ao longo de todo o ano. Apesar do envolvimento de todos os recursos humanos, desde o Administrador dos Serviços, chefias e trabalhadores de todos os setores, estes continuam a ser decisivos para o cumprimento das ações previstas. Não obstante as dificuldades no cumprimento das ações previstas, foram cumpridos cerca de 60% das ações e cerca de 21% foram executadas em parte, ficando por cumprir cerca de 19%. As execuções destas ações foram transferidas para o ano seguinte.

III. Prestação de Contas

3.1 Análise Orçamental

Os SASUA Ig iniciaram o ano económico de 2020 com um saldo de gerência de 627.623,96€, valor inferior em 88.594,70€ ao verificado no início de 2019. O saldo de gerência é na totalidade de Receitas Próprias.

Quadro 16 – Saldos da gerência anterior

Saldo de gerência	2020	Peso	Variação	2019	Peso
Orçamento do Estado	24,58 €	0,00%	5,01 €	19,57 €	0,00%
Receitas Próprias	627.599,38 €	100,00%	-88.599,71 €	716.199,09 €	100,00%
TOTAL	627.623,96 €		-88.594,70 €	716.218,66 €	

As receitas totais realizadas durante o ano de 2020 (quadro 17) ascenderam a 2.228.095,87€, verificando-se um decréscimo de 22,94% comparativamente com o ano anterior, no valor de 663.372,21€.

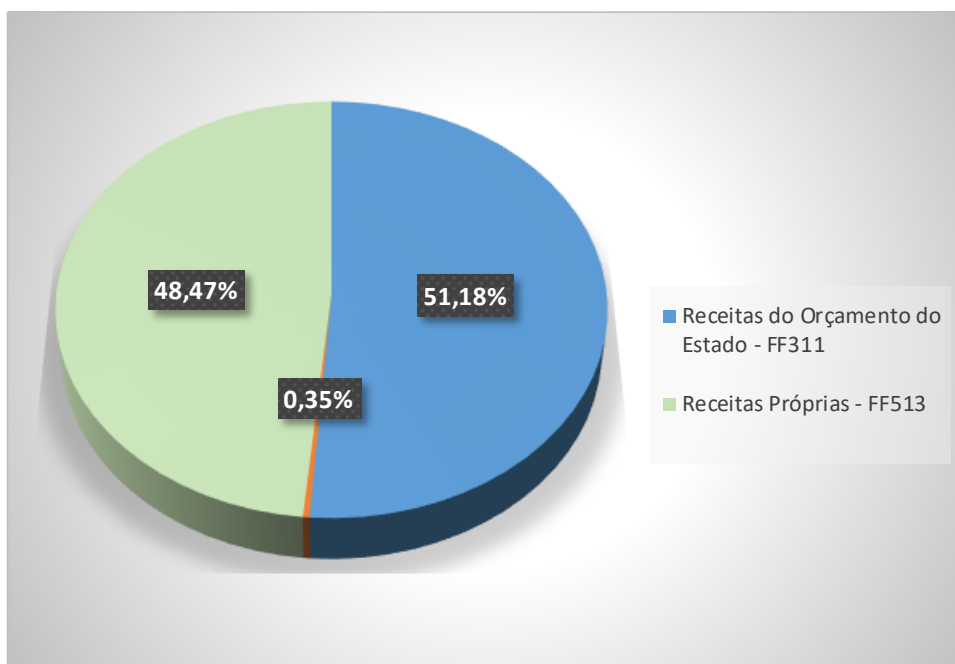
Quadro 17 – Receita cobrada por Fonte de Financiamento

Receita	2020	Peso	Variação	2019	Peso
Receitas do Orçamento do Estado - FF311	1.140.253,00 €	51,18%	-19.937,00 €	1.160.190,00 €	40,12%
Receitas Próprias - FF513	7.907,92 €	0,35%	5.379,08 €	2.528,84 €	0,09%
Transferências de RP entre Organismos	7.907,92 €	0,35%	5.379,08 €	2.528,84 €	0,09%
Receitas Próprias - FF513	1.079.934,95 €	48,47%	-648.814,79 €	1.728.749,74 €	59,79%
Venda de bens	490.926,78 €	22,03%	-479.167,95 €	970.094,73 €	33,55%
Prestações de serviços	551.974,88 €	24,77%	-203.522,06 €	755.496,94 €	26,13%
Outras receitas	14.293,65 €	0,64%	11.135,58 €	3.158,07 €	0,11%
Donativos	22.739,64 €		22.739,64 €	0,00 €	
TOTAL	2.228.095,87 €		-663.372,71 €	2.891.468,58 €	

Fazendo uma análise à origem das receitas arrecadadas verificamos que as transferências do Estado representam, em 2020, 51,18% da estrutura da receita, sendo inferior em 11,05% (- 19.937,00€) face ao ano de 2019. As receitas próprias representam em 2020, 48,82% do total, sendo inferior em 11,06% (-643.435,71€), face ao ano de 2019. Estes valores podem ser observados no gráfico 3.

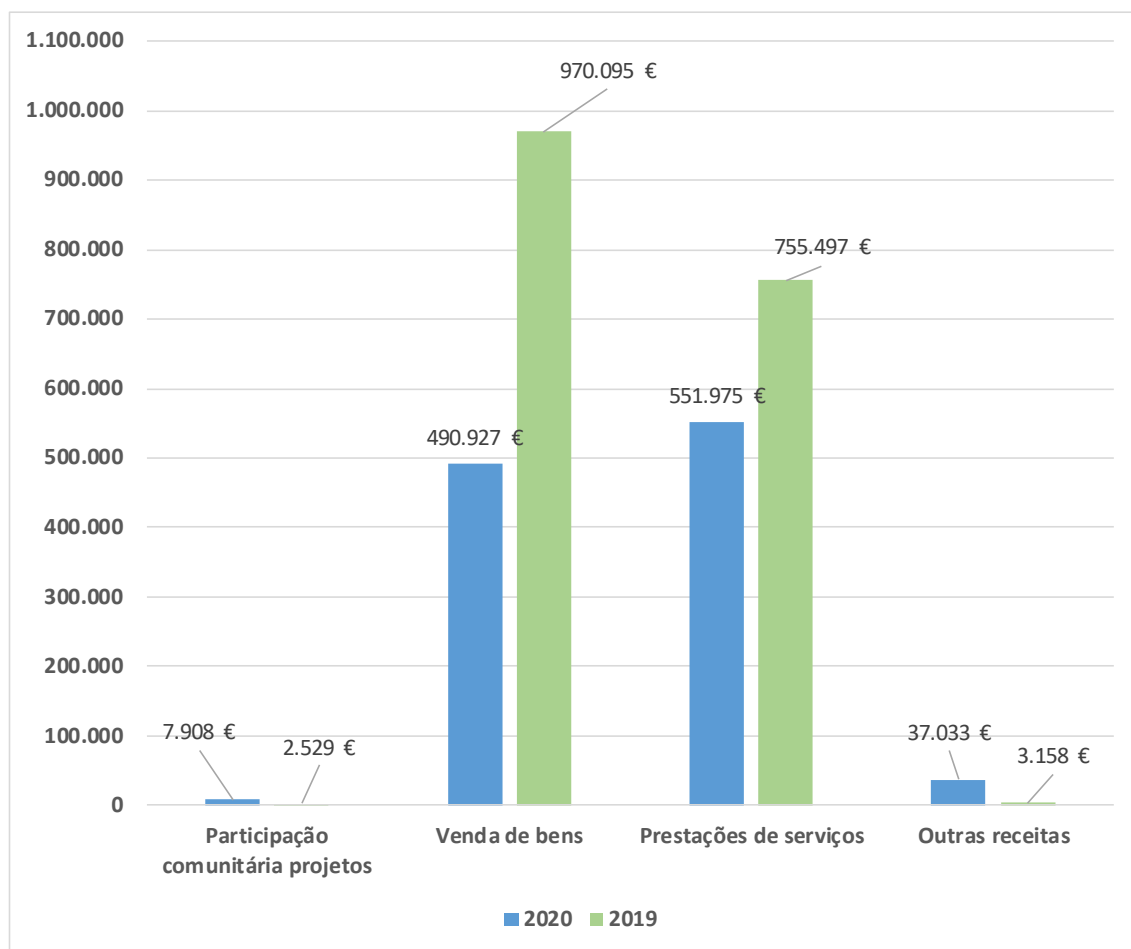
No âmbito do acordo de cooperação entre a UA Ig e os SASUA Ig, estabeleceu-se em 140.000,00 € a contrapartida pela compensação dos encargos comuns suportados pela UA Ig, que foi concretizada aquando da repartição entre os orçamentos privativos da UA Ig e dos SASUA Ig, da dotação global do Orçamento do Estado atribuída à Universidade no seu conjunto, para o exercício económico de 2020.

Gráfico 3 – Receita por fonte de financiamento



Na análise global da receita cobrada, e atendendo à sua natureza, conclui-se que as vendas de bens relativas à venda de refeições e produtos alimentares nas cantinas e bares diminuiu em 49,39%, face a 2019, no valor de 479.167,95€. O valor das prestações de serviços é relativo aos valores cobrados pelo alojamento nas diversas residências, os serviços de refeição e *coffee-breaks* a vários eventos, tendo ocorrido um decréscimo de 26,94%, face a 2019, no valor de 203.522,06€. O aumento da componente “outras receitas” deve-se a que no ano de 2020 terem sido recebidos 22.739,64€ de donativos no âmbito da campanha Subsídio Excecional de Emergência COVID19.

Gráfico 4 – Receitas próprias dos SASUALg



No gráfico 4 encontramos as receitas próprias divididas em “venda de bens”, “prestação de serviços”, “outras receitas” e “participação comunitária-projetos”, verificando-se que a “prestações de serviços” representa 24,77% do total. Verifica-se, ainda, um decréscimo de 2019 para 2020, na categoria “prestação de serviços” e na “venda de bens”.

A diminuição das vendas de bens e serviços deveu-se à diminuição do número de refeições servidas nas cantinas e à atividade nos bares. Estas quebras significativas deveram-se ao período de inatividade no período de março a maio de 2020.

A redução das prestações de serviços deveu-se essencialmente à diminuição das receitas de alojamento, dado que as atividades letivas foram suspensas a partir de março de 2020 e o ano letivo 2020/21 apenas iniciou em outubro de 2020. As atividades dos “serviços de catering” foram também suspensas.

No quadro 18 pode-se verificar que as despesas totais de 2020 ascenderam a 2.361.570,19€, o que representa uma diminuição de 618.493,09 € (-20,75%) face ao ano de 2019.

No ano de 2020, face ao ano de 2019, verifica-se uma diminuição na despesa paga em orçamento do estado (-1,72%) e uma diminuição em receita própria (-25,72%) e do saldo da gerência anterior (-60,00%).

Quadro 18 – Despesa paga por Fonte de Financiamento

Despesa	2020	Peso	Variação	2019	Peso
Orçamento do Estado - FF311	1.140.246,82 €	48,28%	-19.938,17 €	1.160.184,99 €	38,93%
Pessoal	1.140.246,82 €	48,28%	-19.938,17 €	1.160.184,99 €	38,93%
Receitas Próprias - FF540	3.871,12 €	0,16%	1.342,28 €	2.528,84 €	0,08%
Contrato de Emprego Inserção +	3.871,12 €	0,16%	1.342,28 €	2.528,84 €	0,08%
Receitas Próprias - FF513	1.062.829,71 €	45,01%	-367.938,61 €	1.430.768,32 €	48,01%
Pessoal	325.293,54 €	13,77%	133.936,65 €	191.356,89 €	6,42%
Funcionamento	404.051,45 €	17,11%	-152.373,30 €	556.424,75 €	18,67%
Bens alimentares	279.324,82 €	11,83%	-244.709,58 €	524.034,40 €	17,58%
Capital	16.359,90 €	0,69%	-62.712,38 €	79.072,28 €	2,65%
Transferências Associação Académica	30.000,00 €	1,27%	-40.000,00 €	70.000,00 €	2,35%
Subsídios de Emergência	7.800,00 €	0,33%	-2.080,00 €	9.880,00 €	0,33%
Saldos de gerência - FF522	154.622,54 €	6,55%	-231.958,59 €	386.581,13 €	12,97%
Pessoal - CGA	154.622,54 €	6,55%	-7.102,59 €	161.725,13 €	5,43%
Funcionamento	0,00 €	0,00%	-69.951,30 €	69.951,30 €	2,35%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	-149.968,71 €	149.968,71 €	5,03%
Capital	0,00 €	0,00%	-4.935,99 €	4.935,99 €	0,17%
TOTAL	2.361.570,19 €		-618.493,09 €	2.980.063,28 €	

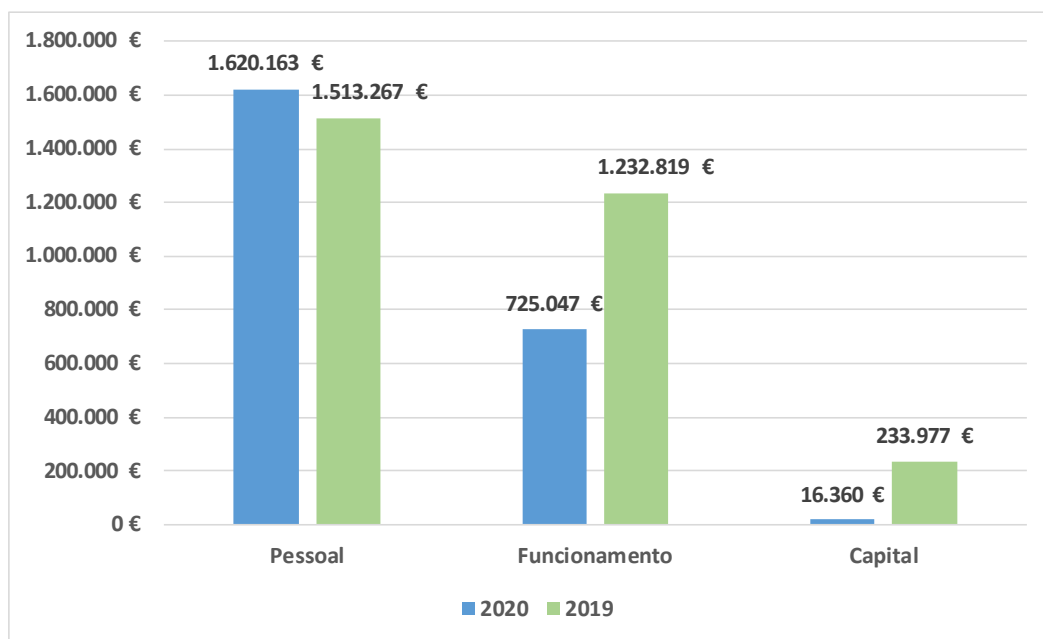
Na análise da posição relativa de cada uma das fontes de financiamento relativamente à despesa paga, verifica-se que 48,28% das despesas totais são suportadas pelo Orçamento do Estado, 45,17% por Receitas Próprias e 6,55% pelo saldo da gerência.

Quadro 19 – Despesa paga por grupo

Despesa	2020		Variação	2019	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Pessoal	1.620.162,90 €	68,61%	106.895,89 €	1.513.267,01 €	50,78%
Orçamento do Estado - FF311	1.140.246,82 €	48,28%	-19.938,17 €	1.160.184,99 €	38,93%
Receitas Próprias - FF513	325.293,54 €	13,77%	133.936,65 €	191.356,89 €	6,42%
SalDOS de gerência - FF522	154.622,54 €	24,64%	-7.102,59 €	161.725,13 €	22,58%
Contrato de Emprego Inserção +	3.871,12 €	0,16%	1.342,28 €	2.528,84 €	0,08%
Receitas Próprias - FF540	3.871,12 €	0,16%	1.342,28 €	2.528,84 €	0,08%
Funcionamento	389.078,01 €	16,48%	-201.469,30 €	590.547,31 €	19,82%
Receitas Próprias - FF513	389.078,01 €	16,48%	-131.518,00 €	520.596,01 €	17,47%
SalDOS de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	-69.951,30 €	69.951,30 €	2,35%
Conservação de bens	14.973,44 €	0,63%	-20.855,30 €	35.828,74 €	1,20%
Receitas Próprias - FF513	14.973,44 €	0,63%	-20.855,30 €	35.828,74 €	1,20%
SalDOS de gerência - FF313	0,00 €	0,00%	0,00 €		0,00%
Bens alimentares - Receitas Próprias - FF513	279.324,82 €	11,83%	-244.709,58 €	524.034,40 €	17,58%
Transferências Associação Académica - Receitas Próprias - FF513	30.000,00 €	1,27%	-40.000,00 €	70.000,00 €	2,35%
Subsídios de Emergência - Receitas Próprias - FF513	7.800,00 €	0,33%	-2.080,00 €	9.880,00 €	0,33%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	-149.968,71 €	149.968,71 €	5,03%
SalDOS de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	-149.968,71 €	149.968,71 €	5,03%
Receitas Próprias - FF513	0,00 €	0,00%	0,00 €		0,00%
Capital	16.359,90 €	0,69%	-67.648,37 €	84.008,27 €	2,82%
Receitas Próprias - FF513	16.359,90 €	0,69%	-62.712,38 €	79.072,28 €	2,65%
SalDOS de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	-4.935,99 €	4.935,99 €	0,17%
TOTAL	2.361.570,19 €		-618.493,09 €	2.980.063,28 €	

Na estrutura da despesa fica evidenciado que as despesas de pessoal representam a maior componente da despesa total, tendo-se verificado um aumento de 106.895,89€ (+7,06%) relativamente a 2019. Este aumento deve-se essencialmente à nomeação DO Coordenador de 4.º grau para os Serviços de Saúde e ao aumento da base remuneratória da Administração Pública. Relativamente ao cômputo global as despesas de pessoal representam quase 69%.

Gráfico 5 – Despesas dos SASUAig



Nas despesas de funcionamento geral verifica-se um decréscimo de 2019 para 2020 em 41,19%. Relativamente às despesas de capital verifica-se um decréscimo de 93,01%.

O saldo para a gerência seguinte é de 494.149,64€, tendo diminuído relativamente a 2019 no valor de 133.474,32€ (-21,27%).

Quadro 20 – Saldos para a gerência seguinte

Saldo de gerência	2021	Peso	Variação	2020	Peso
Orçamento do Estado	30,76 €	0,01%	6,18 €	24,58 €	0,00%
Receitas Próprias	494.118,88 €	99,99%	-133.480,50 €	627.599,38 €	100,00%
TOTAL	494.149,64 €		-133.474,32 €	627.623,96 €	

Nos quadros 21 a 24 podem-se observar os mapas de controlo orçamental da receita e da despesa, dos fluxos de caixa e alguns indicadores de despesa.

Quadro 21 – Mapa de controlo orçamental da receita

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Previsões Corrigidas	Por cobrar de períodos anteriores	Receitas liquidadas	Liquidações anuladas	Receita cobrada bruta	Reembolsos e restituições		Receita cobrada líquida			Receita por cobrar no final do ano
								Emitidos	Pagos	Períodos anteriores	Período corrente	Total	
311	06	Transferências correntes											
311	0603	Administrações central											
311	060301	Estado											
311	0603013052	SAS - Universidade do Algarve	1.140.253,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 311			1.140.253,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.140.253,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €
540	06	Transferências correntes											
540	0603	Administrações central											
540	60307	Serviços e Fundos Autónomos											
540	060311	Org. MCTES- Receitas consignadas- Adm Central-SFA	7.908,00 €	0,00 €	7.907,92 €	0,00 €	7.907,92 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.907,92 €	7.907,92 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 540			7.908,00 €	0,00 €	7.907,92 €	0,00 €	7.907,92 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.907,92 €	7.907,92 €	0,00 €
513	6	Transferências correntes											
513	0607	Instituições s/ fins lucrativos											
513	060701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	0608	Famílias											
513	060801	Famílias	100,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	40,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	07	Venda de bens e serviços correntes											
513	0702	Serviços											
513	070201	Aluguer de espaços e equipamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
513	070207	Alimentação e alojamento	1.520.960,00 €	99.679,24 €	991.630,26 €	14.866,58 €	1.044.075,20 €	1.173,54 €	1.173,54 €	84.275,17 €	958.626,49 €	1.042.901,66 €	33.541,26 €
513	070299	Outros	15.000,00 €	12.845,61 €	551,20 €	0,00 €	13.396,81 €	0,00 €	0,00 €	12.845,61 €	551,20 €	13.396,81 €	0,00 €
513	08	Outras receitas correntes											
513	0801	Outras receitas correntes											
513	080199	Outras	500,00 €	0,00 €	197,04 €	0,00 €	197,04 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	197,04 €	197,04 €	0,00 €
513	06	Transferências correntes											
513	0601029912	Org. MCTES	1.150,00 €	0,00 €	1.150,00 €	0,00 €	1.150,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.150,00 €	1.150,00 €	0,00 €
513	0605010112	Org. MCTES	5.000,00 €	0,00 €	10.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	0,00 €
513	06080199909	Org. MCTES	16.590,00 €	0,00 €	16.589,64 €	0,00 €	16.589,64 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	16.589,64 €	16.589,64 €	0,00 €
513	1501	Reposições não abatidas nos pagamentos											
513	150101	Reposições não abatidas nos pagamentos	700,00 €	0,00 €	699,80 €	0,00 €	699,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	699,80 €	699,80 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 513			1.560.000,00 €	112.524,85 €	1.020.817,94 €	19.866,58 €	1.081.148,49 €	1.173,54 €	1.173,54 €	97.120,78 €	982.814,17 €	1.079.934,95 €	33.541,26 €
313	16	Saldo da gerência anterior											
313	1601	Saldo orçamental											
313	160101	Na posse do serviço	25,00 €	0,00 €	24,58 €	0,00 €	24,58 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	24,58 €	24,58 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 313			25,00 €	0,00 €	24,58 €	0,00 €	24,58 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	24,58 €	24,58 €	0,00 €
522	16	Saldo da gerência anterior											
522	1601	Saldo orçamental											
522	160101	Na posse do serviço	627.600,00 €	0,00 €	627.599,38 €	0,00 €	627.599,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	627.599,38 €	627.599,38 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 522			627.600,00 €	0,00 €	627.599,38 €	0,00 €	627.599,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	627.599,38 €	627.599,38 €	0,00 €
Total Geral			3.335.786,00 €	112.524,85 €	2.796.602,82 €	19.866,58 €	2.856.933,37 €	1.173,54 €	1.173,54 €	97.120,78 €	2.758.599,05 €	2.855.719,83 €	33.541,26 €

Quadro 22 – Mapa de controlo orçamental da despesa

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Por pagar períodos anteriores	Dotações Corrigidas	Cativos / descativos	Compromissos	Obrigações	Despesas pagas líquidas de reposições			Compromissos a transitar	Obrigações por pagar	Grau execução orçamental da despesa
								Períodos anteriores	Período corrente	Total			
311	01	Despesas com o pessoal											
311	0101	Remunerações certas e permanentes											
311	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	740.603,00 €	0,00 €	740.603,00 €	740.603,00 €	0,00 €	740.603,00 €	740.603,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010108	Pessoal aguardando aposentação	0,00 €	1.104,00 €	0,00 €	1.103,26 €	1.103,26 €	0,00 €	1.103,26 €	1.103,26 €	0,00 €	0,00 €	99,93%
311	010111	Representação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
311	010113	Subsídio de refeição	0,00 €	103.037,00 €	0,00 €	103.036,77 €	103.036,77 €	0,00 €	103.036,77 €	103.036,77 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114	Subsídio de férias e de Natal											
311	010114SF00	Subsídio de férias	0,00 €	90.671,00 €	0,00 €	90.670,37 €	90.670,37 €	0,00 €	90.670,37 €	90.670,37 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114SN00	Subsídio de Natal	0,00 €	87.526,00 €	0,00 €	87.525,71 €	87.525,71 €	0,00 €	87.525,71 €	87.525,71 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	0102	Abonos variáveis ou eventuais											
311	010202	Horas extraordinárias	0,00 €	136,00 €	0,00 €	135,69 €	135,69 €	0,00 €	135,69 €	135,69 €	0,00 €	0,00 €	99,77%
311	010204	Ajudas de custo	0,00 €	180,00 €	0,00 €	179,27 €	179,27 €	0,00 €	179,27 €	179,27 €	0,00 €	0,00 €	99,59%
311	010214	Outros abonos em numerário ou espécie	0,00 €	476,00 €	0,00 €	475,31 €	475,31 €	0,00 €	475,31 €	475,31 €	0,00 €	0,00 €	99,86%
311	0103	Segurança social											
311	010303	Subsídio familiar a crianças e jovens	0,00 €	1.251,00 €	0,00 €	1.250,04 €	1.250,04 €	0,00 €	1.250,04 €	1.250,04 €	0,00 €	0,00 €	99,92%
311	010308	Outras pensões	0,00 €	7.240,00 €	0,00 €	7.239,96 €	7.239,96 €	0,00 €	7.239,96 €	7.239,96 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310	Outras despesas de segurança social											
311	010310AC00	Acidentes de trabalho e doenças profissionais	0,00 €	564,00 €	0,00 €	563,47 €	563,47 €	0,00 €	563,47 €	563,47 €	0,00 €	0,00 €	99,91%
311	010310DO00	Doença	0,00 €	106.259,00 €	0,00 €	106.258,94 €	106.258,94 €	0,00 €	106.258,94 €	106.258,94 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310OO00	Outras despesas	0,00 €	983,00 €	0,00 €	982,08 €	982,08 €	0,00 €	982,08 €	982,08 €	0,00 €	0,00 €	99,91%
311	010310PO00	Parentalidade	0,00 €	223,00 €	0,00 €	222,95 €	222,95 €	0,00 €	222,95 €	222,95 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
		Total Fonte Fin. 311	0,00 €	1.140.253,00 €	0,00 €	1.140.246,82 €	1.140.246,82 €	0,00 €	1.140.246,82 €	1.140.246,82 €	0,00 €	0,00 €	
540	02	Aquisição de bens e serviços											
540	0202	Aquisição de serviços											
540	020212	Seguros											
540	020212B000	Outras	0,00 €	0,00	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
540	04	Transferências correntes											
540	0408	Famílias											
540	040802	Outras											
540	040802B000	Outras	0,00 €	7.908,00 €	0,00 €	3.871,12 €	3.871,12 €	0,00 €	3.871,12 €	3.871,12 €	0,00 €	0,00 €	48,95%
		Total Fonte Fin. 540	0,00 €	7.908,00 €	0,00 €	3.871,12 €	3.871,12 €	0,00 €	3.871,12 €	3.871,12 €	0,00 €	0,00 €	
513	01	Despesas com o pessoal											
513	0101	Remunerações certas e permanentes											
513	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	271.042,00 €	0,00 €	189.109,35 €	189.109,35 €	0,00 €	189.109,35 €	189.109,35 €	0,00 €	0,00 €	69,77%
513	10107	Pessoal em regime de tarefa ou avença	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	792,00 €	792,00 €	0,00 €	792,00 €	792,00 €	0,00 €	0,00 €	27,27%
513	0103	Segurança social											
513	010305	Contribuições p^a a segurança social											
513	010305AQ00	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	43.306,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
513	010305AO00	Segurança Social	0,00 €	139.150,00 €	0,00 €	135.392,19 €	135.392,19 €	0,00 €	135.392,19 €	135.392,19 €	0,00 €	0,00 €	97,30%
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020102	Combustíveis e lubrificantes	0,00 €	64.000,00 €	0,00 €	41.937,54 €	41.937,54 €	0,00 €	41.937,54 €	41.937,54 €	0,00 €	0,00 €	65,53%
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	20.000,00 €	0,00 €	15.296,05 €	15.296,05 €	0,00 €	15.296,05 €	15.296,05 €	0,00 €	0,00 €	76,48%
513	020105	Alimentação-Refeições confeccionadas	0,00 €	4.465,00 €	0,00 €	3.374,94 €	3.374,94 €	0,00 €	3.374,94 €	3.374,94 €	0,00 €	0,00 €	75,59%
513	020106	Alimentação-Géneros p ^a confeccionar	0,00 €	460.949,00 €	0,00 €	283.263,86 €	279.324,82 €	0,00 €	279.324,82 €	279.324,82 €	3.939,04 €	0,00 €	60,60%
513	020107	Vestuário e artigos pessoais	0,00 €	3.000,00 €	0,00 €	633,20 €	633,20 €	0,00 €	633,20 €	633,20 €	0,00 €	0,00 €	21,11%
513	020108	Material de escritório											
513	020108A000	Papel	0,00 €	1.545,00 €	0,00 €	1.279,20 €	1.279,20 €	0,00 €	1.279,20 €	1.279,20 €	0,00 €	0,00 €	82,80%
513	020108B000	Consumíveis de impressão	0,00 €	545,00 €	0,00 €	544,52 €	544,52 €	0,00 €	544,52 €	544,52 €	0,00 €	0,00 €	99,91%
513	020108C000	Outros	0,00 €	2.955,00 €	0,00 €	1.647,44 €	1.647,44 €	0,00 €	1.647,44 €	1.647,44 €	0,00 €	0,00 €	55,75%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	500,00 €	0,00 €	35,25 €	35,25 €	0,00 €	35,25 €	35,25 €	0,00 €	0,00 €	7,05%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	4.174,00 €	0,00 €	3.013,22 €	3.013,22 €	0,00 €	3.013,22 €	3.013,22 €	0,00 €	0,00 €	72,19%
513	020114	Outro material-peças	0,00 €	10.004,00 €	0,00 €	9.872,03 €	9.872,03 €	0,00 €	9.872,03 €	9.872,03 €	0,00 €	0,00 €	98,68%
513	020115	Prémios, condecorações e ofertas	0,00 €	500,00 €	0,00 €	90,00 €	90,00 €	0,00 €	90,00 €	90,00 €	0,00 €	0,00 €	18,00%
513	020117	Ferramentas e utensílios	0,00 €	500,00 €	0,00 €	54,51 €	54,51 €	0,00 €	54,51 €	54,51 €	0,00 €	0,00 €	10,90%
513	020118	Livros e documentação técnica	0,00 €	200,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020121	Outros bens	0,00 €	4.250,00 €	0,00 €	3.449,70 €	3.449,70 €	0,00 €	3.449,70 €	3.449,70 €	0,00 €	0,00 €	81,17%

513	0202	Aquisição de serviços											
513	020201	Encargos das instalações											
513	0202018000	Outros	0,00 €	181.301,00 €	0,00 €	129.574,60 €	129.574,60 €	0,00 €	129.574,60 €	129.574,60 €	0,00 €	0,00 €	71,47%
513	020202	Limpeza e higiene	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
513	020203	Conservação de bens	0,00 €	30.000,00 €	0,00 €	16.208,50 €	14.973,44 €	0,00 €	14.973,44 €	14.973,44 €	1.235,06 €	0,00 €	49,91%
513	020209	Comunicações											
513	020209A000	Acessos à Internet	0,00 €	9.500,00 €	0,00 €	9.074,57 €	9.074,57 €	0,00 €	9.074,57 €	9.074,57 €	0,00 €	0,00 €	95,52%
513	020209C000	Comunicações Fixas de Voz	0,00 €	2.159,00 €	0,00 €	2.158,79 €	2.158,79 €	0,00 €	2.158,79 €	2.158,79 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
513	020209D000	Comunicações Móveis	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
513	020209F000	Outros Serviços de comunicações	0,00 €	500,00 €	0,00 €	208,61 €	208,61 €	0,00 €	208,61 €	208,61 €	0,00 €	0,00 €	41,72%
513	020210	Transportes	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €	55,40 €	55,40 €	0,00 €	55,40 €	55,40 €	0,00 €	0,00 €	5,54%
513	020211	Representação dos serviços	0,00 €	250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020212	Seguros											
513	0202128000	Outras	0,00 €	15.500,00 €	0,00 €	14.400,00 €	14.400,00 €	0,00 €	14.400,00 €	14.400,00 €	0,00 €	0,00 €	92,90%
513	020213	Deslocações e estadas											
513	020215	Formação											
513	020219	Assistência técnica											
513	020219C000	Outros	0,00 €	12.000,00 €	0,00 €	10.782,66 €	10.782,66 €	0,00 €	10.782,66 €	10.782,66 €	0,00 €	0,00 €	89,86%
513	020220	Outros trabalhos especializados											
513	020220E000	Outros	0,00 €	62.650,00 €	0,00 €	53.104,86 €	53.104,86 €	0,00 €	53.104,86 €	53.104,86 €	0,00 €	0,00 €	84,76%
513	020225	Outros serviços											
513	020223	Outros serviços de saúde											
513	0202238000	Junta médica e verificação de doença	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €	495,00 €	495,00 €	0,00 €	495,00 €	495,00 €	0,00 €	0,00 €	49,50%
513	020225	Outros serviços	0,00 €	15.000,00 €	0,00 €	14.647,08 €	14.647,08 €	0,00 €	14.647,08 €	14.647,08 €	0,00 €	0,00 €	97,65%
513	04	Transferências correntes											
513	0407	Instituições s/ fins lucrativos											
513	040701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	75.000,00 €	0,00 €	35.100,00 €	35.100,00 €	0,00 €	35.100,00 €	35.100,00 €	0,00 €	0,00 €	46,80%
513	0408	Famílias											
513	040802	Outras											
513	0408028000	Outras	0,00 €	16.500,00 €	0,00 €	15.401,43 €	15.401,43 €	0,00 €	15.401,43 €	15.401,43 €	0,00 €	0,00 €	93,34%
513	06	Outras despesas correntes											
513	0602	Diversas											
513	060203	Outras											
513	060203iv00	IVA	0,00 €	35.000,00 €	0,00 €	17.582,65 €	17.582,65 €	0,00 €	17.582,65 €	17.582,65 €	0,00 €	0,00 €	50,24%
513	060203A000	Outras	0,00 €	250,00 €	0,00 €	192,92 €	192,92 €	0,00 €	192,92 €	192,92 €	0,00 €	0,00 €	77,17%
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	7.000,00 €	0,00 €	4.326,77 €	4.326,77 €	0,00 €	4.326,77 €	4.326,77 €	0,00 €	0,00 €	61,81%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	2.750,00 €	0,00 €	2.362,05 €	2.362,05 €	0,00 €	2.362,05 €	2.362,05 €	0,00 €	0,00 €	85,89%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	2.500,00 €	0,00 €	2.104,57 €	2.104,57 €	0,00 €	2.104,57 €	2.104,57 €	0,00 €	0,00 €	84,18%
513	020121	Outros bens	0,00 €	1.750,00 €	0,00 €	1.461,35 €	1.461,35 €	0,00 €	1.461,35 €	1.461,35 €	0,00 €	0,00 €	83,51%
513	04	Transferências correntes											
513	0408	Famílias											
513	040802	Outras											
513	0408028000	Outras	0,00 €	34.118,00 €	0,00 €	32.617,10 €	32.617,10 €	0,00 €	32.617,10 €	32.617,10 €	0,00 €	0,00 €	95,60%
513		Total dasDespesas Correntes	0,00 €	1.541.467,00 €	0,00 €	1.051.643,91 €	1.046.469,81 €	0,00 €	1.046.469,81 €	1.046.469,81 €	5.174,10 €	0,00 €	
513	07	Aquisição de bens de capital											
513	0701	Investimentos											
513	070103	Edifícios											
513	070103B080	Conservação ou reparação	0,00 €	5.633,00 €	0,00 €	5.632,01 €	5.632,01 €	0,00 €	5.632,01 €	5.632,01 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
513	070107	Equipamento de informática											
513	070107B080	Outros	0,00 €	500,00 €	0,00 €	136,96 €	136,96 €	0,00 €	136,96 €	136,96 €	0,00 €	0,00 €	27,39%
513	070108	Software informático											
513	070109	Equipamento administrativo											
513	070109B080	Outros	0,00 €	500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	070110	Equipamento básico											
513	070110B080	Outros	0,00 €	5.000,00 €	0,00 €	4.391,94 €	4.391,94 €	0,00 €	4.391,94 €	4.391,94 €	0,00 €	0,00 €	87,84%
513	070111	Ferramentas e utensílios											
513	070113	Investimentos incorpóreos											
		Total das Despesas de Capital	0,00 €	18.533,00 €	0,00 €	16.359,90 €	16.359,90 €	0,00 €	16.359,90 €	16.359,90 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Fonte Fin. 513	0,00 €	1.560.000,00 €	0,00 €	1.068.003,81 €	1.062.829,71 €	0,00 €	1.062.829,71 €	1.062.829,71 €	5.174,10 €	0,00 €	
522	01	Despesas com o pessoal											
522	0103	Segurança social											
522	010305	Contribuições pª a segurança social											
522	010305ADA0	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	163.180,00 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	0,00 €	94,76%
		Total dasDespesas de Capital	0,00 €	163.180,00 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Fonte Fin. 522	0,00 €	163.180,00 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	154.622,54 €	154.622,54 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Geral	0,00 €	2.871.341,00 €	0,00 €	2.366.744,29 €	2.361.570,19 €	0,00 €	2.361.570,19 €	2.361.570,19 €	5.174,10 €	0,00 €	82,25%

Quadro 23 – Demonstração Desempenho Orçamental

Demonstração Desempenho Orçamental - Recebimentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Saldo de gerência anterior						
Operações orçamentais [1]	627.599,38	24,58	0,00		627.623,96	716.218,66
Restituição de saldos de operações orçamentais	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Operações de tesouraria [A]				71.832,52	71.832,52	66.712,97
Receita corrente						
R1 Receita fiscal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R1.1 Impostos diretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R1.2 Impostos indiretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R2 Contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R3 Taxas, multas e outras penalidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R4 Rendimentos de propriedade	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5 Transferências Correntes	30.647,56	1.140.253,00			1.170.900,56	1.162.758,84
R5.1 Administrações Públicas						
R5.1.1 Administração Central - Estado	0,00	1.140.253,00	0,00		1.140.253,00	1.160.190,00
R5.1.2 Administração Central - Outras entidades	7.907,92	0,00	0,00		7.907,92	2.528,84
R5.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.5 Administração Local	5.000,00	0,00	0,00		5.000,00	0,00
R5.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.3 Outras	17.739,64	0,00	0,00		17.739,64	40,00
R6 Venda de bens e serviços	1.056.298,47	0,00	0,00		1.056.298,47	1.727.646,67
R7 Outras receitas correntes	197,04	0,00	0,00		197,04	60,30
Receita de Capital						
R8 Venda de bens de investimento	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9 Transferências de Capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.3 Outras	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R10 Outras receitas de capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R11 Reposições não abatidas	699,80	0,00	0,00		699,80	1.002,77
Receita efetiva [2]	1.087.842,87	1.140.253,00	0,00	0,00	2.228.095,87	2.891.468,58
Receita não efetiva [3]						
R12 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00			
R13 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00			
Soma [4]=[1]+[2]+[3]	1.715.442,25	1.140.277,58	0,00	0,00	2.855.719,83	3.607.687,24
Recebimentos de operações de tesouraria [B]				48.756,36	48.756,36	180.367,47

Demonstração Desempenho Orçamental - Pagamentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Despesa corrente						
D1 Despesas com o pessoal	479.916,08	1.140.246,82	0,00	0,00	1.620.162,90	1.513.267,01
D1.1 Remunerações Certas e Permanentes	189.901,35	1.022.939,11	0,00	0,00	1.212.840,46	1.174.885,31
D1.2 Abonos Variáveis ou Eventuais	0,00	790,27	0,00	0,00	790,27	2.393,92
D1.3 Segurança social	290.014,73	116.517,44	0,00	0,00	406.532,17	335.987,78
D2 Aquisição de bens e serviços	620.282,17	0,00	0,00	0,00	620.282,17	1.021.032,39
D3 Juros e outros encargos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4 Transferências correntes	86.989,65	0,00	0,00	0,00	86.989,65	115.403,46
D4.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.2 Instituições sem fins lucrativos	35.100,00	0,00	0,00	0,00	35.100,00	85.000,00
D4.3 Famílias	51.889,65	0,00	0,00	0,00	51.889,65	30.403,46
D4.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5 Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D6 Outras despesas correntes	17.775,57	0,00	0,00	0,00	17.775,57	96.383,44
Despesa de Capital						
D7 Investimento	16.359,90	0,00	0,00	0,00	16.359,90	233.976,98
D8 Transferências de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.2 Instituições sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.3 Famílias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D9 Outras despesas de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesa efetiva [5]	1.221.323,37	1.140.246,82	0,00	0,00	2.361.570,19	0,00
Despesa não efetiva [6]	0	0	0	0	0	0
D10 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D11 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Soma [7]=[5]+[6]	1.221.323,37	1.140.246,82	0,00	0,00	2.361.570,19	0,00
Pagamentos de operações de tesouraria [C]				80.538,80	80.538,80	
Saldos para gerência seguinte						
Operações orçamentais [8]=[4]-[7]	494.118,88	30,76	0,00	0,00	494.149,64	627.623,96
Operações de tesouraria [D]=[A]-[B]-[C]				40.050,08	40.050,08	71.832,52
Saldo global [2]-[5]	-133.480,50	6,18	0,00	0,00	-133.474,32	-88.594,70
Despesa primária	1.221.323,37	1.140.246,82	0,00	0,00	2.361.570,19	2.980.063,28
Saldo corrente	-117.820,40	6,18	0,00	0,00	-117.814,22	144.379,51
Saldo de capital	-15.660,10	0,00	0,00	0,00	-15.660,10	-233.976,98
Saldo primário	-133.480,50	6,18	0,00	0,00	-133.474,32	-88.594,70
Receita total [1]+[2]+[3]	1.715.442,25	1.140.277,58	0,00	0,00	2.855.719,83	3.607.687,24
Despesa total [5]+[6]	1.221.323,37	1.140.246,82	0,00	0,00	2.361.570,19	2.980.063,28

Quadro 24 – Indicadores de Despesa

		2020	2019	2018
Despesa de Pessoal	(1)	1.620.162,90 €	1.513.267,01 €	1.428.454,74 €
Despesa de Funcionamento	(2)	725.047,39 €	1.232.819,29 €	1.255.776,97 €
	(1)/(2)	223,46%	122,75%	113,75%
Despesa de Pessoal	(3)	1.620.162,90 €	1.513.267,01 €	1.428.454,74 €
Despesa Total	(4)	2.361.570,19 €	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €
	(3)/(4)	68,61%	50,78%	45,69%
Despesa de Funcionamento	(5)	725.047,39 €	1.232.819,29 €	1.255.776,97 €
Despesa Total	(6)	2.361.570,19 €	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €
	(5)/(6)	30,70%	41,37%	40,17%
Despesa de Capital	(6)	16.359,90 €	233.976,98 €	442.127,27 €
Despesa Total	(7)	2.361.570,19 €	2.980.063,28 €	3.126.358,98 €
	(6)/(7)	0,69%	7,85%	14,14%

3.2. Análise Patrimonial

As presentes Demonstrações Financeiras são apresentadas de acordo com as Normas de Contabilidade Pública expressas no Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), publicado no Decreto-Lei 192/2015, de 11 de setembro.

3.2.1 Balanço

A estrutura do Ativo de 9.245.121,90€ (9.743.033,05€ em janeiro de 2019) apresenta uma diminuição em relação ao ano anterior, de 5,11%, representando uma variação negativa de 497.911,15€. Os dados encontram-se no quadro abaixo:

Quadro 25 – Ativo

Ativo	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Ativo não Corrente	8.645.406,00 €	93,51%	-233.578,68	-2,63%	8.878.984,68 €	91,13%
Ativos fixos tangíveis	8.639.939,27 €	93,45%	-239.045,41	-2,69%	8.878.984,68 €	91,13%
Ativos intangíveis	5.466,73 €	0,06%	5.466,73	100,00%	0,00 €	0,00%
Ativo Corrente	599.715,90 €	6,49%	-264.332,47	-30,59%	864.048,37 €	8,87%
Inventários	9.349,16 €	0,10%	-1.148,37	-10,94%	10.497,53 €	0,11%
Clientes, contribuintes e utentes	23.955,29 €	0,26%	-77.862,29	-76,47%	101.817,58 €	1,05%
Outras contas a receber	2.043,76 €	0,02%	591,97	40,78%	1.451,79 €	0,01%
Diferimentos	30.167,97 €	0,33%	-20.657,02	-40,64%	50.824,99 €	0,52%
Caixa e depósitos	534.199,72 €	5,78%	-165.256,76	-23,63%	699.456,48 €	7,18%
TOTAL	9.245.121,90 €	100,00%	-497.911,15	-5,11%	9.743.033,05 €	100,00%

O Ativo é composto essencialmente pelo Ativo Não Corrente (ativos fixos tangíveis e intangíveis), tendo sofrido uma variação negativa de 2,63%.

A variação negativa mais significativa verificou-se na rubrica Ativos fixos tangíveis, decorrente do impacto das depreciações do exercício. As aquisições foram substancialmente menores em 2020.

Verifica-se uma diminuição de Clientes, contribuintes e utentes, essencialmente devido à diminuição da dívida referente a prestações de serviços de alimentação e de alojamento.

A variação negativa na rubrica Caixa e Depósitos (-23,63%), e a diminuição do saldo de gerência, foi resultado da redução significativa das receitas.

O Património Líquido ascendeu a 8.964.361,52€, uma diminuição de 4,90% em relação ao ano anterior, em consequência da diminuição da rubrica outras variações no Património líquido, resultante essencialmente da imputação de subsídios e transferências para investimentos, que são ajustados desta rubrica para outros rendimentos e ganhos, na proporção das depreciações.

A variação do resultado líquido do exercício é negativa no valor de 488.928,82€, justificada pela variação negativa dos rendimentos ser maior do que a variação negativa dos gastos.

Quadro 26 – Património Líquido

Património Líquido	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Património	2.004.292,95 €	22,36%	0,00 €	0,00%	2.004.292,95 €	21,26%
Resultados Transitados	-248.216,60 €	-2,77%	178.816,83 €	-41,87%	-427.033,43 €	-4,53%
Outras variações no Património Líquido	7.518.397,16 €	83,87%	-152.244,31 €	-1,98%	7.670.641,47 €	81,37%
Resultado líquido do exercício	-310.111,99 €	-3,46%	-488.928,82 €	-273,42%	178.816,83 €	1,90%
TOTAL	8.964.361,52 €	100,00%	-462.356,30 €	-4,90%	9.426.717,82 €	100,00%

O Passivo, no valor de 280.760,38€, diminuiu 11,24% em relação ao ano anterior, em consequência da diminuição da conta outras contas a pagar. Esta diminuição deveu-se à devolução das cauções no âmbito das empreitadas.

A diminuição da rubrica Estado e outros entes públicos deveu-se ao decréscimo do valor a pagar de IVA das obras e das prestações de serviços.

Quadro 27 – Passivo

Passivo	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Passivo não Corrente	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Passivo Corrente	280.760,38 €	100,00%	-35.554,85 €	-11,24%	316.315,23 €	100,00%
Fornecedores	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Estado e outros entes públicos	760,48 €	0,27%	-7.921,96 €	-91,24%	8.682,44 €	2,74%
Outras contas a pagar	277.236,50 €	98,74%	-28.672,70 €	-9,37%	305.909,20 €	96,71%
Diferimentos	2.763,40 €	0,98%	1.039,81 €	60,33%	1.723,59 €	0,54%
Outros passivos financeiros	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	280.760,38 €	100,00%	-35.554,85 €	-11,24%	316.315,23 €	100,00%

Não se regista qualquer dívida a fornecedores.

Quadro 28 – Balanço

Rubricas	Períodos	
	2020	2019
ATIVO		
Ativo não Corrente		
Ativos fixos tangíveis	8.639.939,27 €	8.878.984,68 €
Ativos intangíveis	5.466,73 €	0,00 €
Sub-total	8.645.406,00	8.878.984,68
Ativo Corrente		
Inventários	9.349,16 €	10.497,53 €
Clientes, contribuintes e utentes	23.955,29 €	101.817,58 €
Outras contas a receber	2.043,76 €	1.451,79 €
Diferimentos	30.167,97 €	50.824,99 €
Caixa e depósitos	534.199,72 €	699.456,48 €
Sub-total	599.715,90	864.048,37
Total do Ativo	9.245.121,90	9.743.033,05
PATRIMÓNIO LÍQUIDO		
Património	2.004.292,95 €	2.004.292,95 €
Resultados Transitados	-248.216,60 €	-427.033,43 €
Outras variações no Património Líquido	7.518.397,16 €	7.670.641,47 €
Resultado líquido do exercício	-310.111,99 €	178.816,83 €
Total do Património Líquido	8.964.361,52	9.426.717,82
PASSIVO		
Passivo não Corrente		
Sub-total	0,00	0,00
Passivo Corrente		
Fornecedores	0,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	760,48 €	8.682,44 €
Outras contas a pagar	277.236,50 €	305.909,20 €
Diferimentos	2.763,40 €	1.723,59 €
Outros passivos financeiros		0,00 €
Sub-total	280.760,38	316.315,23
Total do Passivo	280.760,38	316.315,23
Total do Património Líquido e Passivo	9.245.121,90	9.743.033,05

3.2.2 Demonstração dos Resultados

Em 2020, o total dos Rendimentos é substancialmente menor relativamente ao exercício anterior, tendo o seu valor atingido 2.334.851,22 €, quando em 2019 foi de 3.128.294,70 €.

Quadro 29 – Rendimentos

Rendimentos	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Impostos, contribuições e taxas						
Vendas	413.345,16 €	17,70%	-486.908,13 €	-54,09%	900.253,29 €	28,78%
Prestações de serviços e concessões	559.360,64 €	23,96%	-285.163,16 €	-33,77%	844.523,80 €	27,00%
Transferências e subsídios correntes obtidos	1.148.160,92 €	49,17%	-14.557,92 €	-1,25%	1.162.718,84 €	37,17%
Variação de inventários da produção	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Trabalhos para a própria entidade	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	100,00 €	0,00%	-6.313,49 €	100,00%	6.413,49 €	0,00%
Provisões (aumentos / reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros rendimentos e ganhos	213.984,50 €	9,16%	-400,78 €	-0,19%	214.385,28 €	6,85%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.334.951,22 €	100,00%	-793.343,48 €	-25,36%	3.128.294,70 €	99,79%

Em 2020, verificou-se uma diminuição acentuada das vendas de bens alimentares no valor de 486.908,13€, essencialmente devido à diminuição do número de refeições servidas nas cantinas e dos produtos vendidos nos bares. As Prestações de Serviços e Concessões tiveram uma diminuição no valor de 285.163,16€, essencialmente devido à diminuição do alojamento dos alunos, à inexistência do alojamento local no Albacor Residence e à diminuição dos eventos. As transferências e subsídios correntes provenientes das dotações do orçamento do estado e os Outros Rendimentos e Ganhos diminuíram 14.557,92€ e 400,78€, respetivamente.

O total de gastos apresenta uma variação global comparativamente a 2019 de -10,37%, resultante de uma diminuição do Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas, decorrente da diminuição da atividade na área alimentar e nos Fornecimentos e serviços externos, devido à diminuição e ao menor período de alojamento dos estudantes nas residências universitárias. As transferências e subsídios concedidos também diminuíram, devido à redução do subsídio para a Associação Académica.

Quadro 30– Gastos

Gastos	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	280.311,46 €	10,60%	-243.835,90 €	-46,52%	524.147,36 €	17,77%
Fornecimentos e serviços externos	349.473,71 €	13,21%	-116.071,10 €	-24,93%	465.544,81 €	15,78%
Gastos com pessoal	1.634.665,94 €	61,80%	91.994,07 €	5,96%	1.542.671,87 €	52,30%
Transferências e subsídios concedidos	81.889,65 €	3,10%	-18.513,81 €	-18,44%	100.403,46 €	3,40%
Prestações sociais	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	1.141,31 €	0,00%	-315,59 €	0,00%	1.456,90 €	0,05%
Provisões (aumentos/reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros gastos e perdas	8.286,92 €	0,31%	-17.847,23 €	0,00%	26.134,15 €	0,00%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	289.108,80 €	10,93%	341,36 €	0,12%	288.767,44 €	9,79%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e gastos similares obtidos	185,42 €	0,01%	-166,46 €	-47,31%	351,88 €	0,01%
TOTAL	2.645.063,21 €	99,96%	-304.414,66 €	-10,32%	2.949.477,87 €	99,11%

Os gastos com pessoal aumentaram em 91.994,07€ (+5,96%), apresentando o maior peso na estrutura de custos com 61,86%, seguindo-se os Fornecimentos e Serviços Externos com 13,21% e os Custos das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas com 10,60%.

Em relação ao Custo de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas verificou-se uma diminuição de 46,52%, comparativamente com o ano transato. De referir que as mercadorias e as matérias-primas, subsidiárias e de consumo encontram-se mensuradas ao custo de aquisição. O custo de aquisição inclui as despesas incorridas até ao armazenamento, utilizando-se o custo médio ponderado como fórmula de custeio. O sistema de inventário utilizado é o permanente.

Quadro 31 – Custo das Mercadorias vendidas e matérias consumidas

Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Mercadorias	45.054,48 €	16,07%	-74.600,92 €	-62,35%	119.655,40 €	22,83%
Matérias Primas	235.256,98 €	83,93%	-169.234,98 €	-41,84%	404.491,96 €	77,17%
TOTAL	280.311,46 €		-243.835,90 €	-46,52%	524.147,36 €	

Analisando as contas de Fornecimentos e Serviços Externos, em termos globais, estes custos diminuíram 24,93%, o que representa menos 116.071,10€ relativamente ao período homólogo.

Quadro 32 – Fornecimentos e serviços externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Eletricidade	58.679,91 €	16,79%	-18.363,15 €	-23,83%	77.043,06 €	16,55%
Combustíveis	3.574,38 €	1,02%	-4.346,88 €	-54,88%	7.921,26 €	1,70%
Água	68.049,64 €	19,47%	-40.627,53 €	-37,38%	108.677,17 €	23,34%
Outros Fluidos - Gás	38.196,07 €	10,93%	-13.434,33 €	-26,02%	51.630,40 €	11,09%
Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	54,51 €	0,02%	-300,46 €	-84,64%	354,97 €	0,08%
Material de Escritório	2.970,30 €	0,85%	-1.548,05 €	-34,26%	4.518,35 €	0,97%
Artigos para Oferta	90,00 €	0,03%	30,00 €	50,00%	60,00 €	0,01%
Comunicação	11.438,59 €	3,27%	-391,82 €	-3,31%	11.830,41 €	2,54%
Seguros	1.545,11 €	0,44%	-1.435,45 €	-48,16%	2.980,56 €	0,64%
Deslocações e Estadas	55,40 €	0,02%	-117,40 €	-67,94%	172,80 €	0,04%
Conservação e Reparação	23.594,62 €	6,75%	-21.460,07 €	-47,63%	45.054,69 €	9,68%
Limpeza Higiene e Conforto	18.578,31 €	5,32%	-8.415,68 €	-31,18%	26.993,99 €	5,80%
Trabalhos Especializados	53.110,88 €	15,20%	-6.641,22 €	-11,11%	59.752,10 €	12,83%
Material de Consumo Clínico	2.266,00 €	0,65%	1.878,14 €	484,23%	387,86 €	0,08%
Licenciamento de software	30.180,00 €	8,64%	18.865,96 €	166,75%	11.314,04 €	2,43%
Material de consumo hoteleiro	6.139,98 €	1,76%	-7.722,92 €	-55,71%	13.862,90 €	2,98%
Condomínio	6.007,42 €	1,72%	32,74 €	0,55%	5.974,68 €	1,28%
Assistência Técnica	10.133,69 €	2,90%	345,29 €	3,53%	9.788,40 €	2,10%
Sub-contratos e parcerias	3.374,94 €	0,97%	448,29 €	15,32%	2.926,65 €	0,63%
Outros Fornecimentos e serviços	11.433,96 €	3,27%	-12.866,56 €	-52,95%	24.300,52 €	5,22%
TOTAL	349.473,71 €		-116.071,10 €	-24,93%	465.544,81 €	

A componente que mais contribuiu para essa diminuição foram a diminuição dos custos de água, conservação e reparação, eletricidade e gás, explicado pela diminuição da atividade quer ao nível alimentar quer ao nível de alojamento.

A maioria das componentes sofreram um decréscimo de custos.

Nas transferências e subsídios concedidos verifica-se uma diminuição de 18,44% em relação a 2019. Esta variação deveu-se essencialmente à diminuição do subsídio desportivo e cultural atribuído à Associação Académica.

Quadro 33 – Transferências e subsídios concedidos

Transferências e subsídios concedidos	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Transferências correntes concedidas a alunos (subsídios de emergência)	6.426,00 €	7,85%	-3.454,00 €	-34,96%	9.880,00 €	9,84%
Subsídios desportivos e culturais (Associação Académica)	30.000,00 €	36,63%	-40.000,00 €	-57,14%	70.000,00 €	69,72%
Bolsa de estágio extra-curricular (estudantes ESGHT)	0,00 €	0,00%	-2.630,00 €	100,00%	2.630,00 €	14,70%
Transferências correntes concedidas a alunos (Subsídio Excecional de Emergência COVID-19)	32.617,10 €	39,83%	32.617,10 €	100,00%	0,00 €	0,00%
Contratos de Emprego e Inserção (CEI)	12.846,55 €	15,69%	-5.046,91 €	-28,21%	17.893,46 €	17,82%
TOTAL	81.889,65 €		-18.513,81 €	-18,44%	100.403,46 €	

Relativamente aos gastos com pessoal verificou-se um aumento de 91.994,07€ (+5,96%). Este aumento deveu-se essencialmente à contratação do coordenador de 4.º grau para os Serviços de Saúde e ao aumento da base

remuneratória da Administração Pública. Também se verificou um aumento muito acentuado do subsídio de doença, decorrente das baixas médicas dos trabalhadores com o regime da Caixa Geral de Aposentações.

Quadro 34 – Gastos com pessoal

Gastos com o pessoal	2020	Peso	Variação		2019	Peso
			Absoluta	%		
Remunerações dos órgãos directivos	0,00 €	0,00%	0,00 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Vencimentos	0,00 €	0,00%	0,00 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Subsídios de férias e de Natal	0,00 €	0,00%	0,00 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Suplementos de remunerações	0,00 €	0,00%	0,00 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Remunerações do Pessoal	1.343.519,28 €	82,19%	75.850,57 €	5,98%	1.267.668,71 €	82,17%
Pessoal dos quadros	930.258,66 €	56,91%	26.117,87 €	2,89%	904.140,79 €	58,61%
Pessoal regime de tarefa ou avença	792,00 €	-0,86%	-2.112,00 €	-72,73%	2.904,00 €	0,19%
Pessoal aguardando aposentação	1.103,26 €	0,07%	-1.510,63 €	-57,79%	2.613,89 €	0,17%
Trabalho extraordinário	135,69 €	0,01%	-1.279,97 €	-90,42%	1.415,66 €	0,09%
Subsídio de refeição	103.036,77 €	6,30%	457,92 €	0,45%	102.578,85 €	6,65%
Ajudas de custo	179,27 €	0,01%	-323,68 €	-64,36%	502,95 €	0,03%
Subsídio de família crianças jovens	1.250,04 €	0,08%	41,76 €	3,46%	1.208,28 €	0,08%
Subsídios de férias e de Natal	178.742,39 €	10,93%	3.570,63 €	2,04%	175.171,76 €	11,36%
Subsídio por assistência a familiares	222,95 €	0,01%	-309,21 €	-58,10%	532,16 €	0,03%
Subsídio por doença	106.258,94 €	6,50%	51.645,07 €	94,56%	54.613,87 €	3,54%
Outros abonos numerário ou espécie	475,31 €	0,03%	0,00 €	0,00%	475,31 €	0,03%
Pensões	7.239,96 €	0,44%	0,00 €	0,00%	7.239,96 €	0,47%
Acidentes de Trabalho	13.824,04 €	0,85%	-447,19 €	-3,13%	14.271,23 €	0,93%
Encargos sobre remunerações	289.332,34 €	17,70%	18.229,94 €	6,72%	271.102,40 €	17,57%
CGA e Segurança social	289.332,34 €	17,70%	18.229,94 €	6,72%	271.102,40 €	17,57%
Outros Custos com pessoal	1.814,32 €	0,11%	-2.086,44 €	-53,49%	3.900,76 €	0,25%
Despesas de saúde	405,00 €	0,02%	-315,00 €	-43,75%	720,00 €	0,05%
Vestuário e artigos pessoais	427,24 €	0,03%	-1.786,56 €	-80,70%	2.213,80 €	0,14%
Outras despesas seg. social	982,08 €	0,00%	15,12 €	0,00%	966,96 €	0,00%
TOTAL	1.634.665,94 €		91.994,07 €	5,96%	1.542.671,87 €	

Quadro 35 – Demonstração de resultados

Conta		Rendimentos e Gastos	2020	2019
Pos.	Neg			
70		Impostos, contribuições e taxas		
71		Vendas	413.345,16 €	900.253,29 €
72		Prestações de serviços e concessões	559.360,64 €	844.523,80 €
75		Transferências e subsídios correntes obtidos	1.148.160,92 €	1.162.718,84 €
73		Variação de inventários da produção		0,00 €
74		Trabalhos para a própria entidade		0,00 €
	61	Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	-280.311,46 €	-524.147,36 €
	62	Fornecimentos e serviços externos	-349.473,71 €	-465.544,81 €
	63	Gastos com pessoal	-1.634.665,94 €	-1.542.671,87 €
	60(-603)	Transferências e subsídios concedidos	-81.889,65 €	-100.403,46 €
	603	Prestações sociais		
7622	652	Imparidades de inventários (perdas/reversões)	-1.041,31 €	4.956,59 €
7621	651	Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)		
763	67	Provisões (aumentos / reduções)		
7623;7627	653;657	Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)		
77	66	Aumentos / reduções de justo valor		
78		Outros rendimentos e ganhos	213.984,50 €	214.385,28 €
	68	Outros gastos e perdas	-8.286,92 €	-26.134,15 €
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento			-20.817,77	467.936,15
761	64	Gastos / reversões de depreciação e amortização	-289.108,80 €	-288.767,44 €
7624/6	654/6	Imparidade de investimentos não depreciables /amortizáveis (perdas/reversões)		
Resultado Operacional (antes de gastos de financiamento)			-309.926,57	179.168,71
79		Juros e rendimentos similares obtidos		
	69	Juros e gastos similares obtidos	-185,42 €	-351,88 €
Resultado antes de impostos			-310.111,99	178.816,83
	812	Imposto sobre o rendimento	0,00 €	0,00 €
Resultado Líquido do Período			-310.111,99	178.816,83

Analisando os aspetos mais relevantes da Demonstração dos Resultados, verifica-se que o resultado líquido do exercício apresentou um valor negativo de 310.111,99€, resultante da diferença entre os Rendimentos (2.334.951,22 €) e os Gastos (2.645.063,21 €). O resultado líquido negativo resulta essencialmente da

diminuição dos rendimentos (-793.343,48€), -25,36%, serem superiores à diminuição dos gastos (-304.414,66€), -10,32%.

3.3. Proposta de aplicação dos resultados

Propõe-se a aplicação dos resultados líquidos (-310.111,99 €) para resultados transitados.

3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

À data em que as contas são prestadas subsiste uma Pandemia provocada pelo vírus COVID-19, que foi declarada pela Organização Mundial de Saúde em 11 de março de 2020.

Uma vez que este surto tem um impacto social e económico muito significativo, gerando um elevado grau de incerteza para as entidades públicas, as implicações no relato financeiro podem também ser muito significativas, com efeitos que dependem da realidade de cada entidade. Os SASUAAlg adotaram e irão continuar a adotar as medidas de prevenção adequadas à contenção da doença de acordo com as indicações da Direção Geral da Saúde (DGS) e a seguir os Planos de Contingência elaborados, de modo a reduzir o impacto da COVID-19 na sua atividade e na comunidade académica.

Apesar do significativo agravamento da COVID-19 resultante da 3ª vaga da Pandemia no início de 2021 no nosso país, a gestão está convicta de que estas circunstâncias não colocam em causa a continuidade das atividades dos Serviços.

Após o encerramento do período e até à data de elaboração do presente Anexo, não se registaram outros fatos suscetíveis de modificar a situação evidenciada nas contas.

IV. Balanço Social

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão utilizado pelos organismos da administração pública central, local e serviços autónomos do Estado, regulamentado pelos Decretos-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e n.º 190/96, de 9 de outubro.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

4.1 Indicadores de Recursos Humanos

Quadro 36 - Indicadores

Indicadores	Fórmula de cálculo	Ano 2020	Ano 2019	Ano 2018
N.º Médio de Trabalhadores:	$[(\text{total de trabalhadores no início do ano} + \text{total de trabalhadores no final do ano}) \div 2]$	112	111	109
Idade Média	Soma das idades dos trabalhadores / Total trabalhadores	54,8	54,1	54,2
Taxa de Feminização	Número de trabalhadores género feminino / Total trabalhadores	92,0%	92,0%	92,6%
Taxa de Feminização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes género feminino / Total trabalhadores	2,7%	2,7%	2,8%
Taxa de Masculinização Dirigente	Número de trabalhadores dirigentes género masculino / Total trabalhadores	1,8%	0,9%	0,9%
Taxa de Enquadramento	Número de trabalhadores dirigentes / Total trabalhadores	4,5%	3,6%	3,7%
Taxa de Tecnicidade:	Número de trabalhadores técnicos superiores / Total trabalhadores	1,8%	2,7%	1,9%
Taxa de Assistentes Técnicos:	Número de trabalhadores assistentes técnicos / Total trabalhadores	8,9%	4,5%	5,6%
Taxa de Assistentes Operacionais	Número de trabalhadores assistentes operacionais / Total trabalhadores	84,8%	89,3%	88,9%
Antiguidade Média	Soma das antiguidades / Total trabalhadores	19,2	18,8	20,9
Taxa de colaboradores com antiguidade inferior a 5 anos	Número de trabalhadores com antiguidade inferior a 5 anos / Total trabalhadores	25,9%	24,1%	11,1%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos / Total trabalhadores	0,9%	1,8%	0,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos / Total trabalhadores	8,0%	8,9%	14,8%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos / Total trabalhadores	18,8%	28,6%	30,6%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	36,6%	29,5%	33,3%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	9,8%	7,1%	8,3%
Taxa de Emprego Jovem	Número de trabalhadores < 30 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,9%	0,9%
Taxa de Envelhecimento	Número de trabalhadores ≥ 55 anos / Total trabalhadores	57,1%	54,5%	50,9%
Leque Etário	Trabalhador mais idoso / Trabalho mais jovem	2,2	2,3	2,4
Taxa de colaboradores com idade entre os 25 e os 29 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 25 e os 29 anos / Total trabalhadores	0,0%	0,9%	0,9%
Taxa de colaboradores com idade entre os 30 e os 34 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 30 e os 34 anos / Total trabalhadores	2,7%	0,9%	0,0%
Taxa de colaboradores com idade entre os 35 e os 39 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 35 e os 39 anos / Total trabalhadores	1,8%	3,6%	2,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 40 e os 44 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 40 e os 44 anos / Total trabalhadores	6,3%	5,4%	8,3%
Taxa de colaboradores com idade entre os 45 e os 49 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 45 e os 49 anos / Total trabalhadores	11,6%	16,1%	13,0%
Taxa de colaboradores com idade entre os 50 e os 54 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 50 e os 54 anos / Total trabalhadores	20,5%	18,8%	24,1%
Taxa de colaboradores com idade entre os 55 e os 59 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 55 e os 59 anos / Total trabalhadores	26,8%	25,9%	23,1%
Taxa de colaboradores com idade entre os 60 e os 64 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 60 e os 64 anos / Total trabalhadores	24,1%	21,4%	16,7%
Taxa de colaboradores com idade entre os 65 e os 69 anos	Número de trabalhadores com idade entre os 65 e os 69 anos / Total trabalhadores	6,3%	7,1%	11,1%
Taxa de Habilitação Superior	Número de trabalhadores com Mestrado, Licenciatura, Bacharelato / Total trabalhadores	7,1%	6,3%	5,6%
Taxa de Escolaridade Secundária	Número de trabalhadores com escolaridade 11.º e 12.º ano / Total trabalhadores	17,0%	14,3%	13,9%
Taxa de Escolaridade 9 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 9 anos / Total trabalhadores	47,3%	51,8%	51,9%
Taxa de Escolaridade 6 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 6 anos / Total trabalhadores	12,5%	12,5%	13,0%
Taxa de Escolaridade 4 anos	Número de trabalhadores com escolaridade 4 anos / Total trabalhadores	16,1%	15,2%	15,7%
Taxa de Admissão	Número de trabalhadores admitidos / Total trabalhadores	4,5%	12,5%	5,6%
Taxa de Saídas	Número de trabalhadores saídos / Total trabalhadores	5,4%	8,9%	6,5%
Taxa de Cobertura	Número de trabalhadores admitidos / Número de trabalhadores saídos	83,3%	140,0%	85,7%
Índice de Absentismo	Soma dias de ausência ao trabalho / Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano * total trabalhadores)	17,0%	17,1%	16,7%
Taxa de Absentismo por doença	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de doença / Total dias de ausência ao trabalho	93,3%	76,4%	83,9%
Taxa de Absentismo por acidente em serviço ou doença profissional	Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço ou doença profissional / Total dias de ausência ao trabalho	1,4%	9,2%	8,2%
Taxa de Absentismo por "outro motivo"	Número de dias de ausência ao trabalho por "outro motivo" / Total dias de ausência ao trabalho	0,3%	10,6%	0,5%
Taxa de Sindicalização	Número de trabalhadores sindicalizados / Total trabalhadores	15,2%	19,6%	22,2%
Taxa de Incidência de Acidentes em Trabalho	Número de acidentes no local de trabalho / Total trabalhadores	0,0%	0,0%	0,9%

4.2 Caracterização dos Recursos Humanos

Quadro 37- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira/modalidades de vinculação	CT em funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo e incerto		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					1		1
Dirigente intermédio de 3.º grau						3	3
Dirigente intermédio de 4º grau					1		1
Técnico Superior		2					2
Assistente Técnico	1	9					10
Assistente Operacional	6	82		7			95
Total	7	93	0	7	2	3	112

Gráfico 6 – Trabalhadores por carreira

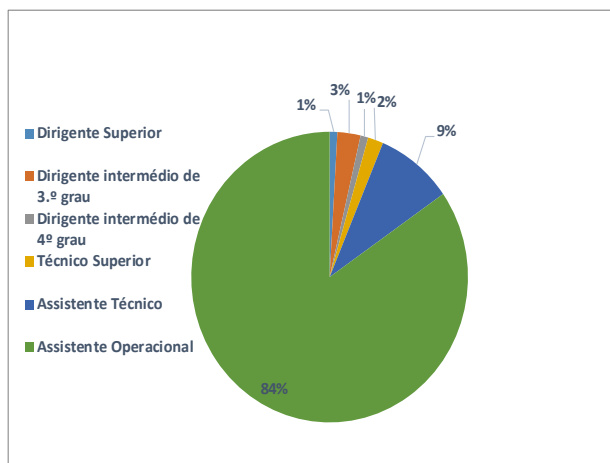
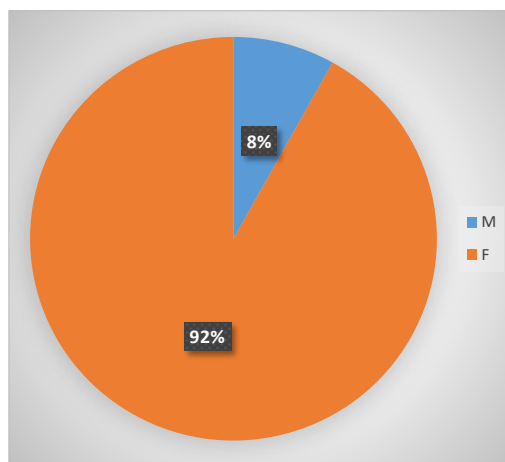


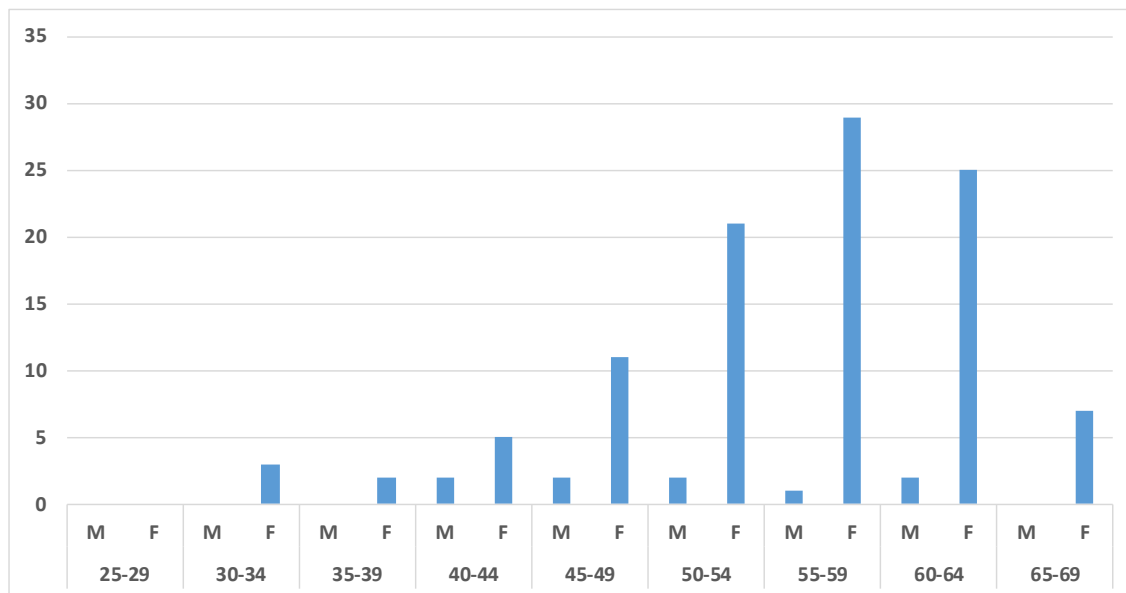
Gráfico 7 - Trabalhadores por género



Quadro 38- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											1								1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau					1				1		1								0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau											1								1	0	1
Técnico Superior							1		1										0	2	2
Assistente Técnico			1				1	1			2		3		2				1	9	10
Assistente Operacional			2		1	1	3	2	9		18	1	26	2	23		7	6	89	95	
Total	0	0	0	3	0	2	2	5	2	11	2	21	1	29	2	25	0	7	9	103	112

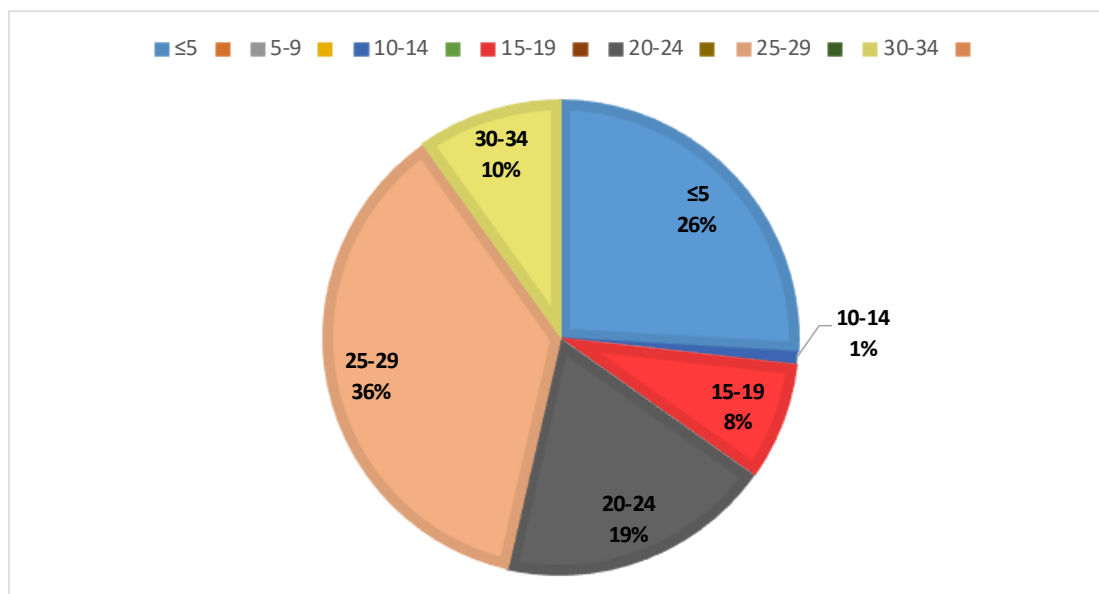
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género



Quadro 39- Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/tempo de serviço		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
≤5	M					1		1
	F				1	3	24	28
5-9	M							0
	F							0
10-14	M							0
	F		1					1
15-19	M			1				1
	F				1	1	6	8
20-24	M						3	3
	F						18	18
25-29	M	1					3	4
	F		2			2	33	37
30-34	M							0
	F					3	8	11
Total	M	1	0	1	0	1	6	9
	F	0	3	0	2	9	89	103

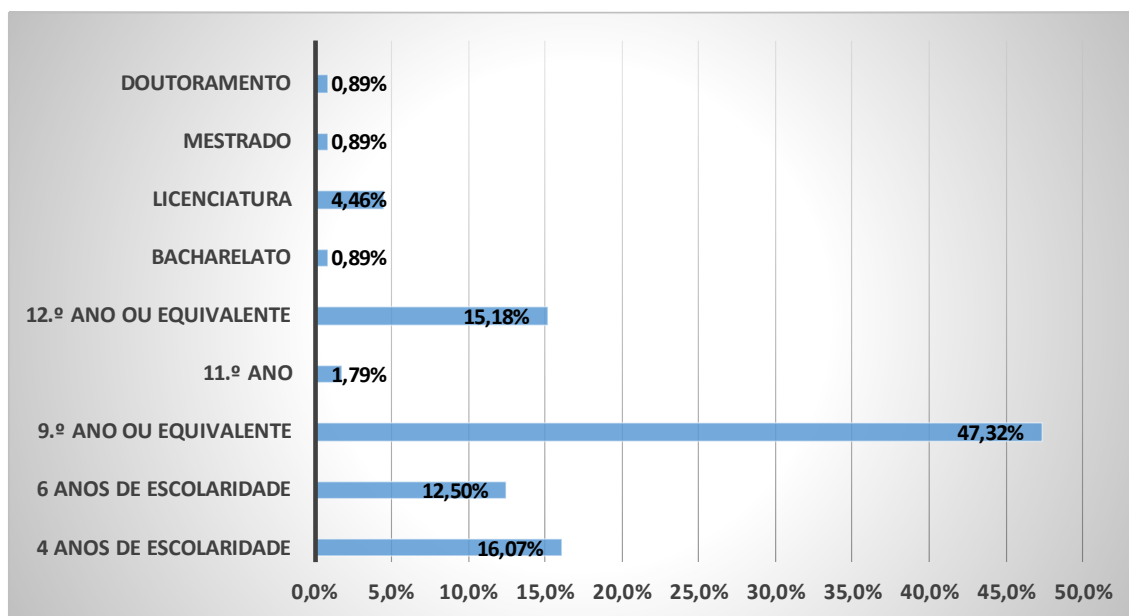
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço



Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira/habilitação literária		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
4 anos de escolaridade	M						1	18
	F						17	
6 anos de escolaridade	M						2	14
	F						12	
9.º ano ou equivalente	M						3	53
	F						50	
11.º ano	M							2
	F						2	
12.º ano ou equivalente	M					1		17
	F					8	8	
Bacharelato	M							1
	F		1					
Licenciatura	M	1						5
	F		1		2	1		
Mestrado	M							1
	F		1					
Doutoramento	M			1				1
	F							
Total	M	1	0	1	0	1	6	9
	F	0	3	0	2	9	89	103

Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade

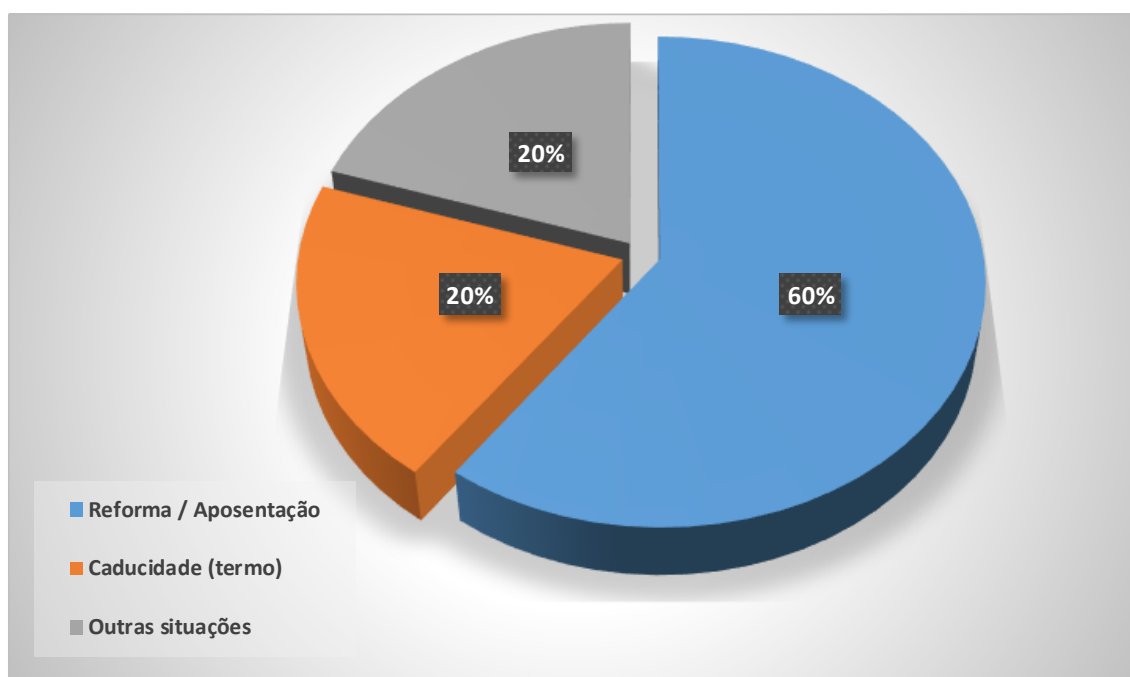


Quadro 41- Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico		3					0	3	3
Assistente Operacional		2					0	2	2
TOTAL	0	5	0	0	0	0	0	5	5

Quadro 42 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/motivos de saída (durante o ano)	Reforma / Aposentação		Caducidade (termo)		Por iniciativa do trabalhador		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional		3		1		1				1	0	6	6
TOTAL	0	3	0	1	0	1	0	0	0	1	0	6	6

Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída

Quadro 43 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero

Grupo/cargo/carreira	35 horas		Outras situações		Total
	M	F	M	F	
Dirigente Superior	1				1
Dirigente intermédio de 3.º grau		3			3
Dirigente intermédio de 4.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico	1	9			10
Assistente Operacional	6	89			95
TOTAL	9	103	0	0	112

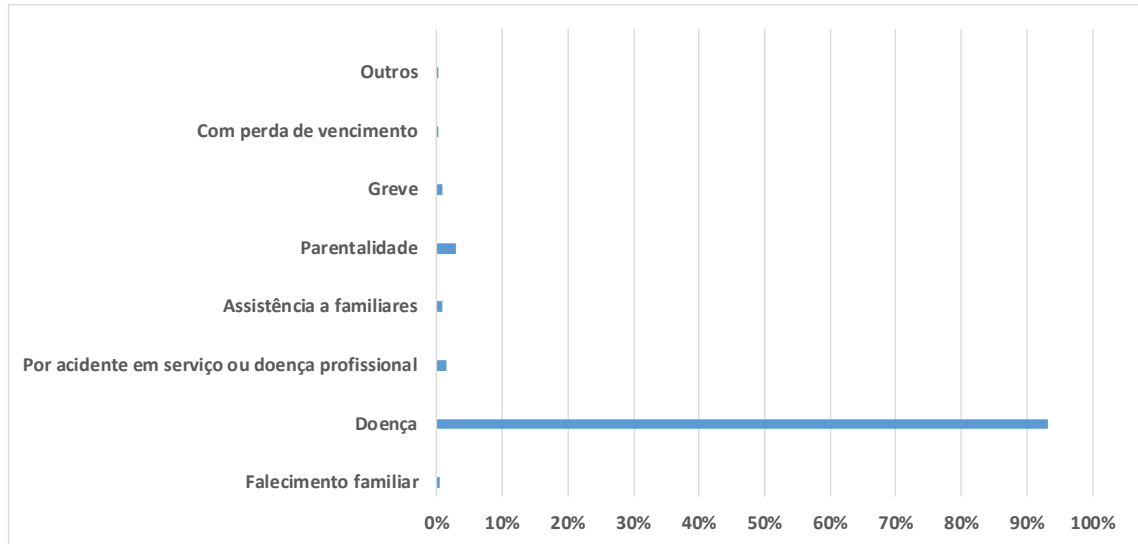
Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e gênero

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Rígido		Isenção de horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau								3	0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau							1		1	0	1
Técnico Superior						2			0	2	2
Assistente Técnico					1	9			1	9	10
Assistente Operacional					6	89			6	89	95
TOTAL	0	0	0	0	7	100	2	3	9	103	112

Quadro 45 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero

Grupo/cargo/carreira/motivo de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total		Total
							M	F	
Falecimento familiar	M						0		15
	F				1	14		15	
Doença	M						0		4490
	F			211		4279		4490	
Por acidente em serviço ou doença profissional	M						0		66
	F					66		66	
Assistência a familiares	M						0		39
	F					39		39	
Parentalidade	M						0		143
	F					143		143	
Greve	M					4	4		42
	F					38		38	
Com perda de vencimento	M						0		5
	F					5		5	
Outros	M						0		14
	F		3		1	10		14	
Total	M	0	0	0	0	4	4		4814
	F	0	3	211	2	4594		4810	

Gráfico 12 - Motivos de ausência



4.3 – Remunerações e Encargos

Quadro 46 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais líquidas

Género/escala de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000€	7	93	100
1001-1250€		2	2
1251-1500€		4	4
1501-1750€			0
1751-2000€		1	1
2001-2250€	1		1
2251-2500€		3	3
2501-2750€			0
2751-3000€			0
3001-3250€	1		1
3251-3500€			0
Total	9	103	112

Quadro 47- Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.102.740,00
Suplementos remuneratórios	790,00
Prestações sociais	218.572,00
Outros encargos com pessoal	297.269,00
Total	1.619.371,00

Quadro 48 - Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (euros)
Ajudas de custo	179,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	0,00
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	136,00
Outros suplementos remuneratórios	475,00
Total	790,00

Quadro 49 - Encargos com prestações sociais

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	223,00
Abono de família	1.250,00
Acidentes de trabalho e doença profissional	563,00
Subsídio de refeição	103.037,00
Outras prestações sociais (inclui pensões)	113.499,00
Total	218.572,00

4.4 – Higiene e Segurança

Quadro 50 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género		Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Total
N.º total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de referência	M					0
	F	1		4		5
	Total	1	0	4	0	5
N.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano de referência	M					0
	F			4		4
	Total	0	0	4	0	4
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					0
	F			66		66
	Total	0	0	66	0	66
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F			92	177	269
	Total	0	0	92	177	269
Total	M	0	0	0	0	0
	F	1	0	166	177	344
	Total	1	0	166	177	344

Quadro 51 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Incapacidades	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- parcial	
- absoluta	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade parcial	0
Total	0

4.5. Formação Profissional

Quadro 52 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	Total
Internas	35			35
Externas				0
Total	35	0	0	35

Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/n.º de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	Total
	N.º de participantes	N.º de participantes	N.º de participantes
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	3		3
Técnico Superior	1		1
Assistente Operacional	31		31
Total	35	0	35

Quadro 54 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	17,0		17,0
Técnico Superior	7,0		7,0
Assistente Operacional	93,0		93,0
Total	117,0	0,0	117,0

Quadro 55 - Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (euros)
Despesas com ações internas	0,00
Despesas com ações externas	0,00
Total	0,00

4.6. Relações profissionais

Quadro 56 - Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	18
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	18

Perante os dados apresentados no presente Balanço Social, nomeadamente da informação provida dos indicadores de recursos humanos do ano de 2020 e homólogos precedentes, cumpre sintetizar as principais conclusões:

- » O número de trabalhadores em 31 dezembro é de 112;
- » Os grupos profissionais mais representados são os Assistentes Operacionais (84,8%). O índice de tecnicidade é muito reduzido (1,8%);
- » Verifica-se um grande desequilíbrio na distribuição dos trabalhadores por género: o género feminino representa 92% do total de trabalhadores e o género masculino 8%;
- » Os grupos etários mais significativos são os dos 55 aos 59 anos (26,8%), dos 60 aos 64 anos (24,1%) e dos 50 aos 54 anos (20,5%);
- » Relativamente à estrutura de antiguidade, os intervalos entre 25 e 29 anos de serviço e entre 20 e 24 anos de serviço são os mais significativos, correspondendo a 55,4% do total analisado. O número de trabalhadores que detêm 30 ou mais anos de antiguidade corresponde a 9,8% do total de trabalhadores;

- » O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade é o correspondente ao 9.º ano ou equivalente e abrange 47,3% do efetivo total. Os trabalhadores com habilitação académica ao nível de grau superior representam 6,3%;
- » Em 2020, no que respeita à admissão ou regresso de pessoal por relação jurídica de emprego, as 5 situações verificadas correspondem a admissões na sequência de procedimento concursal;
- » As saídas de efetivos foram 5, verificadas por motivo de reforma/aposentação (3), caducidade (1) e outras situações (1);
- » No que se refere às situações de modalidade de vinculação, regista-se que 89,3% dos trabalhadores se encontram em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 6,3% em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo e 4,4% em comissão de serviço;
- » A principal causa das ausências ao trabalho foram as situações de doença (93,3%), seguida das situações de ausência motivadas por acidente de serviço ou doença profissional (1,4%);
- » No que se reporta à relação salarial, do total de trabalhadores considerados, 92,6% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.000€;
- » Existiam, em 31/12/2020, 18 trabalhadores sindicalizados, representando 15,2% do total.

A consolidação dos recursos humanos, atentos aos objetivos de maximização da qualidade de satisfação dos *stakeholders* (internos e externos) dos serviços, a discussão e definição de uma política de segurança e de prevenção dos riscos profissionais e a promoção de formação profissional ajustada às exigências de modernização da qualidade de desempenhos profissionais, assumem-se como principais desafios da gestão social dos serviços.

Faro, 28 de abril de 2021

O responsável pela elaboração

O Conselho de Gestão