

Ações 23/24

Nos últimos anos, a Universidade do Algarve (UAlg) tem implementado diversas iniciativas para promover a diversidade, equidade e inclusão. Alinhadas com as estratégias europeias para a igualdade de género, estas iniciativas evidenciam uma abordagem proativa para enfrentar os desafios de inclusão no ensino superior e na sociedade. Este relatório apresenta algumas ações desenvolvidas em 2023 e os planos em desenvolvimento para 2024 e 2025.

UALGZine – Mulheres Ualg

Data: janeiro de 2023

Objetivo: Celebrar os contributos das mulheres na Universidade do Algarve e promover o compromisso da instituição com a igualdade de género, apresentando 25 histórias inspiradoras de estudantes, funcionárias, investigadoras e professoras.

Organizado por: Gabinete de Comunicação e Protocolo

Resultados-chave: Promoção dos contributos das mulheres na Universidade do Algarve; aumento da consciencialização sobre a representação de género e os esforços de igualdade dentro da instituição.

[Link UALGZine.](#)

Palestra "Igualdade de Género"

Data: 31 de janeiro de 2023

Objetivo: Sensibilizar os estudantes para a igualdade de género e inclusão, com foco no quebrar de estereótipos e abordar questões relacionadas com etnia, origem, religião, orientação sexual e deficiência.

Dinamizadores: Equipa UAlg; Dr. Bernardo Silva - Projeto CLDS 4G "Castro Marim (COM)Vida", promovido pela Câmara Municipal 9de Castro Marim e coordenado pela associação ODIANA.

Público-Alvo: Estudantes do ensino básico e secundário de Castro Marim

Resultados-chave: Promoção da desconstrução de estereótipos e o reconhecimento da diversidade, estimulando uma atitude inclusiva entre os estudantes.

[Link Facebook.](#)

Reunião "Desafios para a Igualdade de Género nas Universidades"

Data: 12 de setembro de 2023 (em Zlín, República Checa, presencial e online)

Objetivo: Promover boas práticas e incentivar a reflexão sobre os desafios da igualdade de género no ensino superior.

Oradores convidados: Profs. Doutoradas Joanna Ostouch Kamińska e Katarzyna Ćwirynkało (Universidade de Warmia e Mazury em Olsztyn, Polónia) e a Prof.^a Doutora Cristina Vieira (Universidade de Coimbra, Portugal)

Organizado por: Projeto SHEs – Sustainable Horizons

Resultados-Chave: Partilha de boas práticas e estímulo à reflexão sobre os desafios da igualdade de género nas universidades.

[Link notícia.](#)

Humanity Summit 2023

Data: 19-20 de setembro de 2023

Objetivo: Planear estratégias e soluções urgentes para os desafios globais, abordando temas de dignidade, igualdade e liberdade, amplificando as vozes sub-representadas.

Organizado por: MUXIMA BIO BV

Público-Alvo: Diversos *stakeholders*, incluindo ativistas, decisores políticos, inovadores, investidores de impacto social, líderes empresariais e membros da comunidade.

Resultados-chave: Exploração dos desafios globais críticos e promoção da responsabilidade social e filantropia.

[Link notícia](#)

Desafio à Comunidade Académica da UAlg para Seguir as Redes Sociais do GEMINI

Data: novembro de 2023

Objetivo: Aumentar o envolvimento nas redes sociais do projeto GEMINI, utilizando cartazes direcionados e estratégias criativas para captar a atenção e promover a ação.

Organizado por: Membros do projeto GEMINI - *Gender Equality through Media Investigation and New training Insights*

Público-Alvo: Comunidade académica

Resultados-chave: Consciencialização da comunidade académica para a temática do projeto, relacionada aos papéis de género e estereótipos associados.

[Link posters.](#)

Sessão "Gen.IN.UALG - Género e Inclusão na Universidade do Algarve"

Data: 21 de dezembro de 2023

Objetivo: Apresentação dos resultados de monitorização das perceções da comunidade sobre a igualdade de género na UAlg e das iniciativas planeadas para o ano de 2024.

Oradores: Prof.^a Doutora Alexandra Teodósio (Vice-Reitora para a Internacionalização e Desenvolvimento Sustentável), Prof.^a Doutora Joana Santos e Prof. Doutor Jean-Christophe Giger

Organizado por: Grupo de trabalho do Plano Inclusivo de Igualdade de Género

Público-Alvo: Comunidade académica

Resultados-chave: Integração na estrutura institucional da UAlg a dimensão género, conforme descrito no Objetivo 1 do Plano Inclusivo de Igualdade de Género da UAlg.

[Link 2º Relatório de Monitorização PI²Género UAlg.](#)

[Link Calendário de Iniciativas 2024.](#)

Ciclo de Palestras: "Já pensaste sobre as diferenças de género?"

Datas: 25, 26, 30 de janeiro; 14 de março; 11 de abril de 2024

Objetivo: Educar estudantes e professores sobre várias dimensões das diferenças de género nas sociedades contemporâneas, incentivando a reflexão crítica sobre papéis de género e desigualdades

Oradoras: Profs. Doutoras Bernardete Sequeira e Susana Pescada, da Universidade do Algarve

Organizado por: Equipa UAlg

Público-Alvo: Estudantes do ensino básico e secundário

Resultados-chave: Sensibilização para a importância da igualdade de género, integrada nos programas escolares.

[Link palestras.](#)

«Igualdade de Género no Trabalho em Portugal – O Caso da Academia»

Data: 21 de fevereiro de 2024

Objetivo: Sensibilizar os funcionários e investigadores sobre as desigualdades de género nas instituições de ensino superior

Oradora convidada: Prof.^a Doutora Cristina Vieira (Universidade de Coimbra)

Organizado por: Grupo de trabalho do Plano Inclusivo de Igualdade de Género

Público-Alvo: funcionários (docentes, não docentes e investigadores)

Resultados-chave: Integração na estrutura institucional da UAlg a dimensão género e intensificação de uma cultura organizacional promotora de igualdade de género e inclusão – comportamentos e comunicação – conforme descrito nos Objetivos 1 e 2 do Plano Inclusivo de Igualdade de Género da UAlg.

[Link Calendário de Iniciativas 2024.](#)



MI-FAIR: UAlg Acolhe a Feira de Multiculturalidade e Inclusão

Data: 21 de março de 2024

Objetivo: Promover a multiculturalidade, inclusão e diversidade cultural na UAlg

Organizado por: Projeto SoUAlg (Sistema de Observação e Promoção do Sucesso Académico e Redução do Abandono Escolar)

Público-Alvo: Pessoal docente e não docente, investigadores e estudantes

Resultados-chave: Reforço dos laços comunitários entre funcionários, estudantes nacionais e internacionais.

[Link notícia.](#)

Palestra «Diversidades na Academia»

Data: 10 de abril de 2024

Objetivo: Criar um espaço de reflexão sobre inclusão e diversidade no ambiente académico.

Oradora convidada: Prof.^a Doutora

Alexandra Gomes (UAlg)

Organizado por: Grupo de trabalho do Plano Inclusivo de Igualdade de Género

Público-Alvo: Estudantes e bolseiros



Resultados-chave: Cumprimento dos Objetivos 3 e 4 do Plano Inclusivo de Igualdade de Género da UAlg: promover valores que facilitem o bem-estar e a conciliação entre a vida profissional/estudantil, familiar e pessoal, na dimensão de género, e mitigar o desequilíbrio de género no ensino, investigação e inovação.

[Link Calendário de Iniciativas 2024.](#)

Palestra «Orientação Sexual, Identidade de Género e Linguagem Inclusiva»

Data: 13 de abril de 2024

Objetivo: Promover a compreensão sobre as diversas identidades de género e práticas de comunicação inclusiva

Orador convidado: Prof. Doutor Sérgio Borralha (UAlg)

Organizado por: Biblioteca da UAlg do Campus de Portimão

Público-Alvo: Público em geral, com foco em estudantes e educadores do ensino secundário e superior

Resultados-chave: Consciencialização sobre a linguagem inclusiva e identidades de género diversas.

[Link evento.](#)

Palestra «Dignidade no Trabalho: Assédio e Violência no Local de Trabalho»

Data: 21 de maio de 2024

Objetivo: Definir o conceito de trabalho digno e analisar as implicações do assédio e violência no local de trabalho

Oradora convidada: Prof.^a Doutora Sónia P. Gonçalves, Instituto de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP), Universidade de Lisboa

Organizado por: Grupo de Trabalho do Plano Inclusivo de Igualdade de Género, em parceria com o *ISCSP Wellbeing*

Público-alvo: Docentes, não docentes e investigadores

Resultados-Chave: discussão sobre boas práticas para a prevenção do assédio no local de trabalho; integração na estrutura institucional da UAlg a dimensão género e intensificação de uma cultura organizacional promotora de igualdade de género e inclusão – comportamentos



e comunicação – conforme descrito nos Objetivos 1 e 2 do Plano Inclusivo de Igualdade de Género da UAlg.

[Link Calendário de Iniciativas 2024.](#)

Evento «Summer School - Empowering Academia for an Inclusive University (EQUNI)»

Datas: 8-14 de julho de 2024

Objetivo: Promover a inteligência emocional e combater a discriminação nas universidades europeias, criando um ambiente académico mais inclusivo e consciente

Organizado por: Equipa do projeto EQUNI

Público-Alvo: Comunidade académica

Resultados-chave: Promoção da inteligência emocional e de práticas de antidiscriminação através de atividades educativas.

[Link evento.](#)

Sessões Planeadas para 2024:

1. Palestra “Violência no Namoro”

Data: 6 de novembro de 2024 – 14h30

Local: Anfiteatro Teresa Gamito – Campus das Gambelas - UAlg

Objetivo: Capacitar os estudantes para identificarem e rejeitarem comportamentos de violência em relações de namoro.

Orador convidado: Gabinete de Apoio à Vítima

Público-Alvo: Estudantes

2. Sessão "Saúde Mental e Inclusão: O essencial para Apoiar a Comunidade LGBTQIA+"

Data: 2 de dezembro de 2024 – 11h00

Objetivo: Sensibilizar e fornecer ferramentas essenciais para apoiar eficazmente a comunidade LGBTQIA+, promovendo uma cultura de saúde mental, inclusão e igualdade na academia

Orador convidado: Rúben Seromenho, Psicólogo Clínico, Fundador de «Affirmative Q»

Público-Alvo: Docentes, pessoal não docente e investigadores

[Link de Acesso](#)

3. Sessão "Aliados e Inclusão: Estratégias para os Estudantes Apoiarem a Comunidade LGBTQIA+"

Data: 16 de dezembro de 2024 – 11h00

Objetivo: Sensibilizar e fornecer estratégias essenciais para os estudantes apoiarem eficazmente a comunidade LGBTQIA+, promovendo uma cultura de inclusão e solidariedade

Orador convidado: Rúben Seromenho, Psicólogo Clínico, Fundador de «Affirmative Q»

Público-Alvo: Estudantes

[Link de Acesso](#)

Sessões planeadas para 2025

1. (Des)igualdade de género no trabalho

Sessão: Tempo para a Família: O Caminho para o Equilíbrio Trabalho-Vida

Objetivo: Dinamizar sessões temáticas que procurem garantir informação e promover a troca de experiências, ações e recomendações, de forma a contribuir para uma universidade inclusiva

Público-Alvo: funcionários/as, docentes, não docentes e investigadores/as)

2. Diversidade de género

Sessões: Combater a Violência e a Discriminação sexual; Promover a inclusão sexual: contexto institucional inclusivo

Objetivo: Promover a cidadania socialmente responsável e inclusiva, no respeito pela dignidade, pela igualdade e pelo direito à diferença, para que todos/as possam atingir o seu potencial.

Público-Alvo: Estudantes e bolsheiros/as

3. Viver (n)a Academia

Sessões: *Escrita Inclusiva; Proteção do Exercício do Direito à Identidade e Expressão Individual; e Bem-estar na Academia.*

Objetivo: Incentivar a criação de ações de formação nas áreas da igualdade de género, inclusão e bem-estar (ou não discriminação).

Público-alvo: Toda a comunidade universitária
