



RELATÓRIO DE ATIVIDADES E DE GESTÃO

2022

Índice

1.1 Enquadramento Geral.....	5
1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social	5
I. Atividades Desenvolvidas.....	8
2.1 Departamento de Apoio Social	8
2.1.1 Bolsas de Estudo.....	8
2.1.2 Alojamento	12
2.1.3 Outras Atividades	14
2.2 Departamento Alimentar	15
2.3 Departamento Administrativo e Financeiro.....	18
2.4 Serviços de Saúde.....	19
2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios	21
II. Prestação de Contas	26
3.1 Análise Orçamental	26
3.2. Análise Patrimonial	37
3.2.1 Balanço	37
3.2.2 Demonstração dos Resultados.....	41
3.3. Proposta de aplicação dos resultados.....	46
3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício	46
III. Balanço Social	47
4.1 Indicadores de Recursos Humanos	47
4.2 Caracterização dos Recursos Humanos	49
4.3 – Remunerações e Encargos	56
4.4 – Higiene e Segurança	58
4.5. Formação Profissional	59
4.6. Relações profissionais	60

Índice de quadros

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social	8
Quadro 2 - Caracterização das bolsas de estudo	9
Quadro 3 - Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2022/23	10
Quadro 4 - Fundo de Apoio Social	11
Quadro 5 - Capacidade das residências de estudantes	12
Quadro 6 - Taxa de ocupação das residências de estudantes	13
Quadro 7 - Capacidade das outras residências	13
Quadro 8 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar	15
Quadro 9 - Número e receita de refeições	16
Quadro 10 - Receita dos bares	16
Quadro 11 - Receita dos serviços de alimentação	17
Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro	18
Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde	19
Quadro 14 - Número de consultas	20
Quadro 15 - Atividades no Programa TU DECIDES	21
Quadro 16 - Resultados e justificação de desvios	23
Quadro 17 - Saldos da gerência anterior	26
Quadro 18 - Receita cobrada por Fonte de Financiamento	26
Quadro 19 - Despesa paga por Fonte de Financiamento	29
Quadro 20 - Despesa paga por grupo	30
Quadro 21 - Saldos para a gerência seguinte	31
Quadro 22 - Mapa de controlo orçamental da receita	32
Quadro 23 - Mapa de controlo orçamental da despesa	33
Quadro 24 - Demonstração Desempenho Orçamental	35
Quadro 25 - Indicadores de Despesa	37
Quadro 26 - Ativo	37
Quadro 27 - Património Líquido	38
Quadro 28 - Passivo	39
Quadro 29 - Balanço	40
Quadro 30 - Rendimentos	41
Quadro 31 - Gastos	42
Quadro 32 - Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	42
Quadro 33 - Fornecimentos e serviços externos	43
Quadro 34 - Transferências e subsídios concedidos	43
Quadro 35 - Gastos com pessoal	44
Quadro 36 - Demonstração de resultados	45
Quadro 37 - Indicadores	48
Quadro 38 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género	49
Quadro 39 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género ..	50
Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género	51

Quadro 41 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e gênero	52
Quadro 42 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e gênero, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação.....	53
Quadro 43 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero	53
Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero.....	54
Quadro 45 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e gênero.....	54
Quadro 46 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e gênero	54
Quadro 47 - Estrutura remuneratória, por gênero - remunerações mensais ilíquidas	56
Quadro 48 - Total dos encargos anuais com pessoal.....	56
Quadro 49 - Suplementos remuneratórios.....	57
Quadro 50 - Encargos com prestações sociais	57
Quadro 51 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gênero.....	58
Quadro 52 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	58
Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano. por tipo de ação, segundo a duração.....	59
Quadro 54 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	59
Quadro 55 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação	59
Quadro 56 - Despesas anuais com formação.....	60
Quadro 57 - Relações profissionais	60

Índice de figuras

Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social	6
--	---

Índice de gráficos

Gráfico 1 – Evolução dos inscritos, candidatos a bolsas e bolseiros	9
Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas	20
Gráfico 3 - Receita por fonte de financiamento	27
Gráfico 4 - Receitas próprias dos SASUAlg	28
Gráfico 5 - Despesas dos SASUAlg	31
Gráfico 6 - Trabalhadores por carreira Gráfico 7 - Trabalhadores por género	49
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género	50
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço	51
Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade	52
Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída	53
Gráfico 12 - Motivos de ausência	55

Nota Introdutória

1.1 Enquadramento Geral

O presente relatório de atividades é elaborado em cumprimento do Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, que define que os mesmos se destinam a relatar o percurso efetuado pelas instituições, apontando os desvios, a avaliar os resultados e a estruturar a informação relevante para o futuro próximo.

O presente documento estrutura-se da seguinte forma:

Capítulo I – Nota Introdutória: contempla uma breve caracterização dos Serviços de Ação Social da Universidade do Algarve (SASUAlg)

Capítulo II – Descrição das atividades desenvolvidas

Capítulo III – Prestação de contas de 2022

Capítulo IV – Balanço Social de 2022

1.2 Breve caracterização dos Serviços de Ação Social

O Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES)¹ define que o Estado deve assegurar a existência de um sistema de ação social escolar que favoreça o acesso ao ensino superior e a prática de uma frequência bem-sucedida, com discriminação positiva dos estudantes economicamente carenciados com adequado aproveitamento escolar. Ainda de acordo com os n.ºs 4 e 5 do artigo 20.º da mesma Lei, são modalidades de apoio direto as bolsas de estudo e os auxílios de emergência e modalidades de apoio social indireto o acesso à alimentação e ao alojamento, o acesso a serviços de saúde, o apoio a atividades culturais e desportivas e outros apoios educativos.

Os SASUAlg são um serviço da Universidade do Algarve (UAlg) dotado de personalidade jurídica e de autonomia administrativa e financeira, nos termos e âmbito da lei e dos Estatutos da Universidade do Algarve, vocacionados para assegurar a sua **missão**:

“Proporcionar aos estudantes melhores condições de integração, vivência social e académica, garantindo a igualdade de oportunidades no acesso e frequência no Ensino Superior”

Como **visão**:

“assumem-se como uma estrutura empreendedora e global centrada nos seus estudantes, apostando na proximidade e na excelência”

Os SASUAlg subordinam o desenvolvimento da sua ação aos **valores** de:

Equidade, Excelência, Justiça Social, e Compromisso

¹ Lei n.º 62/2007, publicada na 1.ª Série do Diário da República, nº 174, de 10 de setembro

No âmbito das suas **atribuições**, compete aos SASUALg proporcionar aos estudantes melhores condições de estudo mediante a prestação de serviços e a concessão de apoios previstos na Lei, designadamente:

- a. Atribuir bolsas de estudo;
- b. Conceder auxílios de emergência;
- c. Promover o acesso à alimentação em cantinas e bares;
- d. Promover o acesso ao alojamento;
- e. Promover e apoiar as atividades desportivas e culturais;
- f. Promover a saúde e o bem-estar da comunidade académica;
- g. Conceder apoios específicos aos estudantes nos termos da lei, dos estatutos e regulamentos da Universidade do Algarve;
- h. Desenvolver outras atividades que, pela sua natureza, se enquadrem nos fins gerais de ação social escolar;
- i. Atribuir apoios a estudantes desde que enquadrados em protocolos específicos a celebrar pela UAlg;
- j. Assegurar, tendo em conta as necessidades da UAlg, o alojamento temporário de professores e outros visitantes.

Para a prossecução destes fins, foi definida a estrutura organizacional que se encontra refletida no organograma seguinte:

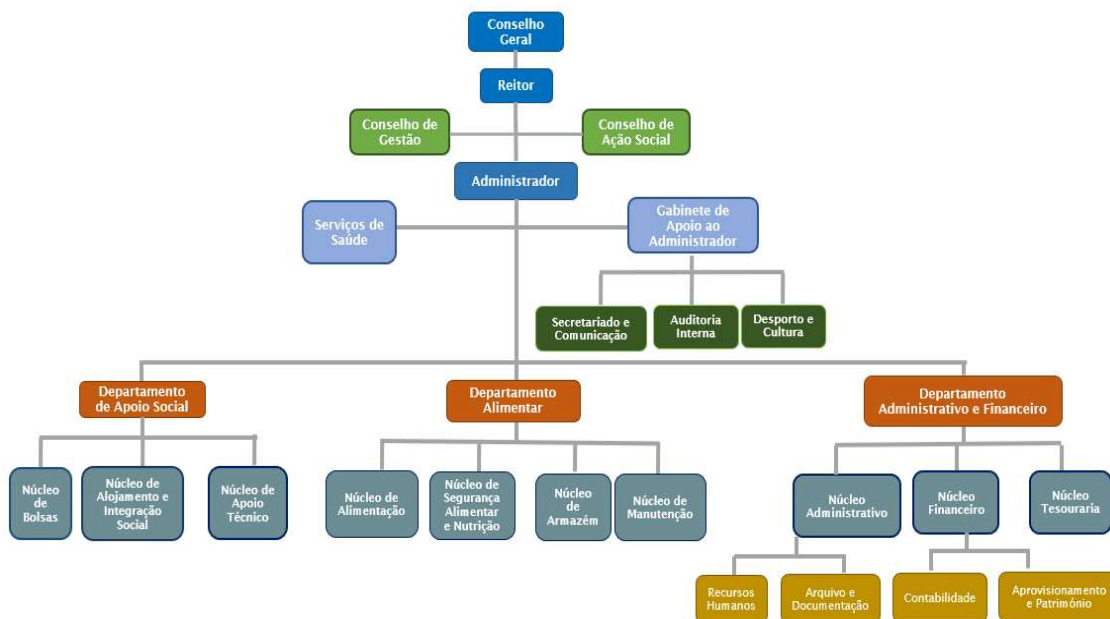


Figura 1 – Organograma dos serviços de ação social

São órgãos de gestão dos SASUALg:

- a) O **Conselho de Ação Social (CAS)**: é o órgão de orientação geral da ação social no âmbito dos SASUALg, cabendo-lhe participar na definição e orientação do apoio a conceder aos estudantes, desde que devidamente enquadrado na legislação em vigor.
- b) O **Conselho de Gestão (CG)**: é o órgão de gestão administrativa e financeira, sendo-lhe aplicada a legislação em vigor para os organismos públicos dotados de autonomia administrativa e financeira.
- c) O **Administrador**: tem a responsabilidade de assegurar o funcionamento e dinamização dos SASUALg e a execução dos planos e deliberações aprovadas pelos órgãos competentes.

Os SASUALg têm uma estrutura organizacional composta pelas seguintes unidades:

- a) **Departamento de Apoio Social (DAS)**: exerce as suas atribuições nos domínios dos apoios sociais diretos – bolsas de estudo e auxílios de emergência - e indiretos – acesso a alojamento – e outros apoios.
- b) **Departamento Alimentar (DA)**: exerce as suas atribuições nos domínios da alimentação, da nutrição e segurança alimentar, armazém e manutenção.
- c) **Departamento Administrativo e Financeiro (DAF)**: exerce as suas atribuições no domínio da gestão e administração financeira e patrimonial.
- d) **Gabinete de Apoio ao Administrador (GAA)**: compreende as áreas do Secretariado e Comunicação, Auditoria Interna e Desporto e Cultura.
- e) **Serviços de Saúde**: a quem se atribui a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida.

Relativamente aos recursos humanos, os SASUALg, à data de 31/12/2022, contavam com 112 trabalhadores, sendo 91% do género feminino e 9% do género masculino.

I. Atividades Desenvolvidas

Ao longo do ano de 2022 foram desenvolvidas atividades nas áreas do apoio social, das unidades alimentares, na área administrativa e financeira e no apoio clínico, com o objetivo de proporcionar à comunidade académica melhores condições e melhores serviços, não negligenciando os aspetos de gestão. A seguir é feita uma breve descrição dessas atividades.

2.1 Departamento de Apoio Social

O Departamento de Apoio Social compreende os seguintes núcleos:

- Núcleo de Bolsas;
- Núcleo de Alojamento e Integração Social;
- Núcleo de Apoio Técnico

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2022 contava com 29 trabalhadores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 1 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento de Apoio Social

	Coordenação	Núcleo de Bolsas	Núcleo de Alojamento e Integração Social	Núcleo de Apoio Técnico	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico				2	2
Assistente Operacional			24		24
TOTAL	1	2	24	2	29

2.1.1 Bolsas de Estudo

A Lei n.º 37/2003, de 22 de agosto, prevê que, no âmbito do sistema de ação social, o Estado conceda aos estudantes economicamente carenciados apoios diretos, nomeadamente bolsas de estudo, suportadas integralmente pelo Estado a fundo perdido, que contribuem para custear as despesas de alojamento, alimentação, transporte, material escolar e propina do estudante.

O núcleo de bolsas tem como principal objetivo a atribuição de benefícios sociais a estudantes economicamente mais desfavorecidos, de forma a proporcionar condições que permitam a prossecução dos seus estudos, visando promover uma efetiva igualdade de oportunidades no que toca ao sucesso escolar entre todos os estudantes.

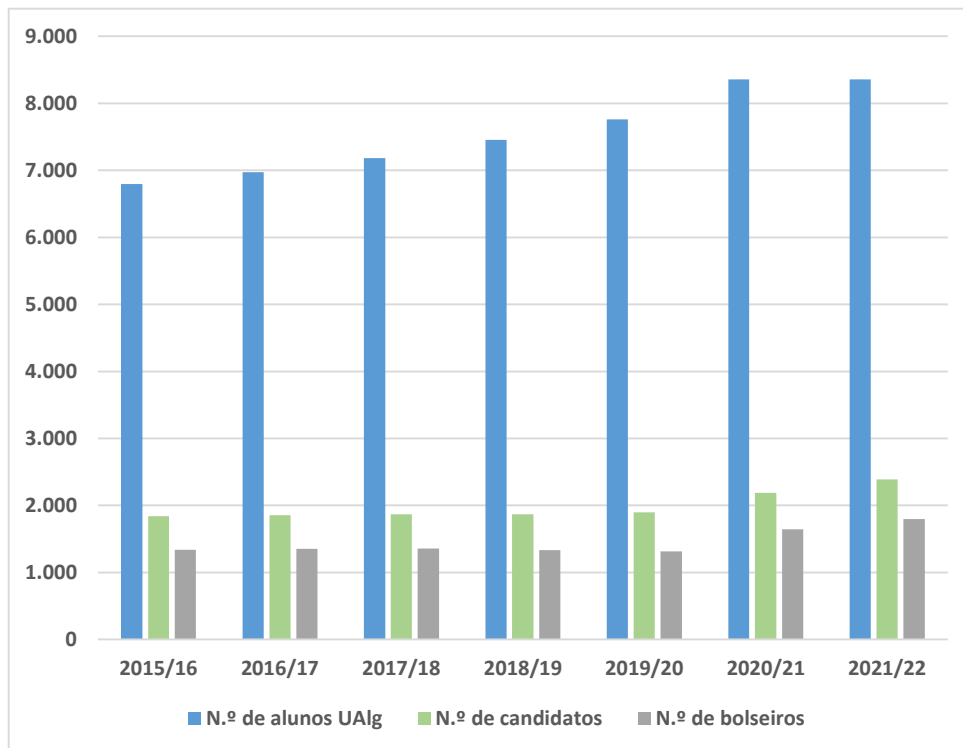
A atribuição de bolsas de estudo implica um conjunto de ações que vão desde a candidatura, à análise dos processos de candidatura com base na situação socioeconómica do agregado familiar de cada candidato, até à atribuição do montante de bolsa de estudo.

No quadro 2 verifica-se que o número de bolseiros aumentou até ano letivo 2017/18. Este aumento deveu-se à alteração do limiar de elegibilidade de 16 para 18 vezes do Indexante de Apoios Sociais. No ano letivo 2021/22 verificou-se o maior número de candidaturas e de bolseiros desde 2015/16.

Quadro 2 - Caracterização das bolsas de estudo

Ano Letivo	N.º de alunos UAlg (CTeSP; 1.º ciclo; 2.º ciclo)	N.º de candidatos	N.º de bolseiros	N.º de indeferimentos	Relação Bolseiros / Inscritos	Relação Bolseiros / Candidatos
2021/22	8873	2389	1800	575	20,3%	75,3%
2020/21	8358	2188	1644	544	19,7%	75,1%
2019/20	7762	1899	1314	585	16,9%	69,2%
2018/19	7452	1870	1334	536	17,9%	71,3%
2017/18	7184	1872	1360	512	18,9%	72,6%
2016/17	6973	1854	1352	502	19,4%	72,9%
2015/16	6793	1841	1339	502	19,7%	72,7%

Gráfico 1 – Evolução dos inscritos, candidatos a bolsas e bolseiros



Pelo gráfico 1 pode-se verificar que, no ano letivo 2021/22, o número de alunos, candidatos e bolseiros é o maior desde 2015/16.

O tempo médio entre a submissão da candidatura e a decisão do requerimento tem vindo a reduzir substancialmente, tendo-se verificado que, no final de 2022, 89,89% dos processos têm resultado.

No quadro 3, apresenta-se o ponto de situação dos requerimentos de bolsas de estudo no ano letivo 2022/23. Foi registado um aumento do número de requerimentos submetidos.

Quadro 3 - Requerimentos de bolsas de estudo ano letivo 2022/23

Data	Número requerimentos submetidos	Número requerimentos indeferidos	Número requerimentos deferidos	Tempo médio entre a submissão e a decisão (dias)	Bolsa média anual sem complementos	Bolsa média anual com complementos	Despesa total a realizar até ao final do ano letivo com as bolsas já atribuídas	Despesa já paga
01-01-23	2.542	584	1.596	13	1.218,35 €	1.348,57 €	2.216.682,70 €	1.018.269,48 €

A concessão de bolsas de estudo é da responsabilidade do Estado, sendo estes Serviços responsáveis pela análise das candidaturas. Estes Serviços têm também a competência para atribuir auxílios de emergência, de natureza excecional, face a situações económicas especialmente graves que ocorram durante o ano letivo e que não sejam enquadráveis no âmbito do processo normal de atribuição de bolsas de estudo.

Em 2017, foi aprovado o regulamento do Fundo de Apoio Social ao Estudante da Universidade do Algarve (FAS-UAlg), que tem como objetivo constituir um mecanismo de apoio aos estudantes em situação de comprovado estado de necessidade económica, promovendo a solidariedade e equidade social, bem como o combate ao abandono e ao insucesso escolar.

O FAS-UAlg pode revestir duas modalidades:

- Subsídio de Emergência – comparticipação pecuniária destinada a dar resposta a situações pontuais, não enquadrável no âmbito de Ação Social para o Ensino Superior e excluídos dos auxílios de emergência previstos no Regulamento de Atribuição de Bolsas de Estudo do Ensino Superior;
- Bolsa de Colaboração - comparticipação dos custos de frequência de um ciclo de estudos através da colaboração do estudante com os Serviços de Ação Social nas suas atividades, compatíveis com as suas competências e disponibilidade de tempo e sem prejuízo para as respetivas atividades escolares.

Este apoio é suportado por Receitas Próprias e por donativos (Quadro 4).

Quadro 4 - Fundo de Apoio Social

Ano	Subsídios de emergência			Bolsas de colaboração		
	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído	N.º de Candidatos	N.º de estudantes abrangidos	Valor atribuído
2022	44	24	8.640,00 €	9	2	148,50 €
2021	26	10	6.882,24 €	13	6	421,86 €
2020	39	14	6.426,00 €	21	0	0,00 €
2019	38	13	9.880,00 €	12	4	591,03 €
2018	52	19	9.227,00 €	14	3	212,00 €

No ano letivo 2021/22, num total de 471 candidatos, a Universidade do Algarve foi abrangida pelo Programa “+ Superior” com 309 bolsas de mobilidade. Este programa visa, através da atribuição de bolsas de mobilidade, incentivar e apoiar a frequência do ensino superior em regiões do país com menor procura e menor pressão demográfica por estudantes economicamente carenciados com residência habitual noutras regiões, contribuindo para a coesão territorial através da fixação de jovens e para a prossecução das metas do Portugal 2030 relativamente ao número de jovens com formação superior.

A bolsa de mobilidade tem o valor anual de 1.700,00 €, com uma majoração de 15% para os estudantes que ingressaram em cursos técnicos superiores profissionais ou através do concurso especial para os titulares das provas especialmente adequadas destinadas a avaliar a capacidade para a frequência do ensino superior dos maiores de 23 anos.

Foram apresentadas 247 novas candidaturas, tendo sido deferidas 128 bolsas.

O número de bolsas atribuídas foi superior ao inicialmente definido (125) porque o regulamento prevê que os estudantes cujas candidaturas sejam deferidas posteriormente à primeira saída de resultados, e que tenham a mesma captação que os estudantes inicialmente abrangidos, deverão ser igualmente abrangidos pelo programa.

Para renovação das bolsas atribuídas no ano anterior foram apresentadas 224 candidaturas, tendo sido deferidas 181 bolsas.

2.1.2 Alojamento

Este núcleo assegura o normal funcionamento do serviço de alojamento, zela pela manutenção e conservação dos equipamentos e das instalações, organiza os processos de candidatura para dar resposta aos pedidos de alojamento efetuados pela comunidade académica e promove a melhoria contínua dos serviços prestados.

As residências universitárias para estudantes (quadro 5) possuem uma capacidade de 552 camas distribuídas da seguinte forma:

Quadro 5 - Capacidade das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade (n.º de camas)		
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Total
Penha	28	74	102
Albacor	9	58	67
Berlim	43		43
Ferragial 16		84	84
Ferragial 17		84	84
Lote E		84	84
Lote O		32	32
Oásis		28	28
Portimão		28	28
Total	80	472	552

Os estudantes bolsistas da Universidade do Algarve têm acesso prioritário às residências universitárias. Contudo, a política de alojamento permite também o acesso a estudantes não bolsistas, estudantes em programas de mobilidade estudantil, estudantes dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) e estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto de Estudante Internacional, nomeadamente estudantes brasileiros através do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).

A taxa de ocupação, na totalidade das residências de estudantes, em dezembro de 2022, fixou-se em 97,64%.

Quadro 6 - Taxa de ocupação das residências de estudantes

Residência de estudantes	Capacidade	2022		2021	
		Ocupado	% Ocupação	Ocupado	% Ocupação
Penha	102	102	100,00%	101	99,02%
Albacor	67	66	98,51%	67	100,00%
Berlim	43	43	100,00%	43	100,00%
Ferragial 16	84	82	97,62%	62	73,81%
Ferragial 17	84	80	95,24%	74	88,10%
Lote E	84	84	100,00%	78	92,86%
Lote O	32	31	96,88%	32	100,00%
Oásis	28	27	96,43%	24	85,71%
Portimão	28	24	85,71%	25	89,29%
TOTAL	552	539	97,64%	506	91,67%

Em 2022, deu-se continuidade ao Protocolo com a Santa Casa de Misericórdia de Faro no alojamento de 12 estudantes deslocados.

No ano letivo 2021/22, foi igualmente estabelecido um Protocolo de cooperação com o Seminário de S. José em Faro da Diocese do Algarve, tendo em vista a disponibilização de alojamento para 12 estudantes, que se encontrem em situação de manifesta insuficiência económico-financeira, provenientes, nomeadamente, de países africanos em vias de desenvolvimento e/ou de territórios em situação de crise humanitária.

Para além das residências para estudantes, os SASUALg dispõem de 66 camas para docentes, não docentes, investigadores e doutorandos, de acordo com o quadro 7.

Quadro 7 - Capacidade das outras residências

Residência de Docentes / Não Docentes / Investigadores / Doutorandos	Capacidade (n.º de camas)			
	Quarto Individual	Quarto Partilhado	Casal	Total
Av.5 de Outubro, nº 44		4		8
Ed.Rotunda 7ª Esq.		3		6
Carreira de Tiro 1ºD		3		6
Carreira de Tiro 10ºD		6		6
Av. 5 de Outubro, nº 66		2		4
Fundação		4		8
Lote O		8		16
Solar do Alto	7	2	1	12
Total	7	32	1	66

Em 2022 não foi possível dar continuidade de rentabilização das residências universitárias no período de pausa do ano letivo e de continuarem com o conceito de alojamento local, o “Faro Albacor Residence”.

2.1.3 Outras Atividades

Em 2022, de janeiro a julho de 2022, deu-se continuidade ao programa sobre o lema #UAlgEstamosJuntos, em que a instituição manteve o apoio de modo a garantir que ninguém ficasse para trás, prestando auxílio a elementos da sua comunidade académica em situação de confinamento ou isolamento social obrigatório. Neste sentido, a Universidade do Algarve, numa resposta conjunta, que engloba a Reitoria, os Serviços de Ação Social, o Grupo de Voluntariado UAlg V+ e a Associação Académica, lançou uma plataforma de apoio destinada a qualquer membro da comunidade académica, em particular os estudantes, nacionais ou internacionais, a residir sozinhos na região do Algarve. As modalidades de apoio foram ao nível da entrega de bens de primeira necessidade, nomeadamente produtos alimentares, refeições, medicamentos e outros bens e entrega de materiais necessários para o acompanhamento das atividades letivas.

De referir que no ano 2022, foram apoiados cerca de 59 estudantes em isolamento com a entrega de 268 refeições.

Foram sendo desenvolvidas outras atividades ao longo do ano 2022:

- Projeto Mud@ki, em sessões de sensibilização sobre o acesso ao ensino superior;
- Apoio através da cedência de refeições para a realização das assembleias de jovens no âmbito do Projeto Mud@ki;
- Colaboração com a Rede de Voluntariado do Ensino Superior, com a organização do III Encontro Nacional da Rede de Voluntariado do Ensino Superior, sobre o tema "A Construir um País mais Solidário";
- Participação na Feira da FATACIL 2022 em colaboração com o IPDJ assim como no júri do Concurso Regional "Boas Práticas do Voluntariado Jovem", promovido pelo IPDJ;
- Operação Montanha Verde;
- Participação em vários webinar “Estudar em Portugal”;
- Sessões de divulgação e informação, promovidas pela Divisão de Educação, Juventude e Saúde do Município de Vila Real de Santo António direcionado a estudantes do ensino secundário;
- Apoio e acompanhamento na integração social e atribuição de benefícios sociais aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais;
- Apoio na elaboração de regulamento e aplicação dos critérios de seriação aos contingentes abrangidos pelas bolsas impulso jovens STEAM e impulso adulto no âmbito do PRR.

2.2 Departamento Alimentar

O Departamento Alimentar compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo de Alimentação;
- b) Núcleo de Segurança Alimentar e Nutrição;
- c) Núcleo de Armazém;
- d) Núcleo de Manutenção.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2022 contava com 69 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 8 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Alimentar

	Coordenação	Núcleo de Alimentação	Núcleo de Armazém	Núcleo de Manutenção	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico					0
Assistente Operacional		60	5	3	68
TOTAL	1	60	5	3	69

As unidades alimentares pretendem garantir a todos os estudantes da Universidade do Algarve o fornecimento, a preços sociais, de refeições em conformidade com os requisitos de higiene e segurança alimentar, variedade e equilíbrio nutricional. Toda a atividade assenta na melhoria contínua da qualidade dos serviços e das refeições servidas.

Ao longo do ano de 2022, a elaboração, o acompanhamento nutricional das ementas e a disponibilização de informação sobre alérgenos nas ementas manteve as linhas de orientação e foram efetuadas por licenciados do curso de Dietética e Nutrição, da Escola Superior de Saúde da Universidade do Algarve, a realizarem o estágio curricular.

Podemos observar, através da análise ao quadro 9, que o número de refeições aumentou consideravelmente de 2021 para 2022, de 108.180 para 196.362, devido essencialmente ao aumento das refeições servidas nas cantinas.

Quadro 9 - Número e receita de refeições

Refeições	2022			Variação		2021		
	N.º	Peso	Valor	N.º	Valor	N.º	Peso	Valor
Cantina de Gambelas	88.199	44,92%	236.047,96 €	35.154	91.494,82 €	53.045	49,03%	144.553,14 €
Cantina da Penha	76.613	39,02%	201.915,66 €	37.640	103.643,95 €	38.973	36,03%	98.271,71 €
Cantina de Portimão	3.650	1,86%	7.616,54 €	1.431	3.039,29 €	2.219	2,05%	4.577,25 €
Restaurante	10.142	5,16%	69.347,28 €	5.269	37.091,00 €	4.873	4,50%	32.256,28 €
Grill Gambelas	9.103	4,64%	43.115,18 €	3.918	18.981,50 €	5.185	4,79%	24.133,68 €
Grill Penha	8.655	4,41%	41.909,49 €	4.770	24.548,22 €	3.885	3,59%	17.361,27 €
TOTAL	196.362		599.952,11 €	88.182	278.798,78 €	108.180		321.153,33 €

A atividade dos bares também sofreu um acréscimo significativo na receita cobrada de 2021 para 2022, explicado pela retoma total das aulas presenciais desde outubro de 2021, como demonstra o quadro 10.

Quadro 10 - Receita dos bares

Bares	2022		Variação	2021	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Portimão	24.355,90 €	5,71%	8.097,34 €	16.258,56 €	7,41%
ESEC	69.627,45 €	16,31%	27.070,86 €	42.556,59 €	19,40%
Turismo	122.464,86 €	28,69%	65.743,58 €	56.721,28 €	25,85%
Cantina de Gambelas	46.699,88 €	10,94%	31.657,38 €	15.042,50 €	6,86%
Complexo Pedagógico	118.782,84 €	27,83%	55.062,46 €	63.720,38 €	29,04%
Aquáticas	44.942,74 €	10,53%	19.834,61 €	25.108,13 €	11,44%
TOTAL	426.873,67 €		207.466,23 €	219.407,44 €	

Na gestão das unidades alimentares, para além de estarem implementadas normas que permitem rigor na utilização dos bens, há uma preocupação permanente com as questões de higiene e segurança alimentar, que incluem preocupações nutricionais. Temos como parceiro uma empresa especializada nos serviços de higiene e segurança alimentar (HACCP). Este apoio contempla a realização de auditorias periódicas às cantinas do departamento alimentar, cobrindo todas as áreas de controlo da segurança alimentar, como a análise de todos os equipamentos nomeadamente os de conservação e congelação, análise aos espaços de confeção e preparação dos alimentos, a análise aos manipuladores e utensílios e a formação cíclica aos trabalhadores.

Conscientes de que a alimentação, aliada ao estilo de vida, são fatores que condicionam a saúde da população, os SASUA desenvolvem a sua atividade, focados na promoção da alimentação saudável e no combate à iliteracia alimentar. Como tal temos vindo a desenvolver algumas medidas na área da alimentação e da nutrição, nomeadamente:

- Redução do teor de sal nas refeições confeccionadas;
- Não disponibilizar saleiros nas cantinas;
- Disponibilização de refeição 100% vegan nas cantinas;
- Promoção no combate ao desperdício alimentar;

- Disponibilização gratuita de água da rede pública em todas as unidades alimentares;
- Disponibilização de pão escuro ou de farinha integral nas unidades alimentares;
- Presença obrigatória de hortícolas como acompanhamento das refeições das cantinas;
- Disponibilização de opções saudáveis nos bares: sumos 100% naturais (*Smothies*), fruta;
- Realização de atividades de dinamização nas unidades alimentares:
- Comemoração do Dia Mundial do Pão (16 de outubro)
- Comemoração do Dia Mundial da Alimentação (16 de outubro)
- Comemoração do Dia Nacional da prevenção do Cancro (31 de outubro)
- Comemoração do Dia Mundial do Veganismo (1 de novembro)
- Comemoração do Dia Europeu da Alimentação e da Cozinha Saudável (8 de novembro)
- Comemoração do Dia de São Martinho (11 de novembro)
- Comemoração do Dia Mundial da Diabetes (14 de novembro)

A atividade do setor alimentar não se confina à sua principal missão de fornecer alimentação diária à comunidade académica através da refeição social ou da oferta de um vasto serviço nos seus bares, *grill's* e restaurante, tendo em 2022 sido dada continuidade à prestação de serviços e apoios à realização de determinados eventos que ocorreram na Universidade do Algarve, através de Serviços de *Catering*, nomeadamente, congressos, palestras e seminários.

Quadro 11 - Receita dos serviços de alimentação

Serviços de alimentação	2022		Variação	2021	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Cantina da Penha	11.844,00 €	27,66%	10.641,60 €	1.202,40 €	30,48%
Cantina de Gambelas	30.979,97 €	72,34%	28.617,47 €	2.362,50 €	59,90%
Cantina de Portimão	0,00 €	0,00%	-379,50 €	379,50 €	9,62%
TOTAL	42.823,97 €		38.879,57 €	3.944,40 €	

Foi dado enfoque à formação interna dos trabalhadores dos serviços de alimentação, no âmbito da Higiene e Segurança Alimentar e HACCP, formação ministrada pela Empresa QualiXXI.

2.3 Departamento Administrativo e Financeiro

O Departamento Administrativo e Financeiro compreende os seguintes núcleos:

- a) Núcleo Financeiro;
- b) Núcleo Administrativo;
- c) Tesouraria.

Este departamento é dirigido por um coordenador, equiparado a dirigente de 3º grau, e em 31 de dezembro de 2022 e contava com 11 colaboradores, distribuídos da seguinte forma:

Quadro 12 - Distribuição dos trabalhadores do Departamento Administrativo e Financeiro

	Coordenação	Núcleo Financeiro	Núcleo Administrativo	Tesouraria	TOTAL
Dirigente Intermédio 3.º grau	1				1
Técnico Superior					0
Assistente Técnico		4	1	2	7
Assistente Operacional			3		3
TOTAL	1	4	4	2	11

Na área administrativa e financeira foram desenvolvidas diversas atividades, nomeadamente:

- Consolidação da implementação do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas;
- Integração do sistema de gestão de alojamento PHC e o ERP Primavera. Este sistema disponibiliza uma série de informação, nomeadamente o histórico de ocupação de cama ou quarto, a gestão da mensalidade do aluno em função da classificação e/ou tipo, emissão automática de mensalidades. Através deste sistema foi possível também a emissão do ficheiro SAF-T de acordo com as exigências legais em vigor;
- Consolidação da implementação de software de gestão de refeitórios. Trata-se de um sistema desmaterializado de aquisição de refeições, com possibilidade de fazer reservas e carregamentos através de quiosques multimédia e multifunções equipados com módulo TPA. O sistema permite a integração com o ERP Primavera.

2.4 Serviços de Saúde

Compete aos Serviços de Saúde a gestão organizacional das valências de Saúde facultadas para o apoio assistencial à comunidade académica, cabendo-lhe também a supervisão de protocolos de cooperação com entidades parceiras assim como o estabelecimento de programas de prevenção no âmbito da Saúde Comunitária e da promoção do Bem-estar e da Qualidade de Vida

Os Serviços de Saúde são uma aposta contínua dos SASUA, com vista a proporcionar aos estudantes as melhores condições de acesso aos cuidados de saúde. Para o efeito, disponibilizam, a custos reduzidos, apoio em áreas específicas tais como as de prevenção, diagnóstico e tratamento através das especialidades de Psicologia Clínica e de Medicina Geral e Familiar, bem como o Apoio Psicopedagógico e o aconselhamento Nutricional e Dietético.

O número de trabalhadores é de apenas dois, conforme indicado no quadro 13. Todavia, em 2022, por via da prestação anual dos estagiários do Mestrado de Psicologia Clínica sob supervisão do dirigente intermédio 4º grau, os Serviços de Saúde contaram com a colaboração de três estudantes finalistas do ano curricular 2021/22 a que acresceu a prestação de serviços de duas Mestres em Psicologia no âmbito do estágio profissional OPP e IEFP. Assim, ao longo de 2022 a valência de Psicologia contou com 8 colaboradores na consulta psicológica e apoio psicopedagógico, tendo havido uma redução na equipa por comparação com o ano anterior. A estes elementos, os Serviços de Saúde contabilizaram um colaborador não permanentes em supervisão semestral, em concreto uma estagiária na valência do aconselhamento em Nutrição e Dietética.

Quadro 13 - Distribuição dos trabalhadores dos Serviços de Saúde

	Serviços de Saúde	TOTAL
Dirigente Intermédio 4.º grau	1	1
Assistente Técnico		0
Assistente Operacional	1	1
TOTAL	2	2

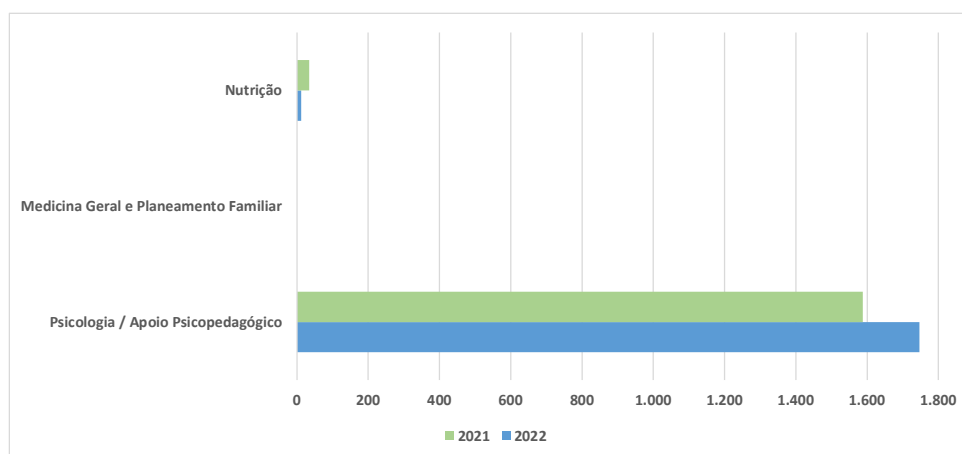
No que concerne às consultas prestadas (quadro 14), em 2022 foram realizadas 1.747 consultas em Psicologia Clínica/Apoio Psicopedagógico (segmentadas por 811 presenciais e 936 *online*). Entre 7 de março e 4 de abril de 2022, também foram efetuadas 12 consultas de aconselhamento em Nutrição e Dietética realizadas com o apoio, sob supervisão, de uma licenciada do curso de Dietética e Nutrição da Escola Superior de Saúde.

Quadro 14 - Número de consultas

Serviços	N.º de consultas		
	2022	Variação	2021
Psicologia / Apoio Psicopedagógico	1.747	159	1.588
Medicina Geral e Familiar	0	0	0
Nutrição	12	-22	34
TOTAL	1.759	137	1.622

Pelo gráfico 2 pode-se observar o aumento das consultas de Psicologia/Apoio Psicopedagógico em comparação com o ano anterior e com as outras duas valências.

Gráfico 2 - Apoio médico - nº de consultas realizadas



De notar que a crescente procura pela consulta psicológica, a qual se vinha a notar nos anos anteriores, acelerou significativamente desde 2021.

Os estudantes que procuram esta tipologia de consultas são na sua maioria de nacionalidade portuguesa. Na vertente do apoio psicoterapêutico os diagnósticos mais frequentes são as perturbações da ansiedade, as perturbações depressivas, seguido de problemas académicos e dos problemas relacionais.

A prestação da consulta de Medicina Geral e Familiar foi interrompida no início da pandemia, em março de 2020. Até ao momento não foi possível retomar esta prestação através da parceria com a ARS. No entanto, para situações urgentes, tem sido assegurada a renovação do receituário.

Foram retomadas as outras atividades habitualmente desenvolvidas pelos Serviços de Saúde SAS/UAlg, tais como os rastreios semanais do VIH/SIDA ou a intervenção primária na prevenção de comportamentos de risco VIH/SIDA e na prevenção rodoviária do Programa TU DECIDES na Semana Académica da Universidade do Algarve.

No âmbito do Plano de Prevenção VIH/SIDA na UAlg, foram realizados rastreios nos campi em parceria com o CAD/APF. Em parceria com o Programa Cuida-te foram adicionalmente realizados 4 rastreios VIH e VHB e VHC (hepatites B e C).

As atividades efetuadas no Programa TU DECIDES estão descritas no quadro 15.

Quadro 15 – Atividades no Programa TU DECIDES

Atividades	Valor
Testes de alcoolemia realizados	232 testes
Equipa de alunos voluntários inter pares	25 voluntários
Questionários pós-intervenção	41 questionários
Jogos pedagógicos de VIH/SIDA	133 sessões
Promoção de Práticas Sexuais Seguras	58 utentes
Promoção da Higiene do Sono	30 utentes
Sensibilização p/a Violência no Namoro	51 utentes
Preservativos distribuídos	20.160 unidades
Tempo de intervenção	124 horas

No âmbito do Plano para a Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPAE), em 2022, foi possível intervencionar por formação específica via PPSAPAE cerca de 254 estudantes de Licenciatura/CTeSP, 33 de Mestrado e 13 alunos do NEPsi, perfazendo um total de 300 estudantes.

Foram sendo desenvolvidas outras atividades ao longo do ano 2022:

- Participação no acolhimento aos novos estudantes com a distribuição de flyer com as recomendações básicas de organização e metodologia de estudo;
- Participação no programa CUIDA-TE UAlg +Saudável, 6.ª Edição, foram realizados 113 testes VIH/SIDA e distribuídos 1.377 preservativos;
- Implementação de temas formativos: promoção de práticas saudáveis de higiene do sono; promoção de práticas sexuais seguras e prevenção para a violência no namoro;
- Apresentação de comunicação no âmbito do Seminário de Combate ao Bullying e Violência, organizado pela Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Algarve;
- Apresentação de comunicação “Atenção Plena: Investigação e Prática”, no XX Encontro de Psicologia do Algarve.

2.5 Ações Previstas, Resultados alcançados e justificação de desvios

Neste ponto pretende-se efetuar uma breve análise às ações delineadas no plano de atividades de 2022, enquadradas nos seguintes objetivos estratégicos:

OE1. Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes

OE2. Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUALg

OE3. Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve

OE4. Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUALg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua

No quadro 16 apresentam-se as ações previstas para 2022, as metas, os resultados e a justificação dos desvios.

Quadro 16 - Resultados e justificação de desvios

Objetivos Estratégicos	Ações	Meta	Resultado	Justificação dos desvios
Assegurar a prestação de serviços de qualidade (de apoio social, de alimentação, de saúde, desportivos e culturais) contribuindo para a melhoria do bem-estar dos estudantes	§ Dar continuidade ao programa de integração, acompanhamento e apoio social aos estudantes com necessidades educativas especiais em colaboração com o Gabinete de Apoio ao Estudante com Necessidades Educativas Especiais (GAENEE)	Promover o apoio social, a boa integração, a Saúde e o bem-estar assim como a proficiência e o sucesso académico, prevenindo problemáticas biopsicossociais e o abandono escolar dos estudantes	Em parte	Em colaboração com o GAENEE os SASUALg têm desenvolvido um acompanhamento individualizado e apoio social aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais.
	§ Desenvolver programas de apoio multidisciplinar dirigidos aos estudantes com dificuldades socioeconómicas, psicossociais e/ou académicas em articulação com estratégias de prevenção do abandono escolar. Neste âmbito, implementar-se-á o Plano de Promoção do Sucesso Académico e Prevenção do Abandono Escolar (PPSAPE).		Em parte	Em colaboração com o GAIP os SASUALg têm desenvolvido algumas ações na prevenção do abandono escolar.
	§ Reaquipar (mesas e cadeiras) o Grill de Gambelas e os bares da Cantina e do Complexo Pedagógico		Sim	
	§ Realizar ações de sensibilização na área da prevenção e redução de comportamentos de risco nas residências, nos campi e na comunidade, por via de parcerias tais como o CUIDA-TE e da retoma integral dos rastreios semanais de VIH/SIDA-UM-APF/ARS e do Programa anual TU DECIDES	Melhorar as condições de habitabilidade e bem-estar dos estudantes	Sim	
	§ Participar, se possível, em candidaturas a fundos europeus e regionais, para a modernização das instalações, do seu funcionamento e das condições de trabalho		Sim	
	§ Integrar o sistema centralizado de gestão das vendas com o ERP Primavera		Sim	
	§ Disponibilizar o Portal Unicaard que permite aceder remotamente a todas as funcionalidades do sistema Unicaard Campus, como compra de senhas, carregamento de cartões, consulta de movimentos de conta corrente, entre outras.	Simplificar procedimentos e melhorar a informação para a gestão	Não	Em desenvolvimento
	§ Avaliar o grau de satisfação dos serviços prestados nas unidades de alojamento e alimentar, através de um questionário online	Identificar pontos fortes e fracos do desempenho	Em parte	Esta ação foi desenvolvida através de questionários presenciais nas unidades alimentares e residências.
	§ Criar novos serviços de alimentação / reformular os existentes		Não	Devido às limitações orçamentais esta ação foi adiada.
	§ Manter política de promoção e divulgação de hábitos alimentares saudáveis e variados, através da elaboração das ementas tendo por base as recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS), assim como através da promoção de semanas temáticas e semanas gastronómicas regionais/nacionais/ internacionais.	Melhoria contínua dos serviços prestados	Sim	
	§ Realizar ações de dinamização (semana Erasmus, semanas temáticas, ações de sensibilização)	Maior proximidade estudante - serviços	Sim	
	§ Continuar com a Implementação das normas de Higiene e Segurança Alimentar (HACCP)	Monitorizar, avaliar e promover as boas práticas de laboração nas unidades alimentares	Sim	
	§ Consolidar a oferta de serviços presenciais e não presenciais prestados nos Serviços de Saúde nomeadamente através da conjugação de práticas de atendimento online e tratamento <i>in situ</i> e/ou por videoconferência	Prover atempadamente às solicitações efetuadas e ampliar as valências assistenciais	Sim	
Promover práticas de responsabilidade social nas atividades desenvolvidas pelos SASUALg	§ Colaborar com a comunidade, respondendo a necessidades concretas	Proporcionar estágios de integração profissional na modalidade de emprego apoiado, para aquisição de competências e conhecimentos necessários à sua formação profissional de jovens portadores de Trissomia 21 (APATRIIS/APPC/AAPACDM)	Sim	
	§ Continuar o apoio às atividades do Grupo de Voluntariado Ualg V+	Possibilitar aos estudantes usufruir de experiências de formação e de competências sociais	Sim	
	§ Prosseguir a formação específica e com o voluntariado de alunos e estagiários em ações de promoção das boas práticas em Saúde Comunitária (Rastreios VIH e no Plano de Prevenção de Comportamentos de Risco TU DECIDES).	Promover comportamentos saudáveis e prevenir comportamentos de risco no âmbito rodoviário e do VIH	Sim	
	§ Prosseguir com as formações temáticas e com o voluntariado de alunos em ações de promoção de boas práticas de Saúde e <i>soft skills</i> .	Através da intervenção interpares, promover comportamentos saudáveis, de responsabilidade social e de cidadania.	Sim	
	§ Desenvolver e implementar um Programa Social de alojamento para hospedar estudantes em casa de famílias de acolhimento/seniores em articulação com o Município de Faro, a Associação Académica e a Santa Casa de Misericórdia	Combater o isolamento dos seniores, através da companhia/presença dos estudantes	Sim	
	§ Prosseguir com o Fundo de Apoio Social, como medida de ação social complementar e através das duas modalidades existentes, subsídio de emergência e bolsa de colaboração, com o objetivo de apoiar os estudantes através da sua participação em atividades dos SASUALg	Apoiar os estudantes em situações de comprovado estado de carência económica	Sim	
	§ Elaborar proposta de regulamento para implementação do Programa Social de Apoio Equipamentos Informáticos (FAZ_PSAI)		Não	
Contribuir para a afirmação da Imagem da Universidade do Algarve	§ Divulgar os apoios sociais, através da: - o Participação em iniciativas externas (visita escolas secundárias); - o Participação no dia Aberto - o Rádio RUA - o Articulação com o Gabinete de Acesso ao Ensino Superior na divulgação dos apoios sociais (Bolsas de Estudo/Passo Sub23/Programa + Superior) - o Participação nos <i>Webinars</i> dinamizados pelo Gabinete de Desporto da Associação Académica e pelo Gabinete de Comunicação e Protocolo dirigidos aos candidatos nacionais e internacionais - o Articulação com a Associação Académica na dinamização de sessões de divulgação sobre os benefícios sociais ao dispor dos estudantes	Aumentar a competitividade da UAlg através das ofertas disponibilizadas nos SAS	Sim	
	§ Realizar um maior número de parcerias com outras entidades (Associação Oncológica, Cáritas e CASA; Banco Alimentar; Semana Académica; Refood; PSP; AAUAlg; Departamento de Saúde Sexual e Reprodutiva do NEMed; GATO; CAD/ARS)		Sim	
	§ Fomentar e alargar os protocolos de colaboração com parceiros para integrar a rede de oferta de alojamento para estudantes	Maior aproximação à sociedade civil	Sim	
	§ Participar na receção aos novos estudantes		Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo Ualg + Saudável		Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo Eco Escolas		Sim	
	§ Apoio às atividades desenvolvidas pelo Grupo GT-Sustentabilidade UAlg		Sim	
			Sim	
			Sim	

Objetivos Estratégicos	Ações	Meta	Resultado	Justificação dos desvios
Adequar e otimizar a utilização de recursos existentes nos SASUALg, e promover uma cultura de qualidade e melhoria contínua	§ Promover a frequência de ações de formação de forma a elevar as qualificações dos recursos humanos e incrementar a sua motivação pessoal, profissional e institucional	Melhorar a qualificação do pessoal	Sim	
	§ Promover a articulação de esforços entre a Reitoria, os outros serviços e as Unidades Orgânicas, na globalidade das ações a implementar	Maior eficiência e eficácia na utilização dos recursos	Sim	
	§ Reduzir o tempo médio entre a submissão e a decisão de atribuição de bolsa		Sim	
	§ Desenvolver interface entre a base de dados dos Serviços Académicos (SIGES) e o SICABE da DGES, que permita a integração da informação académica		Sim	
	§ Elaborar estudo de caracterização social dos estudantes bolsiros ano letivo 2021/22	Caracterizar o estudante bolsiro e alojado nas residências universitárias	Sim	
	§ Rever o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	Reduzir as não conformidades dos serviços	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar Manuais de Procedimentos na área administrativa e financeira (Património e Aprovisionamento)	Incrementar normalização e simplificação de procedimentos	Não	Dada a complexidade de implementação do SNC-AP não houve disponibilidade para realizar esta ação
	§ Elaborar regulamento das residências de investigadores e professores visitantes		Em parte	Existe uma proposta aguardando aprovação.
	§ Consolidar a implementação do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP)	Uniformizar procedimentos e proporcionar informação útil e fiável para a tomada de decisão	Sim	
	§ Implementar a faturação eletrónica por forma a possibilitar receber, emitir e processar faturas eletrónicas no âmbito dos contratos públicos		Não	Em fase de implementação, com data de início a 01 de janeiro 2023
	§ Efetuar a integração das vendas e consumos do software de gestão da área alimentar (UniCard-POS e Quisiques) no ERP Primavera AP		Não	Em fase de implementação
	§ Migrar o ERP Primavera AP para a versão 10	Garantir a continuidade da utilização do sistema integrado de gestão ERP Primavera AP, acesso às atualizações e novas funcionalidades, que garantam informação útil e fiável, para a tomada de decisão e cumprimento das obrigações legais	Sim	
	§ Implementar o código de barras bidimensional (código QR) nas faturas e demais documentos fiscalmente relevantes	Cumprimento das obrigações legais e fiscais	Sim	
	§ Implementação no ERP Primavera do Add-on "CCP-Controlo de Limites do Código de Contratação Pública"		Sim	
	§ Criar condições para a prática de supervisão de estágios curriculares e profissionais	Melhorar a qualificação de estudantes e de recém-graduados pela UALg e reforçar quantitativa e qualitativamente a capacidade de atendimento dos serviços	Sim	
	§ Efetuar levantamento de requisitos para implementação da Contabilidade de Gestão	Elaborar indicadores de gestão que permitam aferir os custos por atividade	Não	Dado que continuamos a implementar o SNC-AP, não foi possível avançar com os requisitos da Contabilidade Analítica.
	§ Implementar a Medicina no trabalho	Prevenção de doenças decorrentes do trabalho e promover a saúde e qualidade de vida dos trabalhadores	Em parte	Foi adjudicado este serviço, a iniciar em janeiro de 2023
	§ Efetuar levantamento de requisitos para implementação da Higiene e Segurança no Trabalho	Prevenção de riscos e acidentes de trabalho, redução do absentismo e doenças profissionais, contribuindo para a boa qualidade de vida e aumento da produtividade nos Serviços	Não	

Da análise ao mesmo, verificaram-se alguns incumprimentos, essencialmente pelo facto do plano de atividades e as respetivas ações terem um nível de exigência considerado muito elevado, assim como a pandemia que o país atravessou ao longo de todo o ano. Não obstante as dificuldades no cumprimento das ações previstas, foram cumpridos cerca de 71% das ações e cerca de 10% foram executadas em parte, ficando por cumprir cerca de 19%. As execuções destas ações foram transferidas para o ano seguinte.

II. Prestação de Contas

3.1 Análise Orçamental

Os SASUAAlg iniciaram o ano económico de 2022 com um saldo de gerência de 380.812,20€, valor inferior em 113.337,44€ ao verificado no início de 2021. O saldo de gerência é na totalidade de Receitas Próprias.

Quadro 17 - Saldos da gerência anterior

Saldo de gerência	2022	Peso	Variação	2021	Peso
Orçamento do Estado	37,97 €	0,01%	7,21 €	30,76 €	0,01%
Receitas Próprias	380.774,23 €	99,99%	-113.344,65 €	494.118,88 €	99,99%
TOTAL	380.812,20 €		-113.337,44 €	494.149,64 €	

As receitas totais realizadas durante o ano de 2022 (quadro 18) ascenderam a 2.989.120,74€, verificando-se um acréscimo de 30,44% comparativamente com o ano anterior, no valor de 697.597,25€.

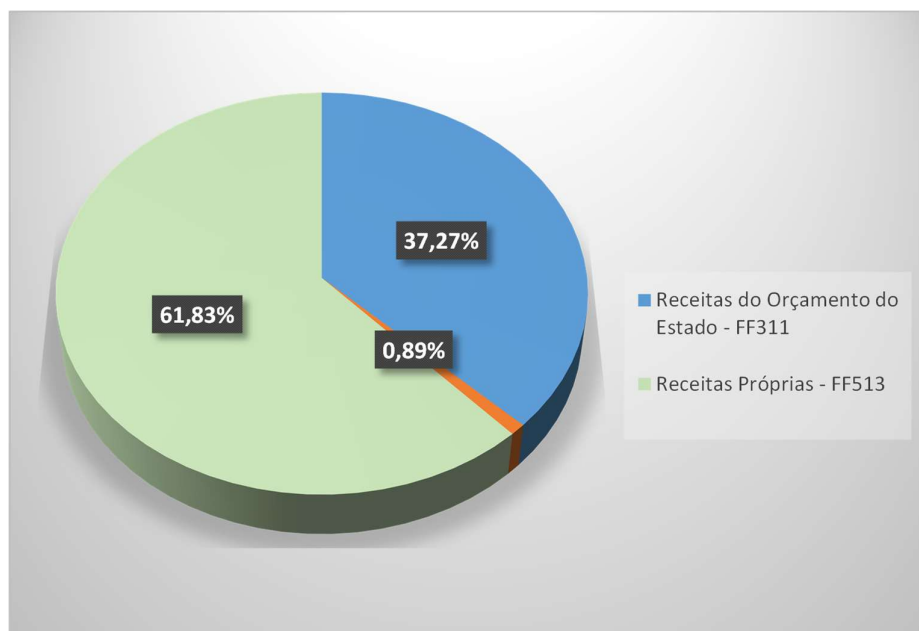
Quadro 18 - Receita cobrada por Fonte de Financiamento

Receita	2022	Peso	Variação	2021	Peso
Receitas do Orçamento do Estado - FF311	1.114.110,00 €	37,27%	14.231,00 €	1.099.879,00 €	48,00%
Receitas Próprias - FF541	26.689,20 €	0,89%	8.237,44 €	18.451,76 €	0,81%
Transferências de RP entre Organismos	26.689,20 €	0,89%	8.237,44 €	18.451,76 €	0,81%
Receitas Próprias - FF513	1.848.321,54 €	61,83%	675.129,51 €	1.173.192,03 €	51,20%
Venda de bens	1.125.905,05 €	37,67%	570.343,44 €	555.561,61 €	24,24%
Prestações de serviços	707.710,75 €	23,68%	90.636,75 €	617.074,00 €	26,93%
Outras receitas	14.705,74 €	0,49%	14.149,32 €	556,42 €	0,02%
Donativos	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.989.120,74 €		697.597,95 €	2.291.522,79 €	

Fazendo uma análise à origem das receitas arrecadadas verificamos que as transferências do Estado representam, em 2022, 37,27% da estrutura da receita, sendo inferior em 10,73% face ao ano de 2021. As receitas próprias representam em 2022, 62,73% do total, sendo superior em 10,73%, face ao ano de 2021. Estes valores podem ser observados no gráfico 3.

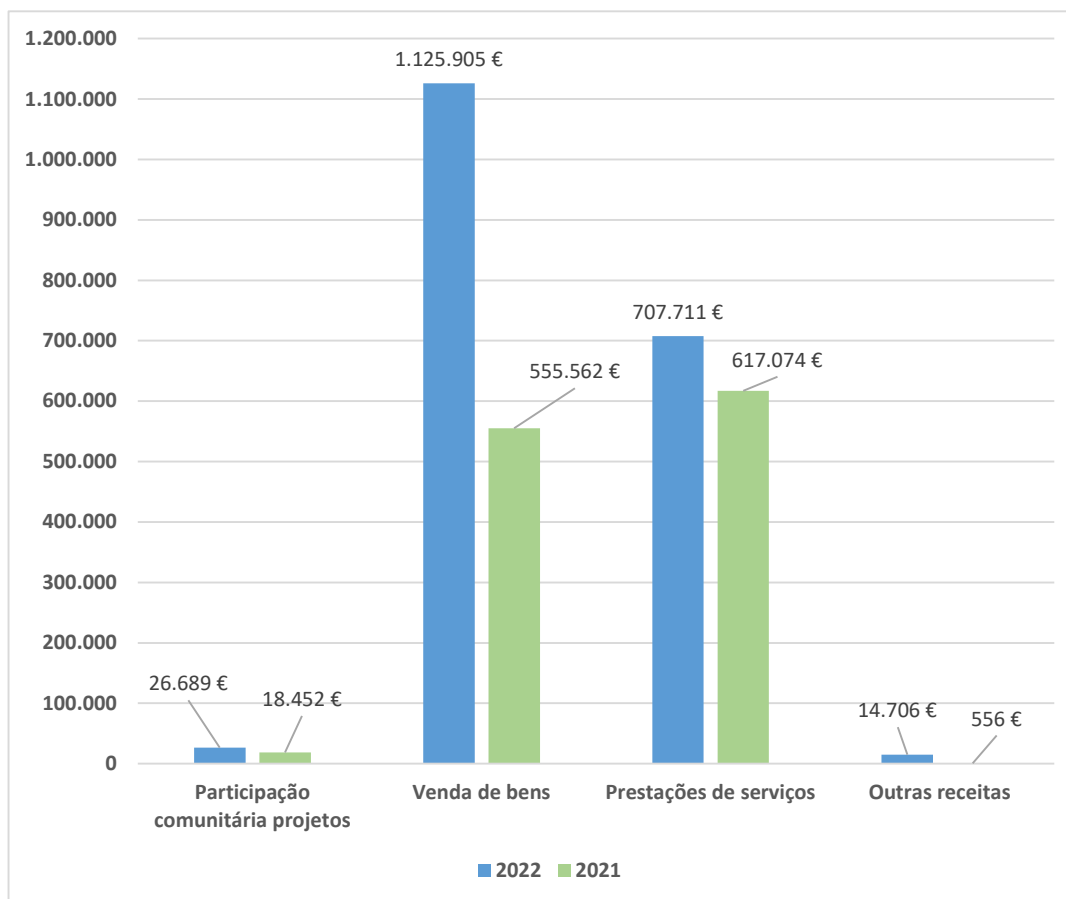
No âmbito do acordo de cooperação entre a UAlg e os SASUAAlg, estabeleceu-se em 140.000,00 € a contrapartida pela compensação dos encargos comuns suportados pela UAlg, que foi concretizada aquando da repartição entre os orçamentos privativos da UAlg e dos SASUAAlg, da dotação global do Orçamento do Estado atribuída à Universidade no seu conjunto, para o exercício económico de 2022.

Gráfico 3 - Receita por fonte de financiamento



Na análise global da receita cobrada, e atendendo à sua natureza, conclui-se que as vendas de bens relativas à venda de refeições e produtos alimentares nas cantinas e bares aumentou em 102,66%, face a 2021, no valor de 570.343,44€. O valor das prestações de serviços é relativo aos valores cobrados pelo alojamento nas diversas residências, os serviços de refeição e *coffee-breaks* a vários eventos, tendo ocorrido um acréscimo de 14,69%, face a 2021, no valor de 90.636,75€.

Gráfico 4 - Receitas próprias dos SASUALg



No gráfico 4 encontramos as receitas próprias divididas em “venda de bens”, “prestação de serviços”, “outras receitas” e “participação comunitária-projetos”, verificando-se que a “venda de bens” representa 60,04% do total. Verifica-se, ainda, um acréscimo, de 2021 para 2022, nas restantes categorias.

O aumento das vendas de bens e serviços deveu-se ao aumento do número de refeições servidas nas cantinas e à atividade nos bares.

O acréscimo das prestações de serviços deveu-se, essencialmente, ao aumento das receitas de alojamento, e da retoma das atividades dos “serviços de catering”.

No quadro 19 pode-se verificar que as despesas totais de 2022 ascenderam a 2.989.014,62€, o que representa um aumento de 584.154,39 € (+24,29%) face ao ano de 2021.

No ano de 2022, face ao ano de 2021, verifica-se um aumento na despesa paga em orçamento do estado (+1,29%), do saldo da gerência anterior (+96,86%) e em receita própria (+36,54%).

Quadro 19 - Despesa paga por Fonte de Financiamento

Despesa	2022	Peso	Variação	2021	Peso
Orçamento do Estado - FF311	1.114.105,21 €	37,27%	14.233,42 €	1.099.871,79 €	45,74%
Pessoal	1.114.105,21 €	37,27%	14.233,42 €	1.099.871,79 €	45,74%
Receitas Próprias - FF541	25.304,67 €	0,85%	8.393,53 €	16.911,14 €	0,70%
Contrato de Emprego Inserção +	25.304,67 €	0,85%	8.393,53 €	16.911,14 €	0,70%
Receitas Próprias - FF513	1.545.621,34 €	51,71%	411.960,91 €	1.133.660,43 €	47,14%
Pessoal	267.327,48 €	8,94%	-50.138,36 €	317.465,84 €	13,20%
Funcionamento	504.398,20 €	16,88%	81.143,72 €	423.254,48 €	17,60%
Bens alimentares	701.362,83 €	23,46%	368.401,22 €	332.961,61 €	13,85%
Capital	33.892,83 €	1,13%	22.458,57 €	11.434,26 €	0,48%
Transferências Associação Académica	30.000,00 €	1,00%	-11.162,00 €	41.162,00 €	1,71%
Subsídios de Emergência	8.640,00 €	0,29%	1.257,76 €	7.382,24 €	0,31%
Saldos de gerência - FF522	303.983,40 €	10,17%	149.566,53 €	154.416,87 €	6,42%
Pessoal - CGA	145.279,26 €	4,86%	-5.100,81 €	150.380,07 €	6,25%
Pessoal - SS	157.163,52 €	5,26%	157.163,52 €	0,00 €	0,00%
Contrato de Emprego Inserção +	1.540,62 €	0,05%	1.540,62 €	0,00 €	0,00%
Funcionamento	0,00 €	0,00%	-4.036,80 €	4.036,80 €	0,17%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Capital	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.989.014,62 €		584.154,39 €	2.404.860,23 €	

Na análise da posição relativa de cada uma das fontes de financiamento relativamente à despesa paga, verifica-se que 37,27% das despesas totais são suportadas pelo Orçamento do Estado, 52,56% por Receitas Próprias e 10,17% pelo saldo da gerência.

Quadro 20 - Despesa paga por grupo

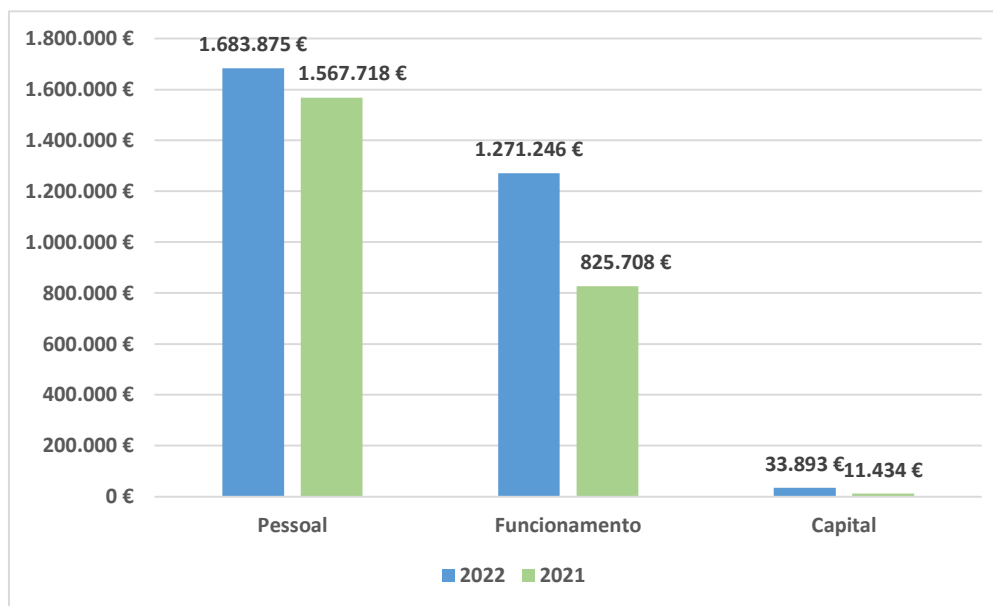
Despesa	2022		Variação	2021	
	Valor	Peso		Valor	Peso
Pessoal	1.683.875,47 €	56,34%	116.157,77 €	1.567.717,70 €	65,19%
Orçamento do Estado - FF311	1.114.105,21 €	37,27%	14.233,42 €	1.099.871,79 €	45,74%
Receitas Próprias - FF513	267.327,48 €	8,94%	-50.138,36 €	317.465,84 €	13,20%
Saldos de gerência - FF522	302.442,78 €	79,42%	152.062,71 €	150.380,07 €	30,43%
Contrato de Emprego Inserção +	26.845,29 €	0,90%	9.934,15 €	16.911,14 €	0,70%
Receitas Próprias - FF540	26.845,29 €	0,90%	9.934,15 €	16.911,14 €	0,70%
Funcionamento	480.635,04 €	16,08%	77.271,10 €	403.363,94 €	16,77%
Receitas Próprias - FF513	480.635,04 €	16,08%	81.307,90 €	399.327,14 €	16,61%
Saldos de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	-4.036,80 €	4.036,80 €	0,17%
Conservação de bens	23.763,16 €	0,80%	-164,18 €	23.927,34 €	0,99%
Receitas Próprias - FF513	23.763,16 €	0,80%	-164,18 €	23.927,34 €	0,99%
Saldos de gerência - FF313	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Bens alimentares - Receitas Próprias - FF513	701.362,83 €	23,46%	368.401,22 €	332.961,61 €	13,85%
Transferências Associação Académica - Receitas Próprias - FF513	30.000,00 €	1,00%	-11.162,00 €	41.162,00 €	1,71%
Subsídios de Emergência - Receitas Próprias - FF513	8.640,00 €	0,29%	1.257,76 €	7.382,24 €	0,31%
Edifícios - Conservação e reparação	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Saldos de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Receitas Próprias - FF513	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
Capital	33.892,83 €	1,13%	22.458,57 €	11.434,26 €	0,48%
Receitas Próprias - FF513	33.892,83 €	1,13%	22.458,57 €	11.434,26 €	0,48%
Saldos de gerência - FF522	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00 €	0,00%
TOTAL	2.989.014,62 €		584.154,39 €	2.404.860,23 €	

Na estrutura da despesa fica evidenciado que as despesas de pessoal representam a maior componente da despesa total, tendo-se verificado um aumento de 116.157,77€ (+7,41%) relativamente a 2021. Este aumento deveu-se essencialmente às valorizações remuneratórias dos trabalhadores em funções públicas aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 51/2022 de 26 de julho e pelo aumento do valor da base remuneratória da Administração Pública.

Relativamente ao cômputo global as despesas de pessoal representam cerca de 56%.

A componente “bens alimentares” foi a que sofreu um acréscimo acentuado (+368.401,22) face ao ano de 2021. Este valor também é superior aos valores registados em 2020 e 2021, decorrente da subida generalizada dos preços dos bens alimentares.

Gráfico 5 - Despesas dos SASUAig



Nas despesas de funcionamento geral verifica-se um acréscimo de 2021 para 2022 em 53,96%. Relativamente às despesas de capital verifica-se um acréscimo de 196,41%. As despesas de pessoal tiveram um acréscimo de 7,41% face ao ano anterior.

O saldo para a gerência seguinte é de 380.918,32€, tendo aumentado relativamente a 2021 no valor de 106,12€ (+0,03%).

Quadro 21 - Saldos para a gerência seguinte

Saldo de gerência	2023	Peso	Variação	2022	Peso
Orçamento do Estado	42,76 €	0,01%	4,79 €	37,97 €	0,01%
Receitas Próprias	380.875,56 €	99,99%	101,33 €	380.774,23 €	99,99%
TOTAL	380.918,32 €		106,12 €	380.812,20 €	

Nos quadros 22 a 25 podem-se observar os mapas de controlo orçamental da receita e da despesa, dos fluxos de caixa e alguns indicadores de despesa.

Quadro 22 - Mapa de controlo orçamental da receita

Descrição	Previsões Corrigidas	Por cobrar de períodos anteriores	Receitas liquidadas	Liquidações Anuladas	Receita cobrada bruta	Reembolsos e restituições		Receita cobrada líquida			Receita por cobrar no final do ano
						Emitidos	Pagos	Períodos anteriores	Período corrente	Total	
Transferências correntes											
Administrações central											
Estado											
SAS - Universidade do Algarve	1.114.110,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 311	1.114.110,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.114.110,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €
Transferências correntes											
Administrações central											
Serviços e Fundos Autónomos											
Instituto do Emprego e Formação Profissional -SFA	26.690,00 €	0,00 €	26.689,20 €	0,00 €	26.689,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	26.689,20 €	26.689,20 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 540	26.690,00 €	0,00 €	26.689,20 €	0,00 €	26.689,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	26.689,20 €	26.689,20 €	0,00 €
Transferências correntes											
Instituições s/ fins lucrativos											
Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Famílias											
Famílias	100,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Venda de bens e serviços correntes											
Serviços											
Aluguer de espaços e equipamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Alimentação e alojamento	1.874.909,00 €	30.419,55 €	1.874.908,05 €	24.698,07 €	1.835.055,55 €	1.439,75 €	1.439,75 €	12.185,70 €	1.821.430,10 €	1.833.615,80 €	47.013,73 €
Outros	15.323,00 €	45,00 €	13.669,79 €	0,00 €	13.649,79 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	13.649,79 €	13.649,79 €	65,00 €
Outras receitas correntes											
Outras receitas correntes											
Outras	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Transferências correntes											
Org. MCTES	1.056,00 €	0,00 €	1.055,95 €	0,00 €	1.055,95 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.055,95 €	1.055,95 €	0,00 €
Org. MCTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Org. MCTES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Reposições não abatidas nos pagamentos											
Reposições não abatidas nos pagamentos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 513	1.891.388,00 €	30.464,55 €	1.889.633,79 €	24.698,07 €	1.849.761,29 €	1.439,75 €	1.439,75 €	12.185,70 €	1.836.135,84 €	1.848.321,54 €	47.078,73 €
Saldo da gerência anterior											
Saldo orçamental											
Na posse do serviço	38,00 €	0,00 €	37,97 €	0,00 €	37,97 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	37,97 €	37,97 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 313	38,00 €	0,00 €	37,97 €	0,00 €	37,97 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	37,97 €	37,97 €	0,00 €
Saldo da gerência anterior											
Saldo orçamental											
Na posse do serviço	380.775,00 €	0,00 €	380.774,23 €	0,00 €	380.774,23 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	380.774,23 €	380.774,23 €	0,00 €
Total Fonte Fin. 522	380.775,00 €	0,00 €	380.774,23 €	0,00 €	380.774,23 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	380.774,23 €	380.774,23 €	0,00 €
Total Geral	3.413.001,00 €	30.464,55 €	3.411.245,19 €	24.698,07 €	3.371.372,69 €	1.439,75 €	1.439,75 €	12.185,70 €	3.357.747,24 €	3.369.932,94 €	47.078,73 €

Quadro 23 - Mapa de controlo orçamental da despesa

Fonte Fin.	Económica	Descrição	Por pagar períodos anteriores	Dotações Corrigidas	Cativos / descativos	Compromissos	Obrigações	Despesas pagas líquidas de reposições			Compromissos a transitar	Obrigações por pagar	Grau execução orçamental da despesa
								Períodos anteriores	Período corrente	Total			
311	01	Despesas com o pessoal											
311	0101	Remunerações certas e permanentes											
311	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	741.887,00 €	0,00 €	741.887,00 €	741.887,00 €	0,00 €	741.887,00 €	741.887,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010108	Pessoal aguardando aposentação	0,00 €	1.685,00 €	0,00 €	1.684,96 €	1.684,96 €	0,00 €	1.684,96 €	1.684,96 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010111	Representação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
311	010113	Subsídio de refeição	0,00 €	106.231,00 €	0,00 €	106.230,14 €	106.230,14 €	0,00 €	106.230,14 €	106.230,14 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114	Subsídio de férias e de Natal											
311	010114SF00	Subsídio de férias	0,00 €	95.073,00 €	0,00 €	95.072,81 €	95.072,81 €	0,00 €	95.072,81 €	95.072,81 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010114SN00	Subsídio de Natal	0,00 €	91.581,00 €	0,00 €	91.580,16 €	91.580,16 €	0,00 €	91.580,16 €	91.580,16 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	0102	Abonos variáveis ou eventuais											
311	010202	Horas extraordinárias	0,00 €	963,00 €	0,00 €	962,72 €	962,72 €	0,00 €	962,72 €	962,72 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
311	010204	Ajudas de custo	0,00 €	435,00 €	0,00 €	434,26 €	434,26 €	0,00 €	434,26 €	434,26 €	0,00 €	0,00 €	99,83%
311	010214	Outros abonos em numerário ou espécie	0,00 €	389,00 €	0,00 €	388,89 €	388,89 €	0,00 €	388,89 €	388,89 €	0,00 €	0,00 €	99,97%
311	0103	Segurança social											
311	010303	Subsídio familiar a crianças e jovens	0,00 €	696,00 €	0,00 €	695,96 €	695,96 €	0,00 €	695,96 €	695,96 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
311	010308	Outras pensões	0,00 €	7.364,00 €	0,00 €	7.363,58 €	7.363,58 €	0,00 €	7.363,58 €	7.363,58 €	0,00 €	0,00 €	99,99%
311	010310	Outras despesas de segurança social											
311	010310AC00	Acidentes de trabalho e doenças profissionais	0,00 €	1.238,00 €	0,00 €	1.237,98 €	1.237,98 €	0,00 €	1.237,98 €	1.237,98 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310DO00	Doença	0,00 €	65.413,00 €	0,00 €	65.412,59 €	65.412,59 €	0,00 €	65.412,59 €	65.412,59 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
311	010310O000	Outras despesas	0,00 €	1.155,00 €	0,00 €	1.154,16 €	1.154,16 €	0,00 €	1.154,16 €	1.154,16 €	0,00 €	0,00 €	99,93%
311	010310P000	Parentalidade	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
		Total Fonte Fin. 311	0,00 €	1.114.110,00 €	0,00 €	1.114.105,21 €	1.114.105,21 €	0,00 €	1.114.105,21 €	1.114.105,21 €	0,00 €	0,00 €	
541	02	Aquisição de bens e serviços											
541	0202	Aquisição de serviços											
541	020212	Seguros											
541	020212B000	Outras	0,00 €	0,00	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
541	04	Transferências correntes											
541	0408	Famílias											
541	040802	Outras											
541	040802B000	Outras	0,00 €	26.690,00	0,00 €	25.304,67	25.304,67	0,00 €	25.304,67	25.304,67 €	0,00 €	0,00 €	94,81%
		Total Fonte Fin. 541	0,00 €	26.690,00 €	0,00 €	25.304,67 €	25.304,67 €	0,00 €	25.304,67 €	25.304,67 €	0,00 €	0,00 €	
513	01	Despesas com o pessoal											
513	0101	Remunerações certas e permanentes											
513	010103	Pessoal dos quadros-Regime de função pública	0,00 €	323.523,00 €	0,00 €	267.327,48 €	267.327,48 €	0,00 €	267.327,48 €	267.327,48 €	0,00 €	0,00 €	82,63%
513	10107	Pessoal em regime de tarefa ou avença	0,00 €	2.904,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	0103	Segurança social											
513	010305	Contribuições pt a segurança social											
513	010305A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
513	010305A0B0	Segurança Social	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020102	Combustíveis e lubrificantes	0,00 €	61.000,00 €	0,00 €	60.120,30 €	59.178,21 €	0,00 €	59.178,21 €	59.178,21 €	942,09 €	0,00 €	98,56%
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	34.000,00 €	0,00 €	33.649,38 €	33.470,20 €	0,00 €	33.470,20 €	33.470,20 €	179,18 €	0,00 €	98,97%
513	020105	Alimentação-Refeições confeccionadas	0,00 €	6.300,00 €	0,00 €	4.386,85 €	4.386,85 €	0,00 €	4.386,85 €	4.386,85 €	0,00 €	0,00 €	69,63%
513	020106	Alimentação-Géneros pt confeccionar	125,42 €	730.104,00 €	0,00 €	719.438,65 €	701.518,25 €	0,00 €	701.362,83 €	701.362,83 €	17.920,40 €	155,42 €	96,08%
513	020107	Vestuário e artigos pessoais	0,00 €	6.500,00 €	0,00 €	5.461,75 €	5.461,75 €	0,00 €	5.461,75 €	5.461,75 €	0,00 €	0,00 €	84,03%
513	020108	Material de escritório											
513	020108A000	Papel	0,00 €	2.151,00 €	0,00 €	2.150,04 €	2.150,04 €	0,00 €	2.150,04 €	2.150,04 €	0,00 €	0,00 €	99,96%
513	020108B000	Consumíveis de impressão	0,00 €	500,00 €	0,00 €	282,63 €	282,63 €	0,00 €	282,63 €	282,63 €	0,00 €	0,00 €	56,53%
513	020108C000	Outros	0,00 €	4.730,00 €	0,00 €	4.103,77 €	4.103,77 €	0,00 €	4.103,77 €	4.103,77 €	0,00 €	0,00 €	86,76%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €	594,45 €	594,45 €	0,00 €	594,45 €	594,45 €	0,00 €	0,00 €	59,45%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	14.400,00 €	0,00 €	12.498,88 €	12.498,88 €	0,00 €	12.498,88 €	12.498,88 €	0,00 €	0,00 €	86,80%
513	020114	Outro material-peças	0,00 €	9.250,00 €	0,00 €	8.028,75 €	8.028,75 €	0,00 €	8.028,75 €	8.028,75 €	0,00 €	0,00 €	86,80%
513	020115	Prémios, condecorações e ofertas	0,00 €	267,00 €	0,00 €	267,00 €	267,00 €	0,00 €	267,00 €	267,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
513	020117	Ferramentas e utensílios	0,00 €	450,00 €	0,00 €	297,46 €	297,46 €	0,00 €	297,46 €	297,46 €	0,00 €	0,00 €	66,10%
513	020118	Livros e documentação técnica	0,00 €	,	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020121	Outros bens	0,00 €	4.000,00 €	0,00 €	3.422,92 €	3.422,92 €	0,00 €	3.422,92 €	3.422,92 €	0,00 €	0,00 €	85,57%

513	0202	Aquisição de serviços											
513	020201	Encargos das instalações											
513	0202018000	Outros	0,00 €	197.729,00 €	0,00 €	165.368,49 €	165.368,49 €	0,00 €	165.368,49 €	165.368,49 €	0,00 €	0,00 €	83,63%
513	020202	Limpeza e higiene	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020203	Conservação de bens	0,00 €	26.000,00 €	0,00 €	25.393,98 €	23.763,16 €	0,00 €	23.763,16 €	23.763,16 €	1.630,82 €	0,00 €	91,40%
513	020209	Comunicações											
513	0202094000	Acessos à Internet	0,00 €	10.000,00 €	0,00 €	9.626,97 €	9.626,97 €	0,00 €	9.626,97 €	9.626,97 €	0,00 €	0,00 €	96,27%
513	0202096000	Comunicações Fixas de Voz	0,00 €	1.350,00 €	0,00 €	1.337,45 €	1.337,45 €	0,00 €	1.337,45 €	1.337,45 €	0,00 €	0,00 €	99,07%
513	0202096000	Comunicações Móveis	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	0202098000	Outros Serviços de comunicações	0,00 €	250,00 €	0,00 €	215,50 €	215,50 €	0,00 €	215,50 €	215,50 €	0,00 €	0,00 €	86,20%
513	020210	Transportes	0,00 €	4.450,00 €	0,00 €	4.125,45 €	4.125,45 €	0,00 €	4.125,45 €	4.125,45 €	0,00 €	0,00 €	92,71%
513	020211	Representação dos serviços	0,00 €	250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	020212	Seguros											
513	0202128000	Outras	0,00 €	18.000,00 €	0,00 €	3.322,01 €	3.322,01 €	0,00 €	3.322,01 €	3.322,01 €	0,00 €	0,00 €	18,46%
513	020213	Deslocações e estadas	0,00 €	250,00 €	0,00 €	145,44 €	145,44 €	0,00 €	145,44 €	145,44 €	0,00 €	0,00 €	58,18%
513	020215	Formação	0,00 €	500,00 €	0,00 €	330,60 €	330,60 €	0,00 €	330,60 €	330,60 €	0,00 €	0,00 €	66,12%
513	020219	Assistência técnica											
513	0202196000	Outros	0,00 €	19.450,00 €	0,00 €	19.076,21 €	19.076,21 €	0,00 €	19.076,21 €	19.076,21 €	0,00 €	0,00 €	98,08%
513	020220	Outros trabalhos especializados											
513	0202206000	Outros	0,00 €	64.785,00 €	0,00 €	64.784,03 €	64.602,03 €	0,00 €	64.602,03 €	64.602,03 €	182,00 €	0,00 €	100,00%
513	020225	Outros serviços											
513	020223	Outros serviços de saúde											
513	0202238000	Junta médica e verificação de doença	0,00 €	1.670,00 €	0,00 €	1.665,00 €	1.665,00 €	0,00 €	1.665,00 €	1.665,00 €	0,00 €	0,00 €	99,70%
513	020225	Outros serviços	0,00 €	17.796,00 €	0,00 €	17.002,86 €	16.849,40 €	0,00 €	16.849,40 €	16.849,40 €	153,46 €	0,00 €	95,54%
513	04	Transferências correntes											
513	0407	Instituições s/ fins lucrativos											
513	040701	Instituições s/ fins lucrativos	0,00 €	35.200,00 €	0,00 €	35.200,00 €	35.200,00 €	0,00 €	35.200,00 €	35.200,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00%
513	0408	Famílias											
513	040802	Outras											
513	0408028000	Outras	0,00 €	25.000,00 €	0,00 €	17.336,94 €	17.336,94 €	0,00 €	17.336,94 €	17.336,94 €	0,00 €	0,00 €	69,35%
513	06	Outras despesas correntes											
513	0602	Diversas											
513	060203	Outras											
513	060203v00	IVA	0,00 €	29.299,00 €	0,00 €	29.266,84 €	29.266,84 €	0,00 €	29.266,84 €	29.266,84 €	0,00 €	0,00 €	99,89%
513	0602034000	Outras	0,00 €	750,00 €	0,00 €	271,00 €	271,00 €	0,00 €	271,00 €	271,00 €	0,00 €	0,00 €	36,13%
513	02	Aquisição de bens e serviços											
513	0201	Aquisição de bens											
513	020104	Limpeza e higiene	0,00 €	6.690,00 €	0,00 €	6.625,96 €	6.138,91 €	0,00 €	6.138,91 €	6.138,91 €	487,05 €	0,00 €	99,04%
513	020111	Material de consumo clínico	0,00 €	10,00 €	0,00 €	6,79 €	6,79 €	0,00 €	6,79 €	6,79 €	0,00 €	0,00 €	67,90%
513	020113	Material de consumo hoteleiro	0,00 €	10.300,00 €	0,00 €	10.247,10 €	10.247,10 €	0,00 €	10.247,10 €	10.247,10 €	0,00 €	0,00 €	99,49%
513	020121	Outros bens	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513	04	Transferências correntes											
513	0408	Famílias											
513	040802	Outras											
513	0408028000	Outras	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
513		Total das Despesas Correntes	125,42 €	1.670.808,00 €	0,00 €	1.533.878,93 €	1.511.883,93 €	0,00 €	1.511.728,51 €	1.511.728,51 €	21.495,00 €	155,42 €	
513	07	Aquisição de bens de capital											
513	0701	Investimentos											
513	070103	Edifícios											
513	0701038080	Conservação ou reparação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	070107	Equipamento de informática											
513	0701078080	Outros	0,00 €	2.750,00 €	0,00 €	2.607,11 €	2.607,11 €	0,00 €	2.607,11 €	2.607,11 €	0,00 €	0,00 €	94,80%
513	070108	Software informático	0,00 €	12.742,00 €	0,00 €	12.741,77 €	12.741,77 €	0,00 €	12.741,77 €	12.741,77 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	070109	Equipamento administrativo											
513	0701098080	Outros	0,00 €	250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
513	070110	Equipamento básico											
513	0701108080	Outros	0,00 €	23.200,00 €	0,00 €	18.344,00 €	18.344,00 €	0,00 €	18.344,00 €	18.344,00 €	0,00 €	0,00 €	79,07%
513	070111	Ferramentas e utensílios	0,00 €	250,00 €	0,00 €	199,95 €	199,95 €	0,00 €	199,95 €	199,95 €	0,00 €	0,00 €	79,98%
513	070113	Investimentos incorpóreos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00%
		Total das Despesas de Capital	0,00 €	39.192,00 €	0,00 €	33.892,83 €	33.892,83 €	0,00 €	33.892,83 €	33.892,83 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Fonte Fin. 513	125,42 €	1.710.000,00 €	0,00 €	1.567.271,76 €	1.545.776,76 €	0,00 €	1.545.621,34 €	1.545.621,34 €	21.495,00 €	155,42 €	
522	01	Despesas com o pessoal											
522	0103	Segurança social											
522	010305	Contribuições p/ a segurança social											
522	010305A0A0	Caixa Geral de Aposentações	0,00 €	147.767,00 €	0,00 €	145.279,26 €	145.279,26 €	0,00 €	145.279,26 €	145.279,26 €	0,00 €	0,00 €	98,32%
522	010305A0A0	Segurança Social	0,00 €	160.000,00 €	0,00 €	157.163,52 €	157.163,52 €	0,00 €	157.163,52 €	157.163,52 €	0,00 €	0,00 €	98,23%
522	04	Transferências correntes											
522	0408	Famílias											
522	040802	Outras											
522	0408028000	Outras	0,00 €	1.541,00 €	0,00 €	1.540,62 €	1.540,62 €	0,00 €	1.540,62 €	1.540,62 €	0,00 €	0,00 €	99,98%
		Total das Despesas de Capital	0,00 €	309.308,00 €	0,00 €	303.983,40 €	303.983,40 €	0,00 €	303.983,40 €	303.983,40 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Fonte Fin. 522	0,00 €	309.308,00 €	0,00 €	303.983,40 €	303.983,40 €	0,00 €	303.983,40 €	303.983,40 €	0,00 €	0,00 €	
		Total Geral	125,42 €	3.160.108,00 €	0,00 €	3.010.665,04 €	2.989.170,04 €	0,00 €	2.989.014,62 €	2.989.014,62 €	21.495,00 €	155,42 €	94,59%

Quadro 24 - Demonstração Desempenho Orçamental

Demonstração Desempenho Orçamental - Recebimentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Saldo de gerência anterior						
Operações orçamentais [1]	380.774,23	37,97	0,00		380.812,20	494.149,64
Restituição de saldos de operações orçamentais	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Operações de tesouraria [A]				40.111,30	40.111,30	40.050,08
Receita corrente						
R1 Receita fiscal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R1.1 Impostos diretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R1.2 Impostos indiretos	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R2 Contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R3 Taxas, multas e outras penalidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R4 Rendimentos de propriedade	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5 Transferências Correntes	26.689,20	1.114.110,00			1.140.799,20	1.118.331,76
R5.1 Administrações Públicas						
R5.1.1 Administração Central - Estado	0,00	1.114.110,00	0,00		1.114.110,00	1.099.879,00
R5.1.2 Administração Central - Outras entidades	26.689,20	0,00	0,00		26.689,20	18.451,76
R5.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R5.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	1,00
R5.3 Outras	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R6 Venda de bens e serviços	1.847.265,59	0,00	0,00		1.847.265,59	1.173.083,61
R7 Outras receitas correntes	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Receita de Capital						
R8 Venda de bens de investimento	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9 Transferências de Capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.2 Exterior - UE	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R9.3 Outras	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R10 Outras receitas de capital	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
R11 Reposições não abatidas	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Receita efetiva [2]	1.875.010,74	1.114.110,00	0,00	0,00	2.989.120,74	2.291.522,79
Receita não efetiva [3]						
R12 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00			
R13 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00			
Soma [4]=[1]+[2]+[3]	2.255.784,97	1.114.147,97	0,00	0,00	3.369.932,94	2.785.672,43
Recebimentos de operações de tesouraria [B]				69.632,64	69.632,64	49.782,71

Demonstração Desempenho Orçamental - Pagamentos						
	RP	RG	UE	FUNDOS ALHEIOS	TOTAL	N-1
Despesa corrente						
D1 Despesas com o pessoal	569.770,26	1.114.105,21	0,00	0,00	1.683.875,47	1.567.717,70
D1.1 Remunerações Certas e Permanentes	267.327,48	1.036.455,07	0,00	0,00	1.303.782,55	1.196.664,55
D1.2 Abonos Variáveis ou Eventuais	0,00	1.785,87	0,00	0,00	1.785,87	694,43
D1.3 Segurança social	302.442,78	75.864,27	0,00	0,00	378.307,05	370.358,72
D2 Aquisição de bens e serviços	1.162.326,25	0,00	0,00	0,00	1.162.326,25	726.788,57
D3 Juros e outros encargos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4 Transferências correntes	79.382,23	0,00	0,00	0,00	79.382,23	92.767,71
D4.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D4.2 Instituições sem fins lucrativos	35.200,00	0,00	0,00	0,00	35.200,00	46.162,00
D4.3 Famílias	44.182,23	0,00	0,00	0,00	44.182,23	46.605,71
D4.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5 Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D6 Outras despesas correntes	29.537,84	0,00	0,00	0,00	29.537,84	6.651,99
Despesa de Capital						
D7 Investimento	33.892,83	0,00	0,00	0,00	33.892,83	10.934,26
D8 Transferências de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1 Administrações Públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.1 Administração Central - Estado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.2 Administração Central - Outras entidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.3 Segurança Social	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.4 Administração Regional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.1.5 Administração Local	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.2 Instituições sem fins lucrativos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.3 Famílias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D8.4 Outras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D9 Outras despesas de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesa efetiva [5]	1.874.909,41	1.114.105,21	0,00	0,00	2.989.014,62	2.404.860,23
Despesa não efetiva [6]	0	0	0	0	0	0
D10 Ativos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D11 Passivos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Soma [7]=[5]+[6]	1.874.909,41	1.114.105,21	0,00	0,00	2.989.014,62	2.404.860,23
Pagamentos de operações de tesouraria [C]				88.780,90	88.780,90	49.721,49
Saldos para gerência seguinte						
Operações orçamentais [8]=[4]-[7]	380.875,56	42,76	0,00	0,00	380.918,32	380.812,20
Operações de tesouraria [D]=[A]+[B]-[C]				20.963,04	20.963,04	40.111,30
Saldo global [2]-[5]	101,33	4,79	0,00	0,00	106,12	-113.337,44
Despesa primária	1.874.909,41	1.114.105,21	0,00	0,00	2.989.014,62	2.404.860,23
Saldo corrente	32.938,21	4,79	0,00	0,00	32.943,00	-102.510,60
Saldo de capital	-33.892,83	0,00	0,00	0,00	-33.892,83	-10.934,26
Saldo primário	101,33	4,79	0,00	0,00	106,12	-113.337,44
Receita total [1]+[2]+[3]	2.255.784,97	1.114.147,97	0,00	0,00	3.369.932,94	2.785.672,43
Despesa total [5]+[6]	1.874.909,41	1.114.105,21	0,00	0,00	2.989.014,62	2.404.860,23

Quadro 25 - Indicadores de Despesa

		2022	2021	2020
Despesa de Pessoal	(1)	1.683.875,47 €	1.567.717,70 €	1.620.162,90 €
Despesa de Funcionamento	(2)	1.271.246,32 €	825.708,27 €	725.047,39 €
	(1)/(2)	132,46%	189,86%	223,46%
Despesa de Pessoal	(3)	1.683.875,47 €	1.567.717,70 €	1.620.162,90 €
Despesa Total	(4)	2.989.014,62 €	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €
	(3)/(4)	56,34%	65,19%	68,61%
Despesa de Funcionamento	(5)	1.271.246,32 €	825.708,27 €	725.047,39 €
Despesa Total	(6)	2.989.014,62 €	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €
	(5)/(6)	42,53%	34,33%	30,70%
Despesa de Capital	(6)	33.892,83 €	11.434,26 €	16.359,90 €
Despesa Total	(7)	2.989.014,62 €	2.404.860,23 €	2.361.570,19 €
	(6)/(7)	1,13%	0,48%	0,69%

3.2. Análise Patrimonial

As presentes Demonstrações Financeiras são apresentadas de acordo com as Normas de Contabilidade Pública expressas no Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), publicado no Decreto-Lei 192/2015, de 11 de setembro.

3.2.1 Balanço

A estrutura do Ativo de 8.596.791,22€ apresenta uma diminuição em relação ao ano anterior, de 3,04%, representando uma variação negativa de 269.538,96€. Os dados encontram-se no quadro abaixo:

Quadro 26 - Ativo

Ativo	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Ativo não Corrente	8.103.980,16 €	94,27%	-259.478,38	-3,10%	8.363.458,54 €	94,33%
Ativos fixos tangíveis	8.091.193,22 €	94,12%	-268.848,38	-3,22%	8.360.041,60 €	94,29%
Ativos intangíveis	12.786,94 €	0,15%	9.370,00	274,22%	3.416,94 €	0,04%
Ativo Corrente	492.811,06 €	5,73%	-10.060,58	-2,00%	502.871,64 €	5,67%
Inventários	17.177,48 €	0,20%	5.961,20	53,15%	11.216,28 €	0,13%
Clientes, contribuintes e utentes	31.881,53 €	0,37%	11.776,79	58,58%	20.104,74 €	0,23%
Outras contas a receber	1.654,48 €	0,02%	808,47	95,56%	846,01 €	0,01%
Diferimentos	40.216,21 €	0,47%	-9.564,90	-19,21%	49.781,11 €	0,56%
Caixa e depósitos	401.881,36 €	4,67%	-19.042,14	-4,52%	420.923,50 €	4,75%
TOTAL	8.596.791,22 €	100,00%	-269.538,96	-3,04%	8.866.330,18 €	100,00%

O Ativo é composto essencialmente pelo Ativo Não Corrente (ativos fixos tangíveis e intangíveis), tendo sofrido uma variação negativa de 3,10%.

A variação negativa mais significativa verificou-se na rubrica Ativos fixos tangíveis, decorrente do impacto das depreciações do exercício. As aquisições foram substancialmente menores em 2022.

Verifica-se um aumento de Clientes, contribuintes e utentes, essencialmente devido ao aumento da dívida referente a prestações de serviços de alimentação e de alojamento.

A variação negativa na rubrica Caixa e Depósitos (-4,52%), foi resultado do aumento da receita ocorrido em 2022 ter sido insuficiente para recuperarmos as perdas de 2021.

O Património Líquido ascendeu a 8.274.236,72€, uma diminuição de 3,58% em relação ao ano anterior, em consequência da diminuição da rubrica outras variações no Património Líquido, resultante essencialmente da imputação de subsídios e transferências para investimentos, que são ajustados desta rubrica para outros rendimentos e ganhos, na proporção das depreciações.

A variação do resultado líquido do exercício é positiva no valor de 74.406,25€, justificada pela variação positiva dos rendimentos ser maior do que a variação positiva dos gastos.

Quadro 27 - Património Líquido

Património Líquido	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Património	2.004.292,95 €	24,22%	0,00 €	0,00%	2.004.292,95 €	23,36%
Resultados Transitados	-728.394,72 €	-8,80%	-170.066,13 €	30,46%	-558.328,59 €	-6,51%
Outras variações no Património Líquido	7.093.998,37 €	85,74%	-211.955,59 €	-2,90%	7.305.953,96 €	85,13%
Resultado líquido do exercício	-95.659,88 €	-1,16%	74.406,25 €	-43,75%	-170.066,13 €	-1,98%
TOTAL	8.274.236,72 €	100,00%	-307.615,47 €	-3,58%	8.581.852,19 €	100,00%

O Passivo, no valor de 322.554,50€, aumentou 13,38% em relação ao ano anterior, em consequência do aumento da conta outras contas a pagar. Este aumento é decorrente dos acréscimos de gastos.

Quadro 28 - Passivo

Passivo	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Passivo não Corrente	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Passivo Corrente	322.554,50 €	100,00%	38.076,51 €	13,38%	284.477,99 €	100,00%
Fornecedores	155,42 €	0,05%	30,02 €	0,00%	125,40 €	0,04%
Estado e outros entes públicos	7.375,62 €	2,29%	5.479,65 €	289,02%	1.895,97 €	0,67%
Outras contas a pagar	310.947,14 €	96,40%	30.377,00 €	10,83%	280.570,14 €	98,63%
Diferimentos	4.076,32 €	1,26%	2.189,84 €	116,08%	1.886,48 €	0,66%
Outros passivos financeiros	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	322.554,50 €	100,00%	38.076,51 €	13,38%	284.477,99 €	100,00%

A dívida a fornecedores é de 155,42€.

Quadro 29 - Balanço

Rubricas	Períodos	
	2022	2021
ATIVO		
Ativo não Corrente		
Ativos fixos tangíveis	8.091.193,22 €	8.360.041,60 €
Ativos intangíveis	12.786,94 €	3.416,94 €
Sub-total	8.103.980,16 €	8.363.458,54 €
Ativo Corrente		
Inventários	17.177,48 €	11.216,28 €
Clientes, contribuintes e utentes	31.881,53 €	20.104,74 €
Outras contas a receber	1.654,48 €	846,01 €
Diferimentos	40.216,21 €	49.781,11 €
Caixa e depósitos	401.881,36 €	420.923,50 €
Sub-total	492.811,06 €	502.871,64 €
Total do Ativo	8.596.791,22 €	8.866.330,18 €
PATRIMÓNIO LÍQUIDO		
Património	2.004.292,95 €	2.004.292,95 €
Resultados Transitados	-728.394,72 €	-558.328,59 €
Outras variações no Património Líquido	7.093.998,37 €	7.305.953,96 €
Resultado líquido do exercício	-95.659,88 €	-170.066,13 €
Total do Património Líquido	8.274.236,72 €	8.581.852,19 €
PASSIVO		
Passivo não Corrente		
Sub-total	0,00 €	0,00 €
Passivo Corrente		
Fornecedores	155,42 €	125,40 €
Estado e outros entes públicos	7.375,62 €	1.895,97 €
Outras contas a pagar	310.947,14 €	280.570,14 €
Diferimentos	4.076,32 €	1.886,48 €
Outros passivos financeiros		
Sub-total	322.554,50 €	284.477,99 €
Total do Passivo	322.554,50 €	284.477,99 €
Total do Património Líquido e Passivo	8.596.791,22 €	8.866.330,18 €

3.2.2 Demonstração dos Resultados

Em 2022, o total dos Rendimentos é maior relativamente ao exercício anterior, tendo o seu valor atingido 3.180.912,93 €, quando em 2021 foi de 2.493.364,99€.

Quadro 30 - Rendimentos

Rendimentos	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Impostos, contribuições e taxas						
Vendas	1.026.825,78 €	32,28%	486.266,01 €	89,96%	540.559,77 €	21,68%
Prestações de serviços e concessões	799.858,41 €	25,15%	178.589,10 €	28,75%	621.269,31 €	24,92%
Transferências e subsídios correntes obtidos	1.140.799,20 €	35,86%	22.468,44 €	2,01%	1.118.330,76 €	44,85%
Variação de inventários da produção	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Trabalhos para a própria entidade	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)	380,11 €	0,01%	175,17 €	100,00%	204,94 €	0,01%
Provisões (aumentos /reduções)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros rendimentos e ganhos	213.049,43 €	6,70%	49,22 €	0,02%	213.000,21 €	8,54%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
TOTAL	3.180.912,93 €	100,00%	687.547,94 €	27,58%	2.493.364,99 €	100,00%

Em 2022, verificou-se um aumento das vendas de bens alimentares no valor de 486.266,01€, essencialmente devido ao aumento do número de refeições servidas nas cantinas e dos produtos vendidos nos bares. As Prestações de Serviços e Concessões tiveram um aumento no valor de 178.589,10€, essencialmente devido ao aumento das atividades de catering. As transferências e subsídios correntes provenientes das dotações do orçamento do estado e os Outros rendimentos e ganhos aumentaram 22.468,44€ e 49,22€, respetivamente.

O total de gastos apresenta uma variação global comparativamente a 2021 de +23,02%, resultante de um aumento dos gastos com pessoal, do custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas, decorrente do aumento da atividade na área alimentar e nos fornecimentos e serviços externos, devido ao maior período de alojamento dos estudantes nas residências universitárias. As transferências e subsídios concedidos diminuíram, devido à diminuição do subsídio para a Associação Académica, dado que 2021 foi regularizado o pagamento dos estágios profissionais de 4 psicólogos que decorreram nos Serviços de Saúde.

Quadro 31 - Gastos

Gastos	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	695.471,80 €	21,23%	364.026,38 €	109,83%	331.445,42 €	12,44%
Fornecimentos e serviços externos	468.853,91 €	14,31%	116.962,81 €	33,24%	351.891,10 €	13,21%
Gastos com pessoal	1.732.974,17 €	52,89%	139.786,35 €	8,77%	1.593.187,82 €	59,82%
Transferências e subsídios concedidos	74.182,23 €	2,26%	-13.585,48 €	-15,48%	87.767,71 €	3,30%
Prestações sociais		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de inventários (perdas/reversões)	5.294,29 €	0,00%	5.294,29 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00%	-1.103,78 €	0,00%	1.103,78 €	0,04%
Provisões (aumentos / reduções)		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Imparidade de investimentos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Aumentos / reduções de justo valor		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Outros gastos e perdas	6.415,84 €	0,00%	1.399,89 €	0,00%	5.015,95 €	0,19%
Gastos / reversões de depreciação e amortização	293.371,21 €	8,95%	489,49 €	0,17%	292.881,72 €	11,00%
Imparidade de investimentos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)		0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
Juros e gastos similares obtidos	9,36 €	0,00%	-128,26 €	-93,20%	137,62 €	0,01%
TOTAL	3.276.572,81 €	99,64%	613.141,69 €	23,02%	2.663.431,12 €	100,00%

Os gastos com pessoal aumentaram em 139.786,35€ (+8,77%), apresentando o maior peso na estrutura de custos com 53,31%, seguindo-se os Custos das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas com 21,39% e os Fornecimentos e Serviços Externos com 14,31%.

Em relação ao Custo de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas verificou-se um aumento de 109,83%, comparativamente com o ano transato, decorrente do aumento da atividade. De referir que as mercadorias e as matérias-primas, subsidiárias e de consumo encontram-se mensuradas ao custo de aquisição. O custo de aquisição inclui as despesas incorridas até ao armazenamento, utilizando-se o custo médio ponderado como fórmula de custeio. O sistema de inventário utilizado é o permanente.

Quadro 32 - Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas

Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Mercadorias	137.290,55 €	19,74%	81.183,03 €	144,69%	56.107,52 €	16,93%
Matérias Primas	558.181,25 €	80,26%	282.843,35 €	102,73%	275.337,90 €	83,07%
TOTAL	695.471,80 €		364.026,38 €	109,83%	331.445,42 €	

Analisando as contas de Fornecimentos e Serviços Externos, em termos globais, estes custos aumentaram 33,24%, o que representa mais 116.962,81€ relativamente ao período homólogo.

Quadro 33 - Fornecimentos e serviços externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Eletricidade	77.645,79 €	16,56%	14.949,42 €	23,84%	62.696,37 €	17,82%
Combustíveis	7.296,11 €	1,56%	2.970,75 €	68,68%	4.325,36 €	1,23%
Água	98.480,21 €	21,00%	22.019,17 €	28,80%	76.461,04 €	21,73%
Outros Fluidos - Gás	51.402,77 €	10,96%	15.000,21 €	41,21%	36.402,56 €	10,34%
Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	297,46 €	0,06%	126,01 €	73,50%	171,45 €	0,05%
Material de Escritório	4.917,96 €	1,05%	1.667,53 €	51,30%	3.250,43 €	0,92%
Artigos para Oferta	267,00 €	0,06%	197,00 €	281,43%	70,00 €	0,02%
Comunicação	11.184,24 €	2,39%	-474,52 €	-4,07%	11.658,76 €	3,31%
Seguros	3.199,12 €	0,68%	588,41 €	22,54%	2.610,71 €	0,74%
Deslocações e Estadas	3.547,92 €	0,76%	3.315,02 €	1423,37%	232,90 €	0,07%
Conservação e Reparação	31.086,98 €	6,63%	-3.031,37 €	-8,88%	34.118,35 €	9,70%
Limpeza Higiene e Conforto	38.232,72 €	8,15%	15.478,81 €	68,03%	22.753,91 €	6,47%
Trabalhos Especializados	52.062,90 €	11,10%	4.182,69 €	8,74%	47.880,21 €	13,61%
Material de Consumo Clínico	485,22 €	0,10%	-26,56 €	-5,19%	511,78 €	0,15%
Licenciamento de software	9.599,06 €	2,05%	1.524,16 €	18,88%	8.074,90 €	2,29%
Material de consumo hoteleiro	26.073,65 €	5,56%	15.564,10 €	148,09%	10.509,55 €	2,99%
Condomínio	9.820,18 €	2,09%	3.565,28 €	57,00%	6.254,90 €	1,78%
Assistência Técnica	14.605,81 €	3,12%	2.032,96 €	16,17%	12.572,85 €	3,57%
Sub-contratos e parcerias	5.014,44 €	1,07%	1.782,62 €	55,16%	3.231,82 €	0,92%
Outros Fornecimentos e serviços	23.634,37 €	5,04%	15.531,12 €	191,67%	8.103,25 €	2,30%
TOTAL	468.853,91 €		116.962,81 €	33,24%	351.891,10 €	

A componente que mais contribuiu para esse aumento foi o aumento dos custos de água, gás e a limpeza, higiene e conforto, explicado pelo aumento da atividade quer ao nível alimentar quer ao nível de alojamento e da subida generalizada dos preços.

A maioria das componentes sofreram um decréscimo de custos ou pequenos acréscimos.

Nas transferências e subsídios concedidos verifica-se uma diminuição de 15,48% em relação a 2021. Esta variação deveu-se essencialmente à diminuição do subsídio desportivo e cultural atribuído à Associação Académica e aos contratos de emprego e inserção.

Quadro 34 - Transferências e subsídios concedidos

Transferências e subsídios concedidos	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Transferências correntes concedidas a alunos (subsídios de emergência)	8.640,00 €	11,65%	1.757,76 €	25,54%	6.882,24 €	7,84%
Subsídios desportivos e culturais (Associação Académica)	30.000,00 €	40,44%	-11.162,00 €	-27,12%	41.162,00 €	46,90%
Transferências correntes concedidas a alunos (Subsídio Excepcional de Emergência COVID-19)	0,00 €	0,00%	-500,00 €	100,00%	500,00 €	0,57%
Contratos de Emprego e Inserção (CEI)	35.542,23 €	47,91%	-3.681,24 €	-9,39%	39.223,47 €	44,69%
TOTAL	74.182,23 €		-13.585,48 €	-15,48%	87.767,71 €	

Relativamente aos gastos com pessoal verificou-se um aumento de 139.786,35€ (+8,77%). Este aumento deveu-se essencialmente às valorizações remuneratórias dos trabalhadores em funções públicas aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 51/2022 de 26 de julho e pelo aumento do valor da base remuneratória da Administração Pública e correspondentes encargos sobre as remunerações. A componente subsídio por doença diminuiu devido à diminuição do absentismo por motivo de doença e parentalidade dos trabalhadores com o regime da caixa Geral de Aposentações.

Quadro 35 - Gastos com pessoal

Gastos com o pessoal	2022	Peso	Variação		2021	Peso
			Absoluta	%		
Remunerações do pessoal	1.326.289,84 €	76,53%	125.061,91 €	10,41%	1.201.227,93 €	75,40%
Pessoal em regime de nomeação definitiva	1.020.417,67 €	58,88%	98.522,17 €	10,69%	921.895,50 €	57,86%
Subsídio de férias	106.276,00 €	6,13%	11.867,62 €	12,57%	94.408,38 €	5,93%
Subsídio de Natal	91.580,16 €	5,28%	6.127,70 €	7,17%	85.452,46 €	5,36%
Subsídio de refeição	106.230,14 €	6,13%	7.452,98 €	7,55%	98.777,16 €	6,20%
Outras	388,89 €	0,02%	-86,42 €	-18,18%	475,31 €	0,03%
Trabalho extraordinário	962,72 €	0,06%	962,72 €	#DIV/0!	0,00 €	0,00%
Ajudas de custo	434,26 €	0,03%	215,14 €	98,18%	219,12 €	0,01%
Encargos sobre remunerações	307.764,60 €	17,76%	25.228,76 €	8,93%	282.535,84 €	17,73%
Sistemas de proteção social	307.764,60 €	17,76%	25.228,76 €	8,93%	282.535,84 €	17,73%
Acidentes no trabalho e doenças profissionais	15.660,83 €	0,90%	-20,92 €	-0,13%	15.681,75 €	0,98%
Acidentes no trabalho	1.237,98 €	0,07%	106,08 €	9,37%	1.131,90 €	0,07%
Seguro de acidentes no trabalho	14.422,85 €	0,83%	-127,00 €	-0,87%	14.549,85 €	0,91%
Outros gastos com o pessoal	5.282,65 €	0,30%	4.100,90 €	347,02%	1.181,75 €	0,07%
Vestuário e artigos pessoais	5.282,65 €	0,30%	4.100,90 €	347,02%	1.181,75 €	0,07%
Outros encargos sociais	77.976,25 €	4,50%	-14.584,30 €	-15,76%	92.560,55 €	5,81%
Pessoal em reserva ou a aguardar aposentação	1.684,96 €	0,10%	-1.227,21 €	-42,14%	2.912,17 €	0,18%
Outras pensões	7.363,58 €	0,42%	22,26 €	0,30%	7.341,32 €	0,46%
Encargos com a saúde	1.665,00 €	0,10%	405,00 €	32,14%	1.260,00 €	0,08%
Subsídio familiar a crianças e jovens	695,96 €	0,04%	-423,76 €	-37,85%	1.119,72 €	0,07%
Subsídio por assistência a familiares		0,00%	-225,26 €	-100,00%	225,26 €	0,01%
Subsídio por doença	65.412,59 €	3,77%	-13.300,21 €	-16,90%	78.712,80 €	4,94%
Outras	1.154,16 €	0,07%	164,88 €	16,67%	989,28 €	0,06%
TOTAL	1.732.974,17 €	100,00%	139.786,35 €	8,77%	1.593.187,82 €	100,00%

Quadro 36 - Demonstração de resultados

Conta		Rendimentos e Gastos	2022	2021
Pos.	Neg			
70		Impostos, contribuições e taxas		
71		Vendas	1.026.825,78 €	540.559,77 €
72		Prestações de serviços e concessões	799.858,41 €	621.269,31 €
75		Transferências e subsídios correntes obtidos	1.140.799,20 €	1.118.330,76 €
73		Variação de inventários da produção		
74		Trabalhos para a própria entidade		
	61	Custos de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas (CMVMC)	-695.471,80 €	-331.445,42 €
	62	Fornecimentos e serviços externos	-468.853,91 €	-351.891,10 €
	63	Gastos com pessoal	-1.732.974,17 €	-1.593.187,82 €
	60(-603)	Transferências e subsídios concedidos	-74.182,23 €	-87.767,71 €
	603	Prestações sociais		
7622	652	Imparidades de inventários (perdas/reversões)	-4.914,18 €	-898,84 €
7621	651	Imparidades de dívidas a receber (perdas/reversões)		
763	67	Provisões (aumentos / reduções)		
7623;7627	653;657	Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)		
77	66	Aumentos / reduções de justo valor		
78		Outros rendimentos e ganhos	213.049,43 €	213.000,21 €
	68	Outros gastos e perdas	-6.415,84 €	-5.015,95 €
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento			197.720,69 €	122.953,21 €
761	64	Gastos / reversões de depreciação e amortização	-293.371,21 €	-292.881,72 €
7624/6	654/6	Imparidade de investimentos não depreciáveis /amortizáveis (perdas/reversões)		
Resultado Operacional (antes de gastos de financiamento)			-95.650,52 €	-169.928,51 €
79		Juros e rendimentos similares obtidos		
	69	Juros e gastos similares obtidos	-9,36 €	-137,62 €
Resultado antes de impostos			-95.659,88 €	-170.066,13 €
	812	Imposto sobre o rendimento	0,00 €	0,00 €
Resultado Líquido do Período			-95.659,88 €	-170.066,13 €

Analisando os aspetos mais relevantes da Demonstração dos Resultados, verifica-se que o resultado líquido do exercício apresentou um valor negativo de 95.659,88€, resultante da diferença entre os Rendimentos (3.180.912,93€) e os Gastos (3.276.572,81€).

3.3. Proposta de aplicação dos resultados

Propõe-se a aplicação dos resultados líquidos (-95.659,88€) para resultados transitados.

3.4. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

As demonstrações financeiras foram autorizadas para emissão em 29/03/2023 pelo Conselho de Gestão dos Serviços de Ação Social da Universidade do Algarve.

À data que as contas são prestadas subsiste o conflito militar desencadeado pela invasão da Ucrânia por parte da Federação Russa, que teve início em 24 de fevereiro de 2022. Esta situação originou uma incerteza acrescida sobre a evolução das economias e dos mercados financeiros a nível mundial, tendo gerado um aumento significativo da taxa de inflação, o que causou impacto nas operações dos Serviços de Ação Social, nomeadamente no aumento da despesa.

Os Serviços encontram-se atentos ao evoluir do conflito, tomando as medidas consideradas adequadas a cada momento, não tendo sido identificados, a esta data, quaisquer impactos materiais que devessem originar alterações às suas demonstrações financeiras com referência a 31 de dezembro de 2022.

Apesar do impacto verificado nas contas dos Serviços de Ação Social decorrentes deste conflito, que se continua a refletir no ano em curso, a gestão está convicta de que estas circunstâncias não colocam em causa a continuidade das atividades dos Serviços.

Após o encerramento do período e até à data de elaboração do presente Anexo, não se registaram outros fatos suscetíveis de modificar a situação evidenciada nas contas.

III. Balanço Social

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão utilizado pelos organismos da administração pública central, local e serviços autónomos do Estado, regulamentado pelos Decretos-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e n.º 190/96, de 9 de outubro.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional.

4.1 Indicadores de Recursos Humanos

Quadro 37 - Indicadores

Indicadores	Fórmula de cálculo	Ano 2022	Ano 2021	Ano 2020
N.º Médio de Trabalhadores:	$[(\text{total de trabalhadores no início do ano} + \text{total de trabalhadores no final do ano}) \div 2]$	112	112	112
Idade Média	$\text{Soma das idades dos trabalhadores} / \text{Total trabalhadores}$	55,5	55,0	54,8
Taxa de Feminização	$\text{Número de trabalhadores género feminino} / \text{Total trabalhadores}$	91,1%	91,1%	92,0%
Taxa de Feminização Dirigente	$\text{Número de trabalhadores dirigentes género feminino} / \text{Total trabalhadores}$	2,7%	2,7%	2,7%
Taxa de Masculinização Dirigente	$\text{Número de trabalhadores dirigentes género masculino} / \text{Total trabalhadores}$	1,8%	1,8%	1,8%
Taxa de Enquadramento	$\text{Número de trabalhadores dirigentes} / \text{Total trabalhadores}$	4,5%	4,5%	4,5%
Taxa de Tecnicidade:	$\text{Número de trabalhadores técnicos superiores} / \text{Total trabalhadores}$	1,8%	1,8%	1,8%
Taxa de Assistentes Técnicos:	$\text{Número de trabalhadores assistentes técnicos} / \text{Total trabalhadores}$	8,0%	8,0%	8,9%
Taxa de Assistentes Operacionais	$\text{Número de trabalhadores assistentes operacionais} / \text{Total trabalhadores}$	85,7%	85,7%	84,8%
Antiguidade Média	$\text{Soma das antiguidades} / \text{Total trabalhadores}$	18,6	18,7	19,2
Taxa de colaboradores com antiguidade inferior a 5 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade inferior a 5 anos} / \text{Total trabalhadores}$	32,1%	30,4%	25,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 5 e os 9 anos} / \text{Total trabalhadores}$	2,7%	0,9%	0,0%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 10 e os 14 anos} / \text{Total trabalhadores}$	0,0%	0,9%	0,9%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 15 e os 19 anos} / \text{Total trabalhadores}$	0,9%	0,9%	8,0%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 20 e os 24 anos} / \text{Total trabalhadores}$	16,1%	24,1%	18,8%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 25 e os 29 anos} / \text{Total trabalhadores}$	27,7%	26,8%	36,6%
Taxa de colaboradores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos	$\text{Número de trabalhadores com antiguidade entre os 30 e os 34 anos} / \text{Total trabalhadores}$	20,5%	16,1%	9,8%
Taxa de Emprego Jovem	$\text{Número de trabalhadores} < 30 \text{ anos} / \text{Total trabalhadores}$	0,0%	0,0%	0,0%
Taxa de Envelhecimento	$\text{Número de trabalhadores} \geq 55 \text{ anos} / \text{Total trabalhadores}$	61,6%	58,0%	57,1%
Leque Etário	Trabalhador mais idoso / Trabalhador mais jovem	2,2	2,2	2,2
Taxa de colaboradores com idade entre os 25 e os 29 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 25 e os 29 anos} / \text{Total trabalhadores}$	0,0%	0,0%	0,0%
Taxa de colaboradores com idade entre os 30 e os 34 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 30 e os 34 anos} / \text{Total trabalhadores}$	1,8%	2,7%	2,7%
Taxa de colaboradores com idade entre os 35 e os 39 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 35 e os 39 anos} / \text{Total trabalhadores}$	1,8%	0,9%	1,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 40 e os 44 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 40 e os 44 anos} / \text{Total trabalhadores}$	4,5%	6,3%	6,3%
Taxa de colaboradores com idade entre os 45 e os 49 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 45 e os 49 anos} / \text{Total trabalhadores}$	12,5%	9,8%	11,6%
Taxa de colaboradores com idade entre os 50 e os 54 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 50 e os 54 anos} / \text{Total trabalhadores}$	17,9%	22,3%	20,5%
Taxa de colaboradores com idade entre os 55 e os 59 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 55 e os 59 anos} / \text{Total trabalhadores}$	26,8%	25,0%	26,8%
Taxa de colaboradores com idade entre os 60 e os 64 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 60 e os 64 anos} / \text{Total trabalhadores}$	24,1%	25,9%	24,1%
Taxa de colaboradores com idade entre os 65 e os 69 anos	$\text{Número de trabalhadores com idade entre os 65 e os 69 anos} / \text{Total trabalhadores}$	10,7%	7,1%	6,3%
Taxa de Habilitação Superior	$\text{Número de trabalhadores com Doutorado, Mestrado, Licenciatura, Bacharelato} / \text{Total trabalhadores}$	7,1%	7,1%	7,1%
Taxa de Escolaridade Secundária	$\text{Número de trabalhadores com escolaridade 11.º e 12.º ano} / \text{Total trabalhadores}$	20,5%	20,5%	17,0%
Taxa de Escolaridade 9 anos	$\text{Número de trabalhadores com escolaridade 9 anos} / \text{Total trabalhadores}$	47,3%	47,3%	47,3%
Taxa de Escolaridade 6 anos	$\text{Número de trabalhadores com escolaridade 6 anos} / \text{Total trabalhadores}$	11,6%	11,6%	12,5%
Taxa de Escolaridade 4 anos	$\text{Número de trabalhadores com escolaridade 4 anos} / \text{Total trabalhadores}$	13,4%	13,4%	16,1%
Taxa de Admissão	$\text{Número de trabalhadores admitidos} / \text{Total trabalhadores}$	5,4%	8,0%	4,5%
Taxa de Saídas	$\text{Número de trabalhadores saídos} / \text{Total trabalhadores}$	5,4%	8,0%	5,4%
Taxa de Cobertura	$\text{Número de trabalhadores admitidos} / \text{Número de trabalhadores saídos}$	100,0%	100,0%	83,3%
Índice de Absentismo	$\text{Soma dias de ausência ao trabalho} / \text{Total dias potenciais de trabalho (dias úteis ano} \times \text{total trabalhadores)}$	14,1%	17,6%	17,0%
Taxa de Absentismo por doença	$\text{Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de doença} / \text{Total dias de ausência ao trabalho}$	90,7%	92,4%	93,3%
Taxa de Absentismo por acidente em serviço ou doença profissional	$\text{Número de dias de ausência ao trabalho por motivo de acidente em serviço ou doença profissional} / \text{Total dias de ausência ao trabalho}$	4,0%	2,2%	1,4%
Taxa de Absentismo por "outro motivo"	$\text{Número de dias de ausência ao trabalho por "outro motivo"} / \text{Total dias de ausência ao trabalho}$	1,1%	0,0%	0,3%
Taxa de Sindicalização	$\text{Número de trabalhadores sindicalizados} / \text{Total trabalhadores}$	12,5%	15,2%	15,2%

4.2 Caracterização dos Recursos Humanos

Quadro 38 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira/modalidades de vinculação	CT em funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo e incerto		Comissão de serviço no âmbito da LTFP		Total
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					1		1
Dirigente intermédio de 3.º grau						3	3
Dirigente intermédio de 4º grau					1		1
Técnico Superior		2					2
Assistente Técnico	1	8					9
Assistente Operacional	7	88		1			96
Total	8	98	0	1	2	3	112

Gráfico 6 - Trabalhadores por carreira

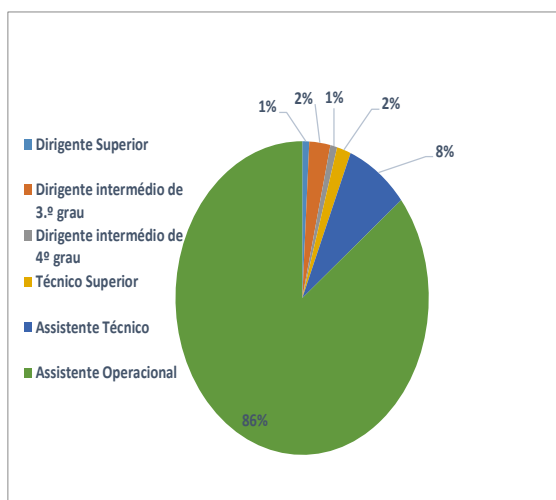
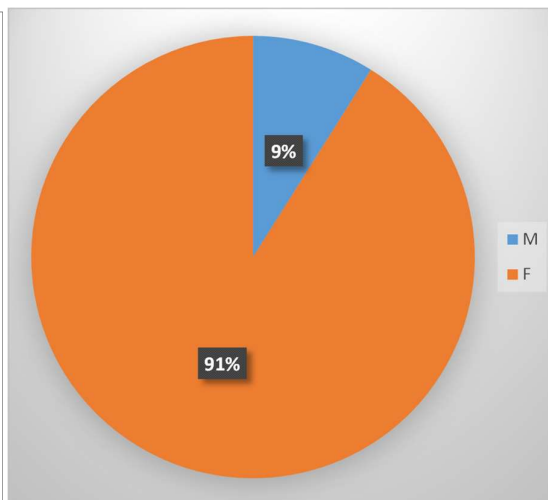


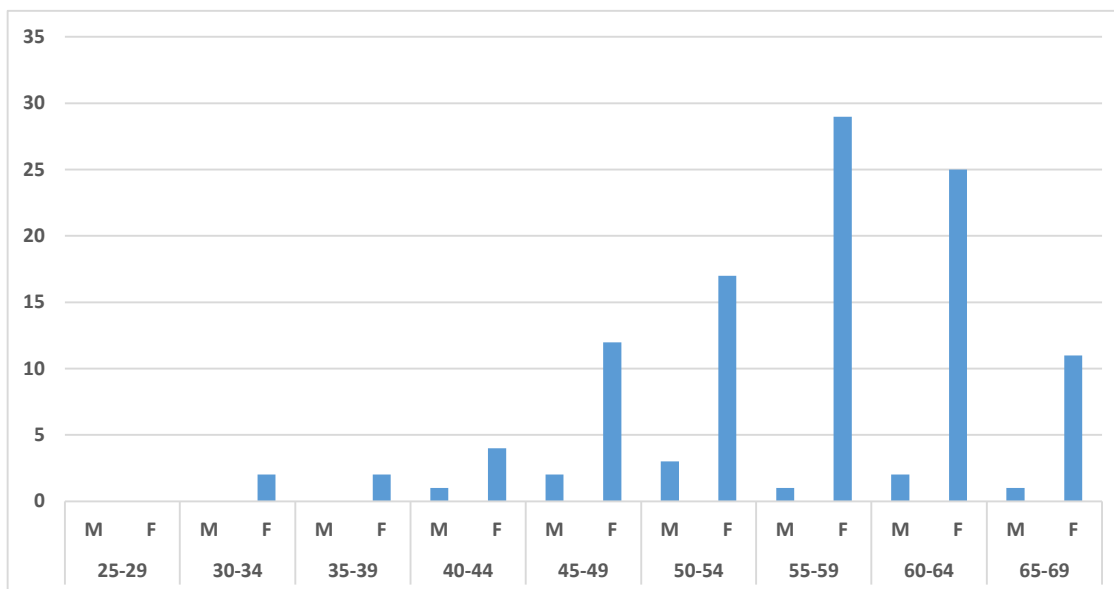
Gráfico 7 - Trabalhadores por género



Quadro 39 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira/escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											1								1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau							1					1		1					0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau											1								1	0	1
Técnico Superior							1		1										0	2	2
Assistente Técnico				1			1		1		1		1		3		1		1	8	9
Assistente Operacional				1		2		2	2	10	1	15	1	27	2	22	1	10	7	89	96
Total	0	0	0	2	0	2	1	4	2	12	3	17	1	29	2	25	1	11	10	102	112

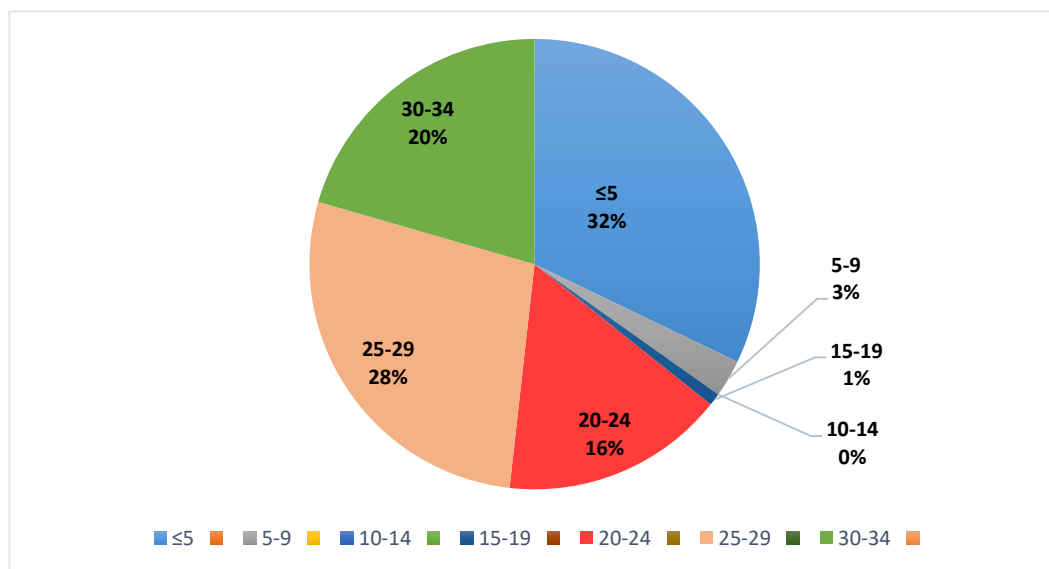
Gráfico 8 - Trabalhadores por escalão/género



Quadro 40 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/tempo de serviço		Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
≤5	M			1		1	1	3
	F				1	2	30	33
5-9	M							0
	F						3	3
10-14	M							0
	F							0
15-19	M							0
	F		1					1
20-24	M						2	2
	F				1	1	14	16
25-29	M	1					3	4
	F		2			1	24	27
30-34	M						1	1
	F					4	18	22
Total	M	1	0	1	0	1	7	10
	F	0	3	0	2	8	89	102

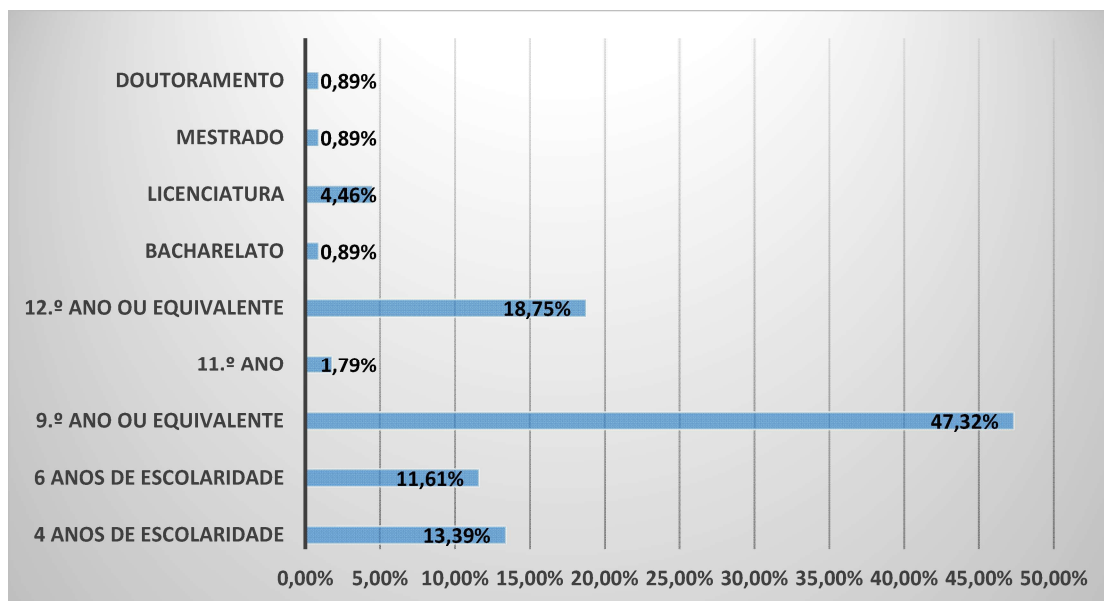
Gráfico 9 - Trabalhadores por antiguidade de serviço



Quadro 41 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira/habilitação literária	Dirigente Superior	Dirigente intermédio de 3.º grau	Dirigente intermédio de 4.º grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
4 anos de escolaridade	M					1	14
	F					13	
6 anos de escolaridade	M					2	14
	F					12	
9.º ano ou equivalente	M					3	53
	F					50	
11.º ano	M						2
	F					2	
12.º ano ou equivalente	M				1	1	22
	F				8	12	
Bacharelato	M						1
	F	1					
Licenciatura	M	1					4
	F		1	2			
Mestrado	M						1
	F		1				
Doutoramento	M		1				1
	F						
Total	M	1	0	1	0	1	10
	F	0	3	0	2	8	102

Gráfico 10 - Trabalhadores por nível de escolaridade



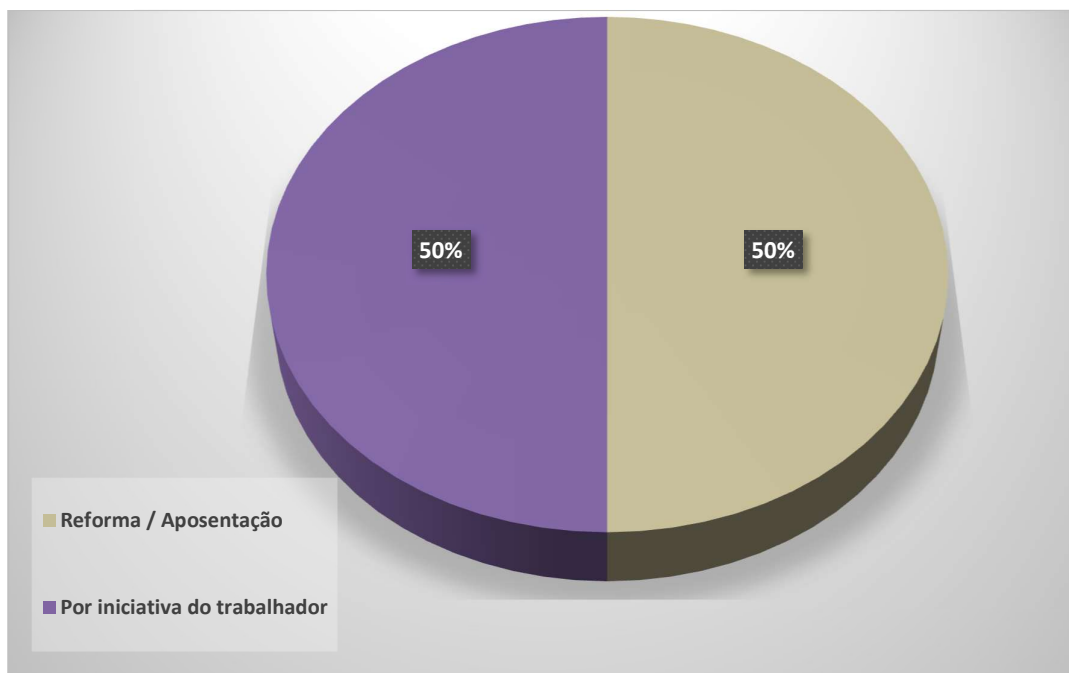
Quadro 42 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional		6					0	6	6
TOTAL	0	6	0	0	0	0	0	6	6

Quadro 43 - Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/motivos de saída (durante o ano)	Reforma / Aposentação		Caducidade (termo)		Por iniciativa do trabalhador		Mobilidade		Outras situações		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional		3				3					0	6	6
TOTAL	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	6	6

Gráfico 11 - Trabalhadores – Motivos de Saída



Quadro 44 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	35 horas		Outras situações		Total
	M	F	M	F	
Dirigente Superior	1				1
Dirigente intermédio de 3.º grau		3			3
Dirigente intermédio de 4.º grau	1				1
Técnico Superior		2			2
Assistente Técnico	1	8			9
Assistente Operacional	7	89			96
TOTAL	10	102	0	0	112

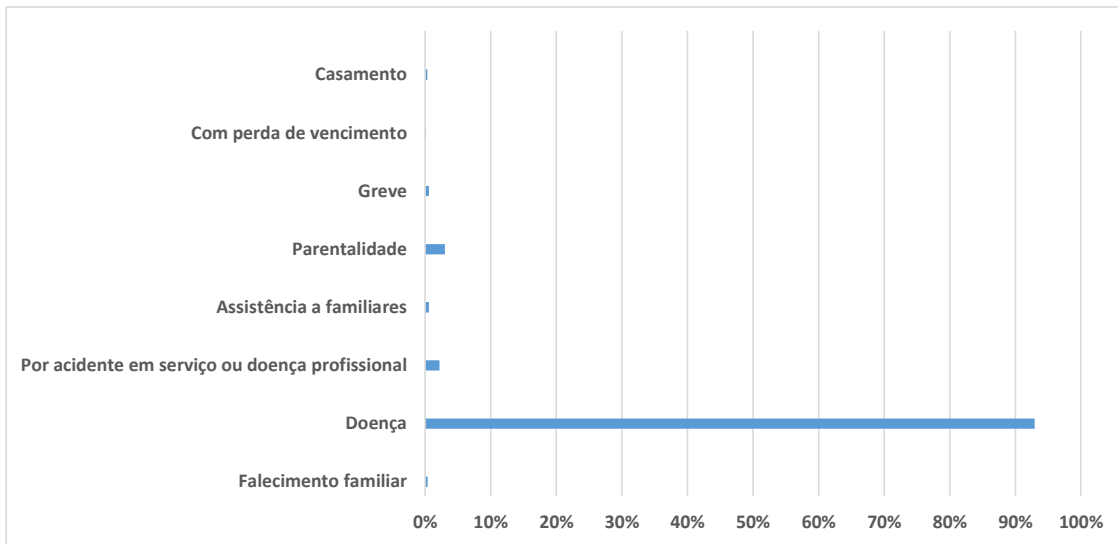
Quadro 45 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (pnt) e género

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Rígido		Isenção de horário		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							1		1	0	1
Dirigente intermédio de 3.º grau								3	0	3	3
Dirigente intermédio de 4.º grau							1		1	0	1
Técnico Superior						2			0	2	2
Assistente Técnico					1	8			1	8	9
Assistente Operacional					7	89			7	89	96
TOTAL	0	0	0	0	8	99	2	3	10	102	112

Quadro 46 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/motivo de ausência		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total		Total
							M	F	
Falecimento familiar	M					8	0		40
	F			1		39		40	
Doença	M					64	64		3625
	F		7		165	3389		3561	
Por acidente em serviço ou doença profissional	M						0		159
	F				12	147		159	
Casamento	M					15	15		45
	F					30		30	
Parentalidade	M						0		35
	F		5		2	28		35	
Greve	M					3	3		42
	F					39		39	
Com perda de vencimento	M						0		5
	F					5		5	
Outras	M						0		44
	F		2	3	5	34		44	
Total	M	0	0	0	0	90	90		3995
	F	0	14	4	184	3711		3913	

Gráfico 12 - Motivos de ausência



4.3 – Remunerações e Encargos

Quadro 47 - Estrutura remuneratória, por género - remunerações mensais ilíquidas

Género/escala de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
501-1000€	8	92	100
1001-1250€		1	1
1251-1500€		3	3
1501-1750€		2	2
1751-2000€		1	1
2001-2250€			0
2251-2500€	1	3	4
2501-2750€			0
2751-3000€			0
3001-3250€	1		1
3251-3500€			0
Total	10	102	112

Quadro 48 - Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.193.077,08
Suplementos remuneratórios	1.785,87
Prestações sociais	180.940,25
Outros encargos com pessoal	309.167,00
Total	1.684.970,20

Quadro 49 - Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (euros)
Ajudas de custo	434,26
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	513,00
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	449,72
Outros suplementos remuneratórios	388,89
Total	1.785,87

Quadro 50 - Encargos com prestações sociais

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	
Abono de família	695,96
Acidentes de trabalho e doença profissional	1.237,98
Subsídio de refeição	106.230,14
Outras prestações sociais (inclui pensões)	72.776,17
Total	180.940,25

4.4 – Higiene e Segurança

Quadro 51 - Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género		Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Total
N.º total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de referência	M					0
	F		10			10
	Total	0	10	0	0	10
N.º de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano de referência	M					0
	F		10			10
	Total	0	10	0	0	10
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M					0
	F		159			159
	Total	0	159	0	0	159
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F		101			101
	Total	0	101	0	0	101
Total	M	0	0	0	0	0
	F	0	280	0	0	280
	Total	0	280	0	0	280

Quadro 52 - Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Incapacidades	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- parcial	
- absoluta	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade parcial	0
Total	0

4.5. Formação Profissional

Quadro 53 - Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	Total
Internas	28			28
Externas	3			3
Total	31	0	0	31

Quadro 54 - Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por tipo de ação, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/n.º de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	Total
	N.º de participantes	N.º de participantes	N.º de participantes
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	3	1	2
Técnico Superior	3	1	2
Assistente Técnico	5	1	6
Assistente Operacional	17		17
Total	28	2	27

Quadro 55 - Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por cargo/carreira, segundo o tipo de ação

Grupo/cargo/carreira/horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigentes Intermédios de 3.º grau e seguintes	22,0	7,0	29,0
Técnico Superior	11,0	7,0	18,0
Assistente Técnico	49,0	4,0	53,0
Assistente Operacional	51,0		51,0
Total	133,0	18,0	151,0

Quadro 56 - Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (euros)
Despesas com ações internas	0,00
Despesas com ações externas	594,04
Total	594,04

4.6. Relações profissionais

Quadro 57 - Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	14
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	14

Perante os dados apresentados no presente Balanço Social, nomeadamente da informação provida dos indicadores de recursos humanos do ano de 2022 e homólogos precedentes, cumpre sintetizar as principais conclusões:

- » O número de trabalhadores em 31 dezembro é de 112.
- » Os grupos profissionais mais representados são os Assistentes Operacionais (85,7%). O índice de tecnicidade é muito reduzido (1,8%).
- » Verifica-se um grande desequilíbrio na distribuição dos trabalhadores por género: o género feminino representa 91,1% do total de trabalhadores e o género masculino 8,9%.
- » Os grupos etários mais significativos são os dos 55 aos 59 anos (26,8%), dos 60 aos 64 anos (24,1%) e dos 50 aos 54 anos (17,9%).
- » Relativamente à estrutura de antiguidade, os intervalos entre 25 e 29 anos de serviço e entre 30 e 34 anos de serviço são os mais significativos, correspondendo a 48,2% do total analisado. O número de trabalhadores que detêm 30 ou mais anos de antiguidade corresponde a 20,5% do total de trabalhadores.

- » O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade é o correspondente ao 9.º ano ou equivalente e abrange 47,3% do efetivo total. Os trabalhadores com habilitação académica ao nível de grau superior representam 7,1%.
- » Em 2022, no que respeita à admissão ou regresso de pessoal por relação jurídica de emprego, as 6 situações verificadas correspondem a admissões na sequência de procedimento concursal.
- » As saídas de efetivos foram 6, verificadas por motivo de reforma/aposentação (3) e iniciativa do trabalhador (3).
- » No que se refere às situações de modalidade de vinculação, regista-se que 94,6% dos trabalhadores se encontram em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 0,9% em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo incerto e 4,5% em comissão de serviço.
- » A principal causa das ausências ao trabalho foram as situações de doença (90,7%), seguida das situações de ausência motivadas por acidente de serviço ou doença profissional (4,0%).
- » No que se reporta à relação salarial, do total de trabalhadores considerados, 89,3% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.000€.
- » Existiam, em 31/12/2022, 14 trabalhadores sindicalizados, representando 12,5% do total.

A consolidação dos recursos humanos, atentos aos objetivos de maximização da qualidade de satisfação dos *stakeholders* (internos e externos) dos serviços, a discussão e definição de uma política de segurança e de prevenção dos riscos profissionais e a promoção de formação profissional ajustada às exigências de modernização da qualidade de desempenhos profissionais, assumem-se como principais desafios da gestão social dos serviços.

Faro, 29 de março de 2023

O responsável pela elaboração

O Conselho de Gestão